

在企业“江湖”中,从来不缺故事,在即将走过的2013年,同样不乏“刀光剑影”、“合纵连横”的精彩故事。故事的“关键词”虽然不同,除了远见、知识、冒险、欲望外,其实背后更有中国企业管理智慧以及大变革时代的管理创新模式。为此,我们梳理年度“关键词”,从管理视角,展示企业家的战略思想以及管理新挑战,并借此为更多企业管理者提供借鉴。

【年度管理关键词之一】

接班 “富二代”的管理考验

■ 王运启

2013年,中国顶级富豪们纷纷“交棒”给自己的子女,如刘永好传给女儿刘畅,碧桂园杨国强传给女儿杨惠妍,娃哈哈宗庆后女儿宗馥莉正逐步上位,中国民企开始进入“富二代”时期。

创业难,守业更难。传承人能担此大任吗?千百亿的资产的传承安全吗?未来还有哪些风险?实际上,“富二代”与父辈“创一代”们相比,文化程度更高、眼界更宽,从西方学习到的企业管理和发展理念对于他们来说是巨大的优势,但一个财富帝国的传承和延续背后更是对“富二代”经营和管理能力的考验。

90%企业创始人希望子女接班

改革开放30多年来,中国民营经济得到突飞猛进发展,一大批民营企业由于抓住了改革的契机,通过短短的十几年,甚至三四年时间,累积资产就达到上亿,甚至数十亿、上百亿元。由于抓住改革开放机遇发展起来的民营企业普遍到了“不惑、知命甚至耳顺”之年,所以普遍存在着权力交接的问题。现在,很多民营企业的“富二代”都已参加工作,企业本身面临着接班,培养下一代。对于“创一代”的民营企业企业家而言,绝大多数都希望他们的下一代尽早能握住“接力棒”。有调查显示,90%的民营企业创始人希望子女接班,这种现象已经逐渐成风尚和趋势。

“创一代”民营企业家在企业的发展过程中都吃了很多苦,在企业经营管理上有很多经验教训,所以很多企业家对接班问题早有谋划,很早就把自己的孩子送到欧洲或美国等发达国家学习西方优秀的文化和管理、专业知识。而这些接受了西方先进文化、理念或专业技术的“富二代”能否真正担当起“创一代”创建的基业呢?很多民营企业自身和面临接班的“富二代”对此都很难说清楚。

实际上,随着被更多的认知,不少“富二代”已不是一般老百姓眼中“含着金汤匙出生”的“王子”、“公主”。而对于自己的命运,大多数“富二代”却很少有选择的自由,即使到其他公司锻炼,目标也是为日后回

家做准备。他们活在父辈的阴影之下,渴望被父辈和社会认可。他们渴望自由,又无奈地妥协在对家族的责任和义务之间。所以,这些接班或未接班的“富二代”在走上企业的管理岗位后,有成功,也有失败的,对此,内外对这种现象褒贬不一。较经典的是美国最知名的华人企业——王安电脑,当时几乎和IBM平起平坐,当王安决然将自己CEO的位子传给了儿子后,战略失当,三个元老级高管都陆续离开了公司,最后公司破产。

82%的“富二代”不愿意、非主动接班

但富二代接班成功的也不乏其例。浙江方太集团的茅忠群也是在父亲召唤下放弃学业,回到公司继承父亲的衣钵,掌门方太。由于有父亲茅理翔的鼎力支持,茅忠群接手方太的过程颇为顺利。上任之初,茅忠群在答应父亲任方太公司总经理时,作为条件,提出了成立新公司的要求,新公司不用父亲原公司的员工,而是重新搭建自己的管理团队,独立运作经理层。目前,方太集团除董事长、总经理由茅氏父子担任外,其余中高层管理者没有一个家族成员或亲戚,都是外聘人员。茅忠群也在对方太进行一系列变革的同时,确立了自己企业中的地位。

有资料显示,“创一代”的民营企业企业家大多在改革开放初期创业,企业家平均年龄52岁,未来10年,都将进入或者已经完成“接班人”产生与权力交接过程。然而,目前,18%的“富二代”愿意并主动接班,82%的“接班人”不愿意、非主动接班。“富二代”们不愿意接班,有的是对严厉、小气、事无巨细、自以为是的父辈不满,有的是对传统产业毫无兴趣,有的养尊处优惯了以后不习惯被约束,有的是国外生活多年不适应国内风格。大部分接班者都是被动接班,且接班后与父辈及原始创业人群冲突显著。如果让“富二代”上岗速度过快,会有“拔苗助长”现象。

重庆力帆集团董事长尹明善已经近70岁,在谈及下一代的接班问题时,他却显得颇为无奈。目前,其子尹喜地出任了力帆足球队俱乐部董事长一职,女儿正在国外求学。尽管

儿子已经接班,但人们看到、听到的还是这位老者的身影、声音。尹明善笑称:“我有一儿一女,女儿还小,正在念书,儿子已在企业里给我帮忙,但他对经营企业的兴趣并不那么浓厚,不像我是个工作狂,他并不想当什么董事长,也只好由他了。”由此看来,对于“创一代”和“富二代”间能否交接好接力棒一时是扑朔迷离,确实难说。

对“富二代”接班管理的建议

对于目前“富二代”接班与否,如何管理企业,为很多民企老板“头疼”。对此,笔者建议:如果“富二代”未进入企业,可否让子女先采用“异地培养”方式:自己找工作,从底层做起。如果在两三年内能够晋升到中层管理岗位,并且深得同事信任,则可以考虑让其回到自己的企业任职。对于已经接班的“富二代”,建议实行轮岗制,向企业各岗位的员工学习,了解企业经营的各个环节,熟知各个环节的管理重点与难点,让他们参与企业战略规划的制订,在企业各个管理岗位上锻炼一年半载,把个人的发展和企业的发展紧密结合起来,对日后掌控企业是大有裨益的。同时,民企的“富二代”在管理企业时需要不断进行完善:

首先是不惧困惑完善自身迎挑战。“富二代”管理既接手了企业,就要有充分自信,不

畏惧困难与挑战。担当的是继往开来的角色。进行民营企业的转型升级,更好地发挥自身的学历方面优势,为了给自己创造更多的机会,并与其他相关行业或企业展开合作,投资新的领域,以后能慢慢做大。

其次是决策协商发挥团队优势。“富二代”要记住,“创一代”个人魅力是相当强的,对于一些大的决策上面得抓住时机,能力挽狂澜,“富二代”在企业管理重要决策时需与父辈协商,一方面发挥其旗帜的作用;另一方面要靠专业化的人才、专业化的团队的协作、默契和配合,提升管理实力。

第三是管理理念的创新。“富二代”思维活跃,对新事物敏感,所以可对企业的管理方式进行升级创新之后,“富二代”可尝试引导企业涉足一些自己熟悉的新兴行业或产业。

此外,还需要提醒的是,对于“富二代”接班或管理问题,民企老板要正确认识到,假如后辈真的能力有限,可以学习国外企业职业经理人化的管理模式,交给职业经理人去管理,未尝不是一件好事。



王利博制图

企业家公益 钱去哪里了?

■ 严晓雨

多次宣称自己比王菲有钱的李亚鹏因此而惹上了点麻烦,有网友因疑惑李亚鹏的巨额财产而按图索骥,后举报其创办的基金会以公益为名开发房地产,这位明星生意人不得不放下架子向广大人民群众说明情况。根据相关报道,北京市民政局已经依法调查此事。有钱人扎堆做公益已经不是新闻,但是各位企业家的善款最后都流向哪里去了呢?

基金会

很多企业都会把公益善款投入社会公益机构的基金会,还有一些企业家索性自己成立公益基金,最后这些善款都由基金会负责统筹使用。李亚鹏就属于后者。最近一份《全球百万美元捐赠者报告》称,中国内地以企业及企业基金会名义所作的大额捐赠比例最高,占有所有善款的57%。在所有捐赠中,最大的一笔捐赠价值达8000万美元,是某企业出资成立一项保护环境的非营利性基金。

从捐赠方来讲,企业及企业基金会也的确占据了大部分的捐赠,从笔数上来看占59%,从金额上来看占57%。这种方式对基金会的资质及运作,都会提出更高的要求,因为一个疏忽就可能造成巨额款项打水漂。

直接捐赠

捐款、捐物是最快速、直接的公益方式,虽然有时候这种方式会因整体统筹不到位而导致救助准确性下降,但还是能够发挥非常积极的积极作用。前几日,马云自创的“马体墨宝”拍出了242万余元的“天价”,并承诺捐赠给魔豆宝宝用于公益,这是对淘宝店主“魔豆宝宝”的非常有效的帮助。陈光标近日和百名企业家共同宴请1000多名延安老区贫困学生、老红军代表、残疾人代表、贫困家庭代表和孤寡老人代表,同时还送去了最直接的大米、食用油,还有大红包,这是直接捐赠的有效案例之一。

直接捐赠需要有的放矢,否则可能会闹出屋漏送水、天寒送冰的笑话。陈光标已经是一名慈善行家,由于经常性的实地考察和亲力亲为,他的捐助可以说都是箭无虚发,基本上不会出现温暖送到热带去的现象。

项目扶持

还有一些企业家会以定向投资、项目扶持等方式来发展自己的公益事业。这种公益方式不仅高端、大气、上档次,还是一种将公益做成产业的运作模式,当被扶持者有了自我救助的意识和自我发展的能力,简单的“授人以鱼”发展成“授人以渔”之时,公益的意义就从最基础的吃饱、穿暖升级为“天下为公,益满人间”了。

很多企业家会到西部较贫困的地方去,考察当地、引进项目,当项目合作成功,投资者、被投资者以及受惠的当地产业都会得利,这就是高层次公益能够带来的多赢的局面。比如这次陈光标的延安之行,他和企业家们就给当地带来了许多合作信息和合作项目,如果这些企业家们在不远的将来能够在延安投资创业,助推延安结构调整和产业转型,那将是整个区域与企业家公益的合作共赢。

北京工商清河所 开展汽车防冻液市场专项检查行动

随着天气转冷,汽车防冻液开始热销。北京市工商局海淀分局清河所对辖区内的汽车配件市场进行了防冻液市场专项整治行动。一是检查商家的市场主体资格及经营范围,确保商家持照、亮照经营,无超范围经营现象。二是核查所售防冻液商标标识、生产厂家、生产日期,商户有无商标授权等,切实保障注册商标权益。三是以蓝星、长城、美孚、壳牌等品牌防冻液为重点,对商家的进货台账等内容进行逐项检查,做到“检查一家、合格一家”。四是强化对市场主办方及商家法制意识的宣传,督促商家严格遵守合法经营、杜绝假冒伪劣产品,维护消费者权益、维护自身形象。此次专项检查共检查汽车防冻液经营户18户,督导其建立完善进货查验制度4户、商标授权

北京海淀工商专栏

纪念日

(12月24日—12月29日)

2002年12月29日

中国电力11家新组建(改组)公司揭牌

中国电力新组建(改组)公司成立大会2002年12月29日上午在北京人民大会堂召开。时任中共中央政治局委员、国家计委主任曾培炎出席大会并作了讲话。中国电力新组建(改组)的11家公司正式宣告成立,实现了厂网分开,引入了竞争机制,这是我国电力体制改革的重要成果,它标志着电力工业在建立社会主义市场经济体制,加快社会主义现代化建设的宏伟事业中,进入了一个新的发展时期。

新成立的电力公司包括:国家电网公司、中国南方电网有限公司、中国华能集团公司、中国大唐集团公司、中国华电集团公司、中国国电集团公司、中国电力投资集团公司、中国电力工程顾问集团公司、中国水电工程顾问集团公司、中国水利水电建设集团公司和中国葛洲坝集团

公司。

曾培炎强调,要积极稳妥地推进区域电力市场建设,加快建立电力市场交易中心,制定电力市场运行规则,构造电力监管体系,落实电价改革方案,逐步实现竞价上网,研究制定发电排放环保折价标准,在有条件的地区开展发电企业向大用户直接供电的试点等工作。

在推进电力体制改革的同时,根据经济发展的实际需要,对电力“十五”规划作出适当调整,加强电源电网建设。要抓紧电力项目建设的前期工作,高度重视西电东送等重点工程的建设,确保建设的进度和质量。他希望电力系统广大干部职工,继续发扬优良传统,加强管理,明确责任,坚守岗位,保证调度命令畅通和电网安全稳定运行,防止发生重大电力安全事故。

一周史记

- 12月24日
1987年12月24日,成渝铁路电气化工程建设。
- 12月25日
1993年12月25日,中国科学家成功跟踪失控返回式卫星。
- 12月26日
1993年12月26日,我国运七200A型客机首飞成功。
- 1999年12月26日,我国西部的最大水电站二滩水电站全面建成投产。
- 12月27日
2002年12月27日,南水北调工程开工典礼举行。
- 12月28日
1988年12月28日,胜利油田再次发现上亿吨新油田。
- 12月29日
2002年12月29日,中国电力11家新组建(改组)公司揭牌。

解除合同公告

因宋非、孙向安、黄民芳、梁战岭、杨会兰5人未按单位发送的《上班通知单》所规定时间到岗上班,属于旷工行为,严重违反了单位的规章制度及协议内容,现决定给予解除劳动合同处理。

特此公告

北京中土大厦

2013年12月24日

发票丢失声明

北京超维创想信息技术有限公司于2013年12月丢失“北京增值税普通发票”两张,发票代码:1100114620,发票号码分别为:00822952和00822953。

特此声明!

北京超维创想信息技术有限公司

2013年12月24日