

【走进国家电网】

驱动创新裂变 培育人才涌出

——记泉州供电公司张志祥劳模创新工作室

程志龙 陈健斌

裂变是某种化学元素在分裂成相等的几个部分时产生巨大能量释放的分裂。被国家电网公司列为示范点之一的国网泉州供电公司张志祥劳模创新工作室,就是员工创新的裂变器,它带动和培养着输电运检中心(简称“输电中心”)员工成长、成才。自 2009 年 6 月成立以来,培育出 20 多名技术能手,发明创造了 27 个创新项目并获得 30 多个奖项,为企业发展输送了一批又一批的人才。

爱企推动 练就一身本领

“爱企如爱家”、“活地图”、“好家长”……一提到张志祥,输电中心人员便争先说出一大串称谓,大家无不对他竖起大拇指。

张志祥现任泉州供电公司输电中心线路保护专责,兼任分工会主席,他的敬业精神和关心职工的品德得到了该公司上下的一致肯定。“他真是用心在工作。”输电中心负责人介绍,每天他总是最迟下班的一个。

只有高中文化的他在 1985 年参加工作后,通过自身努力从学徒工一步步成长为电力高级技师,并被评为全国劳模。2000 年 4 月,张志祥调任输电中心维护五班班长,该班负责 3 条 500 千伏超高压电力线路的维护工作。张志祥和班员们坚守岗位,保障这 3 条横跨数百座山头、总长度 158 公里的全省电力命脉近 15 年的安全运行。班组先后荣获福建省十佳、国家级“青年文明号”等称号。

同时,他还善于思考,主动发明创新,以解决工作中的难题。主创的两个项目均获得“国家发明专利”和多个奖项。“倾角可调支撑(支柱)复合绝缘子组件及其安装方法”就是其中一个。

由于泉州地处沿海,风力较大,这给输电线路耐张塔中的跳线带来很大的安全隐患。因 2009 年前大部分跳线绝缘子串采用陶瓷或玻璃材质等软支撑结构,跳线会随风摆动,风力一大便

造成跳线对塔身放电而跳闸,这成了输电线路上的一个难题,也成了张志祥的一块心病。2008 年,他开始着手研究如何将软支撑变成硬支撑。由于涉及力学、铁件工艺制作和风压等多方面知识,他便重新学习,边学边研究边完善。1 年后,“倾角可调支撑(支柱)复合绝缘子组件及其安装方法”的发明问世,它代替并减少了采用增加一串绝缘子串方法的安装成本,还避免了每年需要清扫检修的工作量。该项目还先后荣获全国发明展览会银奖、“6·18 海峡两岸职工创新成果”金奖。

就这样,他凭着丰富的实践经验,指导年轻职工一起攻克一道道技术难题,如在线路防雷改造中,他提出在雷暴去线杆加装消雷器,架设耦合地线、双串绝缘子等建设性建议,取得良好的防雷效果,保障线路安全运行。

劳模带动 桃李花满园

走进输电运检中心张志祥劳模创新工作室,创新成果展示柜、液晶显示屏、LED 展示灯、多层推拉式展示板、会议桌、图书架等设备一应俱全,一幅充满浓厚的发明创新和学习查阅氛围映入眼帘,无形中创新细胞一下子活跃了起来。

张志祥介绍,过去创新工作几乎都是“个体户”,要完成一个项目时间比较长,没有经验的人要完成一个项目确实很难。劳模创新工作室成立后,老师傅负责“出点子、提思路、讲看法”的创新思路、想法,有兴趣的员工来负责技术资料编写,组成项目创新团队,让更多的人参与创新。

“原来有一些创新的想法就是不敢付出行动,加入劳模工作室后,在张志祥等师傅的帮助下,我才能拥有发明创新项目。”2007 年参加工作的输电中心青年员工姚青煌说,“输电线路多功能巡线棒”发明项目就是这样产生的。

因输电线路巡线时经常遇到歹徒和蛇、狗等动物的伤害,姚青煌心中一直隐藏着发明一个东西防止这些伤害的想法。在加入劳模创新工作室后的

一次碰头会上,他把这个想法抛了出来,并获得张志祥等师傅的一致鼓励,这才坚定姚青煌对这个项目进行创新的信念,2012 年 3 月项目正式实施。在研发中,从开始的外观设计、声音选择、功能拓展,师傅们都帮他想了很多方案和反复讨论。同时,为使项目功能的多样化,电缆班的林添进还主动参与到项目发明中。9 个月,一项具有能发出超声波、电击、GPS 定位以及兼具高压电缆巡检功能的“输电线路多功能巡线棒”诞生了,它有效保护巡线人员的人身安全和提高工作效率。

张志祥说,这样由老带新,将部门的青工引导到发明创新的队列中来,从而缩短项目的完成时间,也可激励员工的创新热情。

如今,姚青煌已拥有 5 个创新项目,并获得省科技进步奖、省公司群众性创新奖、“6·18”成果奖等奖项。

“虽然工作室成员只写出 20 多人,但其实参与发明创新的人员已布满输电中心的每个角落。”张志祥说。工作室成立之前每年的发明创先项目只有一个,但成立以来已拥有 27 个,并获得各种科技创新奖励 30 多项,其中国家级奖项 6 个、省部级奖项 7 个。

发明驱动 效益人才双收

2013 年,输电中心迎来了 3 名新员工,其中一名研究生、两名本科生。他们在报到后,便先到劳模创新工作室跟班学习,张志祥便与三位新员工进行座谈,了解他们的思想动态、鼓励他们根植基层打牢基础,主动投入创新工作中。这正是劳模创新工作室创新人才培养的方法,它为电力行业培养了一批又一批的优秀技术型、知识型人才。

劳模创新工作室最初 3 人之一的吴志成,正是一步步成长为全国青年岗位能手、全国电力行业技术能手、国家电网公司劳动模范等分量足、级别高的荣誉集于一身的优秀人才。目前,他拥有 8 项国家专利、17 个科技项目获奖,其中国家级奖项 4 个、省部级奖

项 4 个,多项成果在全省推广应用。

发明的“输电线路自动检修装置”便是吴志成的一项大作。这项装置,被泉州供电公司员工们称为“机器人”。别看这机器人 15 公斤,它可不简单,能对输电线路上缠绕的风筝、广告布条等异物进行带电清除,并可无线遥控自动巡查电力线路导、地线上缺陷,既避免了线路停电,又从本质上降低了带电作业人员人身安全风险,具有极高的实用价值,更是填补了国内技术空白。

2012 年,在福建省九地市得到全面推广使用,截至目前,全省共应用该装置带电排除输电线路紧急缺陷 150 多起,减少电量损失约 7500 万千瓦时,创造直接经济效益 3700 多万元。该项目拥有 4 项国家专利,并获得法国巴黎国际发明展览会银奖、全国发明展览会金奖、福建省科技进步三等奖等奖项。

参与“地电位法带电更换防振锤”项目研发的 2009 年参加工作的青年员工罗国档感慨地说:“以前觉得创新是一种压力,现在感觉创新是一种动力。在师傅们的传帮带中,不仅让我们体验创新发明的乐趣,学到了学校都没学到的知识,而且技能水平迅速提高。”小罗获得 2013 年国家电网公司应急技能竞赛个人第五名,这是福建省电力公司选派参赛选手中唯一进入前十名的队员。

张志祥劳模创新工作室是泉州供电公司重视科技创新的缩影。一直以来,泉州供电公司不断深化人才队伍建设,积极引导、鼓励广大员工勤于探索、勇于攻关、乐于创新,全面提升员工队伍能力素质,走出了一条科学发展、创新强企的好路子。

当问及劳模创新工作室今后的发展思路时,泉州供电公司总经理王智敏说道:“今后,公司仍将继续发扬劳模创新工作的模范带头作用,推广先进的创新理念,攻坚克难,解决电网发展的技术瓶颈问题,带动广大职工提升科技创新水平,培养企业发展所急需的创新人才队伍。”

东南电化:老国企的新涅槃

(上接第三十版)

“零上访”奇迹的背后

“你知道吗?咱们现在就是在滩涂之上。”在东南电化董事长办公室里,东南电化副总经理阮丽善指着地板说道。记者愣了一下,环顾四周,墙壁上贴满了各种各样的施工图纸,办公桌、书架、茶座有序地摆放着。当五年前,第一批工作人员来到此处,面对汪洋大海潮起潮落时,怎么也很难想象现在这一座座厂房、高楼拔地而起的画面吧?

阮丽善正是其中一员。“当时我们只能跟着潮水的规律来工作。”阮丽善回忆,只能抢在退潮时抓紧进行工程建设,一旦涨潮就得退回去。由于滩涂地质不稳定,经常有人陷入到淤泥中。公司还专门下规定,每次到现场去,必须最少两人同行,以保证安全。

风沙太大,无法迎风行走;夏天烈日暴晒,冬天寒风凛冽,经常患有头疼;工业区方圆几里杳无人烟,每到夜里一片漆黑,没有任何娱乐设施;办公和住宿条件非常恶劣;远离福州家人,经常加班无法回家……在异地搬迁的这些年,太多人选择留下来陪伴二化走过最艰难的重生之路。他们斩钉截铁地说:“我哪都不去,我就要留在二化!”

一群人选择留下来,同时,一群人选择了离开。人,是异地搬迁最大的难题。五十几年的老国企,历史包袱太沉重了!停产前职工有 1800 多人,离退休职工达 2000 多人。企业停产后,有的选择内部待岗,有的选择买断工龄,大部分职工一边拿着待岗工资一边筹划着新工作。组织涣散,许多骨干技术人员纷纷流失。如何保持员工队伍稳定、生产经营稳定成为迁移成功的唯一标准。

东南电化一方面举办待岗培训,点对点地对老职工队伍进行改造,并严格考核,配合工程建设陆续上岗;另一方面,为适应新的装置,陆续招募优秀人才补充血液,其中就有 300 多名大学生。随着搬迁项目进入实施阶段,一些离开的技术骨干看到了企业的希望也开始回归。现今企业实行扁平化管理,定编人员达 900 多人,不到原来的一半,而产值却达原来的 4 倍之多!

从 2010 年实施异地搬迁到今年的整个过渡期,东南电化没有一位员工去上访申诉,创造了国企搬迁的奇迹,得到了省市领导、社会各界的好评。

这是老国企特有的精神传统。主人翁的责任感,以人为本、按章行事的组织原则,妥善解决人员安置分流、后勤生活、薪酬福利改革等事项的严谨思路,都为东南电化的涅槃重生奠定了坚实的基础。

异地搬迁的多赢效果

“东南电化的搬迁产生了多赢的效果。”福建省委常委、常务副省长张志南在考察时评价道。

福清市江阴工业集中区,东南电化的新厂已然拔地而起,蔚为壮观。这里距福州市区仅 85 公里,毗邻江阴新港,交通便利,可连接国内外原料及产品市场,并充分利用周边原料资源,有利于实现资源的合理配置和深度加工,带动福清江阴工业集中区的上下游产业链进一步开发和整合,形成具有循环经济特点的新型工业基地。

“可以说是东南电化的人驻,使这里成为了化工园区。”开发区管委会的一位负责人告诉记者,“这里从前没人看中,有些企业甚至快存活不下去了。现在却是寸土寸金,很多央企、民企争着抢着都进不来。”

大搬迁带来大调整,江阴工业区焕发了不同以往的效能与生机。东南电化的人驻实现了资源的优化配置,完善产业空间布局,为集聚的企业带来上下游配套的机会和无限商机,拉长产业链,形成关联度高的产业群。

“硝酸、氢气、一氧化碳,是生产 TDI 不可或缺的上游原料。而这些,耀隆化工刚好能够提供。”耀隆化工副总经理陈剑光说。

异地搬迁,绝不意味着企业简单的位置挪动,它带来的应该是更深层次的企业产业结构、产品结构的提升。东南电化借搬迁之机,加快技术改造,改革企业内部机制,使企业进行了由外到内的转变,并由此获得了提升企业核心竞争力的原动力。

据了解,东南电化以企业搬迁为契机,建设年产 12 万吨离子膜烧碱、10 万吨甲苯二异氰酸酯、10 万吨聚氯乙稀联产装置,实现循环经济生产。搬迁项目的建成将提高资源利用效率,提升企业核心竞争力和可持续发展能力。搬迁后的产值是搬迁前的 10 倍,但人员只有以前的一半。工艺技术先进、自动化程度高,提高了生产操作的安全性。

根据规划,到“十二五”末,东南电化江阴新区二期项目建成后,将形成总资产和销售收入超 100 亿元大型化工新材料基地。

化工企业搬迁,对于福州城市更是意义非凡。“搬迁改造,终将形成福州中心城区功能提升、环境改善,工业经济布局优化、结构调整的多赢局面。”福州大学管理学院林教授分析道。

资讯

福州供电:开展“两票”规范填写培训

近日,福州供电公司调控中心组织配电运检相关人员开展新“两票实施细则”的培训宣贯工作,保证工作票、申请单票面格式规范,由专业人员进行授课答疑,提高安全生产水平。(温兴玺 郑国毅)

榕城配网调度向“线上调度”转变

近日,福州供电公司调控中心开展地县一体配电自动化系统的图模核对工作,实现由“图纸调度”向“线上调度”的全面转变。强化图模审核、缺陷处理等功能,推进配电自动化平台应用,促进系统在地调和县调的全面使用。(郑国毅 赵芳)

长乐公司:“私人订制”服务农民春灌用电

近年来,随着长乐大棚果蔬基地面积不断增加,为了确保春耕春灌期间电网安全运行和可靠有序供电,该公司以供电所为单位,专门成立保电服务小分队,提前深入到各乡、村农户家中,为客户“私人订制”最优供电方案,帮助客户节电增效。(孟冬妮 郑国毅)

叶端端

2013 年 晋江 全社会用电量 117.74 亿千瓦时,位居福建省首县。持续、稳定的电力增长和电网建设,满足了人民群众不断提升的用电需求,更为地方经济列车的飞快前行提供了源源不断的动力!

固本强基, 历练企业发展“硬功夫”

晋江市供电公司电网建设主动融入晋江“十二五”发展规划,2013 年完成配网投资 2.9969 亿元,新增 10 千伏线路 38 回,新建及改造线路总长度 367.398 公里(其中架空线路 193.722 公里、电缆线路 173.676 公里);建成 4 回 10 千伏架空自动化线路,县域通信网试点工程高分通过国网农电部验收,电网建设优质率 100%。同时,公司大力推进智能电网建设,积极以科技引领企业进步,以坚强、智能、绿色电网,为地方经济高速发展保驾护航。

2013 年晋江市供电公司探索简单、务实、高效的管理理念,立足“提效、减负、强管控”的目标,扎实开展“具供电企业管理提升”、“供电所安全基础管理提升”工程,狠抓管理,做到领导敢担当、管理树导向、基层重执行,以过硬作风保障企业转型升级、科学发展,着力打造沿海特色供电服务模式,更好地服务用电客户。

优质服务, 争做经济发展“先行官”

2013 年晋江市供电公司以客户满意为最高标准,大力推行“马上就

办、办就办好”,按照“首到必修”和“五个一”工作要求,全面实施民生用电保障、服务流程提速、项目对接提效、供电质量提升和绿色能源推广提升五项工程共 20 项服务措施。2013 年,该公司民主评议行风名列晋江市公共服务类行业第一。

晋江市供电公司推行客户经理制、“一岗作业制”、“契约式”服务和“菜单式”服务,主动对接 460 个省、市级重点项目,为重点项目和大客户量身定制个性化服务方案并提供全程式服务,累计走访大客户 509 个,解决问题 121 个;实施业扩提速工程,高压业扩报装平均时长压降 47.4%;完成 37 个迎峰度夏工程,实现了“不拉闸、不限电”目标;开展不停电作业 561 次,增供电量 565.71 万千瓦时,节约停电时户数 33072 个,带电作业化率 93.12%;快响中心抢修到岗及时率 100%,到达现场平均时长 12.89 分钟,同比减少 1.05 分钟,排除故障平均时长 35.35 分钟,同比缩短 5 分钟。

崇尚文明, 激发企业活力“勇争先”

2013 年,晋江市供电公司把创全国文明单位与企业发展相融合,建设“中国梦·讲文明树新风”公益广告文化走廊,营造良好文明风尚氛围;邀请道德模范开展“道德讲堂”,传播正能量;举行“中国梦·国网情”主题系列教育活动等。该公司连续 5 年荣获全国“安康杯”竞赛优胜单位称号。

晋江市供电公司把开展“学雷锋”志愿者服务作为提升文明创建水平的有效抓手,成立 16 支学雷锋志愿者服务队,在册志愿者注册率



晋江市供电公司开展带电作业,服务地方经济发展。 曹晶/摄

超过公司总人数的 80%。公司志愿者服务队秉承“一月一主题,一周一服务”原则,定期以“电力直通车”的方式靠前服务,到社区、企业、农村、学校等地常态化开展优质服务、爱心服务、延伸服务等活动,接受用电咨询,宣传科学用电,靠前解决供电矛盾,提供免费用电检查和指导服务。2013 年“电力直通车”累计开进企业 45 个,社区 43 个,农村 263 个(户),在企业文明服务水平得到提

升的同时,为晋江建设文明城市、绿色生态城市贡献力量。

2014 年是晋江市供电公司加快转型升级的攻坚年!公司将认真贯彻党的十八届三中全会精神,紧扣“改革创新”主题,全力推动企业转型提升,打造晋江供电“升级版”,更好地服务晋江经济发展,服务“海西”建设,在不斷追求“人民满意、政府放心、客户信赖、同行认可、员工和谐”的道路上奋勇向前!