



中石化 30 年



陈锦华:中国石化 30 年

30 年过去了,中国石化总公司从一个名不见经传的新组建公司,发展成世界 500 强第五名、中国企业 500 强第一名的国际知名能源化工公司。中国石化用了一代人的时间成功赶超他们的百年历程,这个路是怎样走过来的? G05—G08

中国企业评论

中国企业一周新闻榜

P13

政府为何漠视企业排污

P14

金融·投资

涉农信贷资金安全加码

P15

网贷平台“僭越”担保
本金保障暗藏风险

P15

产业·公司

茶产业链恶性循环困局待解

P16

4 家中企竞购菲斯科
吉利否认参与

P16

垂直电商生存难题 重在深度

P17

市场反应强烈
新国五条阻力大增

P17

商业·人文

国际零售巨头“败走”中国
渠道经营遭遇中国“鸿沟”

P19

“小金人”名利场上的
“商战情仇”

P20



G01- G12



中国企业报
官方微博

weibo.com/zgqynews

尊敬的读者:

因全国两会召开,本报下期于
2013 年 3 月 9 日出版。特此通知。
《中国企业报》编辑部
2013 年 3 月 5 日

新改革



2013 全国两会
专题报道



问政
打开政企关系问号

- 烟酒改金条:官礼三十年步步升级 P02
- 小处长大权力:行政审批功能被扭曲 P03
- 大部制改革:合署后力戒貌合神离 P05
- 营改增继续:小企业望减税过千亿 P06
- 收入分配改革:国企民企各有难言之隐 P07
- “油水”变“鱼水”:政企关系找寻新路径 P08
- 三一诉讼案:探路企业海外政企关系 P09

行政体制改革是推动上层建筑适应经济基础的必然要求,要深入推进政企分开、政资分开、政事分开、政社分开,健全部门职责体系,建设职能科学、结构优化、廉洁高效、人民满意的服务型政府。要以职能转变为核心,继续简政放权、推进机构改革、完善制度机制、提高行政效能,稳步推进大部门制改革,对减少和下放投资审批事项、减少和下放生产经营活动审批事项、减少资质资格许可和认定、减少专项转移支付和收费、减少部门职责交叉和分散、改革工商登记制度、改革社会组织管理制度、改善和加强宏观管理、加强基础性制度建设、加强依法行政。

——摘自中共十八届二中全会公报

社评



建立新型政企关系
是新一轮改革突破口

■ 本报评论员

中国共产党第十八届二中全会在两会前召开,实是为两会定了调子。什么调子?社会主义市场经济方向;改革有什么核心?调整政企关系;什么关系?政府和市场、政府和社会、中央和地方的关系。

调整政企关系,已经列为改革主题,意义重大;事关国家大局,事关社会主义市场经济体制的前途,任务艰巨;事关中国企业改革发展的命运,应当认真研究,深化认识。

改革的实质和主线就是调整政企关系

从35年前揭开发序幕,一场波澜壮阔的城市经济体制改革一直持续到今天,这场改革的实质和主线就是调整政企关系。

35年前的中国,还是计划经济的一统天下,企业都只是政府的附属物或一部分。在扩大企业的自主权、政企分开等一系列行动中开启了政企关系的革命。

20年前的1992年,在邓小平南方谈话精神鼓舞下,掀起了官员群体性下海创办企业浪潮,“九二派”企业家群体的形成,就是这一阶段政企关系的形象化表述。

10年前的2001年底,以加入WTO为起点,政府开始退出对经济的主导地位,理念上由“全能政府”向“有限政府”转变,政企关系得到进一步调整。

30多年的政企关系调整,极大激发了中国经济的活力,让曾经被僵化政企关系严重束缚的企业创造并释放出巨大的能量。

在现代经济发育状态下,企业是财富最基本、最重要的创造者,也是经济发展的主导性力量。持续激发企业的财富创造意愿、能量和潜力,是一个经济体实现可持续发展的基础和保障。

党的十八大提出了到2020年全面建成小康社会的宏伟目标。在“成本红利”已经终结,“人口红利”出现拐点的现实条件下,加快推进新一轮改革,通过创造更大的“制度红利”,发挥市场在资源配置中的基础作用,以新型的政企关系进一步激活企业的财富创造力,是实现经济总量和人均收入“双翻番”的必然路径。

权力部门已经成为改革的最大焦点

经过30多年的改革开放,中国已经积累了大量的资源和财富。这同时也意味着在现行体制下,政府对更多的资源和财富拥有了处置权。和市场配置资源的方式相比,行政配置资源的方式更多受着人为因素的制约和影响,不仅会严重导致资源配置效率低下、资源错配等问题,而且会导致利益的非法输送等腐败行为,造成严重的社会不公。

从现实来看,十八大提出推进下一步改革以来,改革已经成为政府和社会各界的共识,但对于改革方法和路径还存在着巨大的分歧,人们期待的真正突破尚未出现。这其中最重要的原因就在于,一些政府部门掌握着巨大的资源和财富处置权,利益部门化、个人化的问题普遍存在,权力部门间已经形成了事实上的利益共同体,盘根错节、铁板一块,谁都不情愿放弃自己的权力和利益,权力部门已经成为改革的巨大阻碍。事实上,权力过分集中已经不是个别问题,已经普遍化、长期化。时间拖得越久,既得利益者的群体和能量就会越大,改革的难度和代价也会越来越大。(下转第七版)

沂州集团杯

《中国企业报》年度经济评论大赛

山东·临沂

沂州集团协办
http://www.yizhou.cc