



### 2012中国企业十大新闻评选 列阵启动

详见第四版

#### 要闻

双轨制将谢幕  
煤价进入市场博弈时代 P02

核心技术缺失  
亿元级 LED 企业接连倒闭 P03

“幸福企业”的阳光样本 P04

#### 中国企业评论

中国企业一周新闻榜 P05

企业成长  
需摆脱政府“保姆式”扶持 P06

#### 金融·投资

证监会铺路科技成果入股  
上市高新企业将明显获益 P07

页岩气扶持新政酝酿中  
民企或难分头羹 P08

#### 产业·公司

百亿巨资拼杀央视招标 P09

电商狂欢下供应商逃离 P10

政策助阵催熟土壤修复产业 P11

奇瑞牵“虎”尹同跃否认 IPO P12

#### 商业·管理

微软的保守  
让其竞争力日渐销蚀 P13

电商敛财百亿的“围观”效应 P14

#### 产经周刊

缺陷家电召回条例难产  
海外市场倒逼企业出手 P18

上汽通用五菱 40 万新增产能  
牵出“经销商二代” P22

茅台“三国杀” P23

## 李稻葵：改革最关键时期在未来三到五年

(详见第二版)

### 选择性执行国家标准 欠成熟技术难保道路安全

## 多地强制推广 LED 产品 被指将引“行业灾难”



业内认为，强制更换 LED 产品对整个行业不仅不是利好，反而是场灾难。 CNS 供图

■ 本报记者 张艳蕊

“地区性强制更换技术并不成熟、科技含量并不高的 LED 照明产品让人没法不质疑。更关键的是，产品需要消耗大量的有色金属资源，并不符合国家节能环保的理念。”日前，广州市某电源生产企业负责人胡军在接受《中国企业报》记者采访时表示，有法不依、忽视照明效率已经成了照明行业的潜规则，若不尽早纠正，所带来的经济损失将会更大。

胡军所说的强制更换是指今年 5 月 23 日，广东省人民政府下发的粤府函(2012)113 号《印发广东省推广使用 LED 照明产品实施方案的通

知》，通知要求 3 年内公共照明强制普及 LED 产品。

佛山美博照明总经理冯锐在接受《中国企业报》记者采访时认为，目前整个道路照明国家标准应该修改。他向记者介绍，LED 作为公共照明有一定的危险性。

与此同时，胡军已经联合业内人士上书广东省科技厅、广州市人民政府法制办公室法规处，呼吁停止全面更换 LED 灯，并对技术的不成熟性提出强烈质疑。

#### 所节省费用不够售后服务

一纸通知引发了行业地震。

(下转第三版)

相关照明行业业内人士纷纷提出异议，认为作为路灯的公共照明系统更换 LED 灯，其照度不达标会造成道路安全隐患。

胡军表示，并不是所有环境都适用 LED 照明的，比如城市主干道、次干道路灯就不适合用 LED 照明，因为 LED 的眩光大大超过国家标准，照度又大大低于国家标准，这种以降低照明质量来节能的方法太落后，如果单从眼前节电的数量来计算，节省下来的电费远不够售后服务的费用。城市照明应以提高智能化管理水平为目标，而不是简单的换个光源。

#### 紫竹评论

## “双翻番”具有空前的艰巨复杂性

■ 丁是钉

十八大报告提出到 2020 年国内生产总值和城乡居民人均收入“双翻番”的目标，首次从量化角度对民族复兴和人民幸福的经济指标进行了描述。这既是一个庄严的承诺，也是一场主动的挑战。

单独从数字层面看，未来 8 年内只要保持每年 7% 多一点的增长速度，就可以实现 GDP 翻番的目标。基于过去 10 年中国 GDP 的高速增长，有专家认为“双翻番”的目标并不难实现。但是如果对中国经济的发展趋势和发展动力做一下深入分析，就会发现，“双翻番”是一项涉及经济领域各个层面的系统工程，具有前所未有的艰巨性和复杂性。

仅目标中所提出的居民人均收入翻番而言，就涉及收入分配改革和国企改革两大难题。

从 2004 年启动收入分配改革调查开始，到现在已经过去了 8 年时间，但还没有一份收入分配改革方案获得通过。对现有利益格局的大幅

度、制度化的调整，必然导致既得利益阶层现实利益的损失以及未来获利能力的削弱，而这个阶层显然是相对拥有更大话语权的阶层，在其没有改革动力的情况下，收入分配改革必须要有坚定有力并且全面稳妥的顶层设计，这正是改革的困难所在。

“提低、扩中、控高”是社会对收入分配改革的共识。其中“提低、扩中”的核心是政府让利；而“控高”的核心则是国企改革。

当前，许多企业的盈利能力已经触及底线，在局部地区和行业已经出现了实业空心化的苗头，因此，那种强制企业提高工资标准的思路是不切实际的。要调整居民收入在国民收入中的比重，首先是地方政府要有放弃利益的决心与行动，切实减少企业的税负，让企业有能力为员工涨工资。

现实中，垄断性国企的收入水平不仅远高于其他企业的水平，而且在垄断企业内部也存在着“体制内员工”和“劳务派遣工”之间差距巨大的二元化分配方式。“劳务派遣工”的存

在充分说明了垄断企业的收入分配不是市场调节的结果，而“劳务派遣工”的工资水平，才是这些企业的市场化工资水平。因此，必须从改变垄断企业的用工体制入手，通过劳动力要素的市场化推动薪酬分配的市场化。

从逻辑关系上讲，居民人均收入翻番的前提是 GDP 翻番。尽管相较于此前 10% 以上的高速增长，7%—7.5% 的增长要求并不算高。但是，一个不可忽视的因素是中国目前已经是世界第二大经济体，2011 年度的 GDP 总量已经超过 7.4 万亿美元。这样庞大的基数决定了其不可能一直保持此前的高增长比例。

分析影响中国经济增长的因素我们会发现：此前成就中国经济高速增长的改革红利、人口红利、全球化红利、要素投入、城市化进程以及后发优势都在消失或减弱。特别是中央明确提出了要建设“生态文明”的前提下，“生态文明”建设已经成为了经济发展的前置性条件，经济增长的难度空前加大。

## 广西保利第一街 空置四年调查

广西保利对外声称，此项目遭受近 3 亿多元的损失，但该说法未得到香港保利年报印证

■ 本报记者 李海 特约记者 滕斌

空置四年之后，保利东盟国际第一街(以下简称保利第一街)似乎出现一丝曙光。广西保利置业集团有限公司(下称广西保利)承建并开发的保利第一街位于南宁东盟国际商务区核心位置的老挝和越南两个园区，是 12 国园区中首个交付使用的商业街，共有超过 400 间商铺。

“12 国园区的成败在于广西保利。”日前，保利第一街投资业主张建(化名)向《中国企业报》记者抱怨道。

“2008 年初，广西保利不顾市场实际大肆鼓吹造势，人为抬高门槛，却迟迟未启动招商计划，以致空置长达四年之久。未来也许很美好，但现实却太残酷。”张建冷冷地说。

#### 数十亿元资金被套

南宁东盟国际商务区于 2005 年 3 月 3 日正式启动。该区域用地规模约 3.0 平方公里，建设目标定为，具有商务区功能并承载商业服务、文化交流、娱乐休闲职能的城市核心区；并且是一个具有东盟各国特色，为东盟各国和其它国家、地区政府、商务机构提供商务、办公和生活服务的综合园区-联络部(办事处)基地。

保利第一街的尴尬从项目启动之初便初现端倪了。广西保利系中国保利集团所属香港上市公司“保利(香港)投资有限公司”(0119HK)(下称香港保利)全资子公司，2005 年 1 月正式成立，注册资本为 1.5 亿元。

作为广西保利在广西开发的第二个项目，保利第一街原报名称为“保利·龙腾上园”，规划定位为东盟商务区高档纯住宅小区。

2007 年，应广西壮族自治区和南宁市两级政府的要求，广西保利进行规划调整，降低住宅的比例，由原来的 85% 降至 60%；并增加商业及办公的比例，从 15% 增加至 40%；容积率也由原来的 1.5 降低至 1.2，总建筑面积从 12 万平方米减少至 9 万平方米。

临时改变园区规划引来开发商与业主们的经济纠纷。广西保利对外声称，此项目因此遭受近 3 亿多元的损失。

2011 年 10 月 20 日，第八届东盟博览会在南宁举行。空街近四年的第一街终于开街。(下转第三版)

## 在美上市中国公司 进退两难

上市公司因信息披露问题遭遇集体诉讼，欲通过私有化方式退市的企业也遇法律困境很难全身而退

■ 本报记者 张龙

在美国上市的中国概念股公司艾瑞泰克日前被美国股民起诉，按照美国法律规定，股民提出申请参加该诉讼的最后期限 12 月 7 日，在该日期截止后的两个月内将产生首席原告代表。

“这已经不是艾瑞泰克第一次被提起诉讼了。目前，在美上市的中国公司被诉讼的案例正在增多。像侨兴环球资源、安博教育、尚德、飞鹤国际等公司，都有股民表示有意参加集体诉讼。”国际证券诉讼律师郝俊波告诉《中国企业报》记者。

“在美上市的中国公司最常犯的错误就是信息披露不全。在美国，专门有一些调查机构会盯着这些问题，有些机构甚至会亲自跑到中国来进行实地调查，把中国公司没有披露或披露不实的内容进行公布。”郝俊波说。

#### 信息披露不全惹祸

公开资料显示，中国艾瑞泰克肥料有限公司总部位于北京市朝阳区五里桥，在中国本土专业从事高科技绿色环保农产品的研发、生产、销售和技术咨询服务，主营业务是以腐殖酸为基础原料的有机肥研发、生产和销售。公司于 2009 年 9 月 21 日在纳斯达克上市，发行价为每股 16.1 美元。2011 年 5 月，艾瑞泰克退至粉单市场交易。(下转第八版)



G01-G04



中国企业报  
官方微博

weibo.com/zgqynews