

管理者说

如何面对国企改革背景下的青年思想多元化

宋雨峰

随着国有企业改革的不断深化和当代青年思想的多元化,建筑施工企业共青团工作面临着巨大的挑战,由于建筑施工企业施工地点分散,人员流动性大等原因,共青团工作开展起来较为困难;如果团干部再不积极,基层团组织的工作根本无法落实,基层团干部作用发挥的多与少,直接影响到基层团组织工作落实的好坏。要想把团的基层工作抓得好,就必须建立一支政治坚定、思想活跃、能力较强的高素质团干部队伍。

基层施工建筑企业特点

工作流动性大:施工单位的工作性质决定了员工必须常年在外工作,经常是一个工程项目刚结束,马上就要奔赴另一个工程项目,常年奔波在祖国各地,有的甚至需要到国外参加工程项目建设,与亲人朋友团聚的时间很少。

生活、工作环境条件差:施工单位大都在比较偏远的地方修路架桥,信息落后,住的石棉瓦简易房,条件稍好的搭建活动板房或租用民房,阴暗潮湿,工作在机声隆隆,尘土飞扬的施工现场,每天早出晚归,沐雨栉风,顶烈日冒严寒。有的项目施工一线没有网络信号,业余时间只能用卫星接收器看两三个电视节目,精神生活匮乏,很多人感到无聊、空虚、寂寞。

工作强度大:施工单位大都每天早上7点上班,甚至更早,晚上7.8点下班,白天在工地跑现场,晚上加班整理内业资料,每天大都工作在10小时以上,而且基本没有星期天和节假日。遇到特殊情况,工期紧,更是不分昼夜,通宵达旦地工作,抢进度,赶工期,甚至父母生病,爱人生产也难得回去照顾看望,即便在家,也是最多只能待上十天半月的。

做好企业青年工作

随着社会的发展,科学的进步,团工作也应积极随着变化不断探索、创新工作思路,努力去适应青年的需求,打开我们工作的新局面。

要善于组织协调。共青团的工作现状决定我们在工作中需要协调。协调好了,我们工作就能达到事半功倍的效果。一是要处理好服务党政中心工作与突出青年特色的关系;二是要处理好团的核心地位与壮大青年群众组织的关系;三是要处理好短期岗位与长远事业的关系;四要处理好共同理想与个人价值追求的关系。

要精于掌握业务。作为一名团干部应该具有三种意识:一是强化学习意识。要有组织、有计划、有效果地开展系列活动,加强思想教育与培养综合素质相结合;做到理论学习与联系实际相结合;做到短期学习与长期

考核相结合,引导青年创业成才;二是要强化组织意识。团干部要有强烈的组织机构意识,没有强大的组织优势,我们的工作就无从谈起。要提高团组织创建率,做到有青年的地方就有团的组织或团的外围组织;三是要强化团员青年意识。青年是时代的晴雨表,是社会进程中感受变革最敏感、最活跃的一个群体,作为青年的核心组织,我们为青年服务的同时,要跳出狭义的共青团小圈子,把服务整个青年作为工作的出发点和归宿。

积极整合资源,开展有意义活动。开展活动时争取活动支持,基层团干部基本上都是兼职的,基本上没有专门的活动经费,“要人没人,要钱没钱”成为挡在团干部开展活动道路上的最大障碍。克服这一障碍需要团干部在开展活动之前策划出符合青年特点,紧密围绕施工生产的策划方案,向企业领导汇报并积极争取党政各部门的支持。

提高管理者综合素质

共青团干部作为团员青年在工作、学习、生活上的引导者和组织者,塑造青年灵魂的工程师,素质如何直接影响整个共青团工作的质量。新时期对新的机遇与挑战,要推动共青团工作再上新台阶,需要具有高素质和高修养的共青团干部

去完成。

合格的政治素质:人在从事政治性社会活动时所必需的内在的基本条件和自身的基础素养,是共青团干部的首要素质,是应具备的基本素养的核心,起着定向器和导航仪的作用。包括政治方向、政治立场、政治鉴别力和敏锐性、政治理论水平、政策水平等。要求每个共青团干部必须坚定正确的政治立场、政治方向和共产主义信念,要有明辨是非的能力,要有坚强的党性。它对团干部尽心尽责做好共青团工作以及团干部自身确立科学的世界观、人生观、价值观,有着重要的指导和规范作用。

高尚的道德素质:一个人作为道德行为的主体所必须具备的素养或基本功,具有规范道德行为、提高道德境界、陶冶道德情操、促进人格完善的作用。主要由基本道德、社会公德、职业道德、家庭美德构成。良好的道德素质是共青团干部成才的原动力,是能担当重任的关键。

完善的文化素质:一个人的文化水平,是接受公共教育和自我教育,最终在学识、才情、技艺等方面达到的修养状态,具有整体性和综合性。共青团干部的文化素质包含了适应现代化建设和当代青年特点需要所应具备的科学知识,它的高低决定共青团工作成就的大小。

(作者单位:中铁七局电务公司)

资讯

郑州公司实施资金集约化管理

中铁七局郑州公司采取市场化运作、集权化管理的方式,积极实施资金集约化管理,收到明显成效,2013年创造资金效益1400万元,为企业的健康持续发展、长治久安,提供了有力地资金支持。

通过建立由各级财务部门组成的“资金集中调配”管理体系,郑州公司对所属50多个项目实施资金集约化管理,有效地缓解了资金紧张压力,提高了资金周转速度和使用效率,为实现全年的各项经营管理目标,提供了资金保障。这一办法实行后,该公司按照“所有权不变、使用权归己、市场化运作、集权化管理”的原则,2013年平均资金归集度达到55%,较2012年同期增加29.2%,增加了113%,期间先后支持开发投标履约资金2亿多元、解决遗留问题对外偿付资金3500万元、垫付新开项目流动资金7000万元、支付员工社保款10135万元等,满足了公司各项经营活动的资金需求。其次在盘活公司内部存量资金的同时,充分运用银行融资工具,保证资金周转。2013年累计办理银行承兑汇票5882.2万元,多周转资金2941.1万元。三是创造了公司、项目部的“双赢”局面,使所有在公司周转的项目资金做到“有周转、有回流”。(邓剑)

电务公司严控非生产成本支出

为巩固党的群众路线教育实践活动成果,最近,中铁七局电务公司分别于年末和年初出台两项措施严控非生产成本支出,加强项目业务招待费和乘用车管理。

去年年底,电务公司在项目乘用车管理方面出台了《关于进一步加强乘用车管理的通知》,对乘用车日常管理和节假日管理提出了明确要求,推行了专人管理、车辆消耗“户口本”制度。

今年年初,电务公司根据实际下发了《关于进一步加强项目业务招待费管控的通知》,通过“预算额度内严格控制原则”、“坚持适度、节俭原则”等五个原则;“做好整章建制工作”、“抓好定期分析、公示工作”等六点要求,对项目业务招待费管理提出了细化要求。同时公司相关部门将加强对项目业务招待费使用情况的监督检查,对项目业务招待费管控到位且节约明显的单位公司给予表扬奖励,对发现的问题和相关举报进行坚决严肃处理。(冯琰)

首部《校车安全》科教片获准播放

日前,由河南省任翔影视文化有限公司、郑州宇通客车股份有限公司、河南省公安交警总队联合摄制的我国首部《校车安全》系列电影科教片,已通过国家新闻出版广电总局电影审查委员会审查,并颁发了影片公映许可证,广电总局决定把该片作为2014年对中小学生和幼儿安全教育重点影片发行放映。

该电影总制片人——河南省任翔影视文化有限公司董事长李建民介绍,本片为了配合《校车安全管理条例》的实施,在全国中小学校和中小学生对普及校车安全知识而策划拍摄的一部及时、实用、科学、规范的安全教育系列科教片。全系列分三部,分别是《校车安全(管理篇)》、《校车安全(使用篇)》、《校车安全(乘坐篇)》,从多角度、多视角入手,全方位、全过程解析影响校车安全的主要问题,用全新手法引导社会有关各方遵循校车安全规范,让社会关心、学校用心、学生安心、家长放心,使校车成为运送学生安全的流动校舍,为孩子们建立起安全无忧的绿色通道。(徐志成)

中国水电十一局向百亿元企业迈进

1月15日,中国水电十一局在郑州召开2014年生产经营计划会议,明确提出2014年全力确保营业收入突破一百亿元大关,由此吹响向百亿元企业挺进的号角。

总经理孙玉民指出,2013年是公司持续稳定发展的一年,是国际化强局深入推进的一年,是非水电取得重大突破的一年,是扎实推进管理提升、经营管理水平提高的一年,是各级党组织充分发挥作用、推动企业健康发展的一年。2014年公司最核心的是迈上百亿元台阶。全体同志要统一思想,坚定信心,全面发动,为实现这个目标奋力拼搏。要强力开拓市场,确保订单;科学组织,圆满实现项目履约;强化管理,提高经济效益。切实强化安全生产和质量管理,健全长效机制。切实抓好班子建设和人才队伍培养,提高班子的政治责任意识,加强思想作风的转变,提高执行力、管理能力和领导能力。春节将至,孙玉民希望各单位切实做好送温暖工作,不得以任何理由拖欠职工工资;各单位行政一把手要带头严格执行有关廉洁自律工作的要求。(郭立平)

煤气化公司严控非生产性支出

3月9日,河南能源化工集团煤气化公司下发《关于进一步加强机关非生产性支出管理的通知》,要求牢固树立过紧日子的思想,严控各项非生产性支出。

结合当前经营形势,该公司加大了对非生产性支出的管控力度,要求机关处室作出表率,严格落实中央八项规定和反“四风”要求,对非生产性支出中的可控费用,做到在去年的基础上大幅下降。对业务招待费严格执行“事前审批、年度定额、月度控制、超支不报”的控制原则,对差旅费、车辆使用费、办公及材料低值易耗品费等费用实行“单项管理、年度定额、季度控制”。要求所属各单位按照下达的非生产性支出控制目标,结合本单位实际情况,修订、细化、完善相关制度,进一步强化对非生产性支出(尤其是业务招待费用)的管控。该公司纪检监察部门将定期对所属各单位非生产性支出管控情况开展效能监察。(张远龙)

思想的力量:河南国企改革激荡

(上接第二十二版)



焦国栋



郑泰森



李海燕

河南省委党校常务副校长、党组书记、教授 焦国栋

河南省发改委经济研究所所长、研究员 郑泰森

郑州大学商学院副院长、教授、博导 李海燕

推进国企分类改革

党的十八届三中全会《决定》指出:“国有资本、集体资本、非公有资本等交叉持股、相互融合的混合所有制经济,是基本经济制度的重要实现形式。”

目前,国有企业改革已经进入了攻坚阶段,按照十八届三中全会的要求,深化国有企业改革,积极发展混合所有制经济,应抓住几个重要环节:

一是加快国有企业股权多元化改革。要加快推进国有企业尤其是母公司层面的公司制股份制改革,进一步优化国有股权结构。在改革中要积极支持非公资本尤其是民营资本参与国有企业股权多元化改革,通过股权多元化改革实现国有资本与社会资本共同发展,并完善国有企业公司治理结构和内部运行机制。

二是结合国有企业功能定位,推进分类改革。对涉及国家安全的、公益类的国有企业和国有资本投资公司,可以采取国有独资的形式;对涉及国民经济命脉的重要行业和关键领域的重要国有企业,可以采取国有资本绝对控股或相对控股的形式;对大量处于竞争性行业的国有企业,国有资本不需要控股,可以采取国有参股或全部退出的形式。

三是通过多种方式推进具备条件的国有企业改制上市。不断提高国有资产证券化率,即使暂时不具备上市条件的国有企业,也要通过引入各类投资者,实现股权多元化。

四是根据十八届三中全会精神,允许混合所有制经济实行企业员工持股。在混合所有制经济中,企业可以根据贡献大小,将部分股份给企业管理层、科技人员和普通职工,或由职工自愿出资购买,使全体职工获得财产性收入。职工持股有利于激发企业活力,有利于提高劳动生产率。

从做加法到做乘法

在经济转型发展中,河南国有企业要继续发挥主体地位和主导作用,必须通过全面深化改革,继续做大做强做优。而国有企业改革涉及方方面面,内容多、范围广、挑战大,要选准突破口,在积极发展混合所有制经济上下功夫。

党的十八届三中全会对混合所有制经济“是基本经济制度重要实现形式”的新论断,是中国共产党的一个重大理论创新。近年来,我省在积极发展混合所有制经济方面大胆探索,取得显著成绩。

发展混合所有制经济是一种制度创新,方向、思路和要求十分明确,但过程复杂,我省发展混合所有制经济,既有成功的经验,也有个别导致国有资产流失的教训。在认识上,也存在不到位的情况。我们要彻底改变传统观念,按照党的十八届三中全会提出的“两个有利于”、“三个允许”和“三个鼓励”,消除“国退民进”、“国进民退”的争论,扫除思想上和体制机制上的障碍,积极创造有利于国民共进,协调发展,富民强省的良好环境。我省过去壮大国有企业,主要是通过兼并整合做加法实现的。今后,要实现由做加法向做乘法转变,即进一步推进公司制、股份制改革更多地引入非公有资本参与国有企业改制重组和重大项目建设,积极探索混合所有制企业员工持股的有效形式,推进国有资本和非公有资本相互融合,增强国有资本的杠杆作用,撬动更多的民间资本,有效提升我省国有资本的控制力和影响力。

同时,深化与央企的合作方式,在国企全面深化改革的大潮中,抢抓机遇,创造条件,鼓励河南企业(不论国企和民企),打破行政区划界限,走出河南积极参与央企改革,借梯上楼,推动地方企业与央企合作向相互参股重组转型,以增强地方企业的活力、控制力和影响力。

国有资本运营是突破口

落实推进混合所有制与国有资产资本化运营是国企改革的核心。新一轮的国企改革,以产权改革的国有股权稀释为核心、以国有资本运营为载体探讨国有资产实现形式是重点、以分类指导和竞争性行业国企市场化运营为取向的国企改革成为一大亮点,将直接激发新一轮经济增长活力。然而,并不是所有行业都鼓励发展混合所有制,在公益性行业和自然垄断环节仍然是公有制主导,其余大部分领域均鼓励积极发展混合所有制。

寻找适应市场经济的国有资产实现与管理形式是当前国企改革的重点与难点。从“管企业”到“管资本”,国有资本运营将成为未来的国资管理模式的突破口之一,是实现政资分开、政企分开和所有权与经营权分离的最重要的“节点”。资本化的管理方式可以实现三个解放:(1)有利于所有权分离,使这些企业有股东但是没有“婆婆”,有利于聚焦财务目标,竞争中做强做大,对原来国有企业是一次解放。(2)资本化的国有资产具有良好的流动性,可以动态流向社会发展的重点,体现政府抑制,或者流向资本回报更高的部门,获取更高的投资收益,资本化是对国有资产流动性和效率的解放。(3)资本化为从体制上实现政资分开、为政企分开创造条件。政府摆脱了与国有企业无限责任的关联关系,可以站到超脱地位进行市场监管、提供公共服务,公平对待所有市场主体,对政府也是一次解放。