

国务院处理 青岛输油管道爆炸特别重大事故

15 人移交司法机关 48 人受到处分

■ 本报记者 丁国明 蒋志颖

近日,国务院对山东省青岛市“11·22”中石化东黄输油管道泄漏爆炸特别重大事故调查报告作出批复,同意国务院事故调查组的调查处理结果,认定是一起特别重大责任事故;同意对事故有关责任单位和责任人的处理建议,对48名责任人分别给予纪律处分,对涉嫌犯罪的15名责任人移送司法机关依法追究法律责任。

2013年11月22日10时25分,位于山东省青岛经济技术开发区的中石化股份有限公司管道储运分公司东黄输油管道原油泄漏发生爆炸,造成62人死亡、136人受伤,直接经济损失7.5亿元。

经调查认定,事故发生的直接原因是:输油管道与排水暗渠交汇处管道腐蚀减薄、管道破裂、原油泄

漏,流入排水暗渠及反冲到路面。原油泄漏后,现场处置人员采用液压破碎锤在暗渠盖板上打孔破碎,产生撞击火花,引发暗渠内油气爆炸。管理上的原因是:中石化集团公司及下属企业安全生产主体责任不落实,隐患排查治理不彻底,现场应急处置措施不当。山东省、青岛市、青岛经济技术开发区及相关部门组织开展安全生产大检查不深入不细致,管道保护、规划、市政、安监等部门履行职责不力,事故风险研判失误。

根据调查事实和有关法规规定,对中石化管道分公司运销处处长裘冬平、安全环保监察处处长廖达伟、潍坊输油处处长兼副书记靳春义、青岛市黄岛区委办、经济技术开发区工委管委会副主任兼应急办主任汪啸,青岛经济技术开发区安监局副局长李宝三、石化区分局局长任献文等15人移交司法机关

处理。

给予党纪、政纪处分48人。其中,给予中石化集团公司董事长、中石化股份公司董事长傅成玉行政记过处分,中石化集团公司总经理、中石化股份公司副董事长王天普行政记大过处分,中石化集团公司副总经理、中石化股份公司总裁李春光行政记大过、党内严重警告处分,中石化股份公司副总裁、安全总监王永健行政记大过处分、免职;给予中石化管道分公司党委书记田以民撤销党内职务处分,党委书记、总经理钱建华行政撤职、撤销党内职务处分;给予青岛市委副书记、市长张新起(副省级)行政警告处分,市委常委、副市长牛俊宪行政记大过处分,市委常委、开发区工委书记张大勇党内严重警告处分、免职,开发区工委副书记、管委会主任孙恒勤行政撤职、撤销党内职务处分,开发区安

监局局长薛凌行政撤职、留党察看二年处分,开发区行政执法局(市政公用局)副局长马启杰行政降级、党内严重警告处分;给予黄岛区薛家岛街道工委书记薛仁龙(2007年1月至2012年2月任青岛市规划局黄岛分局局长)党内警告处分;给予山东省油区工作办公室主任杨希珍行政记过处分。

同时,国务院责成山东省人民政府、中石化集团公司向国务院作出深刻检查,责成青岛市人民政府向山东省人民政府作出深刻检查。

国务院同意事故调查组提出的工作防范措施建议,要求深刻吸取事故的沉痛教训,坚守发展决不能以牺牲人的生命为代价这条红线,严格落实安全生产责任,深入开展隐患排查治理,保障油气管道安全运行。科学规划合理调整布局,提升城市安全保障能力和应急处置水平。

央企减亏背景下难掩产能过剩

■ 本报记者 王敏

近日,在国资委举行的中央企业负责人经营业绩考核工作会上,国资委副主任黄淑和说,2013年中央企业创造了良好的经营业绩,全年实现利润总额预计1.3万亿元左右,实现经济增加值继续保持在3000亿元以上,绝大多数企业可以完成或超额完成考核目标。

黄淑和说,2013年1—11月,多数中央企业经济效益继续改善,11户中央企业利润增量超过50亿元,其中中国石化超过100亿元,中国华能、一汽集团、华润集团、中国国电等企业位居前列,亏损企业实现了大幅减亏。

2013年12月26日,在国资委举行的中央企业、地方国资委负责人会议上,国资委主任张毅表示,1—11月,全国国资委系统监管企业实现营业收入38.1万亿元,同比增长11.6%;实现利润1.8万亿元,同比增长6.7%;上

缴税金2.7万亿元,同比增长4.4%。其中,中央企业实现营业收入21.8万亿元,同比增长9.5%;实现利润1.2万亿元,同比增长7.5%;上缴税金1.8万亿元,同比增长5.4%。

就在国资委两会前的11月,WIND统计数据显示,2013年前三季度,有57家央企控股上市公司出现亏损,共计亏损197亿元,而2012年同期66家央企控股上市公司共计亏损299亿元。

而财政部公布的统计数据同时显示,2013年前10个月,国有企业总体依然维持增长态势,累计实现利润总额19707.8亿元,同比增长10.1%。但整体负债却上扬,前10个月,负债累计584238.2亿元,同比增长14%,央企负债累计311298.4亿元,同比增长11.5%。

WIND数据同时显示,前三季度,央企控股上市公司亏损额超10亿元的有天威保变、ST远洋、中国铝业、中海集运、云南铜业、ST二重、中海发展。

在航运业依然低迷的背景下,ST远洋前三季度再度亏损逾20亿元,而在过去的两个年度中国远洋已分别亏损104.5亿元、95.6亿元。

ST远洋三季报显示,前三季主要通过出售中远物流100%股权,所属中远太平洋出售中远集装箱工业公司100%股权,取得的处置收益达49亿元。同时“ST远洋四季度将向中远集团出售青岛远洋资产管理有限公司81%股权和上海天宏力资产管理公司81%股权,预计将贡献利润约36.7亿元,可使公司扭亏保盈。

中国铝业前三季度净亏损18.5亿元,同比继续亏损,2013年以来铝价持续低迷挤压公司的盈利能力。尽管上半年中国铝业剥离难以扭亏的铝资产,但依靠主业扭亏无望,出售资产便成为扭亏的捷径。

早在2013年9月27日,ST二重即发布出售资产公告,公告称拟将持有的

中国第二重型机械集团德阳万路业有限公司100%股权、二重集团(镇江)重型装备厂有限责任公司100%股权及公司截至6月末拥有的与风电业务相关的产成品存货等资产,作价36.8亿元出售给控股股东中国二重。

截至2013年9月底,ST二重亏损15亿元。2013年5月24日,ST二重公告称,控股股东中国第二重型机械集团公司与中国机械工业集团筹划联合重组事宜。7月17日,国务院国资委同意中国二重整体产权无偿划入国机集团,作为重组后新集团的全资子公司。由此,国机集团间接收购中国二重所持ST二重71.47%的股权。

据业内专家分析,央企亏损固然和国际大背景相关,也和其本身的产能过剩密切相关。诸如钢铁、水泥、航运、铝业等这几年一直处于不景气中,转型升级又找不到好的路子,内外交困,出现整体负债上扬趋势。

从环境和心态两方面为央企高管缓压

(上接G01版)

想要消除压力,首先就要淡化功利心,让工作回归为工作本身,而不是维持成功的“救命绳索”。应该看到工作、生活本身的乐趣,恰当评估自己,期望值超过自己的能力太多就会焦虑。做事要抱有欣赏、感受、体验快乐的心态和热情。同时,需要营造一个健康的营商环境。表层压力之下更渗透着深层压力。解决表层压力,只要踏踏实实工作就能解决,但深层

压力则难以排解,这包括体制机制上的弊端。央企要回归企业,或按中央的要求分类。央企现在承受的是政治经济混合在一起的压力,政企分开很重要。如果是政策性的企业就按政策性指标来考核,如果是一个经营性国企就按经营性指标来考核。

《中国企业报》:十八届三中全会提出推动国有企业完善现代企业制度,建立职业经理人制度,更好地发挥企业家作用。这是否意味着央企

高官们将面临前所未有的压力?

胡星斗:他们需要改变,使自身更适应现代企业的要求,具备在市场化激流中搏击的能力,只要有足够的智慧和勇气是有可能成为合格的职业经理人的。央企职业经理人的职业生涯开始与经营业绩高度关联。虽然这只是一个开始,但依稀看到了央企职业经理人对其任期内企业业绩担责,与其职务、薪酬密切挂钩的新动向。其背后折射的是央企职业经理人

薪酬、变动由过去职级决定转变为业绩决定;由过去着重于行政化手段选人任职,开始向市场化机制靠拢。

市场是最好的选择,我国国有企业负责人应该逐步尝试从市场招聘,薪酬也应该根据市场来确定,用更高的薪酬留住人才,让企业进入“高薪—人才—高利润”的良性循环。在选拔任用机制上,必须任人唯贤。要加快政企分开的步伐,减少直至最后消除亦官亦商的现象。

央企高管: 生活在高处,谁解其中味?

(上接G01版)

相对于刘明忠的自我革命,中国建材集团也正是从涅槃中走出的“凤凰”。对于上市的艰辛,中国建材集团董事长宋志平回想起初,也不禁感叹。“我说上市妙不可言,但是苦不堪言。所谓妙不可言就是分分钟一张大支票到你账户了,老百姓老讲的圈钱,钱确实拿到了不少。但是拿到钱仅仅是开始,那这些钱能不能创造出良好的效益,你得回答投资者,所以你得去交这张答卷,你这媳妇要见公婆,所以呢,作为企业来讲背了这样一个压力,你要为每一年你的财务报表而奋斗。”

对于自身的考核,中国电子信息产业集团总经理刘烈宏也曾表示,“因为(职位选聘)方式的不同,压力也有所不同,他面临的组织的关注、公众的关注以及企业内部干部职工的关注更强,特别是我自己报名参加的这样一个应聘的过程是自己的选择,所以这种压力是前所未有的。”

压力山大却难以化解

“面对更加激烈的市场竞争,实现持续健康发展任务十分艰巨,电信、煤炭企业等传统盈利大户增速可能进一步放缓,钢铁、有色金属、机械、化工、交通运输等行业企业将面临较大困难。”2013年12月26日,国务院国资委主任张毅在中央企业及地方国资委负责人会议上说。

可见,2014年的国际国内环境仍然错综复杂,改革和发展任务十分繁重。

在首都经贸大学教授丁冰看来,央企普遍存在的情况是在国内要实现改革目标,在国际上要应对国际竞争,而这同时也无形的加载在央企高管身上。

而央企的大军中,一群套着光环的“打工皇帝”——央企高管,他们在要业绩还是履责任中极力需求齐抓共管,在要精神财富还是物质财富中选择了前者,为实现自身价值最大化而努力。

那么,央企高管到底是怎样的呢?《国企备忘录》纪录片总导演李洋曾对《中国企业报》记者说过她眼中的央企高管,“他们跟别的企业家不太一样,他们想问题的方式方法,做事的方式方法,还有就是他们的情怀,决定了他们的事业和做事的态度都不一样。”

面对目前的经济形势,国有资产监督管理委员会副主任黄淑和说,中国经济正处在改革开放以来最为要紧的一个时期。因为中国传统的比较优势在慢慢丧失,同时各种生产资料、成本逐步上升,这都在慢慢挤压中国经济。在目前的经济形势下,中央企业的作用显得更为重要。

央企的作用确实毋庸置疑,无论是对于国有资产的保值增值,还是在自然灾害或是国民人身安全的问题上,都站在了最前线。那么,到底该如何为央企高管解压?谁来为央企高管解压呢?

此前,上海中医药大学党委副书记、上海高校心理咨询协会副会长王群教授曾表示,企业高管实际上是被人簇拥的,很热闹,但也很孤独,“不可能将痛苦告诉部下,也不能和上级领导说,领导会认为这个人不堪重用,心理素质不行,更不能和竞争对手说,压力比一般人更加没有办法化解。”

资讯

三明供电蝉联“行风行信得过”单位

近日,三明市政府纠风办通报了2013年度民主评议政风行风工作考评结果,国网三明供电公司再次被三明市政府纠风办授予2013年度“行风行信得过”单位,连续五年保持“行风行信得过”荣誉称号,该公司所属10家县公司行风工作也全部获得行风第一,实现“满堂红”。(程金勇 张玉生 高建生)

昱德汪矿擂响战鼓勇创良好开局

进入2014年,冀中能源股份公司昱德汪矿认真贯彻落实两级职代会及王社平董事长讲话精神,全面擂响战鼓,勇创良好开局。该矿将坚持“深严细实”的原则,强化措施,落实责任,充分利用两级防控两级点检机制,强化走动式管理,全方位开展隐患排查与治理,提高超前防控防范能力;坚持“稳产高效”战略,优化生产格局,加强调度指挥,全面提升生产组织能力;突出“质量、效益”主题,继续完善全面预算管理,进一步优化成本管控体系,压缩非生产性支出,全方位挖潜增效,降低生产成本。(郑扬)

邯矿集团云驾岭社区修旧利废

邯矿集团云驾岭社区结合社区工作实际,明确节约目标,完善节约措施,切实降低成本,做足修旧利废“大文章”。该社区建立了修旧利废管理档案,形成修旧利废“流水线”作业,对废旧品进行严格筛选和管理,并在职工中大力宣传“十个一”节支降耗活动精神,促进职工树立节支等同增收、修旧就是创收的观念,提高大家修旧利废积极性,养成勤俭节约的习惯,社区电工班通过修理、改造,利用废旧的落水管,做成环卫工使用的簸箕,并修补了破损的垃圾桶,在职工中掀起了修旧利废热潮。(乔生果)

陶一矿确保春节前后安全生产

春节临近,邯矿集团陶一矿针对春节期间职工思想容易松懈问题,积极采取措施,绷紧安全管理之弦,成立巡查组对工作面、设备进行大检查,以确保春节期间矿并安全生产。该矿要求各区队通过“察言观色”和谈话等方式,及时了解职工思想和生活状态,对其存在的困难问题及时帮助解决,让职工安心入井工作,从职工思想上消除安全隐患。该矿在排查检修中竭力消除薄弱环节,消除违章作业等现象,严格执行领导跟班、带班、请销假等制度,确保矿并安全生产。(张廷克)

HELI 中国合力 提升未来



**打造一流精品
创世界知名品牌**

统一服务热线: 4001-600761

安徽合力股份有限公司
ANHUI HELI CO., LTD. www.helichina.com
电话: 0551-3648005 地址: 安徽合肥望江西路15号
传真: 0551-3633431 E-mail: market@helichina.com

ISO9001 ISO14001 CE