

全国人大代表、安徽海螺集团董事长郭文叁：

## 海螺实践顺应了改革方向

■本报记者 吴明 张晓梅 张骅

“很显然，全面深化改革是我国今后一段时期的艰巨任务，其中重要一条就是深化经济体制改革，解决快速发展过程中沉积下来的深层次问题。”3月5日下午，全国人大代表、安徽海螺集团董事长郭文叁在审议《政府工作报告》时说，2013年，海螺集团汇总营业收入、总资产双双超千亿元，利润同比增长了50%，占安徽省属33家国有企业该年利润的半壁江山，海螺之所以能取得如此好的业绩，是多年来坚持改革创新的结果。

在去年安徽省委学习传达十八届三中全会精神会议上，安徽省委主要领导的讲话对海螺改革实践给予了充分肯定：“十八届三中全会提出混合所有制经济模式，海螺就是很好的案例，是国有企业改革发展的方向。到去年末，海螺集团的总资产、净资产分别比改制前增长了8.14倍和24.4倍。”

目前，海螺拥有海螺水泥、海螺型材、海螺创业3家上市公司。集团下属的150多家企业均为当地的纳税大户，对当地的财政和社会经济发展作出了贡献。海螺集团所掌握的新型干法水泥技术已经领先世界先进水平。这些优势使得海螺集团在实现国际化战略中具有无可比拟的优势。



郭文叁

据郭文叁介绍，2003年6月23日，安徽省属企业国资办对改制后的海螺集团股权结构下达了正式批复文件：海螺集团注册资本为人民币8亿元，其中：安徽省投资集团拥有51%的股权，为国有法人股；海创公司拥有49%的股权，为社会法人股。海螺集团进行混合所有制改造已10年时间，在此期间所取得的成绩有目共睹。参与改制的老职工，通过资本市场享受了企业改革发展成果，因此争议也不断。主要争议集中在国有资产是否流失。海螺集团在此阶段接受上至国家审计署、下至安徽省审计、财税等部门多次检查，但查出来的结果正好相反，国有资产不但没有流失，而且得到了较大幅度的增值。每一次检查都得到了较高评价。

改制后的海螺集团进一步规范了公司法人治理结构，实行了全员身份买断，职工由“企业人”变为“社会人”，彻底打破了国有企业职工身份界限，更新了广大干部职工的经营理念，形成了内部管理人员能上能下、员工能进能出、收入能增能减的运行机制。

经安徽省审计厅审计，海螺集团改制以来，截止到2012年末，资产规模从1993年的4.6亿元增长到986.9亿元，净资产从1993年的1000万元增长到523亿元，年实现利税总额也从不足9000万元增长到124.3亿元，分别增长了214倍、5230倍、138倍，资产负债率由90%以上下降到47%，实现了国有资产的大幅保值增值。改制后，集团公司累计向省政府上交国有资产收益11.9亿元。

海螺的改革实践已成为安徽国有企业混合所有制经济改革的试金石，在年初的国资监管工作会议上，安徽省国资委主任许崇信表示，按照安徽省委、省政府要求，总结推广海螺集团实施职工和经营层股权激励、江汽集团主动引进战略投资者的经验做法。

海螺经过改革成立的海创公司，于去年12月19日，在香港联交所主板成功挂牌上市，发行3.0475亿股，

每股发行价13.56港元，募集资金41.3亿港元。成为安徽省首家在香港红筹股上市的企业，开辟了控股公司架构企业在香港上市的先河。为推动混合所有制经济发展、探索资产证券化及安徽省其他企业红筹上市积累了经验、探索了路子。海创公司上市后，将重点发展水泥窑协同处理城市垃圾、炉排炉垃圾焚烧发电和新材料等战略性新兴产业。

中国建材集团董事长宋志平是这样评价的：海创上市不仅是海螺的一件大事，也是中国国有企业改革的一件大事，更是中国国有企业改革的一件大事。十八届三中全会提到国企改革一个关键词就是员工持股，而海创就是海螺员工持股的公司，海螺创业在香港上市，投资者竞相购买，股价上涨近30%，说明市场认同了海创的改革。他表示作为基石投资者，将永远持有海螺创业的股票。

德银亚太区总裁蔡洪平认为：“海创上市创造了很多第一，其中有一个创始人完成了三次境内外上市，其次是第一家中国H股公司母公司通过境外红筹结构在香港上市的公司，第三是居然有像中国建材宋志平董事长这样，一辈子也不愿意把这个股票卖掉的基石投资者，我看他不是基石投资者，而是铁石投资者。”

全国人大代表、蚌埠玻璃工业设计研究院院长彭寿：

## 以创新红利推动科研院所转型发展



彭寿

■本报记者 张晓梅 张骅 吴明

李克强总理在政府工作报告中强调：“创新是国家经济结构调整优化的原动力。要把创新放在国家发展全局的核心位置，促进科技与经济社会发展紧密结合，推动我国产业向全球价值链高端跃升。”3月5日下午，全国人大代表、蚌埠玻璃工业设计研究院院长、党委书记彭寿在审议政府工作报告时说，让市场“说话”有利于企业找准科技创新方向。近年来，蚌埠玻璃工业设计研究院加强以大吨位优质浮法玻璃、玻璃工厂节能减排、太阳能光伏玻璃、信息显示玻璃、建筑节能玻璃等关键技术研发，着力完善太阳能光伏和电子信息显示产业链，推动产业链向高端化、国际化迈进。

蚌埠玻璃工业设计研究院自2000年改制加入中国建筑材料集团有限公司以来，借助合肥自主创新综合试验区建设的东风，实施集成化、产业化、工程化、国际化战略，发展新玻璃、新材料、新能源、新装备产业，加速推进自主创新和科技成果转化，实现了由传统浮法玻璃技术向新型玻璃技术的转变，实现了由单一科研设计模式向工程化和产业化的转变，实现了由传统科研院所向科技型企业集团的转变，主营业务收入由10多年前的5000多万元增长到2013年的105亿元，不断形成新兴产业发展核心优势，创造了科研院所转型发展的新模式，先后两次获得国家科技进步二等奖，2013年，成为安徽省获得国家科技进步类奖项的唯一代表。

彭寿认为，科技创新应该以市场为导向，敢于挑战世界一流水平。蚌埠玻璃工业设计研究院自主建设的电子信息显示超薄玻璃基板生产线技术和装备全面达到国际先进水平，在点火后的2个月内拉出0.55毫米超薄玻璃基板，产品完全满足ITO导电膜玻璃对高端原材料的要求，与现有的ITO导电膜玻璃产品、触摸屏产品实现了全产业链对接和自主配套，彻底打破了国外长期以来对中国电子信息显示产业上游关键原材料的垄断，巩固了ITO导电膜玻璃产销量稳居全球首位的龙头地位。

近年来，蚌埠玻璃工业设计研究院共承担和完成国家973、863、科技支撑计划课题10项，获得国家科技进步奖2项，省部级科技进步奖28项，获得国家授权专利463项，其中发明专利48项，旗下高新技术企业达到15家。

主编视点



## 国有企业不能削弱还要加强

3月5日下午，习近平总书记在上海代表团参加政府工作报告审议时指出：“深化国企改革是大文章，国有企业不仅不能削弱，而且还要加强。国有企业加强是在深化改革中通过自我完善，在凤凰涅槃中浴火重生，而不是抱残守缺、不思进取、不思改革，确实要担当社会责任树立良好形象，在推动改革措施上加大力度。”

混合经济是现代市场经济的一种有效产权组织形式。从本质上说，混合所有制经济就是股份制经济，是一种富有活力和效率的资本组织形式。发展混合所有制经济，是新形势下更好体现和坚持公有制主体地位、发挥国有经济主导作用的重战略举措，具有极为重要的现实意义。然而，发展混合经济需要一个过程，更要因地制宜，不能一哄而上，搞一刀切。

首先要在思想上破除两个误区，不要认为国有企业不搞混合经济就不是改革，非公有经济成分占的少就是改革不到位。其次是要认真领会习总书记的讲话精神，要把改革和加强联系起来，改革是为了国有企业发展得更好。再者，政府和企业也不要担心非公有经济参与国有企业改革会冲击国有经济，造成国有资产流失，只要政策有度，方法得力，监管到位，改革就不会走样。

张晓梅

执行主编：张晓梅

全国人大代表、淮南矿业集团董事长、总经理、党委书记孔祥喜：

## 煤炭企业要坚守发展总基调

■本报记者 张晓梅 吴明 张骅

“我们追求的发展，是提高质量效益，推进转型升级，改善人民生活的发展。要在稳增长的同时，推动发展从主要依靠要素投入向更多依靠创新驱动转变，从主要依靠传统比较优势向更多发挥综合竞争优势转变，从国际产业分工中低端向中高端提升，从城乡区域不平衡向均衡协调迈进。”3月9日，全国人大代表、淮南矿业集团董事长、总经理、党委书记孔祥喜认为，李克强总理在政府工作报告中明确提出了发展的内涵就是追求质量效益，把转型升级和改善民生作为衡量发展好坏的重要标准。

孔祥喜说，2012年以来，煤炭企业进入到一次最为严峻的调整阶



孔祥喜

段。“企业需要有适度的规模，但不能是有规模无效益，有数量无质量。”他表示，今后淮南矿业衡量每一个产业的发展，投资每一个项目，都要把基准收益率作为一个重要的衡量标准，要经过严格的论证和决

策程序。首先要由专业委员会组织进行论证。专业委员会由集团公司分管领导、机关部门负责人组成，谁论证，谁签字；谁签字，谁负责。经论证后再上董事会决策，严格执行票决制。

“现在，经济下行，企业经营压力增大，企业今年的考核机制也要调整。”孔祥喜认为，企业要改变过去几个人、几十个人在那算账，变成几千人、几万人一起算账；改变过去集团公司要求基层单位怎么干，变成让基层单位自己算着干。矿长要从过去安全生产技术型，变成安全生产技术经营复合型。新产业要从过去只考虑怎么花钱，转变为现在要考虑怎么少花钱、多挣钱。过去煤炭市场形势好时，企业有资源、有产量就能赚钱。未来煤炭企业之间的

竞争，就是拼成本、拼效益，比内功。

孔祥喜说，作为国有企业，除了守法经营，按章纳税之外，第一位的社会责任就是维护好职工利益。孔祥喜强调，虽然企业处于下行压力较大时期，但现阶段的目标是确保职工利益稳定可持续，未来三年工资基数水平保持不变。

孔祥喜说，未来三年工资基数水平保持不变，并不代表实际工资不增长。企业将总体维持职工平均收入处在行业和地方前列，并让职工明白工资增长，从提高效益中来。绝不能为了短期利益，损害长远利益和企业的根本利益。同时，将继续力所能及地解决职工的实际困难，关注职工需求的新变化，更多地体现企业对职工的人本管理和人文关怀。

全国人大代表、华菱星马汽车集团党委书记、董事长刘汉如：

## 创新才能赢得市场尊重

■本报记者 张晓梅 张骅

在我国自主品牌的汽车版图中，华菱星马已开始崭露头角，而其成长的关键就是牢牢抓住了科技创新。3月9日，全国人大代表，华菱星马汽车集团党委书记、董事长刘汉如在接受记者采访时说，总理在政府工作报告中强调：“创新是国家经济结构调整优化的原动力。要把创新放在国家发展全局的核心位置，促进科技与经济社会发展紧密结合，推动我国产业向全球价值链高端跃升。”作为企业，只有不断地进行科技创新才能赢得市场的尊重。

15年前，华菱星马还是个资产不足3000万元，员工不到500人的中小企业。经过15年来的创新实



刘汉如

践，不仅建立起自主创新的“五大体系”和“五大能力”（华菱汽车自主研发“流程与标准体系、质量保证与产品认证体系、项目管理与知识积累体系、人才培养与职能职责体系和企业文化”等“五大体系”；“产品策

划能力、性能设计能力、工程设计能力、试制验证能力以及试验认证等五大能力”，而且完成了企业第一次起跳。目前，拥有员工5000余人，工程技术人员1500人，拥有省级企业技术中心和博士后科研工作站。已形成年产10万辆重型卡车、5万台大功率发动机和5万辆重型专用车的生产能力。总资产已达100亿元。

刘汉如认为，科技创新需要资金和人才支撑，但人才更为重要，有了优秀的顶尖能人，其它资源要素就会很快聚拢而来。在这方面，华菱星马灵活运用多种手段，引进国内外汽车人才。通过招聘，拉同学、校友、老乡加盟等，从国内汽车行业引进技术人才，在短期内就聚集了一批汽车研发精英，迅速增强了华菱星马的技术力量。

其中，星凯马系列产品及核心零部件在研发过程中，共申报各类型专利470项，获得国家授予专利344项。形成了有华菱星马特色的自主研发通用底盘汽车的设计平台，迎头赶上国际重型汽车底盘技术发展潮流，引导了国内重型汽车底盘行业技术进步。

在谈到2014年发展时，刘汉如表示：“有了2013年打下的基础，可以说华菱星马现已万事俱备，只欠市场。只有将科技创新成果迅速地与市场对接，创新才会真正落地，科技才真正转化成生产力。华菱星马不惜成本和代价将汉马动力推向市场，就是为了向用户证明产品的可靠性高、故障率低、节油优势明显，要让一流的技术改变我国重型装备在世界的格局。”