

“家族企业,没有阶梯就无法传承,没有传承就没有延续,没有延续就没有未来,所以,无论是传统的父传子,还是新时代的父传女,继承主流价值最为重要。”一位资深企业管理专家如是说。

## 家族企业父传女,变异了什么?

■ 本报记者 江雷

当刘永好、宗庆后等富豪纷纷“交棒”给自己的女儿时,经济学家和社会学家理性地评论说,创业型企业家精神基因需要后来者发自内心的继承与发扬,源自基因血脉的担当或许是中国目前比较科学的选择。

### 未来 10—15 年家族企业迎来“接棒”高峰

“接班人话题前几年就成了民营企业与专家们共同纠结和困惑

的”接班”后坦言,女儿的胆识和走国际化的文化底气让他惊讶。

2012年9月,当宗馥莉看到自己的父亲以一个非上市公司董事长的身份和800亿元资产再次登上胡润百富榜榜首、《福布斯》富豪榜榜首时,作为唯一的女儿,娃哈哈集团“少当家”才真正感受到了“历史的责任有多重”。在登台接手父辈财富、挑战传统时,宗馥莉也认定了一个事实:世界的美丽风景属于勇敢的探索者。

公众也看到,宗馥莉自2005年回国在娃哈哈的一系列举动和成就以及在其过程中表现出来的商业智

惠妍身上;2011年,只有24岁的尹索微也开始跟着年过七旬的父亲尹明善以“力帆集团董事长”身份亮相。

6月26日,在北京金融街商务中心会所,一位女企业家对《中国企业报》记者表示:“我就生了一个女孩。但未来这个企业不一定是家人继承。文化需要继承,信仰则需要自己寻求。我们这一代企业创业者不会再强调单一的血缘继承。”

几位金融界女白领也表示:“曾经留学海外的我们见多识广,思维西化,行事做派常常迥异于学历普遍偏低、白手起家的父辈。但是,因为文化

人家介绍他时都说‘这是岑定贤的爸爸’”。

有人说,东方式的企业传承,就像古代历史上的皇权更迭一样充满亲情张力和智慧考验。

2013年,经济学家温元凯提醒企业家,老一辈企业家重要的是把奋斗精神传承下去,促进“富二代”成为“创二代”。

当“饲料大王”刘永好终于决定启动交接任务时,更多的“刘永好们”或许都会感慨万千。但那一刻,刘畅最明白自己的重要使命是“带领企业走上规范化的国际市场,为中国打



王利博制图

的话题。尤其是在2010年胡润百富榜上我们看到,中国亿万富豪平均43岁。这个数据预示,在未来10—15年,中国家族企业将迎来真正的“接棒”高峰。今年6月,一位学者与记者就这个话题做深入交流时表示。

这位经常给民营企业家长讲国学的学者表示,历史上,任何一个家族企业交接管理权都是头等大事,而传给长子、长孙属于传统的规定性场景。如今,“子承父业”传统悄然打破,挑战并颠覆中国人对“女儿身家”的传统印象。富豪的女儿以女性独特的“手腕与思维”接手或时刻准备着接手父辈数以亿计的财富与未来。

宗庆后宣布让30岁的女儿宗馥

慧,不亚于任何家族企业的“男子”,甚至更卓越。

### “女儿宿命”

6月16日“父亲节”,这天很多创业者情感爆发,开始大谈特谈自己的女儿,说“女儿,老爸要重新认识你”。“我们的女儿大多都是80后,作为继承人,30岁前就被决定了未来50年的人生道路:出国攻读管理、金融学,然后回国入读商学院广结人脉,接地气。”很多民营企业家长直言“女儿宿命”,但也承认“她们符合时代的选择”。

碧桂园得创始人杨国强因其儿子早夭,接班的重担就落到了13岁就开始旁听董事会会议的二女儿杨

原因,我们相对那些男孩子低调很多。”

但事实上,关于家族继承人的争论在民营企业家里对于“企业绝对不能交给未来的姑爷”的也大有人在。

有专家分析认为,在中国,这种思想代表了财富第一代的主流意志,显示了依旧苍白和脆弱的企业价值观和文化。这样的文化也让一些家族企业失去了最好的发展机会。

### 放手“让孩子在长江里喝口水”

澳门岑展平的企业传至岑定贤时已是第三代。岑定贤演讲时最爱说的一句话是:“7年前接棒时,父亲只说了一句,‘是你的了,再见!’现在,

造品牌。”

著名管理专家王有琨表示,当财富成为数字,千万富翁、亿万富翁们希冀的是百年企业、基业长青时,“富不过三代”的魔咒考验着像刘畅这样从国外留学回来,又有兴趣继承家族企业的优秀人才。

在“基业长青——锡港澳企业家可持续发展对话”中,无锡、香港、澳门企业家都表示:在“富二代”们要努力成为“创二代”的历史阶段,女接班人更为艰难。

企业家周建松呼吁:到了合适的时候要真心退下来、大胆地退出,放手让新生代去闯,让孩子在长江里喝口水。

接棒,接的是责任;传承,传的是奋斗不息的精神。

### 江湖



#### 中储粮河南公司原董事长被判无期

近日,中国储备粮管理总公司河南公司原董事长李长轩受贿、巨额财产来源不明一案审结。法院依法以受贿罪判处其无期徒刑,以巨额财产来源不明罪判处其有期徒刑5年;数罪并罚,决定执行无期徒刑,并处没收个人全部财产。李长轩于2002年至2011年先后担任中储粮郑州分公司总经理、中储粮河南公司总经理、中储粮河南公司董事长。

#### 易方达首席投资官马骏升任副总

近日,易方达基金发布高管变更公告,提拔公司固定收益首席投资官兼现金管理部总经理马骏为公司副总经理。资料显示,马骏于1994年8月至2013年7月11日历任君安证券职员,深圳众大投资公司投资部副总经理,广发证券研究员,易方达基金经理、固定收益首席投资官等职,兼任易方达人民币合格境外投资者业务负责人。

#### 长江证券再度“空降”换帅

长江证券空降换帅正在进行时。湖北省国资委原主任杨泽柱日前已赴任长江证券党委书记,并传很可能将接任胡运钊的董事长一职,复制此前两任董事长的空降路线。该公司内部人士表示,本月初新任的党委书记已经在部门领导月度例会上和所有部门一把手正式见过面。预计将通过年底前的董事会改选进入董事会。

#### 星河生物总经理辞职

近日,星河生物公司公告称,担任公司舵手的总经理魏心军因个人健康原因辞职,陈永相也因个人原因辞去公司董事。这两位高管离职后,均不再担任公司任何职务。目前,董事长叶运寿暂代总经理职责。曾经被誉为食用菌行业龙头的星河生物在2010年上市后,传统主营食用菌业务江河日下,业绩增速却连连下滑,公司股价一路下滑。

#### 美联储女理事杜克递交辞呈

据报道,美联储日前宣布,理事伊丽莎白·杜克已经递交辞呈,她将于8月31日离职。一般认为,她与美联储主席伯南克一样,属于中间偏鸽派理事。作为美联储理事,杜克长期拥有联邦公开市场委员会的投票权,对美国的货币政策产生最直接的影响。杜克是美联储历史上第七位女性理事。杜克于2008年8月5日成为美联储理事,为她提名的是前总统小布什。

#### 谷歌大中华区负责人刘允将离职

日前有媒体报道,谷歌大中华区负责人、全球全球副总裁刘允将于近期离职。接任者为谷歌欧洲战略合作拓展业务负责人 Scott Beaumont,将于8月履新,负责谷歌大中华区业务运营。刘允在2009年9月离开谷歌大中华区负责人之后接任,2010年初,谷歌调整中国业务,将服务器搬至香港。此后,谷歌中国多项业务也相继关停。在刘允任职谷歌大中华区负责人期间,谷歌中国的业务主要集中在出口业务、展示广告、移动互联网三方面。

#### 王树勋任保险业知名智库高层

据报道,保险业知名智库日内瓦协会召开第四十周年年会,华裔教授王树勋博士当选为常务副秘书长兼研究主管,成为了协会首位华裔管理高层。1973年成立的日内瓦协会被公认为“国际保险业智库”,其成员是全球最大的90家保险公司的现任总裁。2010年,中国人保集团董事长吴焰成为该协会历史上第一位华人董事。

## 阳光助力员工“常回家看看”

7月1日,新修订的《老年人权益保障法》正式实施。新法规定,家庭成员应当关心老年人的精神需求,不得忽视、冷落老年人。与老年人分开居住的家庭成员,应当经常看望或者问候老年人。

中国已逐渐进入老龄化社会,调查数据显示,有6000多万的老人独自居住,与子女相见的次数不多。而更多在外地工作的子女,甚至一年到头都难与老人团聚。

新法的推出,引起了各方热议,赞成者有之,反对者亦有之。精明的商家,则嗅到商机,在淘宝网上推出“代看望父母、老人”服务,以解决异地打工者,因假期少不能回家看父母而“违法”的风险。而与之相对,有些人却享受到了专门回家给父母过生日的福利。

早在2008年,阳光保险就为员工设计了人性化的“祝寿假”——每年父母过生日,员工都享有两天带薪假,回家陪伴父母,让老人享受天伦之乐。如果是“逢十”大寿,公司还会为员工父母准备祝寿礼金。除此之外,阳光保险还制定了一系列独具特色的“幸福举措”,如2010年推出的“员工父母赡养津贴”计划——员工入司3年以上,其父母从60岁开始每月都会收到税后200元的生活补贴。

2012年10月,阳光保险再次走在行业之先,将这一关爱计划首次扩大到符合条件的寿险营销员家庭成员身上。目前该计划已惠及1万多名员工父母。倡导“孝道文化”持续释放人文关爱,提高了员工的忠诚度,促进了阳光保险服务品质的持续提升——善待客户的前提,必是善待员工。

两天祝寿假、一份祝寿礼金、200元的父母赡养津贴……看似微小,实则是企业人文关爱精神的真实呈现,更是企业对责任与关爱的理解和执着。(杨轩)

### 纪念日



(7月16日—7月22日)

1994年7月19日

### 中国联通成立打破电信垄断

1978年底党的十一届三中全会以来,中国电信业持续高速增长,取得了举世瞩目的成就,由制约国民经济发展的瓶颈成长为带动国民经济增长的支柱,实现了历史性跨越。电信业成为发展最快、综合效益最好的行业之一,走出了一条“在发展中改革,在改革中发展”的道路。

在大发展的背景下,电信业加大改革力度,进行了战略结构重组。与世界大多数国家一样,在国家基础电信网建设初期,中国也实行了政企合一体制,由政府集中力量建设全国统一的电信网络。实践证明这种做法是成功的。但是,随着电信与信息技术的飞速发展,

随着国家通信主干网的初步建立,原来的垄断体制已经不能适应电信进一步发展的要求,必须改革,引入竞争。

1993年,国务院同意放开寻呼和部分增值电信业务,其后不久国家又批准成立中国联通通信有限公司,我国电信业自此开始引入竞争。

1993年12月14日,国务院批准成立中国联通通信有限公司,1994年7月19日,中国联通通信有限公司正式成立。这是中国电信史上一个具有里程碑意义的日子。联通的成立,标志着我国电信产业一家垄断的局面被打破,标志着我国电信产业体制改革正式拉开了帷幕。

### 一周史记

7月16日:

1945年7月16日,美国在新墨西哥州的沙漠中进行了人类历史上首次核试验,一颗名为“Trinity”的原子弹试爆。

7月17日:

1899年7月17日,日本电气株式会社成立。

1956年7月17日,日本经济白皮书发表。

7月18日:

1955年7月18日,第一座迪斯尼乐园正式向公众开放。

7月19日:

1863年7月19日,伦敦建成世界第一条地铁。

1994年7月19日,中国联通通信有限公司正式成立。

7月20日:

1985年7月20日,国务院批准广东莲花山港与湛江港对外开放。

2009年7月20日,《中华人民共和国食品安全法实施条例》公布施行。

7月21日:

1971年7月21日,世界版权公约制定。

2009年7月21日,易班技术与运营中心正式成立,揭开了易班的序幕。

7月22日:

1970年7月22日,成昆铁路建成通车。

1996年7月22日,中国人民保险(集团)公司成立。