

【走进福建国企】

东南电化：老国企的新涅槃

■ 高建生 吕晓艺 于力强

“这里是二化?”83岁的老陈拄着拐杖,四处张望,眼神里满是陌生的迷茫。在他前方,“二化”公交站牌醒目地耸立着。站在原二化工厂大门口,老人环顾周围,却不见任何有关“福州第二化工厂”的踪影。

二化,这座让福州人骄傲自豪的工厂到哪去了?“现在搬迁项目建设差不多完成了,您要看,我陪您去趟福清江阴。”一旁,老陈的儿子向老爷子安慰道。老陈是二化的第一批技术人员,退休后被儿子接去国外安度晚年,听说二化整体搬迁,无论如何也要儿子陪他回来一趟。

“那儿,以前有个烟囱,是福州城区的制高点,也都没了。”老陈指向前方的一排高楼感叹道,“福州,变化真

大啊!”

2013年12月31日晚,福清江阴工业集中区石化专区东南电化公司,福建石化集团公司董事长林立、副总经理朱玉武、东南电化总经理马洪与公司班子成员聚集在TDI中控室,神情充满期待。

21点40分,光化装置生产出合格产品TDI——它标志着东南电化搬迁项目最关键、最核心的装置全流程打通,也标志着TDI装置投料试车成功!一瞬间,中控室爆发出激动的掌声与欢呼声!

心怀梦想,才能脚踏实地。为这一刻的到来,东南电化走过了漫长而艰辛的变革之路。正是有东南电化人的求实创新和不懈奋斗,才有这家历经55年风雨岁月的老牌国企凤凰涅槃的圆梦时刻。



石化集团董事长林立(左)、副总经理朱玉武到烧碱电解槽指导工作

填补福建化学空白

这天早晨,老徐又拿着DV机去找当年的老领导、老同事了,让他们在镜头前述说自己与东南电化的故事。作为东南电化的退休职工,他近年来一直坚持以DV的形式记录企业的历史,并四处搜集相关的影像与图书资料,准备筹办一座“二化历史博物馆”。

东南电化是中国重点氯碱骨干企业、福建省基础化工原料基地,国家大型一档企业,主要生产经营聚氯乙烯、烧碱、TDI、盐酸、液氯、漂白粉、工业气体、医用氧等20多种石化产品。公司享有进出口权,可经营与生产有关的

原辅材料、机械设备、仪器仪表、零部件及相关技术的进口业务。产品所用的“双莲”牌商标系福建省驰名商标,并已通过ISO9001和产品质量双认证。

它的前身,是福建省福州第二化工厂,位于福州市连江路北段。对于东南电化的历史,老徐如数家珍:“1958年9月1日,工厂正式破土动工,那时这里一整片都被农田包围。”老徐翻着老照片向记者介绍,掰着手指一一数道:1959年4月12日,福建省第一批工业盐酸问世;6月24日,生产出福建省第一瓶商品液氯;10月17日,生

产出第一批氧气;10月21日,生产出第一批质量合格的漂白粉;11月7日,建成年产烧碱7500吨规模的第一期工程……

一座现代化的化工企业——福州第二化工厂,从此矗立在榕城的东郊,并不断填补着福建化学工业的空白。

筹建工厂初期,福州二化技术力量不足,条件很差。全厂只有一名工程师,两名老工人。新进厂的工人,平均年龄不到20岁。当时大家称他们是“娃娃办厂”。

工厂建成投产的初期,由于技术

力量薄弱,缺乏经验,企业面临许多困难。跑冒滴漏严重,事故频发,氯气弥漫,连年亏损。在各种压力面前,“二化人”通过不断努力,不仅攻克了技术难关,还甩掉了亏损的帽子。仅用了4年多,企业就实现了扭亏为盈。1966年,年盈利上升到900多万元。

从此,诞生于计划经济时代的二化,牢牢占据了福州企业的头把交椅。50多年来,福州二化创造了福建化工史上多项第一,生产经营的20多种石化产品覆盖建材、医疗、电子等多个下游行业,在福建工业产业链中发挥了不可替代的作用。

国企改革的先锋

1984年3月,在福州二化招待所里,来自福建国有骨干企业的55名厂长、经理,在一封题为《请给我们“松绑”》的呼吁信上,郑重地写下自己的名字。就是这封“松绑”信,喊出了国企改革的第一声,正式掀开中国国企改革的新篇章。

时任福州二化厂长的汪建华,回顾这件载入国企改革史册的事件时仍感慨万千。据汪建华回忆,当时在二化招待所召开的会议叫“福建厂长(经理)研究会成立大会”,会议议程本来是成立首届福建企业厂长经理研究会并请与会者交流经验。没想到,在与会者的抱怨声中会议偏离了主题,成了一场“声讨束缚”的“诉苦大会”。主持会议的汪建华,建议大家

把意见集中起来,形成《请给我们“松绑”》的呼吁信,发出了“松绑放权”的呐喊声。由此,从福州二化的这次会议开始,一场国企改革之风席卷全国。

通过扩权让利、实行承包经营责任制等措施,国有企业实现了所有权与经营权的初步分离。然而,走向市场的国企又暴露出很多新问题——社会负担重、历史包袱多、冗员严重。为了解决这些问题,党的十四届三中全会作出《关于建立社会主义市场经济体制若干问题的决定》,明确提出要建立适应市场经济要求,产权清晰、权责明确、政企分开、管理科学的现代企业制度。

福州二化又一次走在了历史的

前沿。1995年,作为“全国百家现代企业制度试点单位”进行公司制改革,更名为“福州二化集团有限公司”。1998年12月,经福建省人民政府批准,由福建石化集团公司作为主要发起人,以福州二化集团有限公司主要经营性资产进行重组,正式注册成立福建省东南电化股份有限公司。

“九五”期间,东南电化公司响应省委、省政府建设石化支柱产业战略部署,制定出实施战略转移长远发展规划。1996年在泉州泉港区投资兴建福建湄洲湾氯碱工业有限公司,对接福建炼化一体化项目,形成新的生产基地。

然而,随着城市化进程不断加

快,在福州中心城区内,一边是城市功能规划持续优化调整,传统工业企业再非城区“宠儿”;一边是传统工业企业囿于空间所限,自身改造提升捉襟见肘。步入新时代的东南电化,面临着建厂以来最严峻的考验。

是固步自封、亦步亦趋地继续调整前进,还是杀出一条“血路”,主动把握经济发展的脉搏?东南电化做出了更具胆识的选择。

经过一番调研,答案不可避免地指向了——异地搬迁。“生机,是需要自己创造的。不管是城市还是传统工业企业,求的都是空间。城区需要空间拓展完善功能,企业需要空间优化布局、改造提升。”林立说。

海西时评



国企改革新样本

在国有企业改革与发展的大潮中,从建立开始,东南电化一直挺立潮头,从未停止过探索和实践。而近年来轰轰烈烈的异地搬迁项目,更是犹如一部波澜壮阔的交响乐,高亢嘹亮,激昂雄浑。

三年不到的时间,一座占地面积1826.16亩的厂区拔地而起,并顺利完成了企业交接、职工安置等焦灼问题。不仅让人们看到了国有企业改革的高效妥善,更在全国范围内树立了国有企业改革的新样本。

新中国国企自诞生以来的每一步大动作,东南电化都能勇猛无畏地担当起“弄潮儿”的重任,以其丰富多彩、精彩纷呈的改革经历成就中国国企的活标本。它之所以还能骄傲地“存活”,也是因为这“改革”二字。福建国资委自成立以来,不断深化国企改革,完善国有资产监管体制,积极主动为企业服务,推动东南电化做强做优;福建石化集团高瞻远瞩,在领导团队的开拓创新、鼎力支持下,为东南电化的改革发展开辟新路径。

十八届三中全会的召开,为深化国企改革提出新的要求和方向。梳理东南电化的发展过程,我们领悟到:国有企业改革是经济体制改革的攻坚战。国有企业改革按照建立社会主义市场经济体制的要求,正从以往的放权让利、政策调整进入到转换机制、制度创新的阶段。

哪里有改革创新,哪里就有繁荣发展的局面。管理体制的改变、经营方式的转变,让东南电化每每在历史的关口都能坚持到凤凰涅槃的一刻。但这并不意味着从此之后就可以高枕无忧了。相反,如今的国有企业面临着更复杂、更激烈的市场竞争环境,国企改革一步步进入深水区,要想继续破浪前行,必须充分尊重市场经济规律和企业发展规律、继续推进内部机制改革。

庆幸的是,在回首东南电化的改革历程,到现场去体验和接触搬迁后的企业状态,与企业负责人和一线员工面对面交谈之后,我们能感受到,东南电化收获的不仅是改革成功的喜悦,更有对未来发展信心。这份信心在当前复杂多变的经济环境中,显得弥足珍贵。

同样珍贵的,还有福州市民对“二化”那真挚而充沛的感情。在走访市民的过程中,我们深深体会到,一家国企对于当地居民的意义并不仅仅是一个企业而已。前进中的国企该如何履行社会责任,将成为衡量企业成功与否的重要因素。

国企搬迁,注定充满了痛苦与纠结。

自2004年以来,西部吹响了大开发的号角。坐拥资源丰富、原料及煤电价格便宜的优势,各地项目一哄而上,迅速给整个行业带来翻天覆地的变化。受到强烈冲击的东南电化,自2008年开始亏损,之后每况愈下,到了2010年不得不全线停

产。

“不是政府要让我们搬,我们自己不搬也不行了!”东南电化领导人分析道,“东南电化要改变局面、做强做优,必须走新型工业化道路,尤其要以技术创新为驱动力,促进企业发展从产业链低端向高端转变。”

不搬迁、不调整、不转型,就只能死路一条。然而,搬去哪、何时

搬、怎么搬、能力够不够搬?一连串的问题交织杂糅,困扰着福建石化集团和东南电化的领导层。尤其是产业结构的调整,事关未来市场竞争的制高点,一旦选择错误便是全盘皆输,一切努力将付之东流!

这是一个不能出现任何错误的尝试!涅槃重生,关键在此一举。但要寻找到最合适的项目谈何容易?

国企改革会议召开数百次,项目小组召开的大小会议无数、加班加点是工作常态,寻找、考察、放弃、寻找、考察、放弃……这其中的艰辛付出和巨大压力,是局外人无法想象和体会的。进,进不得;退,也退不得。东南电化似乎走到了绝境,在苦苦迷茫中执着地前进。

皇天不负有心人,在福建省市