

聚焦

坚守安全不放松

——安徽煤炭企业现场工作扫描

全国煤炭市场依然不容乐观,煤炭企业一直在困难中苦苦挣扎,但安徽省煤炭企业始终坚持“安全就是最大的效益”,严抓安全不放松。这是安徽矿区淮北矿业集团和皖北煤电集团矿井一线发来的一组图片报道。

淮北矿业芦岭矿严格标准保安全



进入九月份,淮北矿业芦岭矿大力开展“安全隐患大排查、大整治”活动,在全矿掀起安全质量标准创建高潮,严格现场工程质量管理,做到动态达标,夯实安全根基,确保实现安全年。图为芦岭矿职工代表在基建二区施工地点检查工程质量。
王盟 本报记者 郝玲 / 摄影报道

皖北煤电任楼矿干部紧盯现场保安全



面对当前严峻的煤炭市场形势,皖北煤电集团任楼矿始终紧抓安全不放松,该矿各级管理人员紧盯生产现场,严把施工过程安全关,确保矿区安全生产。图为任楼矿坑代科转运队队长年前红在大件转运现场排查安全隐患。
董志红 本报记者 郝玲 / 摄影报道

刘桥一矿以党的群众路线实践活动促安全生产



在党的群众路线教育实践活动中,皖北煤电集团刘桥一矿坚持把安全生产效果作为检验教育实践活动的成果,各级管理人员切实转变作风,围绕现场定措施,深入井下抓落实,有效促进了矿井的安全生产。到2013年9月26日,矿井将迎来安全生产五周年。图为皖北煤电集团董事长、党委书记葛家德(右一)、刘桥一矿矿长尹纯刚(左二)等在刘桥一矿井下检查指导工作。吴辉 / 摄影报道

孙疃矿现场培训效果好



为加强井下电气设备防爆管理,淮北矿业集团孙疃矿积极开展电气设备防爆专项检查,对查出的问题,标准是什么、应该如何处理,有针对性地向施工工人面对面交流,进行现场电气设备防爆技能培训,改变了以往“走马观花”查问题开罚单的方式,对做好机电设备防爆工作起到了事半功倍的效果。图为孙疃矿一名电气防爆工对施工人员进行现场培训指导。周仁鲁 / 摄影报道

钱营孜煤矿的矿山“啄木鸟”



在皖北煤电钱营孜矿活跃着这样一支队伍,他们不但平时在各自岗位上带头履行安全规章制度,还利用业余时间开展安全监督检查活动,被称为矿山“啄木鸟”。他们用锐利的眼光,能搜索煤矿生产的每一个角落;有厉害的利器,能敲击坚硬的岩石深处;有敏捷的头脑,能准确捕食每一条隐患“蛀虫”。图为钱营孜煤矿安监员陈义(中)在3225风巷迎头排查“隐患”锚杆。李继峰 / 摄影报道

涡北煤矿紧抓节日安全弦



中秋、国庆接连放假,职工容易出现麻痹思想,成为安全生产隐患点。为紧绷中秋、国庆节期间职工安全弦,淮北矿业涡北矿积极开展“查隐患、反‘三违’、扬安全人”的专项“安全隐患”排查、帮扶活动,进一步增强职工安全意识和自主保安能力。图为涡北煤矿安监人员在井口检查当班入井人员的入井证。陈彪 / 摄影报道

皖煤速递

岱河矿业党的群众路线“三结合”取得新成效

日前,淮北市岱河矿业公司紧密联系当前矿井生产的工作实际,坚持“三个结合”,把各项工作的出发点、立足点、落脚点放在职工群众上,放在为一线生产服务上,以实际行动唱出教育实践活动“好声音”,取得一定的成效。据了解,该矿现在干部扑下身子,贴近群众,扎扎实实干工作的越来越多,也为矿井的安全持续健康发展打下了坚实的基础。
(程伟)

青东煤业五项举措建立安全管理长效机制

日前,淮北矿业青东煤业紧紧围绕安全生产中心工作,结合党的群众路线教育实践活动开展五项活动,为完善安全管理工作落实机制,解决现场实际问题,推进安全管理制度创新,构建安全管理长效机制夯实基础。一是积极开展好集中学习;二是扎实开展纪律大整顿活动;三是深入开展安全隐患排查活动;四是广泛开展安全承诺活动;五是开展素质提升大培训活动。
(单勇)

皖北煤电恒源矿加强排查消除安全死角

日前,皖北煤电集团恒源矿面对井下开采深度延伸,安全生产管理难度持续加大,生产任务艰巨等不利因素,始终牢固树立“安全第一”的理念,扎实组织每周隐患排查,确保排查出矿井存在的相对静态的较大隐患,及时整改,消除安全管理盲点与死角。截至9月23日,该矿已实现安全生产1566天,增强了矿井应对危机的根本生存能力。
(吴小平 郝玲)

皖北煤电卧龙湖矿强化“四超”车辆管理

为进一步加强“四超”车辆提升运输管理,从源头消除提升运输的安全隐患,日前,皖北煤电集团卧龙湖矿专门制定下发了“四超”车辆管理暂行规定,确保运输设备安全运转,为矿井安全生产提供坚实保障。该矿对“四超”车辆与一般矿车做了明确界定,对各类沙石、电机、锚杆、火工品等物品的装车运输管理进行了明确规定,要求各生产单位在“四超”车辆运输前必须制定专项运输安全措施,并明确专人负责,严格执行措施,无措施的严禁运输。
(尹圳 谢超)

许疃矿严管干部强化安全管理

“上周,掘进系统平均分98.59分,系统最高分是综掘三区副区长韦志国,99.50分……”这是日前许疃矿周一安全办公会上,对上一周生产辅助单位干部跟班综合质量考核情况通报的一幕。近期,淮北矿业许疃矿从井上井下严管干部入手,出台惩罚激励政策,领导干部以身作则,建立起安全管理长效机制,促使安全管理水平上台阶,实现安全形势基本平稳。
(王伟)

杨柳矿党委真心诚意职工办实事

8月份以来,杨柳矿强化了职工浴池管理,重点对更衣箱进行整治,由物业科、保卫科联合对责任人不明确的更衣箱进行了清理整顿,并重新进行了整合,将更衣箱按单位集中摆放,方便了日后管理。为确保职工饮用水供应,针对下井高峰期井口茶水站供水能力不足的问题,积极采取措施,分早中夜三个班次在茶水站熬制绿茶供职工饮用,有效缓解了饮用水紧张问题。
(黄伟)

杨庄矿五年减少用工1600多人

日前,记者从淮北矿业集团杨庄矿获悉,该矿近年来人员减少了,产量却增加了。2009年以来,作为开采47年的老矿井——淮北矿业杨庄煤矿通过多种途径,深挖内潜,科学合理整合、调配人力资源,矿井用工总数由2009年的6228人减员到如今的4624人,共减少用工1604人;全员工效由2009年的每人每年381吨增加到现在的535吨,提高了41%;职工收入由2009年的每人每年4.2万元增加到6.5万元,增幅62%,矿井整体工作实现了跨越式的发展。
(郑洪光 郝玲)

袁店一矿掘一区强化超前支护管理

今年以来,袁店一矿掘一区突出超前支护管理,采取有力措施,确保掘进施工安全。连日来,该区制定特殊地段超前支护管理措施,重点加强迎头支护质量动态监控工作,要求每班有跟班管理干部和工人同上同下,时刻紧盯迎头超前支护管理,严防片帮掉顶伤人事故发生。严格执行掘进施工措施,对工程质量不符合要求的坚决推倒重来,决不允许带着隐患作业。
(王爱林)

朱仙庄矿职工常回家看看不犯愁

日前,朱仙庄煤矿针对大量家住外地的职工,出台相关规定,让职工常回家看看。规定内容为:参加工作1年至10年的享受每年5天年休假,参工11年至20年享受每年10天年休假,20年以上享受每年15天年休假,职工也可根据个人需要,分段请假。所谓分段请假,就是职工将原本一次请完10天或15天的年休假分成2—3次请假,每次5天,年休假期间工资享受同岗位标准执行。同时,该矿家住外地的职工还可享受探亲假和探母假,而探母假和探亲假也同样属于有薪假期。
(王道玉)

一线

祁东矿承压奋进

梁勇

市场不相信眼泪,面对煤炭市场低迷带来的挑战,皖北煤电祁东矿将应对危机作为提升矿井管理水平的机遇,在安全生产、煤质管理、提高双效等方面找方法、想对策,确保顺利完成全年各项目标任务。
面对危机,他们广泛开展查漏补缺活动,认真查找自身在应对危机中是否存在畏难情绪,在安全技术创新中是否存在思想不够解放,在现场管理中是否存在问题排查还不够细致等问题。针对暴露的问题,他们将提效点落实在班组,实施到岗位,确保岗位增效。

该矿以提升煤质为主抓手,全力降低各项成本开支,加强预算管理,深化修旧利费,确保把吨煤成本降下来,把煤质提上去。
该矿通过开展EAP员工帮助计划,每周一走访调研等形式,广泛了解员工所思所想,稳大局、解民忧,切实解决困难员工实际问题,全力构建稳定和谐的矿区环境。在工资分配上,向一线苦、累、险倾斜,力保一线工资。同时,该矿结合当前的经济形势和公司应对危机的举措,对今年各项政策进行总结反思,着手制定明年的政策。

石台矿业让职工群众得实惠

谢正义 汪根

近年来,石台矿业坚持为职工办实事、办好事,通过实施民生工程,改善职工居住条件、美化绿化环境。2011年以来公司建设了882套廉租房,基本解决了职工住房难问题。投资600余万元完成工人村线路改造工程,解决了用电高峰期电压不足的问题;投资500余万元完善1200米的道路配套工程,改善职工家属出行环境;

童亭矿“两节”劲吹“廉洁风”

高加林

连日来,童亭矿组织全矿班队长以上管理干部认真学习淮北矿业党委下发的《关于加强中秋、国庆节期间党风廉政建设的通知》精神,进一步强化“两节”期间领导干部廉洁从业意识,积极营造风清气正、健康祥和的节日氛围。
该矿要求各级党员领导干部牢固树立“风清气正才会出政绩”、“廉洁从业才能成就事业”的理

对井口茶水站进行改造并投入使用,职工可以喝上健康的直饮式纯净水;对西大院排水系统进行改造,解决了职工家属出行难的问题,受到职工家属的一致好评;工人村职工家属浴池建成并投入使用,方便了职工家属和离退休老同志洗浴;加强“两堂一舍”管理,职工餐厅实行“福利化”经营,并为所有单身宿舍安装了空调;对工人村损毁路面进行维修,改善了职工生产、生活条件;完成了

念,切实增强风险意识、法纪意识、自律意识,克服小节无害思想,严格执行《淮北矿业进一步改进工作作风的二十条规定》,珍视组织的信任和自身形象,集中精力抓好安全生产、经营管理等各项任务的落实工作。严格执行“禁酒令”、奖金审批发放、公开的有关规定。领导班子成员严格落实党风廉政建设责任制,加强对分管范围人员的教育管理和监督,既管好自己,也管好配偶、子女和

工业广场1.46万平方米的沥青路面改造工程。还积极实施绿化工程,2011年至今新增绿化面积2.6万平方米,实现全公司绿地面积34万平方米,覆盖率达到42.6%,人均绿地面积12.68平方米。
该公司把文明创建工作与“清洁矿山、美化家园”活动结合起来,严格监督检查,不断健全完善各项管理制度,巩固提高文明创建成果,多次被淮北市授予“园林式单位”和“文明标杆单位”荣誉称号。

身边的工作人员,做风清气正的践行者、引领者和推动者。严禁各级党员干部以任何理由违规收受现金、购物卡、会员卡和各种形式的礼品馈赠。因各种原因未能拒收的必须按规定登记上交。
该矿纪委还设立了公开举报电话,对顶风违纪的,一经核实,从严处理。利用多种宣传形式,加大对党风廉政建设各项制度的宣贯力度,积极营造风清气正的干事创业氛围。