

赵兴涛和他的“天宝”梦

——山东天宝建设集团风雨二十年发展纪实

杨凯 朱莉

浓浓的雾霾使平时熟悉的街道变得如此陌生，笔者一行来到山东天宝建设集团有限公司楼下已超过

预约采访时间近半小时。敲响赵兴涛董事长的办公室大门，伴随着他爽朗的笑声笔者踏进温暖的办公室。“地方远又有雾霾，不好找吧？辛苦了。”刚踏进门，赵兴涛就像对待老

朋友一样亲切地说。初次谋面的赵兴涛以他的热情相迎驱散了笔者迟到的忐忑心情。

赵兴涛亲自为笔者准备了茶水，客气一番后大家纷纷落座。趁着

赵兴涛忙前忙后，笔者打量了一下这位闻名已久的企业家，他文质彬彬、中等身材，虽然已年过六旬，但是精神矍铄、身材匀称、步履矫健，浑身充满活力。



天宝建设集团有限公司董事长赵兴涛

不惑之年的创业者

交谈中得知，赵兴涛来自建筑之乡淄博桓台，年轻时在济南有一份稳定的工作，生活虽然平淡倒也其乐融融。当时的中国无论在政治方面，还是经济方面都处于一种缓慢爬坡的徘徊状态，笼罩着一种沉闷、疑虑、无所适从的气氛。1992年初邓小平同志的南巡讲话仿佛在中华大地上炸响的一声春雷，引起巨大反响，恰如吹起了中国经济改革的号角，使无数人为之振奋，也激起了身在齐鲁大地的赵兴涛的满腔热血。已介不惑之年的他决心放弃安逸的工作，不再浑浑噩噩地混日子，去闯一片天下，圆自己的创业梦想。在

征得家人的支持后，他毅然辞了职，和几个朋友凑钱于1993年成立了山东天宝建安工程有限公司。

俗话说，万事开头难，凡事说着容易做起来难，公司是成立了，可他们毕竟是门外汉，光是怀揣着一腔热血不行，联系业务、承揽工程没有信息来源，没有人脉，没有可以垫付工程款的实力是拿不来工程的。当时虽然不像现在这样建筑企业那么多，相对而言开发项目也少，在当时的体制下，许多项目会由国家有关部门直接指定单位承建，一般都是国有建筑业企业，或大型民营企业。不像后来大大小小的项

目会公开招投标，机会均等，公司只要有实力就会得到机会。

“说实在的，虽然我们不是济南本土人士，可是我敢说，我比许多济南人还要了解济南的地形、地貌。那些年，公交车线路少，出租车坐不起，更没有私家车，公司人员基本上全凭两条腿走着出去联系项目，我们很形象地称之为‘跑项目’。那真是全凭着一份坚定的信心支撑着，我们大家团结互助，有饭大家一起吃，没钱一起喝凉水。”公司员工一次次碰壁、一次次重振旗鼓再出击。看了多少白眼，听了多少讥讽的话那是数也数不清了。俗话说，男儿有泪不轻

弹，可是创业初期天宝公司许多业务人员都流下过委屈的男儿泪。但是堂堂男子汉怎会被这点磨难压倒?! 赵兴涛和员工们互相鼓励，互相支持，越挫越勇，坚定的信心没有被摧毁。他们相信团结就是力量，坚持就会成功，相信他们的努力会得到回报。也正因为如此，他们格外珍惜争取到的每一个工程项目，全体员工坚定一个信念，那就是“干好一个工程，树立一座丰碑”。不管工程大小，不管工作量大，在工程施工过程中，任何材料都得保证质量，决不能偷工减料。赵兴涛说：“‘精细管理，贵在‘过程控制、严格落实’。”

企业家的人文情怀

企业发展到这么大规模，作为公司决策人的赵兴涛在精神和体力上一定承担了巨大的压力，可是据笔者观察，赵兴涛神采奕奕、谈笑风生，一副轻松愉快的神态，一点没有显现出因为繁重的工作压力而留下的痕迹。这其中的原因何在呢？

想到这里笔者问道：“工作压力那么大，您是怎么保持旺盛的精力和充沛的体力的呢？”赵兴涛笑道：“有句话是这样说的，‘忙中会偷闲，闲中能取静’，人得学会自我调节，学会减压。”原来，在紧张工作之余赵兴涛多年来一直坚持练习太极拳，是杨氏太极第七代传人。他多次参加全国杨氏太极拳比赛，并屡屡取得佳绩。在山东省乃至全国杨氏太极拳界那是赫赫有名的。另外，赵兴涛还在刀、剑、棍上有相当高的造诣，闲暇之余总耍枪弄棍，一展身手，赵兴涛年过六旬依然身体健康、步履矫健，与他几十年来一直坚持运动是分不开的。

赵兴涛不仅能武还能文，他一直在习练书法，在他办公室的墙上挂着一幅他亲笔所书“以创新求发展，以诚信成大业”的横幅，笔锋流畅、遒劲有力，既显示了他高超的书法水平，又表明了内心的不懈追求，以及公司发展的信条。赵兴涛笑称这叫“以文言志”。

在赵兴涛办公室的柜子上摆着一个有些年代感的琴盒，笔者惊讶地问：“难道您还能弹奏乐器？”“是啊。怎么，很难想象吗？”说着赵兴涛走过去打开琴盒，轻轻拿出了一把二胡，爱惜的用一块丝巾掸了掸，重新坐下，紧紧琴弦。赵兴涛说这把二胡跟了他二三十年了，平时再忙再累他也不会忘记拿出来保养及拉上一曲。“二胡能够自己慢慢适应当前存放的环境，是一种很有灵气的乐器，我很喜爱。二胡的音色是经常使用拉出来的，不用不拉音色是出不来的，存放不当，不经常使用都会影响它的寿命。经常使用会使二胡的琴皮更有弹性，延长它的寿命，就像我们人类需要经常锻炼才能身体好一样。”笔者不由得感叹：赵兴涛不仅事业有成、养生有道、写一手出色的书法，对器乐还有这么精深的理解！

2014 年路线图

“俗话说，‘一年之计在于春，一日之计在于晨，一家之计在于和，一生之计在于勤’。新的一年开始了，我们在2013年工作总结及动员大会上肯定了过去取得的成绩，也确定了2014年的新目标。”

在这次总结及表彰会上，天宝集团把2014年定位为“管理发展深入年”。要求单位工程一次验收合格率100%；顾客满意率85%以上；争创泉城杯、泰山杯；在安全指标上也提出了较高标准，要求无重大工伤事故，安全隐患整改率100%，杜绝重大设备、交通、火灾、触电和中毒事故。2014年要“稳中求进”，落实各项经营指标，力争产值规模上一个新台阶。同时，各分公司、各项目部要强化目标管理，各项指标落实到部门及各岗位。管理水平上层次，强化绩效考核机制，加强目标任务完成过程中的跟踪、检查、督促工作。鼓励推行完成目标责任制。

会上提出以科学发展观总揽全局，以更新观念为根本，以搞活机制为手段，以创新管理为基础，讲诚信，重质量，提升企业文化，以推动公司健康文明发展，为城市建设做出更大的贡献。

结束访谈后，赵兴涛坚持送笔者到楼下，看着渐渐散去的雾霾，赵兴涛说，2013年全国许多城市空气质量都很差，雾霾天很多，治理空气污染真是重中之重。近日他看到报纸登载的2014年山东省环境保护工作会议上环保厅厅长张波的讲话，他用了“死磕”这个词，表达了山东省政府对治理大气污染的决心。建筑业企业既是城市美容师又会造成一定的空气污染，天宝集团有责任和义务来维护城市环境和卫生。“所以，天宝今后一定会在施工中做好防尘工作。治理污染、美化环境任重道远。”

离开山东天宝建设集团有限公司，回想着与赵兴涛近两个小时的访谈，真是感慨良多，受益匪浅。赵兴涛不仅是一位成功的企业家，还是一位有社会责任感的，祝愿山东天宝建设集团有限公司在新的一年里稳步发展、越走越好。

同时，每一个普通公民都有责任和义务维护社会的和谐、美好，爱护城市环境，希望我们的城市越来越多蓝天白云，祝愿泉城济南越来越美丽。



构筑人才蓄水池

近年来，公司取得的成绩和获得的荣誉并没有让管理层沾沾自喜，他们意识到，公司的各项管理必须跟上工程量快速增加的节奏。近年来，公司不断向社会招贤纳士，引进人才，充实公司管理队伍。天宝公司定期对员工分期、分批做技术培训、各岗位进行上岗培训，不间断进行安全教育。公司还鼓励员工业余时间接受再教育，节假日工会积极组织文体活

动，丰富员工业余生活，在提升员工专业技术的基础上培养和提高文化素质。

截至目前，公司已有员工2870人，高级管理人员42人，高级技术人员30人，中级技术人员103人，初级技术人员172人。

公司于2012年被中华人民共和国住房和城乡建设部正式批准为房屋建筑工程施工总承包一级企业。公司更

名为“山东天宝建设集团有限公司”，注册资金10000万元，从此公司踏上了一个崭新的台阶。

赵兴涛说，经过二十年的风雨历程公司发展壮大起来着实不易，是全体员工共同努力的结果。在这里，每个员工都能以主人翁的态度自觉维护公司的利益和名誉。

说着赵兴涛站起身来，兴致勃勃地带笔者参观公司这些年来获

得的各种证书、奖杯。赵兴涛说，这都是公司全体员工共同努力的结果。一个企业的发展壮大光靠一个人、几个人维护不行，要靠全体员工共同维护，把企业当成自己的家一样爱护，把企业的名誉，首先就要做好企业的专业业务，做好做专，精益求精。企业员工团结互助，各部门之间协调一致，拧成一股绳，劲往一处使。

到了提升，对公司未来发展起到相当大的促进作用。

在刚刚过去的2013年经过全体员工的共同努力，山东天宝建设集团有限公司超额完成了年度指标，取得了可喜的成绩。

多元化发展模式

在以房屋建设施工为主业的基础上，天宝集团扩大经营范围，又下设了房地产公司、装饰公司、建设劳务公司、经贸公司。公司固定资产达到7322万元。目前，可以承担40层及以下、高度240米及以下、建筑面积20万平方

米及以下的住宅或建筑群体的建筑施工，进入了省内同行业领先行列。

2013年，山东天宝建设集团有限公司实施了一系列新政策、新举措，集团公司总经理亲自到分公司挂帅，指导工作，对基层管理干部做细致的传、

帮、带。鼓励员工大胆创新，勇于吃苦。

在项目开发上，经过各方努力，开辟了青岛工程区域，项目管理已进入良好的运作模式。近年来与省内外多家企业达成合作意向，不仅为公司增加了新鲜血液，也使公司整体实力得