

战略重组 4 年成为河南首家世界 500 强企业

# 河南煤化助力中原经济区建设

■ 史金金 鲁朝晖

河南煤业化工集团有限责任公司，是 2008 年 12 月 5 日经河南省委、省政府批准，由永煤集团、焦煤集团、鹤煤集团、中原大化集团、河南煤气化集团等 5 家单位战略重组成立的大型国有企业。河南煤化集团既焕发出年轻企业的朝气和活力，又继承了老国企的优良传统，短短 4 年时间，已成为河南省首家跻身世界 500 强的企业，名列第 397 位；2011 年，河南煤化实现营业收入 1804.98 亿元，约占全省省管工业企业的 40%；实现利税 162.94 亿元，实现利润总额 75.17 亿元，约占全省省管工业企业利润的 60%。

重组以来，河南煤业化工集团深入贯彻落实科学发展观，大力实施“两调整两提高、两创新两带动”战略举措，坚定信心不动摇，克难攻坚不懈怠，狠抓落实不折腾，企业整体呈现安全稳定持续向好的发展趋势和态势。



河南煤化集团在建的亚洲最大聚甲醛项目基地

## 建立创新体系 科技贡献率达 50% 以上

创新是企业发展的不竭动力和源泉，关乎着企业的前途和命运，甚至是生死存亡。河南煤化集团在“先人一步、持续创新”的优秀理念引领下，建立了以企业为主体、市场为导向、产学研相结合的自主创新体系，在全体职工中大力弘扬“尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造”的创新精神，促使更多的创新成果不断产生，自主创新的源泉充分涌流。

从积极与清华大学、中科院、中国矿业大学等著名院校合作，到揭牌成立九三学社中央推动企业自主创新试点单位及河南省绿色开采地质保障技术院士工作站，河南煤化集团成功搭建起了自主创新平台，完善了创新体制机制。截至目前，河南煤化集团共拥有 23 个研发机构，其中国家级技术中心 2 个、博士后科研工作站 2 个、省级工程技术研发中心 2 个，形成了一整套自主创新体系。

河南煤化集团更是通过机制创新，探索出企业管控的新模式。在“两调整、两提高、两创新、两带动”战略举措引领下，河南煤化集团大刀阔斧，披荆斩棘，推出了一系列卓有成效的创新性管理举措。以内部市场化、制度化、规范化为主要内容的“三化”管理，标煤计量、选煤厂和煤矿的分置运作，以煤炭产量增量为标准的考核激励措施，安全基础、基层的“双基”建设……这些先进的管理经验得到了有效推广和固化。

“合成气制低碳醇催化剂的设计与结构控制”、“煤间接液化技术的开发”等一批国家 973 项目和国家 863 项目开发利用，聚甲醛和改性聚甲醛、碳纤维项目等凝聚高科技、高附加值、高市场占有率的“三高”项目投产建设……

近年来，河南煤化集团共获得省部级科技进步奖 68 项，拥有专利 268 项。科技进步对企业经济增长的贡献率达 50% 以上。据了解，河南煤化集团年均科技投入占集团全部营业收入的 3%。资源、产业、技术、市场的聚合倍增效应进一步显现，企业步入创新驱动、内生增长的科学轨道。

“潮平两岸阔，风正一帆悬。”站在新起点上的河南煤化集团将继续坚持科学发展，加快转变经济发展方式，积极应对，勇于担当，倾力打造国际一流的现代化企业集团，为全面推进中原经济区建设、加快中原崛起河南振兴作出新的更大贡献。

## 抓好安全工程 “从零开始、向零奋斗”

“你要死亡指标给谁？是给你自己还是给你兄弟？”8 年前，时任永煤董事长的陈雪枫一句经典质问在永煤引发了一场“思想地震”。“从零开始、向零奋斗”也从此作为永煤乃至河南煤化安全管理模式的灵魂被固化下来。

河南煤化集团重组后面临安全形势严峻，旗下 138 个煤矿中，有新整合的 56 个小矿，还有高突矿井 44 个、水害严重矿井 28 个，分布在河南、贵州、新疆、内蒙古、安徽等地，地质条件复杂、管理难度空前。

河南煤化集团领导层认识到，科学发展，核心是以人为本，人最本质的

东西是生命；没有了生命，一切权益等于零，更谈不上“生活得更体面”、“活得有尊严”。于是他们始终把“生命至高无上，安全生产第一”作为工作的最高信条，把职工当亲人，带着感情抓安全，“不要一死带血的煤”。

河南煤化集团把安全当做“一号工程”，全面推行“012345”主动预防型安全管理模式，即牢固树立安全“零”理念；始终把安全工作作为高于一切、重于一切、先于一切的“一号工程”来抓；强化煤矿安全基层和基础“双基”建设，注重超前预防；以科学的正向激励机制为导向，优化用人机制，严格奖惩机制、完善考核机制“三项机制”；建

立了以科技投入为导向的安全保障体系、以素质提升为导向的职工培训体系、以强化管理为导向的安全评价体系、以防灾抗灾为导向的应急救援体系“四大体系”；构建了“矿井自主、系统自控、区队自治、班组自理、员工自律”的“五自”管理体系，建立了安全生产长效机制。

在安全管理上，河南煤化集团坚持四个“先进”和五个“严格”，即先进的理念、先进的队伍、先进的技术装备、先进的科学管理方法；严格的安全管理制度、措施落实制度、隐患排查制度、领导干部带班下井制度、责任追究制度，并积极创新安全管理，严格落实

三级隐患排查自述旬报和三级安全程度评估评价两项制度，坚决让不安全没有理由，让安全生产心中有数，持续保持了安全生产的良好态势。

截至今年 9 月份，永煤公司已经连续 8 年实现零死亡，鹤煤公司连续 1200 天实现零死亡，化工、有色金属、装备制造等产业均保持了安全生产的良好态势。河南煤化的“012345”主动预防型安全管理模式，得到了国家领导人的批示：“河南煤化集团的实践证明，煤矿安全生产事故可防可控。”国家安监总局、国家煤监局联合下文在全国推广河南煤化的安全管理经验。

## 调整产业结构 煤炭从燃料转向原料

河南煤化集团始终把调结构作为重大举措，切实把加快产业产品结构和人力资源结构调整贯穿各项工作始终，以调整促发展、以调整促提升。

在产业结构调整方面，河南煤化集团努力做好“加减乘除”四则运算：加法增加高端产业，减法淘汰落后产

能，乘法实现倍增效应，除法消除技术差距。在煤炭产业上，加快改造和新建安全高效现代化矿井，强力推进省内、外资源和矿井整合。改造、新建一批选煤厂，提高煤炭洗选率，加大市场竞争力强、适销对路、高附加值的块煤、高炉喷吹煤等高附加值产品

产销比例。截至 2012 年 1 月，河南煤化集团精品煤销售比率达 63.9%，创历史新高。在煤化工产业上，坚持“煤为基础，化为方向”，促进煤炭从燃料向原料转化，以现代新型化工为发展方向，致力于打造国际领先、资源配置、能源梯级应用、产品深度耦合，附加值最高、综合利用最好、技术含量最新、产业链最完整的集约化、大型化、多联产的现代煤化工高科技工业园区。

2012 年 3 月，河南煤化首套新乡 20 万吨/年煤制乙二醇装置打通全流程，成功产出合格产品；8 月，濮阳乙二醇项目开车成功；目前安阳、永城、洛阳乙二醇项目施工正在如火如荼进行中，五套装置全部建成后，河南将成为世界最大煤制乙二醇生产基地。除此之外，1,4-丁二醇、高性能碳纤维、聚甲醛、新洛轴、新空分等一批特色鲜明、活力强劲、竞争力强、效益显著的高端项目、产业集群也已快速形成。

在人力资源结构调整方面，河南煤化集团明确提出人才与战略、人才与产业、人才与市场、人才与发展“四匹配”的人力资源原则。坚持“人尽其才、以德为先”的用人理念，积极倡导正确的用人导向，严格坚持“三优先、三鼓励、四不用”的原则。2012 年以来，面对严峻复杂的经济形势，河南煤化集团更是加快调整优化人力资源结构与薪酬结构。在职工队伍结构调整方面，进一步加强正常生产经营单位定编定员管理，促进机关、后勤辅助人员向一线流动；加快推进人力资源市场建设，优化劳动组织管理，持续开展劳动关系梳理工作；加强人力资源对标管理，科学制定对标管理办法，建立完善对标考核体系。在薪酬结构调整方面，持续推进内部市场化激励考核机制，进一步规范年薪管理，本着效率优先、兼顾公平的原则，建立企业价值指标体系，将薪酬水平与企业的效益、效率和个人的业绩挂钩，进一步提高企业经营效益。



现代化的综采工作面

## 突出文化引领 形成“人企合一”哲学

企业文化是一个企业倡导的价值观被员工认同后变成自觉的行为习惯。三年多来，河南煤化集团企业文化建设经历了文化理念提炼、宣传、践行三个阶段，形成以“人企合一、顺势而行”企业哲学、“用心做事、追求卓越”企业核心价值观、“行业领先、国际一流”愿景目标为主要内容，具有鲜明时代特征、丰富管理内涵、自身特点的先进企业文化体系，成为了 20 万员工的思想共识与行为标准。

重组以来，企业文化建设在河南煤化发展过程中发挥了重要作用。发展文化提升企业综合实力。河南煤化

集团在“用心做事、追求卓越”、“抢先一步，遍地黄金”、“跳出企业看企业”等优秀管理理念，大力实施“两调整两提高”战略举措，持续提升，重在落实，稳中求进，推动企业实现科学高效发展。成为河南规模最大、效益最好、活力最优的工业企业。2011 年，重组短短两年时间，就一举冲进世界企业 500 强，位居第 446 位。2012 年，河南煤化再次进入世界 500 强，名列第 397 位，较上年上升 49 位，并连续两年位列中国煤炭企业 100 强第 2 位，连续 3 年位列中国煤炭开采和洗选业行业“效益十佳”第 1 位。

感恩文化推动和谐企业建设。河

南煤化集团把感恩作为一种文化基因深深注入员工心中。在感恩文化的影响下，河南煤化集团始终坚持“发展依靠职工、发展为了职工、发展成果与职工共享”的理念，要求全体干部员工，特别是各级领导干部一定要时刻怀着一颗感恩的心，感恩社会，感恩企业，感恩员工，务必珍惜岗位奉献期，把企业当家，把事业当命，用心做事，追求卓越，切实扛起肩上的担子，不断增强工作的原动力。同时，勇担国企社会责任，在国家急难险重面前展示长子风范，为国分忧，为民解难。2011 年，全年上缴税费 125 亿元，同比增长 38.9%。捐款 2000 万元支持地方公益

事业。全年新增就业岗位上万个，吸纳就业人数近 3 万人，有力彰显了世界 500 强企业的大爱和责任。

近年来，在河南煤化先进文化的引领下，河南煤化集团涌现出了荣获“100 位新中国成立以来感动中国人物”、“全国道德模范”、“全国孝老爱亲模范”等荣誉称号的谢延信；荣获“全国煤炭工业 100 名感动中国矿工”的高兴超；荣获“中国好人榜”的王建设等。河南煤化集团所属多家成员单位荣获“全国五一劳动奖状”、“全国企业文化示范矿”、“全国模范职工之家”、“创建和谐劳动关系模范企业”等称号。



河南煤化集团自主生产的国内首套煤制甲醇设备——中国“航天第一炉”



永煤集团现代化选煤厂场景



河南煤化集团自主生产的亚洲最大轴承