

昊华能源:煤企安全管理的“中西”样本

■ 崔锡宝

难以相信,在首都北京建设国际大都市绿色发展要求、安全监管高压态势、舆论高度敏感的大环境下,作为京郊的北京昊华能源公司如何在“夹缝”中延续生存,而且成为全煤系统学习的典范,其中的奥秘让人不得不去探寻以找到最佳答案。

用当代中国医学采用的“中西”结合法阐述昊华能源公司的安全管理,自我感觉更具说服力。昊华能源公司多年的发展得益于外来思想的影响,也有企业文化,特别是安全文化的长久积淀,更有内部创新的强大驱动力。2011年昊华能源公司实现了百万吨工亡率为“零”,千人负伤率逐年下降,受到国家和北京市管理部门的表扬。



西药疗伤

煤矿安全生产的特殊性赋予了昊华能源公司企业文化,特别是安全文化特殊的内涵。刚性执行规范了员工行为,PDCA闭环管理带动了煤矿管理的全面升级。

有效规范员工操作行为

从传统的采煤工艺到现代机械化采煤方式的转变过程中,来自京西复杂地质条件、传统观念以及多年养成的行为习惯等因素给昊华能源公司过去的安全生产形势平添了几分无能为力。“十一五”初期,昊华能源曾因发生一次工亡10人的安全事故,安全形势一下子坠入低谷。

没有规矩不成方圆。昊华能源通过认真反思事故的成因,决定以刚性规范员工操作行为这一“西药疗伤”法,迅速筑牢安全生产防线。他们在明确各岗位安全生产职责后,结合危害因素辨识和风险评估,进一步完善各岗位操作规程,使各类风险得以有效控制。

在采访中了解到,从公司到各生产矿分别成立了安全监管部,挑选有多年基层管理经验且责任心强的人员担任安监员,分布在采、掘、开、机、运、通及地面不同工种、不同类别的工作现场,全面加强监管,确保员工规范操作。

针对人员素质参差不齐的实际,为确保规范操作,昊华能源坚持不懈地坚持全员培训,从2011年开始,公司与北京职业技术学院合作,联合开办采掘班队长脱产培训班,每年举办20期,每期安排50多名班队长参加,培训内容包含专业知识培训、事故案例培训、法规教育、安全文化教育、创伤急救知识和军事化训练等。军事化训练和拓展训练占培训内容的很大比重,由部队教官负责

军训科目,军事化管理,全过程动态管理和考核学员的吃、穿、住、行、训、学,强化班组长的执行力和规范操作意识,这样才能带好队伍。在此基础上,各矿也积极组织并辅训班、班长、安监员及中层以上管理人员军事化全封闭培训,强化了基础工作。

经过不断提炼总结,公司形成了岗前式、现场式、师徒式、互动式、模拟式、答题式、实操式、案例式、观摩式、外请式、军训式培训格局,仅2013年,共组织全员脱产培训达38291人次。

坚持“零”容忍消除隐患

公司坚持“零容忍”的工作态度,从上到下形成了一个安全网,严格控制每天、每班、每个瞬间生产过程的细节,随时掌控生产现场瞬息万变,公司主要领导每周、矿长每天、段长每班分析生产中的问题,确定分级监控重点,监督领导带班、段队盯岗、措施制定和现场执行,有效控制生产过程。

为了确保隐患排查不留死角,隐患治理到位,公司坚持长期分层次、分专业排查,分级负责治理,实现隐患排查的全面性和系统性。建立了“公司督查各矿—各矿督查科段—科段督查班组”自上而下的逐级督查体系和“班组向科段报告—科段向矿报告—各矿向公司报告”自下而上的隐患治理逐级报告反馈体系,建立健全了责任追究制度。

据介绍,公司自行开发的隐患排查治理系统,系统标注隐患地点、隐患级别、整改负责人、隐患确定时间、采取什么措施解决、计划完成时间、执行人员等信息。每个隐患解决后都会反馈回系统,逾期未完成治理电脑系统自动报警。

中药调理

昊华能源公司深刻认识到安全工作是政治工程、生存工程,要保障煤矿工人有尊严、体面地生活,安全是前提、是基础。行为养成有效带动了员工综合素质的提高,理念渗透使员工的思想观念和行为习惯得到根本转变。

文化引领促进管理升级

昊华能源公司把安全文化建设作为企业文化建设的重点,建立了安全分支管理文化,涵盖了安全文化理念、安全行为规范和安全管理等要素。进一步明确了“安全第一,生产第二”的安全生产原则,树立了“以人为本,安全发展”的安全价值观;“关爱生命,崇尚健康”的安全道德观;“科技兴安,本质安全”的安全科技观;“安全就是效益,投入保障安全”的安全投入观;“教育先导,培训塑人”的安全教育培训观;“结构完整,功能齐全,反应灵敏,运转高效”的应急预案救援观和“安全可控,事在人为;安全可靠,创零争优”的安全理念。

公司不断深化“零理念”的内涵,用零违章、零失误、零缺陷、零隐患、零危险源失控、零隐患容忍、零管理缝隙,来保证零工亡、零重伤、零轻伤。

昊华能源公司党委副书记于福国介绍,昊华能源公司努力克服宏观经济不景气、煤炭价格持续下滑等不利因素,紧扣发展主题,实施“煤矿升级战略”,在危机中抓机遇,在困难中求发展,通过管理升级,加快管理理念和思维方式的升级,创新管理流程和管理方式,运用“多问几个为什么”的方法和颠覆性的思维研究解决问题,改变在原来的方案上修修补补效果不佳的状况,把事后管理变为事前管理。通过开源节流、严控隐性成本、做大煤炭物

流、控制出血点等措施,确保既定目标的实现。

系列活动助推管理上台阶

昊华能源公司政工部长、工会杨副主席介绍,进入2013年,公司在“理性反思找短板,明确目标定责任,创新提升求改进”的基础上,深入开展“坚持零理念,转变作风,提升安全意识”主题教育活动,“百日安全警示教育”、“保护矿工生命,矿长守规尽责”主题教育活动、“敬畏生命”大讨论活动和“安全生产月”活动。活动中,从操作人员到管理人员直至公司高管,分级开展安全大讨论,逐级利用“鱼骨图”法查找短板,深掘“疮疤”,反思差距,制定整改措施。公司还专门成立了活动领导小组办公室和督查组,不定期进行检查,确保活动见到实效。

公司及各矿积极组织“安全·和谐”示范班组评选、“四优班组”评比、“白国周式班组”评比、“安全高效示范班组”创建活动和“零违章班组”竞赛活动,积极营造比、学、赶、帮、超的浓厚氛围。

针对煤矿特点,开展的系列活动中,穿插安全知识竞赛、安全文化艺术节、安全签约、亲情寄语、小手拉大手、征集安全格言警句与漫画等系列活动,寓教于乐,让员工在活动中受教育,在活动中重温安全知识。

规范管理、刚性执行就像“西医手术”,一招治愈;文化引领,管理升级就像“中医诊治”,综合固本。通过刚性管理作基础,加之固化制度作保障,辅以人文关怀作铺垫,实现安全绿色作目标,昊华能源公司成功运用了“中西”结合,既治标又治本,实现了标本兼治。

资讯

中铁七局电务公司找寻“真声音”

为推进公司教育实践活动第一阶段的扎实开展,中铁七局电务公司教育实践活动领导小组办公室下发了《关于中铁七局电务公司党委开展党的群众路线教育实践活动征求意见的通知》,广泛征求党员干部及员工群众对公司领导班子、班子成员、机关和机关各部门在“四风”方面存在的问题及不足。领导班子根据各自分管区域,履行着寻找“真声音”的使命,到群众中当起了“真声音”的导师。在找寻“真声音”环节,班子成员深入发现问题,查找产生问题的根源。对于群众反映出的问题,领导们能现场解答的都一一给予处理,不能现场解决的,都做了详细记录,等商讨研究后,逐项制定解决问题的措施,确保教育实践活动取得实效。(胡斌)

陶一矿洗煤厂工会构建和谐之“家”

邯矿集团陶一矿洗煤厂工会千方百计调动职工群众参政议政的积极性,解决职工关注的重点、难点问题,从而融洽了干群关系,凝聚了人心,为构建和谐之“家”奠定了坚实基础。今年1—10月份,该厂公开的事项达100%。经班组测评,职工满意率达90%以上。该厂工会还先后组织职工学习了“职工代表大会制度”、“民主管理组织与安全生产关系”等理论知识,使职工明白了自己在日常工作中所承担的责任、义务和作用,使民主决策更科学、更合理。该厂工会规定每月的12日为工会主席接待日,集中解决职工群众反映的问题和提出的意见。今年以来,该厂工会共收到群众意见35条,解决29条,上报矿解决5条,保障了职工的合法权益。(王涛)

邯矿集团陶二矿工会抓好群众安全工作

今年以来,邯矿集团陶二矿工会充分发挥职工群众在安全生产中的主力军作用,推动了工作的顺利进行。该矿工会先后开展了“百日安全生产竞赛”、“高效保衔接劳动竞赛”、“井口每周五慰问”等活动。建立完善群众安全监督检查管理细则、群监员责任追究制度和群监组织管理绩效考核实施办法,确保群众安全工作在现场安全管理中做到“一个突出,两个坚持”,即:突出群监员现场制止“三违”;坚持群监员升井汇报制度,发挥群监员在生产一线监督检查安全的前沿“哨兵”作用,查隐患、堵漏洞、提安全建议;发挥女工协管员作用,与生产单位开展安全联保,对“三违”人员进行帮教,组织工亡家属、伤残职工下单位现身说法,发安全短信、送安全鞋垫等,实现以情感化、杜绝“三违”的目的。(张明均 董慧锋)

郭二庄矿工会“三个结合”增强企业凝聚力

冀中能源邯矿集团工会学习宣传贯彻中国工会十六大精神,要求做到三个结合,确保全年奋斗目标顺利完成。一是与当前“决战四季度、安全无事故”活动相结合。充分发挥群监网员和女工协管员的作用,现场查隐患、堵漏洞、保安全。二是与降本增效劳动竞赛活动相结合。围绕全年既定的降耗指标,抓好落实与监督检查,并将成效显著、做法科学的好点子、好建议收集整理,确保取得实效。三是与创建省级“工人先锋号”活动相结合。打造“大学生采煤队”品牌,推动大学生生立足岗位、建功立业,在“叫得响、喊得亮、推得开”的基础上,全力向河北省“工人先锋号”进军。引领广大职工在企业各项工作中发挥“主力军”作用,增强企业的凝聚力。(刘俊平)

显德汪矿小处“淘金”效益增

自开展“降低成本大会战”以来,冀中股份显德汪矿精打细算,从小处“淘金”,多措并举拓宽挖潜增效渠道,有效提高了经济效益。针对生产系统矸石溜渣筒底部溜渣筒由于透筛率低造成部分粒末煤流失的问题,将筛孔分布面积由原来的40%增加到90%以上,改造后年可回收1800余吨精煤,可增收100多万元。严格执行错峰就谷用电管理制度,下网电量不平衡系数由去年的9.7%下降至现在的1.27%,大大减少了电费支出。截至目前,下网电量不平衡系数降至1.27%,吨煤电耗同比降低1.72度吨。调度室创新制定了3天材料定量消耗管理法,有效地控制了材料消耗,截至10月初,吨煤材料费较去年同期相比降低23.05元/吨,累计节约材料支出3044万元。(郑扬)

陶二电厂厂务公开让职工“心知肚明”

“快来看,快来看,咱们这月的工资表出来了。”“是呀,还有两项考核奖金和安全奖呢。”在冀中能源邯矿集团陶二电厂厂务公开栏前,职工们驻足观看,你一言我一语地评论着。该厂每月把安全生产重要问题、涉及职工切身利益及领导班子建设和职工经济收入等问题定期向全厂职工公布,让职工及时知底知情。尤其是职工工资台账更是坚持定时“公示于众”,让全区职工每月工资收入“一目了然”,让职工对每个人的工资收入“心知肚明”,得到了全厂职工的一致好评。确保了厂务公开的制度化和规范化,有效地提高了职工的工作积极性。(刘春芳 温晓伟)

开滦环己烯制环己醇技术获国家专利授权

日前,开滦煤化工研发中心申报的发明专利《一种环己烯水合制备环己醇的方法》收到国家知识产权局的授权通知书。此发明专利是研发中心技术人员在开展“环己烯水合催化剂开发与应用”项目研究过程中开发出的环己烯水合制备环己醇的新方法。具有反应条件温和、产品易于分离、催化剂可重复利用等优点。开滦唐港煤化工园区15万吨/年己二酸项目采用苯部加氢制环己烯、环己烯水合制环己醇、环己醇经硝酸氧化合成己二酸的生产工艺。其中环己烯水合生环己醇技术一直被国外所垄断,制约着国内己二酸行业的发展。此发明专利授权,为开滦获取具有自主知识产权的己二酸生产技术打下了良好的基础。(闫利民)

海晶化工: 搬迁发展“二次创业”全面提速

■ 本报记者 张广传

10月29日下午1点半,作为青岛老企业搬迁的首家化工企业——青岛海晶化工集团有限公司正式启动停产程序,并将全面进入搬迁加快发展、“二次创业”新的阶段。到10月31日,老厂区生产系统实现全线停产。这个在老城区存在了66年的老字号化工企业,将于明年搬迁到青岛董家口化工基地。届时,一个新的特大型化工企业将成为青岛西海岸经济发展的重要支柱产业。

青岛的化工和纺织曾经在业内十分耀眼,是一代青岛人的骄傲。而在岛城化工产业中,海晶化工可谓是中流砥柱,始建于1947年,建厂初衷在于为青岛的纺织、印染业配套生产烧碱,当时名称为青岛第一化工厂,在青

岛老工业中占据重要地位,曾是中国化工500强企业。按照青岛市工业布局调整计划,该厂将整体搬迁至青岛西海岸的董家口港区。占地40万平方米的老厂区将由青岛市土地储备整理中心公开挂牌拍卖,拍卖所得资金用于支持海晶化工到董家口年产40万吨聚氯乙烯搬迁项目。

海晶化工新厂位于董家口港区,总投资54亿元,占地1000亩,分两期建设。一期投资27.8亿元,建设年产40万吨聚氯乙烯、配套30万吨烧碱项目,预计2014年6月份建成投产,达产后年实现销售收入36亿元,利税6.8亿元。二期投资26.2亿元,建设年产80万吨聚氯乙烯、配套60万吨烧碱项目,预计2016年投产,达产后年实现销售收入80亿元,利税15亿元。

金陵石化:苏5汽油10月产量全国第一

■ 奕豆

10月31日,江苏沿江八市全面供应苏5汽油,金陵石化苏5汽油当月出厂量已达25万吨,成为苏5汽油的“第一大户”,也是全国第五阶段车用汽油苏5、京5、沪5、粤5生产企业中,生产量最大的企业,不仅满足了加油站油品置换的需要,而且以稳定的产量和

中化蓝天:荣获石化行业两个品牌奖项

■ 本报记者 丁国明

10月31日,中国石化和化学工业联合会表彰了在质量品牌建设过程中取得突出成绩的企业,中化集团下属中化蓝天集团有限公司(简称中化蓝天)被授予“2013年度石油和化学工业品牌培育示范企业”称号,公司旗下制冷剂品牌“金冷”被授予“2013年度石油和化学工业知名品牌产品”称号。

合格的质量确保了市场供应。

公司9、10两个月已经生产供应苏5汽油33.6万吨,10月份的供应量占到江苏沿江八市苏5总量的一半以上。目前,公司苏5汽油的主要生产装置催化裂化、催化裂化汽油选择性加氢脱硫和催化吸附脱硫等满负荷生产,硫含量等指标明显优于标准,而且产品质量保持了百分百合格。

近年来,中化蓝天持续推进品牌建设,逐步建立起以公司品牌为依托的多产品品牌架构体系,品牌知名度和美誉度持续提升,被工业和信息化部认定为“工业品牌培育示范企业”。中化蓝天不仅实现产销平衡,开工率远高于同行平均水平,得到了包括奔驰、宝马、格力等客户的一致肯定,“金冷”HFC-134a及4系制冷剂多个品种在国内市场占有率稳居第一。