

央企“期中考”:多赚了18.2%

■ 本报记者 万斯琴

国资委连续公布了上半年央企经营业绩和上年度考核结果。今年上半年中央企业经营总体情况呈现良好表现,而分为A、B、C、D、E五个级别的业绩考核则更被各央企大佬所看重。

总结上半年,准备下半年

数据显示,1月—6月,全国国资委系统监管企业累计实现营业收入20万亿元,同比增长11.1%;实现利润9393.8亿元,同比增长6.5%。其中,中央企业累计实现营业收入11.4万亿元,同比增长9%;实现利润6315.2亿元,同比增长18.2%;上缴税金1万亿元,同比增长3.4%。

国资委主任蒋洁敏指出,在新的历史时期加快推进国资国企改革,要着力推动三个方面的转变。一是从注重规模扩张向注重质量效益转变。二是从国内经营向国际化经营转变。三是从产业链过度延伸向专注高端转变。

“

国资委公布上半年央企经营业绩,同时2012年度经营业绩考核结果显示:中国移动成绩最好

蒋洁敏强调,下半年要着力抓好以下几个方面工作:一是全力以赴实现保增长目标。要强化对经济运行和市场变化的跟踪分析;狠抓管理提升,大力降本增效;盘活存量,用好增量;加强风险管控。二是大力推动调整转型。要加大调整重组力度,突出主业整合资源;加快淘汰落后产能,提升产业层级;加快提高企业自主创新能力。三是进一步深化国有企业改革。要深入研究国企改革重点难点问题,推行公有制多种实现形式,加快推进规

范的董事会建设,继续推动三项制度改革,抓紧研究解决企业办社会职能等问题。四是进一步增强国资监管工作的针对性有效性。蒋洁敏还对安全生产工作进行了重点强调。

宏观大势致业绩大起大落

按照《中央企业负责人经营业绩考核暂行办法》(国资委令第22号,简称《考核办法》),经严格审核,国务院国资委3日在北京公布了中央企业负责人第三任期和中央企业2012年度经营业绩考核结果以及特别奖获奖企业名单。哪些因素使得央企考核排名上升或下降?为什么有的央企能获得考核特别奖?背后的深层次原因是什么?记者就此采访了国资委、企业和专家。

兵器工业、一汽集团、招商局等44家中央企业被评为2012年度业绩考核A级。华电集团、中国电信、大唐集团、中国电子、中电投、中煤科工为新进入企业;发电企业排名均大幅上升,其中华能集团排名上升34位,是排名上升最多的企业;有13家企业排名下

降,除下降29位降幅明显的中交集团外,中国建筑、中国建材、神华集团和五矿集团也分别下降了26位、17位、16位和15位。中国航空、南航、东航、中煤集团、中船工业、中材集团、中国黄金、中广核8家企业未能继续获评A级。

由于去年煤炭价格大幅下降,往日风光无限的神华集团排名大幅下降,而五大发电集团悉数获评A级。

同时,在《财富》杂志最新公布的2012年世界500强企业榜单上,有44家国资委监管的中央企业上榜,与获评年度A级企业数量一致,但两份榜单的上榜企业有所不同。比如在世界500强榜单上,中国移动的排名与中石化相差67位,但在考核中夺冠,而在世界500强中排名上升了3位的中交集团在考核中下降了29位,在世界500强中排名第141位的中铁建未能获评A级。“500强排名的唯一指标是营业收入,国资委对央企的考核并非完全以营业收入或利润论英雄,而是全方位的考核,考核排名是央企经营效益和质量的体现。”专家介绍。

(文中部分内容来自新华社)

研究



新形势下的老干部工作

■ 北京城建集团 张杰

老干部是党和国家的宝贵财富,在当前国内外形势复杂多变,世情、党情、国情继续发生深刻变化的情况下,对如何开展老干部工作带来了新的挑战,也提出了新的任务,这就要求我们不断增强老干部工作的使命感、责任感,不断树立老干部工作的服务意识和创新意识,以创先争优精神开拓老干部工作新局面。

新形势、新特点

随着新形势的变化,老干部队伍在人员结构、思想状况、利益需求、生活方式等方面也出现了许多新情况新问题,呈现出日趋多样化的特点。突出表现以下几个方面:

人员结构多样化

一是离休干部数量大幅度减少,退休干部数量迅速增加。二是改革开放以后参加工作的干部陆续进入了退休高峰。三是无学历或低学历干部数量大幅度下降,具有大专以上学历的干部迅速增加。如城建集团现有老干部近万名,其中仅有29名离休干部,占比不到千分之三。

思想状况多样性

随着我国改革开放进程的不断加快,对外开放度越来越高,各种思想文化广为流传,信息传播渠道更加多元,经济社会变革中的热点问题、民生领域的难点问题层出不穷,叠加出现,这些均影响着老干部的思想状况日趋活跃和复杂,思想观念的多样性、差异性、独立性不断增强。

利益需求多元化

主要表现在:一是随着经济社会发展进步、生活水平不断提高,老干部对政治参与和精神文化需求强劲。二是随着人员结构的不断变化,不同收入条件、不同年龄阶段、不同身体状况的老干部需求也不尽相同。如对于提高生活待遇水平的呼声越来越高,对于分享改革开放成果的愿望越来越强,对于保障身心健康方式的举措越来越关切。

生活方式多重性

随着社会整体流动性的增强,老干部的流动性也逐渐加大,出现了人户分离,居所多变,外出频繁。如有的与子女合住一起,有的独立居住;有的秋冬在南方居住,春夏在北方居住;有的在国内外之间频繁走动,居无定所。

新局面、新策略

在深刻把握老干部工作新形势的基础上,针对老干部工作出现的新特点,结合过去老干部工作积累的宝贵经验,我们要继续坚持解放思想、实事求是、与时俱进,坚持继承与创新相结合,不断更新观念、创新思路、大胆探索,坚持以人为本、满怀感情、服务为先,坚持作风建设、能力建设、素质建设,不断推进老干部工作向前迈进。

坚持齐抓共管,夯实老干部工作基础

要做好老干部工作,提高老干部工作质量和效率,首先必须摆正老干部工作的位置。确立老干部工作在全集团工作中的重要地位,与在职员工队伍建设同抓并举。第二必须建立老干部工作体系。城建集团党委以落实老干部工作《责任制》为切入点,及时调整老干部工作领导小组,将老干部工作纳入党委议事日程,纳入年度工作要点,明确党委书记为第一责任人。老干部的诉求有人受理、有人落实,为老干部工作提供了强有力的组织保障,夯实了工作基础。

坚持组织建设,落实老干部政治待遇

一是以办好“老党员大课堂”活动为切入点,以参观党史展览、红色之旅等活动为辅助点,认真组织好政治理论学习,突出老干部工作的政治性,使老干部始终保持“政治坚定、思想常新、理想永存”。广泛开展时事政策教育,及时向老干部介绍国内外形势,通报重大决策部署,传达重要会议精神,使老干部始终享有应有的政治权利和政治待遇。

二是以完善“组织覆盖、班子健全、活动经常”为抓手,针对老干部人员构成和管理方式、居住方式等特点,探索和创新党支部设置方式,保证所有老干部党员都能纳入党组织的怀抱,进行管理。同时,抓住“领头羊”,将政治水平高、组织能力强、身体状况好、有热心愿奉献的老干部选拔出来,配备为党支部书记,发挥他们敢抓善管的作用。

坚持以人为本,确保老干部放心满意

老干部人员结构的多样化,利益需求的多元化,需要我们在开展日常服务,特别是加强个性化服务方面开拓创新,探索新模式。一是集团各单位领导亲自关心、过问老干部工作,特别是各项政策待遇的落实情况,及时向老干部通报集团工作情况和所取得的成绩,倾听老干部意见和建议。同时,集团相关部门密切配合,加强与老干部的日常联络与沟通,认真对待老干部的各项诉求,积极为老干部办实事、做好事、解难事。

二是每逢佳节,集团都要组织春节慰问团拜、七一帮扶救助、中秋入户家访等一系列送温暖活动,将组织的关怀送给每个老干部。集团各单位还量力而行,尽力而为,有的安排体检、有的安排游览、有的安排疗养、有的还新成立老干部活动中心等等,努力在关爱老干部的身心健康上尽心尽力。(下转G03版)

开滦集团加入国际社会保障协会

■ 董泽民

7月22日,开滦集团加入国际社会保障协会暨授证仪式在开滦集团总部举行。开滦集团成为第一家加入该协会的中国企业。国际社会保障协会采矿业秘书长埃内斯、德国鲁尔集团矿山系统有限公司副总经理曼特维尔、德国煤矿“健康与安全咨询培训公司”董事长布吕姆克和高级经理孙丹妮,开滦集团总经理、副董事长裴华等出席了授证仪式。

开滦集团始建于1878年,至今已有135年的历史,被誉为“中国煤炭工业的源头”。目前,已经发展成为集煤炭生产、洗选加工、煤化工、现代物流、装备制造、文化旅游等多产业并举的大型企业集团,近年来,开滦集团加快实施国际化发展战略,在全球范围推进资源整合开发,形成了五大区域,七大战略基地,累计控制煤炭资源量达到232亿吨。2012年,营业收入达到1757亿元,在世界500强位列第415

位,比上年跃升75位。

国际社会保障协会一直致力于为世界采矿业提供技术合作、信息交流、安全健康、社会保障等服务平台。

开滦集团副总经理常文杰致辞说,能够加入国际社会保障协会,是我们向往已久的事情。多年来,开滦集团一直做着不懈的努力,紧密围绕安全生产、采矿技术交流、培训、职业健康、矿山应急救援等方面做了大量卓有成效的工作。同时,坚持走出去、请进来,主动加强与国际安全机构和国际知名企业的合作。先后组织200多名管理和技术人员赴德国鲁尔集团,学习先进的生产技术和管理经验。2011年,又与德国煤矿健康与安全咨询培训公司、德国埃尔多斯劳动保护职业健康有限公司合作,开展了煤矿安全、劳动保护以及职业安全健康培训,取得了良好的效果。

常文杰表示,开滦集团要以加入国际社会保障协会为契机,积极参加协会组织开展的各项活动,加强与各



开滦集团总经理裴华接受证书

会员单位的沟通交流,广泛开展采矿领域的科研合作,为协会开展各项工作提供优质服务。开滦愿与各会员单位一道,尽最大努力与国际社会保障协会的蓬勃发展做出积极的贡献。同时,希望国际社会保障协会一如既往地关心支持开滦集团的改革发展,为开滦集团获得协会认证、参与国际社

战略合作提供更高层次的平台,携手共同创造更加美好的明天!

国际社会保障协会采矿业秘书长埃内斯先生向开滦集团颁发国际社会保障协会证书,开滦集团总经理、副董事长裴华接受证书。

开滦集团与德国客人还互赠了纪念品。

向海而行天地宽

——开滦集团加快发展临港产业纪实

■ 王乐 白文刚

百年开滦又一次站在了机遇的门槛上。

今年年初,国务院正式批准设立唐山曹妃甸国家级经济技术开发区。这是自2010年1月以来,全国首个以新设方式设立的国家级开发区。这也标志着实施举全省之力打造曹妃甸和渤海新区两大增长极以来,河北沿海地区发展又迈出坚实的一步。

对处于环渤海经济区腹地、毗邻曹妃甸港的开滦集团而言,这些无疑是绝佳利好。站在新的起点上,百年开滦将如何做好临海发展的大文章?

向海而行天地宽。充分利用沿海优势和国家的产业政策,开拓海洋带来的广阔市场空间是危机中的先机。

面对复杂、严峻的经济形势,开滦集团董事长、党委书记张学文学在多个会议上反复强调分析:“强力推动沿海经济发展,全力打造曹妃甸区和渤海新区两大经济增长极……是河北省省委省政府重大战略举措的实施,有利于我们进一步加快结构调整和转型升级的步伐,加快开滦集团临港煤化工、现代物流等新型工业园区建设,促进企业做大做强,提高在区域中的影响力。”

事实上,依托企业自身的比较优势和产业基础,融入宏观经济和区域调整转型之中,实现沿海腹地联

动发展,正是近年来开滦集团转型发展的一个注脚。

大开发的热潮在曹妃甸激荡。

2010年8月,一颗饱含智慧的种子被撒落在渤海之滨。建设国家级动力煤储配基地,开滦集团这一在我国煤炭行业具有开创性设想的工程承载了太多人的希望,目前该项目的桩基施工工程正加足马力推进。2012年,唐山曹妃甸动力煤储配有限公司入选第二批国家煤炭应急储备点。

曹妃甸国家级动力煤储配基地项目与坐落在京唐港区的唐山湾炼焦煤储配基地项目,并称为“两港”项目,它们是开滦集团煤炭专业物流的核心组成部分,总投资38.66亿元。

集约化发展是打造物流产业竞争优势的根本方向。开滦集团的思路是以“两港”项目等重大物流项目为依托,站在国家和全省能源战略高度,提高资源掌控能力,优化生产力布局,建立沿海现代新型物流园区。

不单单是煤炭专业物流,开滦集团还有新的开拓项目,唐山湾大宗生产资料商品交易市场项目就是其中之一,开展以煤炭为主,钢铁、铁矿石、焦炭为辅的大宗商品现货交易。

另一关系开滦集团产业结构调整大局的重点项目——总投资30亿元的60万吨/年焦油初加工及百万吨级煤焦油深加工项目也已在曹妃甸开工建设。该项目于2015年建成

投产之后,年销售收入可达36亿元,有望成为国内产品最多、技术水平最先进、世界上规模最大的现代煤焦油深加工基地。

此外,开滦集团在曹妃甸建设的面向社会成套化、专业化煤机装备制造园区也在谋划之中。

如今在京唐港区,“煤化工”、“产业链”、“园区”已成为代表开滦集团形象的高频词。2008年以来,落户于此的中润煤化工园区在激烈的市场竞争中逆势而上,不断发展壮大,成为河北省产业链最长、节能减排最优、经济效益最好的煤化工园区。

煤化工产业是支撑企业转型发展的另一个重要力量,是开滦集团临港产业布局的重点。2012年底,在京唐港区,开滦集团年产6万吨聚甲醛项目一期工程安装工作全部完成,为今年项目建成投产奠定了坚实基础。

到今年3季度,年产4万吨聚甲醛项目将开始水联运;到9月底,年产10万吨M15甲醇汽油项目将投产;到年底前,百万吨煤焦油深加工项目一期将达到试运转条件,己二酸项目也将开始试生产,煤化工产业链的不断延伸,对开滦集团打造行业示范、国内领先、世界先进的新型现代能源化工旗舰企业具有重要意义。

日前,2013中国化工企业500强排行榜发布,开滦能源化学股份有限公司位列化工企业500强第22位,