



要闻	
美 QE 退出预期升温 中国企业短期仍承压	P02
中国城镇化规划 要有数据支撑	P02
李途纯再战花旗	P03
北京出租车 调价后疑暗涨份钱	P03
土壤重金属污染图短期难出炉	P03
土地卖光财源难续 长阳寻求企业生根	P04
中国企业评论	
中国企业新闻榜	P05
大气治污， 任何企业不可置身事外	P06
缩小中美企业差距 助推双边经贸发展	P06
企业良心要贯通全产业链	P06
金融·投资	
资本项目对接难破局	P07
超级网银曝安全黑洞 业内呼吁央行出手	P07
IPO 重启信号渐强 拟上市企业奔走备战	P08
产业·公司	
海上油气开发战略 亟须重新审定	P09
高端上位 新工业革命的中国机会	P10
颠覆高端厨电 方太继续坐稳行业霸主宝座	P13
人文·生活	
走过人生交叉口： 企业家的高考往事	P15
旗袍的“革命”	P16



G01-G04

神十飞天 中国“智”造再闪耀



“神十”航天员的特制鞋靴由新兴际华集团提供

■ 本报记者 万斯琴

6月11日17时38分，神舟十号飞船成功发射。两天后的13时18分，神舟十号飞船与天宫一号目标飞行器成功交会对接。自此，中国大步迈入空间站时代。

荣耀的背后，是诸多中国企业做出的卓越努力。“神十”飞天，更使中国企业以雄厚的科技实力和保障能力进一步巩固其在国际航天事业中的领先地位。

从内核到外衣 透央企元素

自中国启动航空航天计划“三步走”战略以来，每一次神舟飞船遨游太空及航天员“太空漫步”，“从内核到外衣”都能看到中央企

业的元素。

神十任务中，作为重要的技术配套和保障单位，中国航天科工研制的一批“高端内核”技术产品将为“准确入轨、精准操控、稳定运行、健康在轨、安全返回”的任务目标提供天地一体化的安全保障支撑。

事实上，航天科工只是服务中国载人航天事业的诸多企业中的一员。

在此次神舟十号发射和对接任务中，作为中央企业的新兴际华集团以自己雄厚的研发技术水平和快速强大的保障实力为载人航天工程作出了应有的贡献。

“新兴际华集团主要承担航天员出征靴和交会对接靴的研制生产任务。”新兴际华集团总经理沙鸣自豪地告诉《中国企业报》记者。

除承担飞船内航天员的鞋靴研发任务外，新兴际华集团所属的际华

3502 公司还承担了发射基地地面工作人员防护服的研制任务。

据沙鸣介绍，接连创造了多个军内“第一”记录的际华上海特种鞋靴公司，从2000年至今，一直直接参与着我国航天宇航员的鞋靴研发和生产工作。“神五”航天员的防护靴、“神六”航天员的礼仪鞋、“神七”航天员的出征靴、过舱靴和出舱靴，“神九”航天员的出征靴、礼仪皮鞋、防护靴以及此次“神十”航天员的出征靴和交会对接靴。

中国石化润滑油天津分公司为“神十”提供了部分谐波减速器高低温润滑脂。它们被成功地应用于神舟系列载人飞船的返回舱、推进舱和轨道舱的氧气调节阀自动控制系统、百叶窗升降系统的谐波减速器以及太阳能电站集电器的自动调节系统中。

(下转第二版)

企业文化实践样本

作为已经扎根中国 20 年的跨国公司，菲尼克斯(中国)已经树立了 100%本土员工、100%本土管理的企业文化标签。随着公司本土运营、全球思维的架构建立，一个面向未来的企业文化再提升成为一种必须。菲尼克斯(中国)总裁顾建党表示企业文化变革要保留并坚守最核心的驱动力量

重塑企业文化 再造可持续发展能力

■ 本报记者 陈昌成 郭奎涛

企业做大靠规模，企业做强靠技术，而企业做长靠文化。企业文化已经成为企业软实力的主要表现，对于企业的可持续发展尤为关键。

作为已经扎根中国 20 年的跨国公司，菲尼克斯(中国)已经树立了 100%本土员工、100%本土管理的企业文化标签，并在此基础上形成了独树一帜的外部形象。随着公司本土运营、全球思维的架构建立，一个面向未来的企业文化再提升成为一种必须。

“这不是对过去的全面否定，而是一种扬弃，是一种在继承优秀基因基础上的文化重塑。”菲尼克斯(中国)总裁顾建党近日在接受《中国企业报》记者采访时表示，一个组织的

文化变革要有足够的勇气去否定自我、超越自我，要放弃过去的荣耀、对过去成就的迷恋，而保留并坚守其中最核心的驱动力量。

放下才能够站起来

“转型能够成功的企业比例一定不高，企业转型要么过去的历史全部被摧毁，要么是新战略变成走马观灯。企业文化不是贴在墙上的，员工真正理解必须要经过一两年的时间。”顾建党说。

经济基础决定上层建筑。菲尼克斯(中国)重塑企业文化并非凭空而来，而是跟目前面临的经济形势和市场需求做出的慎重抉择。

“去年，公司业务出现了前所未有的大幅度下滑，这是一个挫折，也是 20

年历史上的第一次。企业文化转型成为一种必须，对所有员工来讲，是时候放下过去的荣耀，同时坚守过去的核心原则，重新站起来了。”顾建党说。

对于一个企业来讲，如果不能把创新的业务和技术转化为有创新力的业务模式，有竞争力的业务组织，那么过去的成功经验就会形成路径依赖，这对未来就是灾难性的。顾建党坚信，“因为过去的业务组织很擅长过去的业务产品，而所有的这一切在未来的 10 年都是不可行的”。

顾建党指出，过去的成功表面上得益于中国经济的快速增长，电力行业的迅猛发展以及代表性产品端子的畅销，背后隐藏的核心驱动力量则是公司坚持创新创造、为客户提供最富创造力产品的企业文化。

(下转第四版)

紫竹评论



缺乏敬畏之心 致安全事故频发

■ 丁是钉 张本

从 5 月 31 日到 6 月 16 日，不到 20 天的时间里连续发生了 7 起重大安全生产事故。

这其中既有安全生产专业度很高的企业，也有劳动密集型的企业以及涉及公共安全的企业。安全生产事故虽然无法彻底消除，但这么短时间如此高的频率，实在令人难以接受。是什么打开了安全生产事故的潘多拉魔盒？

导致安全生产事故频发的首要祸根是缺乏对生命的敬畏。尽管很多企业把“安全大于天”的口号高悬在显著的地方，但在实际工作中，安全指标常常要让位于成本指标、利润指标、GDP 指标、速度指标、效率指标等硬任务。

比如，随着财富的增长和科技的进步，公交车完全可以从“以人为本”的角度提高其安全标准，但发生事故的厦门 BRT 公交车在采购和生产上却更多是考虑成本因素，而不是生命安全。为了降低成本，内饰采用非阻燃材料，致使大火在 10 秒钟内烧遍全车；采用内开门而不是外开门设计，致使事故后车门难以打开，乘客无法及时逃生。

并不久远的吉林八宝山矿难是一个典型的例子：在刚刚发生瓦斯爆炸危险还没有消除时，矿领导居然以“保护煤矿财产”为由，让职工冒险下井，结果导致了二次矿难惨剧的发生。

其次是缺乏对规则的敬畏。如果每个企业、每个员工都能按照安全生产条例或规范去操作，几乎所有的安全生产事故都能够避免。一个有着多年井下工作经验的老矿长曾经深有感触地表示，每当发生一次大的事故以后，就会好长时间不发生事故，因为惨剧带给大家刻骨铭心的印象，每一个细微和隐患都能够被发现和排除；但如果连续几年没有发生大的事故，人们就会对身边的隐患熟视无睹、习以为常、放松警惕，直到再一次发生重大事故。

像江苏燃气公司，本该最有安全意识、最注重安全措施、最有专业安全知识，结果却反被燃气所炸；像中储粮林甸粮库，本来严格规定粮仓每日巡查，每周及每月抽检，抽检率要达 50% 以上，然而，其用作安全监控的探头，却有好几个都是坏的，在以防火为第一要务的粮库里，却密集矗立着上百个用易燃的干苇草制成粮囤，结果导致了火烧连营的事故。

再次是对职责缺乏敬畏。中国正处在快速的、超常规的工业化进程中，习惯了小生产的农民以正常速度的数十倍、甚至数百倍的速度转变成工人。但他们对现代化大工业生产还缺乏必要的、本质的认识，他们的经验和习惯让他们无法知晓和想象安全事故可能带来的巨大灾难。

宝源丰禽类加工厂的工人从来没有过安全培训，安全意识、安全知识、安全技能、安全职责的缺失，导致了他们对“锁门作业”的容忍，也让 120 条鲜活的生命永远离开了他们所依恋的世界。

“举目可见、随手可抓、触目惊心”，国家安监总局工程师黄毅用这样十二个字来形容安监总局安全生产暗访工作组在 3 个省发现的安全隐患。正是这些举目可见的隐患，造成包括前述 6 个灾难在内的众多安全事故；正是这些随手可抓的隐患，让安全事故从偶然事件变成了必然现象；正是这些触目惊心的隐患，让更大灾难随时可能发生在我们身边。

但和这些隐患相比，是我们内心对生命价值的漠视和麻木。只有真正重视人的价值超过重视财富的价值，我们才能获得本质的安全。

新闻背景



安全生产犯罪实行提级管辖

■ 本报记者 陈青松

针对不容乐观的安全生产形势，6 月 12 日，最高人民法院发出《关于加强危害生产安全刑事案件审判工作的通知》（下称通知），通知称各级法院应依法从严惩处危害生产安全犯罪，对重大、敏感的危害生产安全刑事案件，可按刑事诉讼法的规定实行提级管辖。

据记者了解，自最高法下发通知后，一时间业内对“提级管辖”讨论颇多。

多数专家认为，上述通知发出的背景是近期全国接连发生的几起重特大安全生产事故。对重大、敏感的危害生产安全刑事案件，可提级管辖则体现了对此类案件的高度重视。

中国政法大学系统法学与疑难案件研究中心主任调研员王永杰在接受《中国企业报》记者采访时表示，“提级管辖意味着至少是中级法院作为一审进行审判，意味着案件会重判。”



中国企业报
官方微博

weibo.com/zgqybnews