

## 国资委“问诊”亏损央企 不重资金重思路

本报实习生 赵玲

国务院国资委围绕全年利润增长10%的目标,帮助央企解决发展中遇到的困难和问题。拖累央企2012年利润整体表现的中远等“巨亏企业”,近日陆续接受国资委“保增长小组”的“问诊”。不重资金投入重发展思路,成为国资委减亏、扭亏、扭亏的重要特色。

### 10%不是一个 轻松的数字

在第一季度央企经济形势分析会上,国资委为央企定下了全年利润增长10%的目标,并为此宣布专门成立“保增长”工作小组,帮助央企解决发展中遇到的困难和问题。

全年利润增长10%,而2012年央企实现利润增长的数据仅为2.7%。这被看成是央企“保增长”任务的一次升级。这对国资委旗下的115家央企来说,也是首次被提出如此明确的“保增长”目标。

“在今年新的考核办法执行中,一些细的条款也在向‘保增长’方面倾斜,例如说新的考核办法中规定,如果是当年的利润指标达到历史的最高水平,企业的这一项考核就可以直接拿满分,这对企业自主提高效益的积极性还是很大的。”一家央企负责考核的人士对《中国企业报》记者表示。

对于此次提出的10%目标,使得企业有了一个新的、明确的目标,也有了新的压力,也会有新的动力。

不少央企闻风而动。在国资委召开经济形势分析会的当天下午,新兴际华集团就提出将重新调整上半年预算计划,扎实推进225管理创新体系,以“双过半”的硬标准来落实“保增长”。

在提出具体的利润增长目标外,国资委在工作机制上也首次成立了“保增长”工作小组。国务院国资委成立了由国资委领导任组长,委内相关厅局参与的工作领导小组,牵头的工作单位是国资委综合局,其他各个局给予配合。这个小组将制定具体的增长目标,数字将根据央企的经营情况以及考虑到整个国民经济的发展情况进行测算。

决定利润增长的,很重要的是几个盈利大户。近日公布的央企一季报也是喜忧参半。中国移动,这个曾经被认为中国最赚钱的国有企业,在今年第一季度利润同比增长仅0.3%,几乎停止增长。中石油受进口天然气数量增加及进销价格倒挂影响,一季度净利润下滑8%。

招商证券机械行业分析师刘荣表示,就机械行业中的央企而言,船舶行



中国电力投资集团誓擎红色精品工程

业的中船和中国重工今年业绩是下降的,铁路设备行业的南车、北车可以达到10%的增长目标,工程机械今年恢复性增长,完成10%的目标也有希望。另外,重型装备、机床行业受产能过剩的影响,业绩可能还是下降。

### 从鞍钢等数家 亏损大户抓起

“保增长小组并不是把精力放到所有央企上,这样做不现实,我们的思路是抓两头,抓亏损大户与盈利大户。”国资委相关人士透露。因此,在分配保增长小组任务时,会根据企业存在的问题,由国资委不同的工作局负责。

拖累央企2012年利润整体表现的几大“巨亏户”,近日陆续接受他们的出资人——国资委的“问诊”。第一站是鞍钢,然后是中远,接下来是中铝、中冶。

2012年鞍钢股份净利润亏损达41.57亿元。即便是在2012年整个钢铁行业表现不力的背景下,这样的数字也显得格外突兀。

5月6日至5月14日,第一支“保增长”工作小组在国资委综合局局长刘南昌率领下来到鞍钢,就鞍钢做好扭亏增效工作情况进行调研。一周之后,国资委副主任黄淑和也亲赴鞍钢“会诊”。此次保增长小组到鞍钢的主要任务就是为鞍钢“号好脉”、“开好方”、“服好药”,是来帮助企业,而非命令企业。

针对企业提出的要求,国资委副主任黄淑和在鞍钢召开的座谈会上,从生产经营层面为鞍钢开出了9个“药方”,提出了调整方向,放弃一些低效、无效资产,坚决甩掉不该干、干

得不好的项目。要求全面强化精细化管理,止住“出血点”。为此,黄淑和在鞍钢座谈时提醒,企业要把扭亏减亏的短期目标与可持续发展的长期目标有机结合。

来自中远方面的消息更是表明,国资委此次去中远的工作组也不是巡视一下就完事了,而是一个长期的工作组,就是说至少在一年时间内工作组将一直保持和中远的这种沟通机制。

### 不给钱,只给思路

很多国企“巨亏”们似乎都把摆脱退市命运的希望寄托在了政府救助、政府投资这条路上。很多国企纷纷在不同场合呼吁救市,市场也传言政府很可能会出台相关措施,或注资,或补贴。

鞍钢希望得到国务院国资委政策和资金上的支持,帮助鞍钢渡过难关。剩下的经营问题,一方面看企业自身,另一方面就看市场了。

中远也对国资委的工作小组提出了类似要求,“希望国资委出面帮助降低企业的融资成本,目前中远的融资成本比其国外同行要高好几倍。希望银行贷款的期限能延长,贷款的利息能降一降。”

中国企业研究院首席研究员李锦认为,政府注资救助不可取,利用国资委的影响,去帮助央企争取金融机构的贷款,这不是出资人该做的事情。如果对中远注资救助的话,那么,要不要给钢铁、煤炭、有色以及汽车等国企注资救助呢?既然央企是独立的经营法人主体,就应该承担所有经营后果和责任。要让央企真正成为市场中的一分子。

国资委相关人士透露,对于历史遗留问题的解决,如果经过决策有必要支持,国资委可能动用的只有国有资产收益金;同时他强调,对于企业希望通过国资委的影响力去游说以获取金融方面的支持,国资委是不会提供这方面的任何帮助的。

从先行的工作组做法看来,国资委以出资人的身份帮助企业,能利用其平台帮助企业认识更加宏观的经济环境,例如帮助企业结合国家政策做产业结构调整,中央企业涉及的行业比较多,国资委可以帮助企业相互借力以及可以通过集中采购,帮助企业降低低成本。帮助企业识别风险、根据企业的战略指标等各方面因素来进行协调、沟通、创造平台。

还应注意值得注意的是,今年开始的央企新的考核办法,也有望加速央企处置资产力度。与以往不同的一点是,企业为突出主业做强做优,而清退、处置资产获得的非经常性收益,在计算EVA考核值时可以不予剔除,此前是进行减半计算。这也就意味着,央企今年对这类资产的处置将会为全年利润数字贡献更大的力量。

一个信号是,国资委对央企的投资决策也开始管得更严格。本月初,中国节能环保集团公司39.6亿元收购新华水力发电55%股权事宜因该项目与中国节能的主业不符合,未获国资委同意,交易终止。

至少从工作组提出利润增长10%的做法来看,此次“保增长”国家不会给弹药,既不会给项目,也不会给钱。蒋浩敏在经济形势分析会上表示,重点是协助帮助中央企业解决发展过程中遇到的困难和问题,为中央企业的保增长创造良好的环境。

## 国务院国资委开展地市级国资委负责人培训

本报记者 万斯琴

日前,第一期“全国地市级国资委主要负责人培训班”开班式在中国大连高级经理学院举行。这是国务院国资委成立10年来第一次组织的面向全国地市级国资委主要负责人的大规模、高层次系统培训。

国务院国资委副主任、党委副书记黄淑和出席开班式并做动员讲话。黄淑和指出,举办这次培训是国资委2013年指导监督地方国资工作的一项

重点任务。国资委和国资委党委对此高度重视,王勇同志和蒋洁敏主任、张毅书记均作出重要批示,提出明确要求。这次培训的目的是深入贯彻落实党的十八大精神,加快推进完善地方国资监管体制,进一步增强国资监管工作的针对性、及时性和有效性,继续推动构建国资监管大格局。

黄淑和副主任强调,地市级国资委主要负责人要通过培训努力实现“四个把握”,即:把握党的十六大以来国资监管体制改革的正确方向和基本

原则,把握10年来国资委依法履行出资人职责、加强国资监管、指导国企改革发展的主要做法和基本经验,把握国资监管有关专业工作的核心要求和基本程序,把握进一步推动国资监管上新水平、国企改革上新台阶的重点任务要求。

黄淑和副主任要求,地市级国资委主要负责人要紧密结合各地实际,在培训中认真研讨交流五个问题。一是进一步完善国有资产监管体制,二是坚持国资委的直属特设机构性质和

职责定位,三是大力推进经营性国有资产集中统一监管,四是建立健全专业化的国资监管工作体系,五是重视开展对县市级国有资产监管工作的指导监督。

黄淑和副主任希望,地市级国资委主要负责人要充分珍惜机会,静心投入、学有所获、学有所用,为进一步做好转型升级、清理包袱、完善机制和管理提升四篇文章创造条件,推动实现国有资产监管上新水平、国有企业改革上新台阶的“两新目标”。

### 评论

## 为什么提出 央企利润增长10%的目标?

本报评论员 李锦

在央企季度经济形势分析会上,央企利润10%增长目标的提出,是央企“保增长”任务的一次升级。这是国资委在2013年的重大举措。

去年央企利润增长了2.7%,今年增长10%,这个跨度不小,难度可想而知。不少央企认为压力很大。有些央企人士竟然说:“这到底是市场经济还是命令经济?企业的利润增长到底是市场说了算还是领导说了算?”这种说法是站不住脚的,表明有思想障碍需要排除。

国资委提出经济发展的目标,一方面是传递出目前市场压力,让企业能意识到目前经济形势比较严峻;另一方面也会对管理层形成压力,鼓励管理层在这个压力下把企业增效的潜力给充分发掘出来。考虑到这个新的10%的目标可能会逐级分解到各家央企,因此,很多央企需要根据新的要求制定全年以及半年的增长目标,更加关心这个总的目标将如何分解,如果达不到这个目标会怎么办?有压力是不难理解的。

为什么要提出央企利润增长10%的目标?一是中央企业一季度生产经营和经济效益总体延续上年四季度以来的回升态势,但仅为恢复性增长,从行业看,各个产业板块发展不平衡,中央企业经济运行面临的困难和风险依然较多,绝不能掉以轻心。二是中央企业必须承担保增长的重大责任,这既是重大经济责任,也是重大政治责任。今年国务院确定的重点工作,第一条就是要持续发展经济,“稳增长、控通胀、防风险”是首要任务。中央企业必须发挥好“稳增长”的中坚和骨干作用,迎难而上、勇挑重担,努力保持一定增长速度,在经济增长质量和效益上走在全国前列,在创新驱动、转型发展上走在全国前列,在保障民生、促进就业上走在全国前列,以“保增长”助力全国“稳增长”。增加值增长要达到8%以上,利润增长要达到10%以上。三是以扎实有效的措施打好保增长攻坚战。要坚持现金为王,严格控制风险;加快处置不良资产,止住出血点;强化管理,向管理要效益;完善激励约束机制,调动积极性;坚持突出主业,夯实发展基础。

央企很多负责人能够从央企的政治、经济与社会责任着眼认识保增长的意义。作为央企,更有理由为国有资产的保值增值而努力,这是一种基本的觉悟。在国资委召开经济形势分析会的当天下午,新兴际华集团就提出将重新调整上半年预算计划,扎实推进225管理创新体系,以“双过半”的硬标准来落实“保增长”。

国家发展要有规划,要有经济目标,这是基本的规律。国资委关于利润增长10%的目标,是从大局出发而做出的决策。从具体实践看,可以让各央企负责人明确目标,积极推进企业发展,充分挖掘企业增效的潜力,从而实现利润的最大化。很多时候行政目标往往更有效果,因为上级最后要靠这个目标对下级部门进行考核,这是一个规矩。

有人认为市场不在政府手中,市场经济的投资是有风险的。这话说得不错。然而,把经济指标说成是用政府的手去干预市场,就说的没有道理了。我们可以通过提升管理水平来规避风险,来争取更大的利润。很多央企不正是这样走向盈利,做强做优的吗?任何时候都不应放弃目标管理,也没有理由拿着市场经济的理论为亏损而逃避考核。这种心理障碍不扫除,就难以在夺取10%增长目标中有所作为。

一些企业目前陷入困境,有宏观经济形势变化、产能过剩、历史包袱沉重等客观原因,也有主观原因,要保持清醒头脑,正视自身存在的问题,从主观上找原因、看到问题。鞍钢集团目前在抓九项工作,包括全面加强精细化管理,坚决堵住各种跑冒滴漏;尽快清理和消除亏损源、止住“出血点”;下决心坚决甩掉各种低效无效资产,坚决甩掉不该干、干得不好项目,坚决停止与民营企业打价格战;做好内部资源的重组整合和优化配置等等。鞍钢的做法就很好。好就好在他们是扎扎实实地找差距,承认差距,找到缩短差距的思路。

中央企业应当坚决贯彻国务院国资委的要求,振奋精神、坚定信心,下决心打赢扭亏增盈攻坚战。在抓好思想解放和观念更新前提下,要发扬好中央企业的优良传统和作风,这是中央企业走出困境、全面振兴的精神力量;要发挥好各级党组织的坚强作用,发挥好各级领导干部的表率作用,发挥好广大党员的模范作用;要把扭亏增盈的责任层层落实,横向到边、纵向到底,人人有责,变为全员工程;要切实抓好各项扭亏增盈措施的落实,确保各项措施落实到位;各级领导班子要提高执行力,加强团结协作,形成一股合力,齐心协力做好工作。央企人肯定不会服输,能经得起历史的考验;通过努力,实现利润增长10%的目标,大有希望。

2013年利润增长10%的目标是明确的,我们有了新的压力、新的动力,我们在市场经济道路上前进的步伐也会更加踏实、更加有力。