

设“规矩”定“方圆”

国资委24条措施落实中央八项规定

本报记者 万斯琴

“考察调研要轻车简从、简化陪同,不住豪华宾馆,用餐注意节俭。”“工作会议一律不摆放花草、不制作背景板。”“简化出访接送工作,一律不得接受中央企业驻外机构赠送的礼品。”……以上的“规矩”均来自于国资委为落实中央八项规定而制定的24条措施里的内容。

去年12月4日,中央政治局召开会议,审议通过关于改进工作作风、密切联系群众的八项规定。此后,中央印发通知就学习贯彻落实工作提出明确要求。

针对下一步改进工作作风、密切联系群众要抓什么、怎么抓、谁来抓等问题,国资委党委结合工作实际,研究制定了8个方面、共24条具体措施。

《中国企业报》记者从公布的措施中看到,在改进调查研究工作方

面,提出委党委委员要多深入企业、深入基层调研,多搞蹲点调研和典型调研,及时帮助企业解决生产经营面临的困难;实地考察环节要增强自主性,掌握一手资料;考察调研要轻车简从、简化陪同,不住豪华宾馆,用餐注意节俭,不参加与工作无关的参观活动;完善全委调研和监督检查活动的统筹协调制度和信息共享机制,切实减轻企业和基层负担。

与此同时,在精简会议活动方面,提出能不开的不开、能合并的合并、尽可能采用视频形式召开会议;开短会、讲短话,力戒空话、套话,全国性会议代表人数不超过300人,时间不超过2天,专项会议不要求中央企业和地方国资委主要负责同志参加,视频会议不请外地同志到主会场;会议活动现场简朴布置,工作会议一律不摆放花草、不制作背景板,用自助餐,房间不另配洗漱用品、鲜

花、水果茶点等,最大限度节约经费支出。

此外,在精简文件简报方面,提出严把文件质量关和程序关,能采用信息形式反映的不再发文,能通过电子公文传输系统发送的文件、能利用办公网发布的简报资料,不再印制纸质件。

同时,在规范因公出国(境)管理方面,提出紧密围绕中心工作合理安排团组,杜绝一般性考察和重复考察,严禁公款出国(境)旅游;要严格执行年度出访计划,培训团组不得擅自改变线路和培训时间;简化出访接送工作,一律不得接受中央企业驻外机构赠送的礼品。

在改进新闻宣传工作方面,提出对重要会议活动国资委网站可作简要报道,一般会议活动不作报道;做好国资监管信息公开工作,主动接受社会监督。

在厉行勤俭节约方面,提出严格

执行住房、车辆配备等有关工作和生活待遇的规定;因公出差、出访要严格按照规定标准搭乘交通工具,选择舱位,坚决不搞特殊化;节约使用办公用品和耗材,做好办公家具、设备、纸张等资源的循环利用;各单位的联欢会、茶话会等活动,一律在机关内部从简举办。

在牢固树立服务意识方面,提出坚持和完善党组织谈话谈心制度和党员领导干部直接联系群众、定期接待群众来访等制度。

在认真抓好督促落实方面,提出各级领导干部要以身作则、严格自律,从本级抓起,从自身做起,带头改进工作作风,主动接受干部职工和中央企业的监督。

据悉,在抓好委机关、直属单位和直管协会贯彻落实工作的同时,国资委党委还及时对各中央企业学习贯彻落实工作作出部署,并组织开展了督促指导工作。

国有企业党组织发挥政治核心作用的途径

——学习党的十八大报告的思考

编者按:中国企业改革与发展研究会编写组编著的《十八大报告国有企业学习读本》即将由人民出版社出版。这是一本专门为企业党员干部编写的读本,全书分为道路篇、改革篇、发展篇、建设篇等4篇21个专题,注重联系国企实际解读十八大报告精神。这篇文章是根据《十八大报告国有企业学习读本》第十六章第三节“国企党组织发挥政治核心作用的重大原则”扩写而成,谨此说明。

李锦 曹向东

党的十八大报告指出:“形势的发展、事业的开拓、人民的期待,都要求我们以改革创新精神全面推进党的建设新的伟大工程,全面提高党的建设科学化水平。”党的建设改革创新有一个无法绕开的问题,就是坚持和加强党对国有企业的领导与建立现代企业制度关系处理问题。这是国有企业党建工作改革创新的重点与突破口。

如果拘泥于西方现代企业制度的“国际惯例”、“普世法则”,就存在党组织游离于公司治理结构之外的危险。国有企业中存在的过于强调经济增长规律,而忽视党的建设现象,便是这种思想的反映。加强和改进新形势下国有企业党的建设,探索党组织发挥政治核心作用的途径,必须主动适应深化公司制股份制改革和建立现代企业制度的新要求,才能有效推进国有企业党的建设科学化、制度化、规范化。

一个无法绕开的问题

目前,有一个令人困惑的难题,就是坚持和加强党对国有企业的领导与建立现代企业制度关系处理问题。建立现代企业制度,完善公司治理结构,是国有企业改革的方向。“双向进入、交叉任职”在一定层面解决了党组织成员参与决策的途径,有利于体现党组织整体参与决策的领导体制;同时还要看到,部分企业过分强调现代企业制度的西方特色,《党章》规定的党的政治核心地位与《公司法》规定的董事会对重大问题的决策权,在实际工作界面和操作中并没有得到很好协调和衔接。因此,对中国特色的现代企业制度需要在理论上厘清,保持清醒的认识。

建立现代企业制度,是我国国有企业改革的方向。在我国国有企业建立现代企业制度,特别是在企业的治理结构方面,既要借鉴西方发达国家的经验,又不能照搬西方国家的模式。我国国有企业建立现代企业制

度,必须立足于我国的国情和国有企业的实际,形成具有中国特色国有企业法人治理结构。事实上,分析西方发达国家公司治理的演变和特点,特别是通过当前这场席卷全球的国际金融危机的震荡和冲击,可以看出,公司治理结构模式没有绝对好坏之分,也没有一种“灵丹妙药”式的模式适应所有的企业。如果我们不能正确认识西方发达国家公司治理的历史局限性,盲目移植西方的模式,束缚于西方语境和视角,就很难构建具有中国特色的现代企业制度和国有企业政治领导体制。

一个国家企业的政治发展道路,是由一个国家的国情决定的。中国国有企业的政治发展道路是由中国特色社会主义政治发展道路决定的。中国特色社会主义政治发展道路的基本特征,决定了中国特色社会主义国有企业政治发展道路的内涵是发挥国有企业党组织的政治核心作用、职工当家做主和依法治企的有机统一。这是一条迥异于西方国有企业发展

的道路。

以公有制为主体的现代企业制度是社会主义市场经济体制的基础,建立现代企业制度,要坚持党对国有企业的政治领导,发挥国有企业党组织的政治核心作用,充分依靠和调动职工群众的积极性和创造性,这是我们的政治优势,是建立中国特色现代企业制度的本质要求。把现代企业制度改革中心工作与党组织政治核心作用有机结合起来,认真研究和探索,这是国有企业改革发展的重要任务,也是国有企业贯彻落实党的十八大精神的重要任务。

建立中国特色国有企业现代企业制度,根本上是要把党组织纳入公司治理结构,核心是要回答和解决好两个问题:一是党组织的地位、作用和职责问题;二是党组织发挥政治核心作用的途径和实现方式问题。我们应该以解放思想的胆识、勇气和实事求是的科学智慧,正视而不回避现实,既尊重企业公司治理的一般规律,又充分体现国有企业



中国特色国有企业的政治发展道路是由
中国特色社会主义政治发展道路决定的

其内涵是:
发挥国有企业党组织的政治核心作用、
职工当家做主和依法治企的有机统一

王利博制图

的“中国特色”,从思想认识上解决问题。

中国特色现代企业制度必须确立的三个意识

目前,国有企业领导干部意识上的一些问题,已经不同程度地影响企业党组织作用的发挥,影响现代企业制度的建立和企业的发展,必须引起高度重视。

必须确立国有企业的党委会是法人治理结构的重要部分的意识。中国特色的国有企业法人治理结构,“特”在国有企业在董事会、监事会、经营层的基础上,还有一个党委会。党委会是企业法人治理结构的一个不可或缺的重要组成部分。缺了这个组成部分,国有企业的法人治理结构就不健全,难以适应我国社会政治结构的要求。在具体的运作上,应该形成职责明确、有机融合、运转协调的新型领导体制和运行机制。一是在人事安排上搞好融合,做到“三分离”和“两融合”。(下转G02版)

中石化回应解约事件



本报记者 万斯琴 丁国明

中石化解约风波在网上已然演变成舆情事件。

对此,1月28日下午,中国石化新闻发言人吕大鹏就解约事件的进展和处理方式给予回应,并透露2013年度中国石化招聘新员工2000人,承诺按照网上统一公开招聘,阳光引进。

783名已在网上重新注册报名 700名已经主动解约

“截至目前,已经有783名提前签订协议或意向的应届毕业生已在网上注册报名,其中包括约700名已经与中石化相关直属单位协商一致解除协议或意向。”吕大鹏说。

据介绍,截止到2012年底,中国石化少数直属单位未按照上述规定,在未向社会发布招聘信息、未在网上统一接收简历的情况下,提前与极少数毕业生签订了各类协议或意向,共涉及816名,其中签订三方协议有411名,对三方均无约束力的意向有111名。此外,还有个别单位与高校合作签订各种名目的订单培养毕业生294人,从这部分协议签订的时间看,也不符合网上统一公开招聘的规定。

吕大鹏说,“近期,上述企业与大部分毕业生在充分协商的基础上办理了解约手续,并按照协议不同的约定分别进行了违约赔偿。同时,本着对毕业生负责的态度,建议其通过招聘网站应聘中石化其他发布招聘需求的单位。但无论是什么原因,已经签订协议及意向的应届毕业生是无辜的。”

中石化少数直属单位违规签约招生 正在调查处理

对于中石化二级单位的处罚正在处理当中,中石化人事部副主任谭克非表示,“按照《通知》的内容,第4.4条,对违反有关规定视具体情况进行严肃处理,情节严重的追究有关领导和工作人员责任,并在全系统通报批评。”

上述所说的《通知》指的是,2011年2月,中国石化专门下发了《关于实行中国石化毕业生网上招聘的通知》和《中国石化高校毕业生引进工作管理办法》。文中明确规定,凡是应聘中国石化的毕业生均需通过招聘网站投递简历,实行“网上统一公开招聘,阳光引进”。

招聘新员工超过2000人 网上统一公开招聘,阳光引进

据吕大鹏介绍,“2013年度中国石化招聘新员工数量将超过2000人,公司将继续按照‘网上统一公开招聘,阳光引进’的毕业生引进管理办法,并增加统一初选考试环节,让每一名应聘中国石化的大学应届毕业生享有同等机会、参与公平竞争。同时他对应届大学毕业生群体面临日益困难的就业环境深表理解和同情。”

本次在中国石化招聘网站发布招聘信息的一共有中国石化下属的全国36家单位,涵盖油田企业、炼化企业、成品油销售企业、设计施工企业、科研单位等所有中国石化业务板块,招聘人数超过2000人。

值得一提的是,为了做到公平合理竞争,中国石化提前公布了2013年招聘计划,并于1月18日在中石化人才招聘官网正式向社会公布了2013年新员工招聘计划和流程,所有符合条件的毕业生均可通过招聘网站报名应聘。

中石化平均用工成本实为8万多元 人均34万元是误传

中国石化新闻发言人吕大鹏就严控人工成本过大等问题给予回应。

对于此前有媒体报道,2011年,中石化拥有106万名员工,经上级主管部门审核和第三方机构审计认定,人工成本支出共3626.3亿元,平均到个人用工成本34万多。吕大鹏说,事实上,中石化的用工成本没有那么高,平均每个人只有一年8万多块。

对此,中石化人事部副主任谭克非补充说,“欢迎大家去中石化股份公司官网上查看年报审核。”

据《中国企业报》记者在采访中得知,为提高毕业生招聘工作科学化、规范化水平,2013年毕业生招聘增加统一考试环节,委托第三方专业考试机构实施考试,确保所有应聘应届毕业生均有同等机会参与公平竞争。目前,已有1.6万名毕业生已完成网上注册报名。