

编者按:

认真学习宣传和贯彻落实十八大精神,把思想统一到十八大精神上来,把力量凝聚到实现十八大确定的各项任务上来,是当前和今后一个时期中央企业各级党组织和广大党员干部的首要政治任务。

十八大结束后,中央企业立即展开学习贯彻十八大精神的各项活动,紧密联系本企业工作实际,坚持学以致用、用以促学,突出实践特色,把十八大精神落实到实现中央企业“十二五”时期改革发展核心目标各方面工作之中。

本刊特开辟学习园地,及时刊发各中央企业负责人学习贯彻十八大精神的心得体会,以供交流。

以十八大精神引领央企发展



傅成玉
中国石化党组书记、董事长

以十八大精神为指导 打造世界一流能源化工公司
中国石化学习贯彻十八大精神就是要进一步解放思想、转变观念,加快实施公司发展战略,加快落实公司发展模式,不断开创建设世界一流能源化工公司新局面。

一要加快转变发展方式,加大结构调整力度。上游业务要在打造“长板”的同时突出抓好清洁能源的开发;炼油业务要紧紧抓住提高盈利能力这个核心;化工业务要抓紧调整原料结构和产品结构;油品销售业务要更加重视发展质量的提升;贸易业务要着力提高国际市场的话语权和影响力。

二要坚持绿色低碳发展,建设资源节约型、环境友好型企业。坚持实施绿色低碳发展战略,着力推进绿色发展、循环发展、低碳发展。要坚持高标准、强化约束性,大力推行节能减排;积极发展新能源、可再生能源。

三要全面提升管理水平,提高发展的质量和效益。要完善投资决策和考核机制,从投资决策和项目立项、建设、运行等全过程着手,努力提高投资回报。

四要坚持以人为本,充分发挥干部职工的积极性和创造性。切实尊重员工首创精神,提高员工收入水平,改善员工生产生活条件,努力促进员工的全面发展。

五要加强和改进新形势下企业党的建设,把国有企业政治优势转化为核心竞争力。为打造世界一流提供坚强的思想、政治和组织保证。



蒋洁敏
中国石油党组书记、董事长


加快转变发展方式 建设综合性国际能源公司
要把党的十八大精神落实到推动集团公司科学发展、加快转变发展方式上来,使之成为持续推进综合性国际能源公司建设、充分发挥国有重要骨干企业控制力、带动力、影响力和保障能力的强大思想武器。

在集团公司层面,要从四个方面抓好贯彻落实。一要坚持发展定位不动摇,进一步推动科学发展上水平。适时调整优化发展规划和重点措施,全面建成综合性国际能源公司,在此基础上努力建设世界水平的综合性国际能源公司。

二要突出油气主营业务,进一步提升能源安全保障能力。统筹国际国内两种资源两个市场,强化炼化生产和销售,加快战略项目和重点工程建设,持续完善供应保障体系,全力保持国内油气平稳供应。

三要继续深化改革开放,进一步加快转变发展方式。深入推进企业内部改革,更加积极主动地推进对外开放和全方位务实合作。深入推进布局结构战略性调整,全面提高科学管理水平,突出抓好安全环保和节能减排,持续提升发展质量效益。

四要全面提高企业党的建设科学化水平,进一步把政治文化优势转化为核心竞争力。深入开展社会主义核心价值观体系学习教育,大力弘扬大庆精神、铁人精神,不断推进企业文化建设。



周中枢
中国五矿党组书记、总裁

把握新机遇 进一步做强做优
十八大的召开,对中国特色社会主义经济建设提出了更高要求,同时也为央企进一步提升管理能力、提高综合竞争能力提供了新契机和新动力。

中国五矿要坚持走绿色经济、低碳经济和循环经济的发展道路,建设资源节约型、环境友好型企业,做不到这一点,企业以后无法生存和发展。中国五矿要把握新机遇,狠抓管理,做好对标,在企业规模不断做大的同时进一步做强做优,推动公司管理能力的全面提升,努力把中国五矿建设成为具有国际竞争力的金属矿产企业集团。

第一,学习和贯彻落实党的十八大精神,是集团公司当前和今后一个时期的首要政治任务;第二,党组要领导和组织好集团公司全系统的十八大精神学习贯彻工作,在全集团范围内形成学习贯彻党的十八大精神的浓厚氛围,把认识和思想统一到中央要求上来;第三,要将学习贯彻十八大会议精神与集团公司实际工作紧密结合,将十八大精神的指导思想转化为具体的制度和行动方案,以更加饱满的热情、更加严谨的工作态度投入到企业的各项工作中去,推动公司经营业绩不断迈上新台阶,为全面建成小康社会,开创中国特色社会主义新局面贡献力量。



张广宁
鞍钢集团董事长、党委书记

坚决打胜 扭亏增盈攻坚战
在当前企业发展面临严重困难的情况下,贯彻落实党的十八大精神,最重要、最迫切的任务就是以钢铁般的意志,坚决打胜扭亏增盈攻坚战。

一是落实到解放思想,转变观念,变革创新上。要按照十八大精神的要求,坚决破除一切妨碍科学发展的思想观念和体制机制弊端,解放思想,转变观念,牢固树立六种发展理念,苦练内功,挖掘潜力,扎扎实实地做好内部工作。

二是落实到实施创新驱动发展战略,提升自主创新能力上。要创新机制,营造创新氛围,形成创新机制,把职工智慧和力量凝聚到创新发展上来,使创新成为全体职工的自觉行动。

三是落实到推进节能减排,大力发展绿色钢铁上。要积极推进应用节能减排新技术、新工艺、新设备,建设资源节约型、环境友好型企业。

四是落实到以人为本,维护好职工群众的根本利益上。要加强企业文化建设,深入开展社会主义核心价值观体系学习教育,弘扬鞍钢精神和孟泰精神,为推动企业改革发展提供精神动力。

五是要落实到加强党的建设,进一步提升党建工作科学化水平上。要以加强党的执政能力建设和先进性、纯洁性为主线,巩固和扩大创先争优活动成果,结合实际扎实推进企业党建工作,为鞍钢集团实现科学发展提供坚强保证。

本文由本报记者李志豹整理

跨区电网 坚强的守护者

——记国家电网公司运行分公司上海管理处经理彭广才



国家电网公司运行分公司上海管理处经理彭广才

他是我国第一批接触直流输电技术的高级专家,在超高压以及特高压直流换流站建设、运行、检修、维护等专业有极高的造诣,在国内直流输电系统享有极高的声誉。他数十年如一日工作在高压直流运维管理的最前沿,从事着超高压、特高压直流换流站运维管理工作,在奥运保电、世博保电、特高压试验示范工程建设投产等重大政治任务中立下赫赫战功,他就是国家电网公司运行分公司上海管理处经理——彭广才。

王丹 耿标

2000年,彭广才勇挑重担,出任国家电网公司运行分公司上海管理处负责人,在随后的12年岁月里,他带领国家电网公司运行分公司上海管理处圆满完成三峡电力外送配套工程±500KV江苏政平换流站、±500KV上海华新换流站、我国首条±800KV特高压试验示范工程奉贤换流站生产准备接站任务,并保持着长期安全稳定运行的骄人成绩。

身为上海管理处负责人,彭广才肩负着华东地区特高压直流换流站安全稳定运行的重担,他深刻地认识到开展企业管理标准化建设的重要性和必要性,切实做好标准化管理工作,必将极大地提高工作质量和工作效率,是实现安全生产的重要保证。他率先在换流站运维管理中大力推行标准化,成功打响“上海管理处”标准化运维管理品牌,其成功经验和做法被国家电网公司运行分公司在系统内全面推广。在现场作业标准化方面,针对操作、巡视、事故处理、检修、消缺、事故抢修等工作施行运行操作标准化、巡视标准化、事故处理标准化和检修作业标准化,有效提高了现场作业人员的工作效率和工作质量,确保了现场工作每个细节都“可控、能控、在控”。在企业综合管理标准化方面,根据业务类别,在运行管理、检修管理、设备管理、安全管理、工程项目管理、生产技术管理、物资管理、行政(后勤)管理、劳动人事管理、财务管理、培训管理等企业管理方面推行标准化工作,为企业管理水平全面提升搭建了一个高层次的平台,明确了各部门、各岗位的职责,形成了管理处内部清晰透明的管理关系,理顺了运行、检修、设备管理等基础管理工作的流程,使得生产管理工作科学化、程序化、制度化、规范化,确保了各项管理工作的顺利进行;同时健全了生产技术管理规章制度体系,提高了专业管理水平,有力地保障了安全生产。

2010年上海世博会时间跨度长,历时184天,同时正值迎峰度夏,保电工作关乎政治影响、社会稳定和企业形象,责任重大。世博会期间上海市外受电800万千瓦中,华新换流站300万满负荷运行、奉贤换流站200万千瓦重负荷运行,占外受电力的63%,保电压力巨大。彭广才作为上海管理处第一责任人和现场总指挥,精心组织,全力实施,组织建立了完善的保电组织体系,精心编制保电方案,深入开展隐患排查专项治理,始终坚持把“保证措施计划百分之百落实”作为确保世博保电万无一失的基础工作,牢固树立“措施计划落实就是最大隐患”的理念,以身作则严格执行到岗到位制度,组织建立了现场工作组、督察工作组和督导组三级监督体系,保电期间,他吃住都在现场,带领现场职工完成了一个又一个攻坚战,圆满完成了世博保电任务,用实际行动践行了国家电网人“忠诚企业、服务社会”的社会责任,向全上海人民展现了国家电网人的卓越风采。

“工作永无止境”。近期,四川向家坝水电外送配套工程锦屏—苏南±800KV特高压直流输电工程即将投产,彭广才正带领他的团队全力以赴开展苏州换流站投产前的生产准备、系统调试和系统试运行工作,同时,溪洛渡—浙西±800KV特高压直流输电工程已经开工建设,金华换流站的筹建工作正在紧锣密鼓地展开,一个又一个±800KV特高压换流站将在他的守护下诞生、成长。

凭借卓越的工作业绩,他先后被国家电网公司、国家电网公司授予先进个人、优秀共产党员、优秀党务工作者、国家电网特高压直流输电示范工程功勋个人等光荣称号。2012年,在中国电力企业联合会电力行业年度优秀企业家评选中,他获得“中国电力行业优秀企业家”的光荣称号。

“路漫漫其修远兮,吾将上下而求索”。彭广才作为一个在平凡岗位上踏踏实实、兢兢业业的干部,26年如一日将自己的一腔热血全都献给了直流输电事业,他践行“努力超越,追求卓越”的企业精神,把“业精于勤”作为自己的座右铭,用忠诚和汗水谱写了一曲时代的奉献之歌。

【国有企业改革展望系列之四】

董晓光:摒弃“管理官场化”的通病

本报记者 王敏

《中国企业报》:“国退民进”、“国共共进”、“国进民进”曾是国企和民企市场竞争中的几个阶段,您认为未来10年中国的国企又会面临什么样的格局?

董晓光:国企历史上曾经是国家经济的绝对主体,随着市场经济发展和经济体制改革的深入,国企逐步退出了很多市场领域。但以国资委所属的大型国企为代表的国企,仍然占据了国家经济的主导命脉。

近年来,随着政府职能的加强,国资委管理体系的完善,大型国企不但没有退出市场经济,没有逐步消亡,反而加强了竞争优势,并在部分

重点市场继续维持着垄断地位。

过去十年,国企最重要的变化是“资本化”趋势,一部分国企通过上市或部分上市,进入了资本市场。特殊的“资本化”安排使得国企没有被简单地“私有化”,反而得到了更多资源,加强了市场地位。

未来十年,国企的“资本化”进程还会持续,这种趋势能帮助国企更好地融入市场经济,拥有更好的资源和经营平台。在这种趋势下,未来国企面临的挑战是提高管理能力。这种管理能力的提高,主要体现在以下三方面:

一是建立管理的标准。目前国企主要还是依靠绩效进行考核评价,还局限于经营结果的反应,不能满足大

型企业的管理要求,需要建立管理的标准体系,有效指导并评价国企管理者的工作;

二是提高企业的管理水平。传统国企治理注重建章立制,维持静态平衡。现代化的管理理念要求企业在市场竞争中追求效率最大化。对于国企来说,通过管理提高运营效率,更有利于保持市场竞争优势;

三是发挥管理团队的整体作用。“管理官场化”是国企的通病,但市场机制不会服从领导人的主观意志。任何企业要在竞争中取胜,都要服从市场规律,发挥管理团队的整体作用,“管理官场化”的企业迟早会被市场淘汰。

国资委正在开展管理提升活动,

管理是务实性的社会活动,管理提升应该来自管理实践,来自管理理论的突破,也来自大型企业管理团队的集体思考。

随着国企的“资本化”趋势,未来国企的责任应该转向“融合式发展”——通过资本市场,融合更多的社会资源参与市场经济建设,融合更多的经济资源参与全球化竞争,融合更多的私人资本进入传统的国企垄断领域。

“融合式发展”不是私有化式的退出,不是与民争利的垄断,而是更有效、更和谐地融入市场经济,促进国有资本和民营资本竞争与合作。

(董晓光系中土国有资产经营管理公司副总经理)