

蒋洁敏调研东北五企业

■ 本报记者 张晨璐

7月4日至6日，国务院国资委主任蒋洁敏赴吉林和黑龙江，对一汽集团、哈电集团、中国一重、大庆油田和沃尔沃大庆工厂进行了调研。期间，蒋洁敏在哈尔滨会见了黑龙江省长陆昊等省领导同志，在长春会见了吉林省委副书记王儒林、省长巴音朝鲁

等领导同志。

蒋洁敏说，黑龙江是重要的老工业基地，对俄合作的桥头堡和重要通道，中央企业要在黑龙江加快发展壮大，加快走出去步伐，为提高我国工业整体水平、扩大对外开放作出更大的贡献。

蒋洁敏说，国资委下一步的工作可以概括为三个方面，一是坚持基本

经济制度，理直气壮地发展壮大国有经济；二是坚持和完善经营性国有资产集中统一监管，落实国有资产保值增值责任；三是坚持社会主义市场经济改革方向，坚定不移地推进国有企业改革，不断增强国有企业活力、控制力、影响力。希望在这三个方面与吉林省委省政府加大合作力度，共同推动国有经济持续健康发展。

4日上午，蒋洁敏考察了一汽集团红旗生产车间、一汽技术中心，并听取了一汽集团的汇报。他表示，此次调研是落实群众路线教育实践活动的部署，听取企业对国资委的意见建议。他指出，群众路线教育实践活动是当前最重要的政治任务，一汽班子要把自己摆进去，为企业的发展夯实思想基础。

(下转G02版)

国资委对近三年来任用的中央企业领导人员进行集体廉洁谈话

张毅：管好身边人 防止为情累

■ 本报记者 陈欣媛

7月10日，国资委召开第二次中央企业领导人员集体廉洁谈话会，国资委党委书记、副主任张毅代表国资委党委与2010年10月以来国资委任用的150余名中央企业领导人员进行集体廉洁谈话。

张毅在讲话中指出，对中央企业

领导人员进行集体廉洁谈话，是国资委党委落实党风廉政建设责任制的重要措施，也是国资委和中央企业系统以为民务实清廉为主要内容的党的群众路线教育实践活动的一项重要内容，目的是让大家在领导岗位上，始终保持清醒头脑，从严要求自己，绷紧廉洁从业这根弦，不辜负组织和职工群众的信任与重托，为企业

改革发展做出新的更大贡献。

张毅结合中央企业实际和企业领导人员的工作实践，提醒企业领导人员时刻保持廉洁从业的高度自觉，以实际行动做廉洁从业的表率。一是要修身养德，提高拒腐防变能力。二是要学习党纪知识，掌握廉洁从业各项规定。三是要从严要求自己，管好亲属和身边的人。要严格自

律，加强自我规范、自我约束、自我监督，努力做到慎始、慎微、慎独、慎终；要管好亲属和身边的人，防止为情所累、为情所伤、为情所误。四是要正确对待权力，主动接受监督。要树立正确的权力观，主动把自己置于制度的约束之下，自觉接受监督，掌好权、用好权，履行好中央企业的经济责任、社会责任和政治责任。

封面人物

魏家福告别中远15天

■ 本报记者 赵玲玲 万斯琴

“根据党中央、国务院决定，因年龄原因，魏家福同志不再担任中远集团董事长、党组书记职务。”截至《中国企业报》记者发稿，在中国远洋运输(集团)总公司(以下简称“中远集团”)官网首页极其显眼的位置，发布的中远集团领导班子调整的公告浏览次数已达5040次。

由此，为魏家福近年来被“换帅”的传闻，正式画上了句号。

7天后，《财富》世界500强发布，中远名列第401位，第7次入选。中远仍在大型企业潮流中继续航行，只是换了掌舵人……

掌门中远15年

中远集团领导班子调整的公告和中远集团原董事长魏家福拜会希腊总统帕普利斯的新闻前后发布。

魏家福终于解脱了。作为中国航运业中的领军人物，魏家福在航运业从业了40多年，掌门中远15年，续写了一个又一个“神话”。但是，中远连续三年深陷亏损泥潭，将这位多年来一直意气风发的“老船长”拉下了神坛。

由于中远深陷亏损，一时间，市场上所有不满的情绪都集中到了集团董事长魏家福一个人的身上。自2010年以来，中远经历了其发展历程上最为艰难的时光。

自从金融危机以来，中国远洋频频受人诟病，作为掌舵人的魏家福自然也无法轻松起来。在今年的博鳌论坛期间，面对媒体对公司业绩的连续提问，魏家福虽然一再强调公司价值的无可替代性，但是与前两年相比，底气已明显不足。

但业界对于魏家福的卸任有着诸多的猜测。7月4日，一位不愿具名的国资专家对《中国企业报》记者说，“事实上，我认为魏家福的卸任有两个原因：一方面确实是年龄原因；另一方面或许就是国务院国资委推行EVA考核后，考核不达标。”

而对于刚上任的“新船长”马泽华，不仅系上了扭亏为盈的沉重包

袱，同时也系上了中远集团全系统和股民的颇多期待。对马泽华的看好也充分体现在资本市场上，*ST远洋在6月28日走出五连阴之后于7月2日收红，微涨1.33%，报收于3.05元。

事实上，马泽华接任15天来，已进入角色，并已积极投入到扭亏战中。

“中远集团各项工作正在按计划积极推进中。天道酬勤，相信在集团上下的共同努力下会完成预期目标。”中远集团董事长秘书告诉《中国企业报》记者，“希望媒体也充分理解，等过渡期之后或许会通过集团相关部门对外发布集团工作情况。”

连续三年巨亏

业绩的持续不佳，令中远集团最重要的上市平台中国远洋岌岌可危。这家集合了中远集团近90%业务的上市公司，这两年来日子一直不好过。

据公开数据显示，2009年，中国远洋亏损75.41亿元；2011年，创纪录地亏损了104.48亿元；2012年，又再度亏损95.59亿元。三次亏损过后，中国远洋当之无愧地成了央企“亏损冠军”。

业内普遍认为，面对如此巨大的亏损额度，加之今年的航运业环境依旧不容乐观，中远集团的翻身仗很难打成。所以，为了避免在2013年尴尬退市，中国远洋必须走“断臂求生”这条路，想方设法地在接下来的200多天里扭转亏损状态，这已经成为其眼前最大而且最为艰巨的任务。

事已至此，通过出售资产改善财报就成为眼下唯一可解燃眉之急的选择。据悉，今年3月初，中国远洋已将中远物流出售给了大股东中远集团，获得了19.6亿元的交易收益；事隔两个月后，中国远洋控股的子公司中远太平洋出售21.8%的中集集团股权给大股东，使中远太平洋实现一次性税前转让收益29.1亿元。

对此，有专家指出，毕竟船大掉头难，单纯依靠出售公司资产来避免退市毕竟不是长久之计，无法真正拯救中国远洋。中远需要找到更全面、更长远的自救措施，以此来引领中远未来发展的新战略。

又见收缩战略

在整体航运行业环境仍未趋好以及巨额亏损的重压之下，中远这艘负重前行的大船将如何从亏损泥潭中走出来，并最终驶向何方，对刚接棒的马泽华来说，是个不小的考验。

事实上，命运之轮又再次降临于中远集团。对于中远集团目前的困境，让人不禁联想到1998年中远集团的困境。当时，中远在任何人的眼里看来都是个“烂摊子”，虽然涉足航运各个领域的发展战略，但是全年却只有5.18亿元的利润，甚至主营的航运业务也亏损得一塌糊涂。

在魏家福最初接手的时候，中国的进出口贸易也正处于低谷期，中远集团虽然有600多艘船的强大运力，但是由于市场不景气，运价低迷、货源不充足，银行的负债率更是压得中远喘不过气来，一直在用贷款买船的中远，资金链随时都有断裂的危险。但是，性格刚烈的魏家福并没有被困难吓退，反而知难而上。

为了随时都有可能“倒下”的企业生存下来，魏家福刚一上任，就立刻决定收缩投资战线，并在国有企业的市场化运作机制以及在管理上实现国际化和国际化等方面做了大胆探索，提出了调整非主业产业、巩固核心竞争力以及提高企业的经营管理水平三个战略。正是这三把“板斧”，调动了各方积极性，使得中远集团业务快速增长，在困境中生存了下来，并在后来实现了跨越式的发展。

魏家福的时代已过去。接下来，就看马泽华如何做了。

在今年中远的一次内部会议上，马泽华就已经提出，2013年的航运业

形势整体上会比2012年稍显乐观，但是由于全球经济仍会在相当长的一段时间内维持缓慢增长速度，所以，航运需求并不会出现强劲增长的势头，中远还要做好应对市场持续低迷的充足准备，继续攻坚克难。

今年4月，中远公布了2013年的扭亏战略，其中涉及集装箱运力的重新分配、干散货船舶的瘦身计划、燃油成本的控制以及出售中远物流等详细方案。

尤其值得一提的是，为了遏制亏损，中远放弃了原本计划全盘上市的打算，战略性地出售旗下的中远物流，这已然成为公司扭亏的关键步骤。



观察

央企考核路径揭示 渐进式改革思路

■ 赵玲玲

最近公布的数据显示，央企2012年整体利润总和同比增长2.5%，上缴税收增长10.3%。央企控股的上市公司300多家，净资产收益率11.2%，比整体上市公司8.5%的水平高出2.7个百分点。比A股主板和中小板平均水平7.6%高出3.6个百分点。

对此，国务院国有资产监督管理委员会财务监督与考核评价局副局长廖家生日前表示：“央企控股的上市公司的业绩比目前A股整体上市公司的业绩要好，但是这个业绩并不令我们满意，央企效益下滑最根本还是自身的问题。”

央企效益下滑的原因虽然是多方面的，但是要改变这一现状是与央企考核制度分不开的。近10年来，深入推进国有资产管理体制改革，国有资产监管水平不断提高的一个重要标志就是实行企业经营业绩考核制度。国资委根据企业不同的发展阶段，来确定优先考虑的问题，然后设置考核的内容。这种渐进式的改革探索实际上也让国有企业的改革思路日渐清晰。

2003年年底，国务院国资委颁布了《中央企业负责人经营业绩考核暂行办法》，结束了国有企业长期存在的没有严格考核、没有依据、个别情况进行分配以及于部管理制度化的状态，标志着国有企业从此进入到要对国有资产负责，依据国有资产经营好坏来进行分配的时代。

这套考核办法的建立是国资委综合多方面的考虑，通过多个目标的设置，来促使国有资产管理制度的逐步完善以及国企改革步伐的逐步稳健推进。

首先，央企考核基于国有经济的定位来设计的。国有经济具有企业的普遍特性。追求较好的经济效益是国企考核的出发点，也是向全国人民必须交出的答卷。

第二，出于国有资产的特殊功能。国有企业作为一个重要的经济体，与国家的发展战略联系密切，在科学发展、安全发展与绿色发展方面具有导向性的作用，这是国有企业的基本使命与特殊使命，也是国企考核的一个重要考量因素。

第三，是因为考虑到国有企业的发展需要。从2009年开始，国资委对中央企业实施了经济增加值的考核，即EVA，解决了企业的投入产出问题，在资本约束的基础上，企业不再只盯着经济损益表的情况，而是更多地关注资产负债与经济领域的社会和谐问题，进而实现各利益群体的互利共赢，和谐发展，这不得不说是个进步。

第四，则是鼓励企业承担国家的战略性任务。由于国有资产的特殊功能首先是要维护国家经济安全、能源安全、国防安全、食品安全等，这一切都涉及了国计民生。所以，在考核企业的过程中，必须把企业的经济责任、政治责任与社会责任有机统一起来，为人民谋福祉。

第五，是要求国有企业要向国际上最先进的企业看齐，所以考核也要和国际上先进的企业对标。

10年来，国资委根据不同时期的主要矛盾来解决问题，在整体设计的基础上分步实施，为国有企业的改革一次次注入了强心剂。

第一个阶段，解决整体效率不高、实现企业的健康发展的问题是实施考核办法的关键。

第二个阶段，实现企业的可持续发展是实施考核办法的重点。这一时期，国资委在继续保持对企业要求净资产收益率等基本指标有一个较快增长的同时，把一些影响经济可持续发展的因素也纳入了考核的内容中来。

2008—2010年是考核的第三阶段。国资委要求央企在关注经济效益的同时，更好地关注资本的使用效率。

从2011年开始，进入到考核的第四阶段。价值管理模式的引入，对于中央企业来说，在战略选择、战略规划、经营决策、兼并收购、资产处置、业绩考核和薪酬激励等广泛领域，引起一系列的颠覆式变革。2010年起，已实行3年的中央企业战略(全面预算)管理模式，过渡到以经济增加值(EVA)考核为标志的价值管理新阶段。截至2012年，整个央企EVA达到3748亿元，相当于每年100%的增长，为老百姓谋得了真金白银的福利。

中证中央企业综合指数(2013年7月9日—7月15日)

