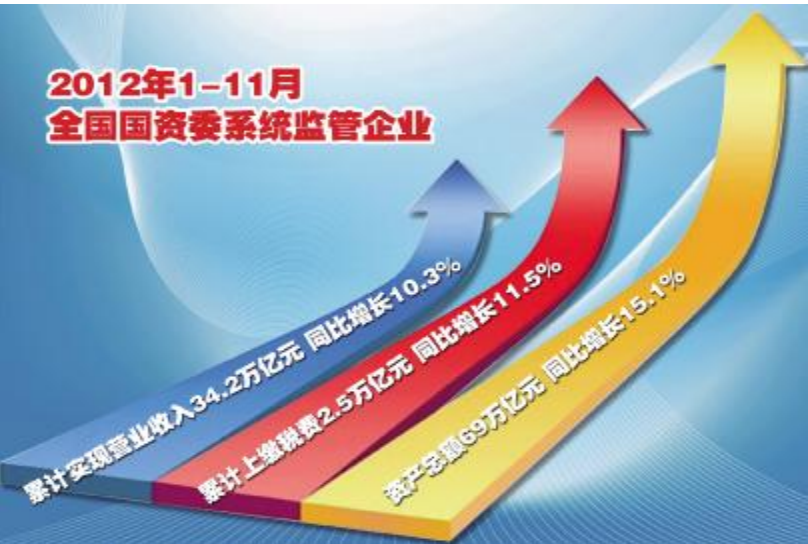


1月10日,全国国有资产监督管理委员会在京召开,国务院国资委主任王勇提出

不断增强国有经济

突出提高发展质量和效益



王利博制图

■ 本报记者 张晨璐

1月10日,国务院国资委在京召开全国国有资产监督管理委员会,贯彻落实党的十八大和中央经济工作会议精神,总结2012年工作,交流经验,研究2013年工作。

国务院国资委主任、党委书记王勇在大会上说,“2012年1—11月,全国国资委系统监管企业累计实现利润1.7万亿元,同比下降6.9%;2012年,共有11家地方国资委监管企业进入世界500强。”

国资委副主任、党委副书记黄淑和主持会议,国资委领导邵宁、黄丹华、金阳、孟建民、强卫东、姜志刚、杜渊泉出席会议。

王勇指出,2012年各级国资委和

广大国有企业认真贯彻落实党中央、国务院一系列重大部署,积极应对复杂多变的国内外经济形势,克服困难,扎实工作,保持了国有经济总体平稳运行。

数据显示,2012年1—11月,全国国资委系统监管企业累计实现营业收入34.2万亿元,同比增长10.3%;累计上缴税费2.5万亿元,同比增长11.5%,增幅高于同期全国税收收入增幅1.7个百分点。

王勇指出,2012年各级国资委紧紧围绕“十二五”国资监管和国有企业改革发展“两新目标”,按照年初确定的把握“一个基调”,抓好“两个提升”,发挥“三个作用”的工作思路,深化改革,加快调整,加强监管,各项工作取得了积极进展。

截至11月底,全国国资委系统监管企业资产总额69万亿元,同比增长15.1%。各地国资系统和国有企业为地方经济稳增长和社会健康发展作出了重要贡献。

2013年是全面贯彻落实党的十八大精神的开局之年,是实施“十二五”规划、落实国资监管“两新目标”承前启后的关键一年。

王勇提出,2013年国资监管工作的总体要求是:深入贯彻落实党的十八大精神,按照中央经济工作会议部署,以邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观为指导,紧紧围绕主题主线,牢牢把握稳中求进的工作总基调,以提高发展质量和效益为中心,进一步落实国资监管“两新目标”,深入推进国有企业改革,调整优化国有经济布局结构,完善国有资产管理体制,加强和改进国有企业党的建设,不断增强国有经济活力、控制力、影响力,促进国民经济持续健康发展,为全面建成小康社会作出新贡献。

王勇要求,做好今年国资监管工作,要突出稳中求进、突出提高发展质量和效益,着力抓好以下工作。一是切实采取有效措施,推动国有经济稳定增长。要在加强对监管企业指导和服务上下功夫;在推动企业开拓市场降本增效上下功夫;在推动企业强化管理防控风险上下功夫。二是深化国有企业改革,增强国有经济活力和竞争力。要积极推行公有制多种实现形式,加大建设规范董事会力度,继续深化企业人事、用工、分配制度改

革,加快解决企业办社会、厂办大集体等历史遗留问题。三是加快结构调整,促进企业转型升级。要加大调整力度,优化布局结构;加快推动产业升级,提高产业整体素质;强化创新驱动,为转型升级提供有力支持。四是完善国有资产管理体制,提高监管科学性针对性有效性。五是提高国有企业党建科学化水平,把政治优势转化为国有企业的核心竞争力。

王勇强调,要大力加强国资监管系统的自身建设。一是坚定理想信念,鼓足发展国有经济的精气神、正能量。二是加强学习培训,提高履职能力和水平。要注重培养科学监管能力、改革创新能力、应对复杂局面能力和战略引领能力。三是强化机关管理,提高工作效率和执行力。要大力提高管理制度化水平、职责配置科学化水平、工作规范化水平和机关信息化建设水平。四是切实转变作风,树立国资监管队伍良好形象。要认真学习贯彻落实习近平总书记关于加强党性修养、弘扬优良作风、密切联系群众的重要讲话精神、中央政治局八项规定和实施细则。

同时,会议还对安全生产等工作提出明确要求。

中央和国家机关有关部门负责同志,国有重点大型企业监事会主席,国务院国资委巡视组组长,各省、自治区、直辖市及计划单列市和新疆生产建设兵团国资委主要负责人,国务院国资委副秘书长、各厅局以及直属单位主要负责同志参加会议。

52家央企为西部高校提供广阔就业舞台

日前,第二届中央企业面向西藏青海新疆高校毕业生专场招聘会召开。据悉,中国石油、中航工业、新兴际华、航天科技等52家中央企业为在京部分高校西藏、青海、新疆籍2013年毕业生及来自这些地方的近两年内未就业高校毕业生提供了近4000个就业岗位。

■ 本报记者 万斯琴

“我毕业后应该会回新疆,希望能通过这个平台,在中国石油在疆公司找到一份工作。”努丽亚·卡迪尔满怀憧憬的对《中国企业报》记者说。

1989年出生的努丽亚·卡迪尔来自新疆,现在就读于北京大学,对于即将毕业的她来说,迈出校门就找到一份称心如意的工作是她向往的,而1月5日,国资委、教育部、人力资源社会保障部在北京大学联合举办“第二届中央企业面向西藏青海新疆高校毕业生专场招聘会”正好给了她这个机会。

与努丽亚·卡迪尔有着同样诉求的高校毕业生不计其数,其中,还有北师大的董俊芳,因为董俊芳的专业是冷门的地理专业,因此招聘会当天,她向多家央企投去了她的希望。

同时,董俊芳也是中国建材集团接收简历的第二位同学。据中国建材集团招聘的相关人员介绍,“我们此次招收的是下属企业的工作人员,更多的都是从事定向专业的招聘。”

随后,《中国企业报》记者采访了中国铝业公司员工管理处处长申子伟,他说,“我们也希望能招收到更多更好的人才,为企业的发展注入活力。”

据申子伟介绍,“集团高度重视人才的吸收和培养,第一届招聘会,我们对外开放了中铝公司系统内的112个职务,而此次是107个,这次招聘的毕



招聘会现场

业生,会统一做好安排,根据专业的对口,分配到下属企业岗位实习。”

中央企业经过几年的深化改革和快速发展,用人机制更加灵活,企业效益和管理水平大幅提升,为高校毕业生就业和职业发展提供了很好的机遇和广阔的舞台。

十八大报告突出强调了“就业是民生之本”的重要地位,同时明确提出了“推动实现更高质量就业”的新目标和新要求。

事实上,从十六大报告的“千方百计扩大就业”到十七大报告的“实施扩大就业战略”,再到十八大报告提出

“要推动实现更高质量就业”,对就业工作的理解不仅仅局限于解决就业问题、帮助学生找到工作这个层面,更是站在事业发展和人生幸福高度,想方设法帮助学生就业更为成功、更加幸福、更有尊严,同时将学生的成长发展与国家社会需要有机结合起来,实现人才资源的合理输送和科学配置。

业内人士指出,人力资源社会保障部会同国务院国资委举办面向西藏青海新疆高校毕业生网上招聘活动,就是贯彻落实十八大会议精神的一个重要举措。

如今,人才被央企看做是企业发

展的支点。据国务院国资委副主任姜志刚介绍,在经济下行压力较大、中央企业控制用工总量的情况下,2012年中央企业接收高校毕业生28.92万人,保持了招收高校毕业生增长势头。

同时,这些岗位的就业地点主要分布在西藏、青海、新疆,也包括了北京、上海等10多个省份。

“招聘不仅仅局限于5日当天,在现场招聘会结束后,来自这三个省区的高校毕业生仍可以通过网络途径参与专场招聘会系列活动,预计该活动将持续到3月底,招聘岗位还将进一步增加。”国资委相关人士说。

祝愿《中国国资报道》

围绕中心 服务大局 办出特色

王世基

二〇一二年五月

大势



“大国资”:保障民营资本

发展的外部环境

■ 梁军

有人担心在“大国资”体制下,广大中小民营企业将更加难以生存与发展,市场配置资源的基础作用会更加扭曲。所以,中国的市场经济道路应该削弱国资的能量,乃至令其彻底退出市场,这种观点是对所谓经济自由化与全球化的误读。

纵观世界经济发展历史,深入解析当今世界经济及政治格局,我们可以得出这样的结论:从来就没有完全“自由”的市场经济体制。

换言之,市场配置资源的基础作用从来就不是“自由”、“自动”和“自我”的,以大欺小,以强凌弱的事例不胜枚举。一国的经济发展史如此,国与国之间的竞争更是如此。在二战结束后所建立的世界政治经济新秩序以前,发达国家的崛起与强盛,都直接与不平等条约、贸易垄断,乃至凭借船坚炮利强行掠夺、经济殖民挂钩。

所谓经济自由化和全球化,是新时期条件下发达资本主义经济体对发展中国家和地区实行经济掠夺和控制的一种隐秘手段,是垄断资本主义的一种高级表现形式。

从一个国家和地区的局部来说,自由竞争的结果,就是在不断地形成和强化寡头的垄断地位。垄断资本以其私人性及其天然的贪婪本性,必然对整个经济体的经济“自由”形成剥夺。

所谓的“自由”,无非是中小企业选择接受垄断事实的自由以及通过表面的民主获得垄断主体有限度让步的自由。这在自由经济大本营的美国,现实也已经很清楚地显示了这样的发展脉络和博弈逻辑。

在后发地区的经济发展过程中,除了极少数本地私人资本能够幸运地跻身寡头行列,而更多的产业(行业)的实际控制权掌握在别人的手上,乃至集中在华尔街少数金融财团的手上;除了极少数中小国家和地区能够幸运地(实际上也是被发达国家所默许,或处于地缘政治考量上的特别扶持)跻身高收入国家,而更多国家则被明暗两方面的“规则”所抑制、所牵制、所抛弃,经济长期陷入停滞和低迷状态,然后再被贴上极具欺骗性的所谓“中等收入陷阱”标签。

从国际经济与政治力量分布格局来看,自由竞争的规则,更像是为发达经济体进行国际财富转移而量身定做的护身符。发达经济体除了在实业界的采购、生产、销售环节上已经并仍在强化其垄断地位,控制一个国家或地区的经济命脉,更为隐蔽的是,金融的自由化与全球化,正在成为国际财富大掠夺与大转移的“绞肉机”。“中等收入陷阱”中的拉美国家经济发展轨迹、前苏联的全盘私有化浩劫、1998年世界金融风暴中部分亚洲国家和地区的悲惨境遇以及仍在不断发酵的2008年世界金融危机,都在向世人诠释着掩盖在自由化与全球化光环下的冷酷现实。

在中国现阶段条件下发展市场经济,在经济自由化与全球化的大背景下实现经济赶超,必须要有一批能够实现整个国家市场稳定,能够有效防止和抵御经济大起大落风险,能够在原料采购、生产组织、销售网络和自主核心技术方面具有国际话语权的超大型企业存在。同时,还必须防止这样的企业成为纯粹的私人机构,它还必须承担国家安全和社会责任。构建“大国资”体制,正是在这样恶劣的环境、薄弱的条件和特殊的国情下,为打造这样的企业而作出的制度安排。“大国资”非但不会损害市场经济机能,反而会为广大中小民营企业的健康发展提供强有力的市场外部环境保障,从根本上维护国内市场配置资源的基础作用得以正常发挥。

当然,在纯粹市场经济体制下,企业作为一种以赢利为存在目的的社会组织,天然地具有逐利的动力和意识。在“大国资”体制下的国企“航母”,也完全有可能会发生侵蚀市场经济“自由”肌体的现象。如果我们不能给予正确的处理,则有可能使国有企业的市场化,走向发挥市场配置资源基础性作用的反方向。

党的十八大报告指出,要“支持人大及其常委会充分发挥国家权力机关作用……加强对‘一府两院’的监督,加强对政府全口径预算决算的审查和监督。”这当然也包含对由政府直属的国资监管特设机构以及国有企业的审查和监督。充分发挥社会主义民主与法制,以全民所有、全民共享、全民监督为依托,有序、有据、有力、有度地监管和约束国有企业的过度市场行为,是解决上述可能发生的矛盾关系的最根本途径。

另一方面,国资监管者也要提高理论认识水平,自觉维护市场配置资源基础性作用的发挥,从企业社会责任、反垄断、价格听证等多方面,进行制度平衡和政策控制设计。

(作者系广东省社会科学院国有资产监督管理研究中心主任)