



## 在科学发展的道路上阔步前行

■ 李世中

党的十六大召开以来的十年,杭钢集团深入贯彻落实科学发展观,始终坚持科学发展、创新发展、和谐发展,加快转变经济发展方式,依托钢铁发展非钢,发展非钢反哺钢铁,企业凝聚力、综合竞争力和社会影响力显著增强,成为杭钢历史上发展速度最快、发展质量最高、发

展效益最好、员工得到实惠最多的一个发展时期。党的十六大以来,杭钢集团成为浙江省首家年销售收入超百亿元的国有工业企业,连续6年列全国最大500家企业百强行列,累计实现销售收入3836.68亿元,利税206.29亿元,利润122.2亿元,上缴税金120.16亿元;拥有总资产和净资产分别为394.46亿元、134.30亿元。

### “钢铁主导、适度多元”战略实践取得丰硕成果

杭钢集团始终坚持科学发展这个第一要务,大力践行“钢铁主导,适度多元,创新应变,做大做强”的发展战略,不断优化产业结构和布局,不断化解资源、环境等要素制约,不断激发广大干部员工的创新活力,努力抢抓发展机遇,有效应对复杂多变的形势,适度多元发展战略取得丰硕成果。

致力于做精做强,钢铁业核心竞争力不断提升。按照浙江省建设先进制造业基地的战略部署,坚持走新型工业化道路,以环保为主线,以建设精品作业线为目标,用高新技术和先进适用技术改造传统产业,自十六大以来,累计投入资金42.3亿元用于技术改造、淘汰落后、改善环境,技术装备水平显著提升,建成棒、线、带、型四条具备国内一流水平的生产线,钢铁产能稳定在400万吨,优特钢比达到了86%以上,累计开发新产品259个,初步形成了以工程机械用钢、机械加工用钢、汽车用钢、标准件用钢及特色型材等优特钢品种为特色的产品系列。

其中,优碳复合中小型圆钢、HG5、焊管钢带等10余个产品品种获国家冶金产品实物质量金杯奖;高强度冷墩钢和焊接材料分别成功应用于神舟五号和六号宇宙飞船上。杭钢集团已成为浙江省乃至长三角地区钢铁深加工企业重要的原材料供应商和优特钢精品基地。

致力于做实做强,多元产业发展规模持续拓展。在党的十六大提出“进一步探索公有制特别是国有制的多种有效实现形式”和十七大提出的“转变经济发展方式”的指引下,杭钢集团坚持“跳出杭州,发展杭钢”的战略思路,在钢铁发展受到环境限制的基础上,大胆实践混合所有制经济的实现形式,大力发展非钢产业。经过多年精心培育和快速发展,杭钢集团非钢产业的经营规模和盈利能力得到显著提升,贸易流通、房地产、环境保护、酒店餐饮、科研设计、高等职业教育、黄金开采冶炼等产业协调发展,优质资产不断增加,对集团整体经济效益的贡



李世中

献率不断提高。2004年,“杭钢置业、杭钢商贸、杭钢旅游”三大产业集团成立。2005年以来,非钢产业销售收入和利润连续7年双双超过钢铁业,形成了钢与非钢共生共荣、两翼齐飞的良好发展局面。2010年年底,经浙江省国

资委确认,杭钢集团将钢铁、贸易流通、房地产业确定为三大核心业务,并确立了“突出主业,适度多元,创业创新,做大做强”新的发展战略,为早日成为千亿企业集团、打造百年杭钢奠定了坚实的基础。

### 党的建设和思想政治工作全面加强

杭钢集团党委认真学习贯彻党的十六大、十七大精神,以改革创新精神全面推进企业党建工作,不断提高党的建设科学化水平。面对外部市场严峻形势,通过大力开展深入学习实践科学发展观活动、“钢铁先锋”创先争优活动,始终保持各级党组织和广大党员的纯洁性和先进性,充分发挥广大党员的先锋模范作用、党组织的战斗堡垒和政治核心作用。坚持和推广“三级联创”模式,深入开展“四好”领导班子创建活动,不断建立完善考核机制、党建责任制考核制度、党风廉政建设责任制等一系列制度,有力地推动了两级领导班子的思想、组织、作风、制度和能力建设,不断提高驾驭企业发展的能力和水平,杭钢集团公司党委荣获全国国有企业创建“四好”领导班子先进集体荣誉称号。始终坚持党管干部、党管人才原则,全面推进人才强企战略,精心打造高素质的经营管理人才、专业技术人才、高技能人才和党群工作人才队伍,为企业持续发展提供人才保障。深入开展员工思想动态调研,畅通员工诉求渠道,建立完善公司领导群众接待日制度,为企业保持平稳较快发展奠定坚实的思想保障。不断创新党组织活动的内容和方式,大力推进杭钢党建品牌建设,在浙江省省属企业中第一家开展以“公推直选”方式实施基层党组织换届试点工作,第一家开展党代表工作室创建工作,并编辑《钢铁脊梁——中国共产党在杭钢集团公司的发展历程》一书向十八大献礼;逐步形成“围绕中心、融入管理、推动发展、促进和谐”的党建工作理念,杭钢党委组织部被授予全国组织系统“讲党性、重品行、作表率”先进集体,企业党的建设和思想政治工作继续走在省属企业前列。

站在新的起点上,杭钢集团将以学习贯彻落实党的十八大精神和省十三次党代会精神为契机,深入贯彻落实科学发展观,加快推进转型升级,全面推进生产经营、改革发展和党的建设各项工作,努力朝着“建设百年杭钢”的目标奋勇前行,为建设“物质富裕、精神富有”的现代化浙江作出更大的贡献。

(作者系中共十八大代表,杭钢集团董事长、党委书记)

### 企业改革和管理升级不断深化

杭钢集团按照党的十六大提出的坚持“两个毫不动摇”和十七大确立的“又好又快”经济发展主题,坚持以提升企业核心竞争力为目标,以坚持市场化发展为原则,以完善法人治理结构为核心,以产权多元化为重点,不断推进国有企业的体制机制改革。进一步完善集团公司管控模式,

全面开展子公司产权关系清理,压缩管理层级,强化风险管控,促进了各产业的快速发展。加大资本运作力度,不断拓宽融资渠道,完成境外融资平台建设,成功转让所持富春东方股权,国际嘉业实现借壳上市,资本运作成效显著。分离企业办社会职能取得重大进展,完成了中小学移交地

方政府管理、退休人员实行社会化管理。大力推进人事制度、收入分配、养老保险、医疗保险和住房制度改革。持续推进内部管理提升工作,积极开展企业制度废立工作,实施设备物资集中管理、采购维修集中和财务负责人集中,全面深化管理升级,自2003年以来杭钢集团顺利通过

ISO14001、ISO9001、ISO14000、ISO18001等管理体系认证以及TS16949等行业许可认证。坚持以信息化带动工业化,以工业化促进信息化,建成ERP、SIMS、协同办公系统等11个信息系统项目,构建了一个比较完整的信息化体系,企业信息化管理水平得到进一步提升。

### 和谐企业建设取得明显成效

杭钢集团始终坚持把实现好、维护好、发展好广大员工的根本利益摆在突出位置,努力处理好改革发展与稳定的关系。大力推进和谐文化建设,健全完善企业文化体系,与时俱进提炼和完善企业核心价值体系,出版《杭钢价值》、《企业文化案例集》、《超越》等一批文化产品,持续推进理念识别系统、视觉识别系统和行为识别系统建设,以“钢铁意志做人、建业、报国”的杭钢精神成为全体干部员工的精神

支柱。始终坚持每年为员工办一批实事,着力推进实事工程长效机制建设。自十六大以来,在企业经济效益持续增长的同时,不断提高员工收入,2011年员工年收入比2002年增长150.14%;累计发放住房补贴12927人,5.58亿元;相继实施公务用车制度改革,建立企业年金和员工健康体检制度;建设经济适用房589套,新建、改造租赁房1000套,投资2亿元兴建1500余套廉租房,持续改善员工居住

条件;不断健全党内激励、关怀、帮扶机制,筹措资金100万元,建立党内关爱基金,员工幸福指数不断提高。高度重视加强社会责任建设,扎实推进资源节约型、环境友好型钢厂建设,2003年以来累计投入环保治理资金10多亿元,大刀阔斧进行环境治理和改造,各项环保指标明显优于国内同类型企业,厂区绿地率达到32.7%。2002年12月,开辟“钢铁是怎样炼成的”——绿色杭钢工业旅游线,并向公众开放,已

累计接待海内外游客10万余人。积极承担社会责任,建设城市友好型企业,充分利用钢铁企业生产工艺特点,主动承担消纳铬渣、医疗垃圾等社会固体废物责任;2002年以来,在各类社会慈善、公益事业中累计捐款4000万元以上,被授予“浙江省红十字博爱助奖”金奖、“浙江慈善奖”先进集体、抗震救灾特别奉献奖等荣誉,为社会和谐发展作出了应有贡献,展示了国有企业良好的形象。



杭钢集团董事长、党委书记  
李世中深入生产车间