

富士康只是跳楼地点而非原因

就跳楼事件而言,富士康也是一个无奈的受害者。其更大程度上折射出的是整个社会价值观的错位和教育方式的失败。

丁是钉 张本

4天发生两起跳楼事件,再一次把富士康推向了舆论的风口浪尖,仿佛富士康是杀人的元凶。但事实上,贫富悬殊、未富先骄等一系列社会和教育问题才是导致青年人走上绝路的真实原因,只不过地点恰巧发生在富士康而已。

从嫌辛苦不愿意接班的富二代,到毕业后闲在家里“啃老”的城市青年,再到那些不愿承受工作和生活压力而跳楼的工人,所反映出的已经不是个别性的问题,而是群体性的心理状态。这些问题的形成既有社会原因也有教育原因,单纯指责富士康不但无益于事情从根本上得到解决,甚至会延误事情的解决,留下更大的隐患,造成更严重的危害。

单从轻生者的角度讲,导致其放弃生命的其实是心病,心病还要心药医,通过改变其心理预期,打开导致其轻生的心结,才是治本之策。不然,改造了一个富士康,还会有下一个富士康。

一是培养勤劳致富的观念,根治幻想快速暴富的攀比病。现实中贫富差距的悬殊造成了青年人的心理失衡。他们无视上一辈人都是靠拼搏奋斗改变生活和生存状态这一现实,一味和身边甚至是影视剧中的“富二代”、“官二代”攀比。在感觉通过个人努力无法在短期内改变现状,无法实现和“富二代”、“官二代”一样的生活方式之后,想象和现实反差导致一些年轻人产生了心理绝望。

因此,必须通过改变现有的社会风气,培养全民反对铺张、反对奢侈的良好社会风尚,让整个社会心态回归理性和现实,降低青年人对富裕生活的过度追求,让其拥有勤劳致富的荣誉感和尊严感,才会从根本上消除其绝望情绪。

二是重建纪律和服从意识,根治极端强调个性的“小皇帝”病。很多年轻人忍受不了富士康是因为其“过于”严格的管理。事实上,在任何一个能够生产高品质产品的企业里,都有着近乎苛刻的管理制度。无论是美国企业、德国企业,还是日本企业,很多都是实行近乎军事化的严格管理。相比之下,中国企业不是管理太严格而是管理太宽松,所以大家才对富士康式的管理严重不适应。

由于中国人财富的迅速膨胀,再加上一下子从多子女家庭过渡到独生子女家庭,80后和90后的孩子很多都成为“自我意识”严重的“小皇帝”和“小公主”,缺乏自律以及“被管理”的能力。为改变这

种状况,中国应当向美国、韩国等国家学习其全民兵役制度,让达到年龄的年轻人到部队里去锻炼和培养纪律和服从意识。同时,培养工作中的纪律和服从意识,应该作为职业化培训的一部分,被提上年轻人职业训练的日程。

三是加强苦难和磨炼教育,根治过分贪图享乐的娇气病。家庭娇宠、社会娇宠、自我娇宠,在这样一种社会环境下,许多年轻人都没有做过家庭劳动,甚至一些学校安排的并不困难的劳动都由家长包办代替。猛然到了工作岗位,不但失去了已经习以为常的娇宠,还要承担生存的责任和压力,甚至还要加班。急剧的角色和行为转化让一些年轻人产生了对工作的畏惧甚至是恐惧。

事实上,贪图享乐不愿工作正是导致西班牙等西方国家严重经济和社会危机的根本性原因。在中国历史上,贪图享乐的大旗子弟也直接导致了清王朝的衰败。如果年轻人一味把享乐作为重心,中国势必会重新沦为落后挨打的对象。

四是强化国情和历史教育,根治盲目追求工作环境的苛刻病。通

过30多年改革开放的急速发展,中国取得了GDP总量全球第二的地位,但与此同时,我国人均GDP在全球的排名还非常靠后。中国所处的发展阶段、发展水平、发展基础都不是很好,还只是一个发展中大国。小康社会的建成会让中国人的生活品质和生存质量有本质性的提高,但建设小康社会的过程必然是一个艰苦的过程,还需要一代年轻人的拼搏和奋斗。

目前,一些专家脱离中国目前的生产发展阶段,盲目鼓吹甚至要求理想化的工作环境,片面要求企业实行所谓人性化管理,反映其对国情和历史的忽视,既是不切实际的,更是完全不负责任的。客观上讲,富士康无论是工作条件还是工作待遇,在同类企业中都是比较好的。如果富士康令人无法忍受,那就意味着更多的企业令人无法忍受。事实上,谷歌宽松的企业文化之所以在美国都受到推崇,那正好说明了谷歌式的管理在美国都是特例。一味指责和要求企业,会让青年人误以为问题在企业,忘记了自身的责任和使命。

五是开展生命价值教育,根治

严重缺失生命敬畏的心理病。如果是富士康有问题,那些年轻人完全可以选择用脚投票,离开富士康,完全没有必要以死抗争。毕竟中国是一个法制社会,富士康还有限制人身自由的极端做法。对生命的敬畏本该是人类社会最大的共识。然而在一个心理结构、知识结构高度趋同与单一的环境里,一遇挫折便觉得山穷水尽,连生死之事都可以盲目从众,这不得不说是社会性的悲剧。

在富士康事件中,与偶然的客观诱因相比,主观的抗挫折性差、承担意识和承担能力差是造成悲剧的主要原因。因此,让年轻人学会正视挫折和苦难,通过处理挫折养成坚毅的性格和平和的心态,不但是解决具体社会问题的良方,更是在历史和社会的转型期,重塑民族性格的关键所在。

就跳楼事件而言,富士康也是一个无奈的受害者。其更大程度上折射出的是整个社会价值观的错位和教育方式的失败。只有学校、家庭和社会共同努力,重塑年轻人的奋斗精神、团队意识、强国理想,问题才会得到本质上的解决。

漫评

挂羊头卖鼠肉者终将“易粪相食”



据《解放日报》报道,公安部日前公布的一起被破获的食品安全犯罪案件中,“掺假羊肉”的原料涉及狐狸、水貂、老鼠等未经检验检疫的动物肉制品,引发舆论哗然。

黑心食品的制造商们是一个多么逐利而又短视的群体。他们制造的问题食品自己是不吃的,但终究是要消费别人生产的食品。在大家都选择损人利己的情况下,终将导致“易粪相食”的局面。

王利博制图

江苏泗洪异样城镇化:小产权房可办银行贷款

(上接第一版)

采访中,泗洪县委一位工作人员对《中国企业报》记者反复强调,各个乡镇新建的房屋是农民安置房,不属于小产权房,“这样的操作没有多大问题”。

小产权房的建设比商品房开发更为简易,绕开了层层行政审批手续,未缴纳土地出让金和名目繁多的相关税费,所以,虽然建筑成本与商品房相差无几,却以低廉的价格吸引了众多的购房者。有调查显示,一般小产权项目的均价仅为大产权商品房售价的40%左右。

但是在泗洪,小产权房的价格与正式楼盘的价格相差仅200—300元。“但是对于并不富有的农民,一套房子少花2万到3万元,也会觉得很划算。”一位开发商告诉记者。

采访中,一楼盘销售人员告诉《中国企业报》记者:在泗洪大多的小产权房需要首付购房款的50%,另外50%银行可以申请三年左右的按揭贷款。

城镇化之困

泗洪县小产权房遍地开花的一个背景是,该县从2011年10月份开始,全面推行“三个集中”,即土地集中流转、项目集中建设、人口集中居住,以力求加快推进新型城镇化建设。

在中国城市化大浪潮中,泗洪的城乡统筹模式显得独树一帜。“截至2012年11月底,全县累计新增农村集中居住人口7.1万。计划到‘十二五’末,全县城镇化率有望达到60%,

这样全面小康的目标将如期实现。”

泗洪县国土资源局一位负责人介绍说,泗洪县以城乡建设用地增减挂钩工作试点为契机,大力实施城乡建设用地增减挂钩项目。2009年实施的增减挂钩项目涉及全县23个乡镇的191个地块,拆迁1679户,面积4402亩,净增耕地4092.5亩。

小产权房的一个重要特点是:大多数小产权房都是由乡镇政府或村委会主导开发。其操作流程是:村委会(或农民)低价卖地—乡镇政府(或村委会)批准—投资商建设—大多中低收入者争购。利益链条上的任何一环,都获取了巨大的经济利益。

“如果通过招拍挂,政府更划算一些,因为能拿一定的土地出让金,但是不通过这个模式,房价相对降低,农民将获得更多的利益。”一位政

府负责人如此告诉《中国企业报》记者。

在泗洪,同样有的小产权房被认定为非法建筑。一个叫韦胜勇的商人,2011年在上塘镇参与开发“谷墩小区”,正当整个小区即将完工时,却在2012年5月突然收到当地建设主管部门“违法建筑停工通知书”,其他的小产权房没有被叫停,“谷墩小区”的遭遇被当地一些开发商认为是“选择性执法”。

一位开发商告诉记者,城镇化进程中地方政府的政绩冲动使得泗洪努力把人口集中起来居住,从而导致小产权房遍地开花。泗洪面临着困局:通过招拍挂,土地成本上升推高房价;不通过招拍挂,又面临违法用地的法律风险,地方政府官员的智慧正面临巨大考验。

来论

华为为什么不上市

张锐

华为是否会上市?这一令外界非常关注的敏感话题日前已经有了确定性答案。在最新一次公开讲话中,华为创始人任正非明确表示,公司董事会20多年来不仅从未研究过上市问题,而且未来5至10年内,华为既不考虑整体上市,也不考虑分拆上市,更不考虑通过合并、兼并、收购的方式进入资本市场。

过往的25年,华为应该不缺少与资本联姻甚至狂欢的机会,但任正非一次又一次选择了回避。在国内企业对上市融资趋之若鹜的生态中,任正非如此执拗和坚决地向资本市场说“不”,其另类选择的确耐人回味。

任正非曾目睹了全球化时代中资本崇拜让许多伟大企业上天入地的悲壮故事。王安电脑、摩托罗拉、朗讯科技、加拿大北方电……在这个“死亡榜单”或者“病危榜单”上,可以拉出一长串的名字,至于AT&T的被肢解(一分为三)则是资本力量最冷酷与最凶猛地经典写照;资本与经理人的胜利大逃亡,或者是资本的独家胜利,留给企业自身的则是一派狼藉,乃至完全消亡。令人扼腕的是,曾经的思科,市值高达3000多亿美元,如今跌去了将近4/5;昔日的微软,市值高达5000多亿美元,今天正在遭遇资本市场的无情冷落;今日的苹果,有人说就是昨日的微软……

资本市场能够快速催肥一个企业和一批创业者,但也能轻而易举地摧毁它和他们的“虚幻的成功”——应验于国外企业身上的“魔咒”更能在国内上市公司中得到淋漓尽致的体现。上市之前企业生机勃勃,上市途中雄心勃勃,甚至为了上市不惜瞒天过海,而“暴富”之后,要么变得不思进取,企业戴上ST;要么卖掉股票,自挖墙脚,另立山头;要么离职套现,背弃企业,远走他国……而端详华为,成功抵抗住了资本市场的诱惑,没有随意堕入“流星”的行列,自然就不会承受毁誉之苦,也不会有体无完肤之痛。

因此,冷观资本市场中企业生死快速切换的生态,任正非对华为不上市多了更深的理解。在纽约一家著名的俱乐部午餐会上,当有人问到“华为为什么不上市”的问题时,任正非答道:“猪养得太肥了,连哼哼声都没了。科技企业是靠人才推动的,公司过早上市,就会有一批人变成百万富翁、千万富翁,他们的工作激情就会衰退,这对华为不是好事,对员工本人也不见得是好事,华为会因此而增长缓慢,乃至于队伍涣散;员工年纪轻轻太有钱了,会变得懒惰,对他们个人的成长也不会有利。”

保证战略决策的可控性可以说是华为远离资本市场的独到用心。华为能走到今天,成为一家具有竞争力的国际公司,就是因为华为总是“谋定而后动”,以10年为目标来规划公司的未来;但是,资本是最没有温度的动物,也是最没有耐心的魔兽,自然,任正非和华为非常不愿意看到自己像其他业界同行那样总是被资本市场的短期波动牵着鼻子走。非常重要的一点,在华为全部职员中,目前有7万名员工持有公司的股份,占全部股权的98.58%,这恐怕是全球未上市企业中股权最为分散、员工持股人数最多的绝无仅有的家公司。如此分散的股权结构,任何一家资本投资者都可轻而易举地形成相对控制权。对此,任正非不得不多一份警惕。

不上市的华为是否有足够雄厚的家底支撑企业扩张与前行是外界同样关注的话题。分析华为历年的财报,不难发现其手握的“现金与短期投资”都在快速增长——从2007年的190亿元人民币一路增长到2012年的670多亿元。与此同时,华为在全球各银行中拥有330亿美元的授信额度,其中77%来自于外资银行;不仅如此,华为内部的虚拟股机制也为自己提供了一种融资手段。财报显示,截至2012年底,八年时间,员工持股计划为华为提供的内部融资近300亿元。看来,华为真的不缺钱。

(作者系广东技术师范学院经济学教授)

微评

新司法解释未必能根治地沟油

地沟油泛滥成灾,单靠加大司法惩处力度还不够,必须从根子上治理,加强对整个产业链条的监管和控制,也包括对相关行政执法行为的监督。同时,要强化行业自律意识,增强企业社会责任,并形成企业之间互相监督、共同维系地沟油正规回收渠道良性运作的机制。

(湖北 蔡红东)

国产奶优于进口要用事实说话

国产奶好与不好,质量优与不优,不是乳协自说自话就可以取信于民的。国产奶是否果真优于进口,要用事实说话,于零事故、零安全质量问题说话。重树信任和信誉这个过程可能会很长,十几年甚至几十年。这个过程,是国产奶的“刮骨疗伤期”,中国乳企有必要学会忍耐,甚至有必要“夹紧尾巴做人”。

(新疆 刘鹏)

明星代言问题食品应依法追责

明星代言广告费用成千上万,他们在获得高额报酬的同时,就应当承担相应的法律责任。要知道权利与义务的统一是法律的基本价值,在现实生活中,是因为消费者基于对明星代言食品的信任才去购买,而明星也是基于消费者对自己的信任,代言广告费用才达到如此之高。在法律上,任何人在获得高额报酬的同时,理应为其自身行为而承担相应的法律责任。

(江苏 杨亚军)