

2013年12月29日—30日,国务院国资委在北京召开中央企业负责人经营业绩考核工作会议,国务院国资委主任、党委书记张毅对会议作了重要批示,国务院国资委副主任、党委副书记黄淑和出席会议并作题为“深入贯彻落实十八届三中全会精神,以管资本为主深化中央企业业绩考核”的报告。

以管资本为主 深化中央企业业绩考核

■ 本报记者 张博 蒋志颖

2013年12月29日—30日,国务院国资委在北京召开中央企业负责人经营业绩考核工作会议,深入贯彻落实党的十八大、十八届三中全会、中央经济工作会议和中央企业、地方国资委负责人会议精神,总结2013年中央企业负责人经营业绩考核工作,分析深化国资国企改革对业绩考核带来的新变化,研究下一步完善的总体思路和重点方向,部署2014年工作。

“2013年1—11月,多数企业经济效益继续改善,11户中央企业利润增量超过50亿元,其中中国石化超过100亿元,中国华能、一汽集团、华润集团、中国国电等企业位居前列,亏损企业实现了大幅减亏。2013年中央企业经营业绩,全年实现利润总额预计1.3万亿元左右,实现经济增加值继续保持在3000亿元以上,绝大多数企业可以完成或超额完成考核目标。”国务院国资委副主任、党委副书记黄淑和在会上表示。

黄淑和强调,中央企业要把全面贯彻落实党的十八大和十八届三中全会精神作为完善业绩考核的基本遵循,进一步解放思想,开拓创新,以管资本为主进一步深化经济增加值考核,积极探索与混合所有制经济相适应的考核方式,根据不同国有企业功能完善分类考核,完善与业绩考核紧密挂钩的长效激励约束机制,推动业绩考核工作实现新突破,迈上新台阶。

黄淑和指出,“2014年国资委将启动第五任期考核办法的修订工作,重点是围绕适应市场化、国际化新形势,以管资本为主,深化经济增加值考核,创新激励约束机制,力争使考核办法更加完善、更加定型。”黄淑和表示,2014年中央企业

业绩考核要着力做好四个方面的工作:一是坚持稳中求进,切实做好2014年度业绩考核目标确定工作。要保持合理的增长速度,使经济效益水平与国民经济发展要求相适应,价值创造能力与资本规模相匹配,管理短板继续改善,质量效益持续提升,可持续发展水平继续提高。二是抓住薄弱环节,切实做好经济增加值考核工作。要完善考核方式方法,探索建立以经济增加值为基础的激励约束机制,进一步健全经济增加值考核体系。三是加大推进力度,切实做好对标考核工作。要完善对标考核的基础工作,不断扩大对标考核范围,创新对标考核方法和成果运用。四是加强基础建设,切实做好考核信息化工作。要完善企业内部业绩考核信息系统,做好业绩考核系统与财务、运营等信息化平台的有效衔接,实现信息共享,进一步提升业绩考核工作质量和水平。

国务院国资委主任、党委书记张毅对会议作了重要批示,充分肯定了业绩考核工作取得的成绩,要求中央企业坚持稳中求进、改革创新,围绕管资本为主,进一步健全业绩考核机制,完善业绩考核体系,着力提质增效升级,为深化国资国企改革,增强国有经济活力、控制力和影响力,促进国民经济持续健康发展作出新贡献。

会上,航天科技、国家电网、宝钢集团、中国建筑等四家中央企业就经济增加值考核、对标考核的经验做大会交流,会议最后对于2013年在业绩考核工作中取得突出成绩的40家中央企业进行了通报表彰,中国钢研科技集团有限公司等企业获得“中央企业业绩考核工作先进单位”称号。

会议由国务院国资委综合局局长刘南昌主持,中央企业分管业绩考核工作的负责人和相关职能部门负责人参加了会议。

扬鞭策马 踏上新征程

(上接G01版)

海南省国资委主任吕宜勇对《中国企业报》记者说,“上海的盘子大,抓得早,对我们的启发比较大。海南国资起步比较晚,基础薄弱,但我们要奋勇直追,迎头赶上。”吕宜勇透露,“目前,我们起草了一个《海南省深化国资改革的实施意见》,已经汇报给上级领导,领导很重视。”

整装待发 完成关键的一跳

一马当先、龙马精神、马到成功……在中国人民的心目中,马作为成功的代表,也是威武的象征。而央企老总们此时已经在酝酿自己再上新台阶的关键一跳。

中国经济改革“第二季”的到来,为产业振兴带来了新的憧憬和新的活力。面对中国经济升级和深化改革的重大历史机遇,企业必须在转型升级、改革发展等方面做出选择,做出再上新台阶的努力。

张毅在会上郑重提出全面深化

掠影



改革四个必须:在深化国资国企改革过程中,必须做到坚持原则、把握方向;必须做到解放思想、开拓创新;必须做到统筹推进、协同推进;必须做到加强领导、务求实效。字字句句,一板一眼,入耳入心。

宋志平说,大企业是打造中国经济升级版的主力军和生力军。中国建材集团将继续发挥大企业的引领和带动作用,推动整合优化,加快转型升级,深化改革发展,努力做强做

优,建设具有国际竞争力的世界一流企业。

中国机械工业集团有限公司董事长任洪斌曾参加过十八届三中全会。他说,“今后我们要更加按照市场规律去做事。国有企业要建立规范的‘现代企业制度’,加快发展‘混合所有制经济’,国有和非公经济紧密结合,发挥各自不同优势,使得市场经济朝更持续、更健康的方向发展。”

“一分决策,九分落实”,真正

落实到地、有成效是不容易的。“我们要像张毅主任说的,有更大的担当、更大的作为”。吕宜勇这样表示。

会上,负责人的态度鲜明,言语凿凿,大有跃马出师的气氛。

李白有诗:“似风飒,鸣鞭出渭桥”。在将近马年的时候,中央企业与地方国资国企再上新台阶的队伍已经出发,一个万马奔腾的局面即将出现在中华大地上。

彻底消除“国退民进”、“国进民退”的争论

——学习理解张毅讲话的一个重要观点

■ 赵玲玲

“物不因不生,革不成”。近年来,关于“国进民退”的争论不绝于耳,由于“国退民进”、“国进民退”不仅关系到企业所有权结构的变化,它还是中国经济结构调整的一个核心问题,如何处理好这一问题关乎中国企业改革的发展方向。

在刚刚结束的中央企业、地方国资委负责人会议上,国资委主任张毅表示,随着改革的不断深入,混合所有制经济发展取得了一定的进展,但国有资本一股独大的现象比较普遍,许多企业经营机制没有得到真正转换。要彻底消除“国退民进”、“国进民退”的争论,积极创造有利于国民共进、协调发展、富民强国的良好环境。认识理解张毅同志消除争论的思想观点,对当前改革有重要意义。

在2001年加入WTO后,我国改革开放的力度进一步加大。尤其是金融危机到来的投资刺激改革实施,由于有着政府这棵“大树”撑腰,国有企业与

国有资本在获取财政资金、银行贷款、政策倾斜方面,有着民营企业“望尘莫及”的优势,于是,“国进民退”的说法甚嚣尘上,国企与民企似乎也变得“水火不相容”。十八届三中全会后,我国的国企改革进入到了一个新的历史节点,如何促使国企与民企共进退,国资与民资融合发展已经成为一个绕不开的命题。

其实,曾经的“国退民进”与现在的“国进民退”,两者有着同样的一种错误逻辑,即国企与民企两者之间不能共同发展,只能是一种此消彼长的对立关系,一方的发展必须以另一方的衰退为代价。实际上,这样的逻辑是不合实际的。我们应该看到,我国还是一个处于转型期的发展中国家,我们的市场经济体制还不完善,长远来看,无论是“国退民进”还是“国进民退”都不是我们的目标,我们的目标是共赢,共赢需要改革,改革需要创新,最终只能出现两败俱伤的零和博弈。

再者,曾经的“国退民进”与“国进民退”,两者有着一种理论错误。明明是经济结构调整中的此消彼长关系,而有

些人硬是套上所有制的套子,把经济结构变革硬是朝所有制上拖,朝意识形态上拖,大有把水搅浑,唯恐天下不乱之心。

为了实现共赢,消除“国进民退”、“国退民进”的争论,张毅在中央企业、地方国资委负责人会议上提出了三大举措,即首先,要在积极发展混合所有制经济上下功夫;其次,国有企业要在完善现代企业制度上下功夫;第三,要在完善国有资产管理体制上下功夫。这三件改革大事的推进,有利于最后达到彻底消除“国退民进”、“国进民退”争论的目的。

细看这三条举措,积极发展混合所有制经济是主体,也就是说,只有把混合所有制经济发展好,才能促进现代企业制度、完善国资管理体制。这一主体的确立,不仅对国企改革意义重大,对于民营企业而言,打破家族制经营,走混合经济道路,同样有着重要的意义。

因此,我们需要解放思想,转换观念。对于国有企业而言,发展混合所有制经济就是放开门槛,降低门槛,使国

有资本在很多领域退出国有控股状态,欢迎其他资本的进入,进而建立起健全法人治理结构,走股份制的道路。除了涉及国家安全的一些特殊领域外,国有企业都应按照法人治理结构来进行调节,和民营资本一起竞争,这样才能在总体上提高国有资本与民营资本的资源配置效率。对于民营企业来说,要消除小生产者意识,打破家族制的管理体制,也要让其他的一些经济成分进入,走混合经济的道路,这样才更有利于企业的壮大与发展。

其实,从国企与民企的历史关系与现期发展来看,两者从来就不是你存我亡的关系,而是由经济发展的需要形成的,有着共同的利益。国企和民企任何一方对这些因素的促进都会同时带动另一方的发展,形成共同进步的格局。如果过分的强调意识形态,不但不利于经济结构的调整,也不利于两者的共同发展,只有扫除思想上和体制上的障碍,才能迎来国有企业与民营企业共赢的春天。

张毅:深入贯彻落实三中全会精神 推动国资国企改革发展再上新台阶

(上接G01版)

地方国资委持续加强监管。张毅指出,各级国资委围绕“两新目标”,在不断完善体制机制方面进行了富有成效的探索和实践。监管体系不断完善;监管方式不断改进;监管力度不断加大。不少地方在国有资产集中统一监管方面迈出较大步伐,实现经营性国有资产监管的全覆盖。

此外,党建工作进一步加强。按照中央部署,中央企业和各地国资委认真开展群众路线教育实践活动,各项工作做到了领导有力、组织有序、严肃认真。

机遇和挑战同在改革需要正视困难与问题

张毅指出,在充分肯定成绩的同时,也要清醒地看到存在的问题和挑战,并对以下问题采取有效措施,切实加以解决。

中央企业方面,企业改革有待进一步深化,治理结构还不完善,权利缺乏有效制衡,经营机制仍待转换。有的企业经营粗放,成本费用控制不力,运行质量和效益不高,少数企业亏损严重。

各地国资委方面,国资监管的针对性有效性还不够强,既存在管得过多、过细的现象,也存在监管不到位的情况。特别是2013年以来发生的严重腐败案件和重特大生产安全事故,影响恶劣,教训深刻。

落实三中全会精神全面深化国资国企改革

党的十八届三中全会提出了全面深化改革的指导思想、总体思路、目标任务,对深化国资国企改革作出了重要部署,提出了一系列新思路、新举措、新任务,对在新形势下坚持和完善基本经济制度,发挥国有经济主导作用,增强国有经济活力、控制力、影响力,具有十分重要而深远的意义。

张毅要求中央企业和各地国资委对全会提出的各项深化国资国企改革的任务,都要逐项研究落实,特别是要着力在一些事关国资国企改革全局的重大问题上上下功夫。

在积极发展混合所有制经济上下功夫。张毅提出,中央企业对发展混合所有制经济的方向、思路和要求十分明确,必须认识到位、积极推进。要改变传统观念,彻底消除“国退民进”“国进民退”的争论,扫除思想上和体制机制上的障碍,积极创造有利于国民共进,协调发展,富民强国的良好环境。

在完善现代企业制度上下功夫。张毅要求按照三中全会的部署和要求,加快建立规范有效的董事会,进一步健全协调运转、有效制衡的公司法人治理结构。

在完善国有资产管理体制上下功夫。张毅要求围绕国资委的职能定位,认真研究与之相适应的监管模式、监管内容、监管方式、监管手段,在管控资本投向、提高资本使用效率和效益上加大探索创新力度,该管的一定要管住管好,不该管的坚决不管,真正做到不缺位、不错位、不越位,不断完善国资监管体制。

顺势而为抓住机遇开创发展新局面

对于2014年的经济形势,张毅指出,对于中央企业来说,2014年机遇和挑战同在,有利条件和不利因素并存。

有利条件:世界经济发展总体上呈缓慢复苏态势,国内经济发展长期向好的基本面没有改变,国有企业仍然具备稳定发展的大环境;党的十八届三中全会对全面深化改革作出总体部署,将进一步释放改革红利,激发市场活力、稳定市场预期,也为国有企业改革发展注入强劲动力。

不利因素:全球贸易总体上依然低迷,发达国家再工业化和发展中国家与我国同质竞争带来的双重影响加大,使企业面临更加激烈的国际竞争;要素价格刚性上升、资源环境约束增强,企业控本增效难度加大。

对此,张毅要求,要清醒地看到,国有企业不少分布在传统行业和产能过剩领域,面对更加激烈的市场竞争,实现持续健康发展任务十分艰巨,电信、煤炭企业等传统盈利大户增速可能进一步放缓,钢铁、有色金属、机械设备、化工、交通运输等行业企业将面临较大困难。

积极部署2014年各项工作

2014年是全面贯彻落实党的十八届三中全会精神的开局之年,也是实现“十二五”规划目标的关键一年,改革发展的任务重大而艰巨。

机遇与挑战同在,动力与压力并存。中央企业和各地国资委既要清醒认识面临的严峻形势和巨大挑战,进一步增强忧患意识,凝聚力量,锐意进取;又要紧紧抓住发展的积极条件和有利因素,进一步增强机遇意识,坚定信心,砥砺前行,在迎接挑战中把握机遇,在攻坚克难中转型升级,在深化改革中科学发展。

根据新时期发展思路,应着力做好以下四个方面的工作:一是着力提高发展质量和效益,推动企业运营管理再上新台阶。

二是着力增强企业活力和竞争力,推动国资国企改革再上新台阶。

三是着力转变方式调结构,推动科学发展再上新台阶。

四是着力发挥政治优势,推动党建科学化再上新台阶。

在提高发展质量和效益方面,张毅要求全力抓好经济运行;持续推进管理提升;大力推动绿色发展;切实加强安全生产。

在推进国资国企改革方面,张毅要求准确界定不同国有企业功能;积极发展混合所有制经济;不断深化企业内部改革;进一步完善国有资产管理体制;大力推进解决历史遗留问题;三中全会结束以后,国务院国资委立即集中力量研究全面深化国资国企改革的意见和建议,按程序报批后将组织实施。

在转方式、调结构方面,张毅要求不断优化布局结构;加快推进转型升级;大力加强科技创新;积极开展国际化经营。

在加强企业党建方面,张毅要求扎实抓好党的群众路线教育实践活动;充分发挥党组织政治核心作用;加强企业领导班子和人才队伍建设;加强宣传思想工作;加强反腐倡廉建设。

此外,张毅还对中央企业、地方国资委负责同志提出要求,一要政治坚定,头脑清醒;二要敢于作为,勇于担当;三要廉洁从业,一身正气。