

芜湖发电：民主管理促“人企合一”

■ 何庆 袁维龙 长峰 本报记者 张博

“一个厂子就像一个家,中电国际是每个厂共同的大家庭。”中国电力国际有限公司(以下简称中电国际)党组书记、董事长李小琳用“家”来比喻企业的和谐建设,中电国际也一直把“人企合一”作为企业的一种境界追求。

多年来,中电国际旗下芜湖发电公司(以下简称芜湖发电)通过创新民主管理努力追求“人企合一”的效果。在这样的精神指导下,芜湖发电以办好职工信赖的“家”为动力源泉,传承和创新以职工代表大会为基本形式的厂务公开民主管理。

在企业改革、转型发展大背景下,芜湖发电通过营造风清气正的发展环境,促进了企业改革发展稳定,企业先后荣获“全国厂务公开民主管理先进单位”、“全国模范职工之家”、“全国模范劳动关系和谐企业”、“安徽省厂务公开先进单位、示范单位”等多项荣誉。

创新探索 职工代表竞选

追求“团队无价”、“人企合一”,支持和鼓励创新的价值导向,中电国际在企业发展的道路上始终保持旺盛的生命力,也给历经二次创业迈入发展新阶段后的芜湖发电带来全新的思路 and 认知。

从群众中来,到群众中去。在中电国际的支持和指导下,芜湖发电从原芜湖发电厂更名后的第一届职代会开始,便大胆创新,推行职工代表竞选制度。职工代表职工选,每一位职工代表候选人都要在各选区职工大会上发表竞选演讲和承诺,宣讲自己如何当好职工代表。职工大会实行无记名投票表决,现场公布选票结果,并进行公示。

“同志们,我的背后,是芜湖发电700多名离退休职工,我是他们的代言人!”

这是发生在芜湖发电机关第一分工会职工代表竞选时的一幕。5分钟的脱稿演说,候选人各显其能,阐述自己对照职工代表的认识以及当选后的“施政纲领”。

经过竞选,在该公司新一届职工代表中,一线骨干职工占53.2%;中级以上职称的占42%;大专以上学历的占85.6%,职工代表的素质、提案质量都有了显著提高。

芜湖发电推行职工代表竞选,不但获得了中电国际的全程关注,也广泛引起中国能源化学工会、中电投集



芜湖发电公司民主管理工作的深入开展凝聚了共识,聚合了力量,并体现在日常工作中。

团公司、安徽省、芜湖市等各级工会组织的兴趣。2012年5月,安徽省创建厂务公开民主管理示范单位活动现场会在芜湖发电召开。2012年11月,中国能源化学工会调研组到芜湖发电调研时,调研组组长李晓强表示:“职工代表竞选职工参与度高、认可度高,充分反映出芜湖发电的职工代表不虚设,能真正代表职工说话,是创新中很大的亮点。希望芜湖发电能继续传承和发扬,不断总结良好经验,为基层民主建设继续开展有益的探索和实践。”

实施厂务、部务、班务“三公开”

走进芜湖发电,在厂区主干道旁,一排厂务公开栏格外引人注目,职工们亲切地把它誉为“连心桥”、“明白栏”。

在实施厂务公开的过程中,芜湖发电坚持“三个必须”:凡制定各项规章制度必须充分听取职工意见;凡推出各项制度、改革方案必须提前宣传说明;生产经营任务完成情况、岗位竞争、奖金分配等热点问题必须及时公开。

在落实厂务公开各项制度规定时,该公司强调制度的执行力,坚持“三个到位”:将责任落实到位,把厂务公开的任务、责任分解落实到部门,确保事事有人抓;将公开的形式落实到位,确保有关内容及时、全面公开;将督促检查落实到位,对制度执行情况随时跟踪,对发现的问题及时解决、考核。

不仅厂务公开,部务、班务也同样进行公开。同时,芜湖发电通过二

级职代会、民主生活会、部务、班务公开栏等形式,进一步落实职工的知情权。

“奖金考核每个月贴出来,奖金多少,考核情况一目了然,多劳就能多得。”“我们班按照公司的要求,在班务公开栏上把奖金的分配以及班务工作全部向班员公开,职工们的反响都很好,班长的工作也比以前好干了。”芜湖发电班务公开受到班组职工好评。

此外,芜湖发电工会不但带头亮出工会主席、副主席的身份,还进一步亮出了15个分工会主席的身份,将上级工会组织要求的“双亮”变成了企业工会系统的“全亮”。在公司厂务公开栏,工会主席、副主席及分工会主席的姓名、办公电话、手机号码都被公布在醒目位置。

把职代会办成 职工信赖的家

“如今我们的企业,厂务公开一天比一天透明,企业管理一天比一天人性化,效益也是芝麻开花节节高,要是退休了还真有点舍不得。”一位即将退休的职工动情地说。

几年前,在芜湖发电处于老机组已经关停、新机组尚在建设的发展转型期时,部分职工思想有滑坡,职代会制度执行也有所松懈。企业和职工之间的信息交流滞后而不对称,使部分职工对职代会不信任,认为职代会只是搞形式,走过场。

求木之长者,必固其本。新机组投产,按照中电国际对企业民主管理的要求,芜湖发电结合企业自身情况,

及时修订发布了《职工代表大会民主评议监督干部制度》、《职工代表提案制度》等一批职代会相关制度,厂务公开民主管理工作变得更加有章可循,有法可依。

每次职代会,芜湖发电都将涉及职工群众切身利益和企业的重大事项提交职工代表讨论,接受职工群众的监督检查,听取职工意见。最近几年,工资改革等重要改革措施全都经过职代会讨论通过,获得了职工支持。

2014年的职代会上,在听取职工代表意见后,公司把运行职工脱离运行岗位时可继续享受运龄津贴的两个必备条件改为二选一,小小地改动扩大了运龄津贴的受惠面,使运行职工们感到心里暖暖的。

如今,芜湖发电的职工们有了意见建议就找职工代表当代言人,全都把职代会当成自己信赖的家。

“尊重职工、贴近职工、依靠职工”的职代会制度让职工们对企业改革和生产经营情况都能及时了解,对企业的重大事情都能发表意见,这样一来,广大职工就会乐于为企业贡献聪明才智,企业就会少走弯路。”芜湖发电工会主席翟道平深有感触地说。

家和万事兴。“静水深流”企业文化的浸润启迪,厂务公开民主管理工作的深入开展,使职工们和企业力往一处使,心往一处想,凝聚了共识,聚合了力量。短短3年时间,芜湖发电便高标准建成投产了两台66万千瓦新发电机组;安全生产,经营工作全部保持良好的势头;厂务公开“知情度”、“满意度”测评年年都在98%以上。领导工作放心,职工做事满意,企业与职工同步发展。

来论



电力改革 切勿只注重形式

“

社会上太多的人仅仅把目光放在拆分电网这一形式上,并且相信只要拆分电网,就可以打破垄断,实现自己的预期目标,而忽视了全社会共同需求与目的,这是典型的本末倒置、图小利而忘大利。

■ 李友志

近期,关于电力改革的“内部消息”又传出来了。多家媒体援引“权威人士”的话称,能源局牵头制定的新电改方案已经上报国务院,新方案以电网逐步退出售电和大用户直购竞价上网为主线以及电网的财务和调度两者择其一独立。

消息一出,舆论表现得很积极,多只股票也涨停。随后,国家电网公司发布消息称,拆分国家电网是谣言,舆论逐渐平息。几乎在去年同期,也有类似“内部消息”流出,也有“舆论狂欢”,也有偃旗息鼓,一切都似曾相识。

人们之所以关注电力改革,是因为改革关系我们每一个人的切身利益。但是,电力改革尤其是电网拆分既是一个敏感话题,也是严肃话题;既是经济问题,也是政治问题,关系重大,国家层面推进改革的节奏十分慎重。这在很多人看来,就是电力改革太慢了,所以一旦有风吹草动,社会舆论立刻就被吸引了。

首先我们来分析一下,哪些人对电力改革比较关心。第一类是“改革理想主义者”,这类人认为,目前电力行业,尤其电网,效率太低了,相应的电价就变高了,所以应该改革。他们预想,一旦改革,电价就会下降,自己就会获得实际利益,如果一度电降一分钱,一年下来,每一个人都能省不少钱,所以他们积极鼓吹改革。在这些 people 眼里,只要改革,电价就会下降,所以电力改革好!

第二类是“垄断仇视主义者”,他们认为,国家电网就等于垄断,垄断就等于用不了廉价的电,所以要拆分电网。在他们眼里,垄断就等于不合理,应该用市场力量来优胜劣汰,引入竞争机制,实现电力行业高效发展。

第三类是“投机主义者”,这类人颇具商业头脑,希望通过电力改革找到一些商机,发展自己的事业。2013年,我国全社会用电量5.32万亿千瓦时,同比增长7.5%,人均用电3911千瓦时,预计2014年全社会用电量5.70亿千瓦时,这么一个盘子谁看了都会眼馋。所以这些人希望电力行业能够彻底对外开放,任何人都可以“分一杯羹”。

当然还有一些有其他想法的人希望加快推进电力改革,就不一一列举了。在这里,笔者只想说一个问题,电力改革的目的是什么?是强制拆分电网、用行政手段打破垄断还是保障电网安全稳定运行、用户可以用上质优价廉的电?毫无疑问,应该是后者,用行政手段拆分电网,人为制造竞争主体仅仅是一种手段,也就是笔者所说的“电力改革的形式”,而电网安全高效运行才是电力改革的根本目的。可悲的是,社会上太多的人仅仅把目光放在拆分电网这一形式上,并且相信只要拆分电网,就可以打破垄断,实现自己的预期目标,而忽视了全社会共同需求与目的,这是典型的本末倒置、图小利而忘大利。

首先需要强调的是,电力行业关系国计民生,改革理应慎重。众所周知,电力行业可以称得上是国民经济的第一基础产业,关系着社会各行各业的发展,只有电网保持健康、稳定运行,社会其他行业才能实现快速发展。所以电力改革处在牵一发而动全身的位置,不动则已,一动可能就会产生很复杂的结果。国家层面关于电力改革的顶层设计,一直很慎重,这是由电力行业的重要性决定的,不能盲目加快推进。

其次,电力行业具有天然垄断性,世界上任何国家都保持着电力行业的垄断性质,只是程度不同而已。在电力改革中,社会对网厂分开并无歧见,因为在电力的发、输、配、售四环节中,发电和售电则是可以开展竞争的。但对于输电网和配电网,由于其自然垄断属性,即使拆分也是把一个大垄断变成若干个小垄断。其自然垄断的属性并不会随拆分而改变,甚至由于小垄断不能在更大的市场边界范围内实现电力资源的调度和配置,可能会比大垄断效率更低、电价更高。因此,在电力改革中,保留电网的垄断性是有必要的,要循序渐进,以保障电网的稳定运行为前提,不能“一拆了之”。

再次,电价的决定权并不在电力企业手里,而是由国家确定的。《中华人民共和国电力法》对电价的制定和管理作出了专门的规定,电价是由国务院物价行政主管部门或者其授权的部门进行管理,实行政府定价,任何单位不得超越电价管理权限制定电价,供电企业不得擅自变更电价。国家发改委也明文规定,严禁发、用电企业擅自降低发电企业上网电价或用电企业销售电价。所以,国家电网等电力企业只是电价的执行者,而不是制定者,即使拆分了电网,电价也不是必然会下降。

对于当前电网的发展来说,是否拆分不应该是舆论关注的焦点,如何让用户获得最大的利益与实惠才是应该关注的问题。无论拆分还是电力市场的私有化和自由化都仅仅是电力改革的形式而不是目的。因此电力改革是拆分还是统一,是国有化还是私有化,一定要从让消费者和用户用上安全可靠、质优价廉的电力产品这一根本目的出发,根据电力企业特点来推进才行。如果老百姓能够从改革中受益,那么无论电网是否拆分,都不重要了,毕竟黑猫白猫,抓住老鼠的才是好猫。

一句话,电力改革的形式并不重要,真正重要的是能否实现目的——电力用户能用上质优价廉的电。



开滦荆各庄矿搭建创新平台激发创新活力

开滦荆各庄矿把员工岗位创新作为提高企业核心竞争力的重要一环,在基层一线创建创新工作室,为员工发明新技术、创新工作法、培养高技能人才搭建平台,激发了员工们的创新活力。该矿明确了创新工作室的命名、经费、考核、激励等管理环节的

邯矿集团陶二社区开展安全隐患集中排查

近日,冀中能源邯矿集团陶二社区结合党的群众路线教育实践活动,组织人员深入班组、深入宿舍等重点区域开展安全隐患大排查,在与居民“零”距离交往中,了解实情、组织排查、帮助防范、整改提升。此次排查共查处隐患10余处均限期整改、帮助

邯矿集团陶二社区党员“降成本,当先锋”

近期,邯矿集团陶二社区党总支组织开展“降成本、当先锋”党员争先系列活动。活动包括自制常用易损物品、菜市场综合治理、美化绿化环境、医疗设施义务保洁等。围绕精细化管理,组织党员开展成本管理“课题攻关”,解决成本管理中的“瓶颈”难题10余项;组织副科级以上党员干部,

工作要求;规范技术创新成果申报、验收、审核及奖励程序,把生产中的难点作为创新重点,吸引员工广泛参与,使员工技术创新活动向多领域发展。据统计,仅2013年,该矿完成员工自主创新项目62项,创效500多万元。

(吴建华 李文忠)

清理乱堆乱放杂物30余人次、张贴并发放宣传单100多份。该社区还实行安全隐患日报制度,做到随时发现及时上报、及时组织整改消除,确保车辆出行安全、职工生产安全、设备设施安全、居住环境安全。

(邸丽娟)

围绕岗位成本管理的难点、重点和经济增长点,开展调研,形成优秀调研成果10篇;组织全体党员,结合岗位实际开展“我为节支降耗献一计”活动,职工参与率达100%;征集党员降成本“小改小革”成果10余项。活动期间各支部修旧利废、节支降耗成效显著。

(邸丽娟)

邯矿集团陶二社区“寻找身边的感动”

冀中能源邯矿集团陶二社区成立至今10年来,承载了太多的感人故事,感动了居民、感动了职工,在十里矿区传为佳话。其中包括矢志不渝照顾高位截瘫丈夫的宋氏嫂嫂、挚爱相守的刘姓哥嫂、青春无悔驻守矿山的男男女女……为此,陶二社区2月份

显德汪矿群众路线教育实践活动显实效

冀中能源股份公司显德汪矿在开展党的群众路线教育实践活动中,成立了由矿长、书记任组长的党的群众路线教育实践活动领导小组。与此同时,该矿为领导班子成员每人明确了1—3个基层单位作为工作联系点,要求领导深入联系点单位的车间、班组,通过走访、

(杨耀亮)

中铁四局二公司促进项目成本管控有效

3月18日,中铁四局二公司机关及苏州片区12个项目财经物管人员参加了债务集中管理系统培训。切实推进了项目债务集中管理信息化建设,促进了项目成本管控有效。债务集中管理信息化是充分利用现代信息技术手段,对劳务、物资、机械、成本、合同、验工计价、劳务结算管理等进行实时监管,增

强动态管控能力的一项重要举措。通过推进债务集中管理信息化建设,目前二公司债务管理工作已经实现了由项目收尾单一的债务集中支付向项目管理全过程管控转变,由单个部门审核执行向多个部门互动联控债务形成和支付转变,企业对项目管控的过程化、精细化、信息化程度不断提高。(桂文军)