

河北经济纵横·国资专版

十八大代表,河北省国资委党委书记、主任周杰:

做“优”和做“绿”是企业实现基业长青的关键

郭建华 本报记者 王军

据河北省国资委提供的数据显示,通过改制重组,其监管企业数量从组建之初的58家减少到28家。虽然全省国有企业的数量在减少,但整体实力和竞争力却大大增强。截至9月底,监管企业资产总额达到7420.6亿元,是2003年成立之初的4.69倍。日前,《中国企业报》记者就河北省国有企业的发展问题,采访了河北省国资委主任周杰。

国有企业改革是世界性的难题

《中国企业报》:自河北省国资委成立以来,省属国有企业改革取得了一系列突破性进展,国有企业产权结构发生了根本变化。您这些年的工作经历中,遇到了哪些改革难题?

周杰:国有企业改革是一个世界性的难题,没有现成的经验可以借鉴。在改革进程中,的确也出现了企业同业竞争、产业结构不合理、经营机制不活等问题,但这些都是发展中的问题。

《中国企业报》:河北省国资委在这个过程中采取了哪些战略举措?

周杰:一是实施企业战略性重组,大集团战略成效显著。在省委、省政府的领导下,我们积极推动国有资本向支柱产业和重要领域集中,成功组建了河北钢铁、冀中能源、河北港口、河北建投、河北航空、河北融投等大型企业集团,河北钢铁、冀中能源、开滦三大集团先后挺进世界500强,河北港口集团成为世界最大的散货运输企业。这些大公司、大集团的发展壮大,提高了产业集中度和市场话语权,也成为带动全省产业结构优化升级的重要力量。

二是加快结构调整,大力发展战略性新兴产业。我们引导企业根据自身实际,发挥主业优势,适度多元,加大结构调整力度,大力培育现代物流、新能源、金融投资等战略新兴产业。

河北港口集团:提高职工幸福指数 构建和谐企业

朱江 本报记者 王军

多年来,河北港口集团秉承“为国家做贡献、为企业谋发展、为职工谋利益”的价值观,在生产建设、经营管理过程中,始终坚持以人为本,坚持实现企业经济效益与职工利益并重,关爱职工,发展企业,成就个人,在保证职工收入与企业同步增长的同时,全方位提高职工幸福指数,使企业和职工成为休戚与共、荣辱相连的共同体,企业内部劳动关系和谐,形成了强大的凝聚力和战斗力,促进了企业的蓬勃发展。

7000万经费打通职业发展通道

河北港口集团坚持“人才是第一资源”的科学发展观,始终把人才培养作为事关企业持续发展的首要任务,为职工个人打通了职业发展通道。近年先后投入教育培训经费7000余万元,全面加强职工教育培训软硬件建设,健全教育培训管理机构和培训网络,建立300多人的专、兼职教师队伍,形成了三级教育培训实施体系;组织各级管理人员参加不同层次的培训;与省内外高校、科研机构建立长期密切的合作关系,培养专科至研究生不同层次在职学历人才和港口专业人才;设立自学成才奖,奖励自学成才职工;广泛组织开展技能鉴定,积极做好职称评审聘任、开展导师带徒活动等



周杰

开滦集团、冀中能源集团煤炭物流产业高速发展,开滦集团积极打造中国的“鲁尔”,非煤产业比重达到70%以上,实现了资源型企业的战略转型,受到国家和省高度重视。河北建设大力发展风力发电、垃圾发电、天然气等新能源产业,在12个省市占有风力资源达到1361万千瓦,成为全省最大的新能源企业。开滦集团、省信息产业投资公司等企业参与省内四大信息产业基地建设,LED照明、卫星导航、物联网等项目取得重要进展。

三是加大资源开拓力度,努力拓展发展空间。组织企业抢抓产业重组整合机遇,加大矿产资源开拓力度。通过争取省政府协议配置,强化与地方政府战略合作、推进与民营资本股权重组等方式,新增铁矿石资源储量50多亿吨、煤炭资源300多亿吨、盐矿资源1700亿吨。加大省外、境外资源开拓,河北钢铁在加拿大、澳大利亚、南非的铁矿投资,开滦集团、冀中能源、河北建投在加拿大、山西、内蒙古、新疆的煤炭投资等,为企业可持续发展奠定了坚实基础。

四是加强监督管理,努力实现国有资产保值增值。作为国有资产监管机构,我们牢牢把握定位,认真履行职责,先后出台了国资监管的37个

规范性文件,完善绩效考核、薪酬分配、责任追究等激励约束机制,不断强化产权监督、财务监督、监事会监督和纪检监察监督,层层落实国有资产保值增值责任,促进了国有企业持续健康发展。

国有企业要做经济强省的突击队

《中国企业报》:受国际大环境影响,今年钢铁行业形势异常严峻,煤炭行业受冲击较大,其他行业也不同程度的受到了影响,省国资委系统如何应对困难形势的?到目前为止,企业经营状况怎么样?

周杰:今年以来,面对困难的经济形势,省国资委各监管企业牢固树立“过紧日子”的思想,确立了“向管理要效益,向市场要效益,向创新要效益、向转型要效益”的应对思路。一是加强内部管理,进一步优化组织、经营、生产等各项流程,深挖内部潜力,大力降本降支。二是大力开拓市场,加强市场分析和调研,积极开展对外合资合作,开拓省内外、国内外市场,不断提高产品的市场占有率。三是积极开展技术创新,提高产品的附加值,不断向产业的高端迈进,增强行业的话语权和控制力。四是全面

工作,努力提高职工专业技能水平;做好优秀人才培养工作,目前,全集团共拥有政府特殊津贴人员、省管优秀专家、省新世纪“三三三人才工程”人选以及全国技术能手等高端人才64名。

健全保障体系 解决实际困难

职工整体经济收入大幅提高,收入稳步增长,“十一五”以来,职工人均收入年平均增长率达10.49%。

集团为职工缴纳住房公积金,并逐年加大投入金额。按照上级政策,将职工住房公积金单位部分支付比例调升至15%,最高达25%;为职工发放住房补贴资金,减轻了购房职工的压力;为部分职工支付燃气初装费、有线电视入网费等费用,改善了职工房屋配套设施,提升了职工居住质量。

建立职工基本医疗保险、补充医疗保险、职工健康体检、离退休人员医药费统筹、工伤职工一次性经济补偿等制度,减轻职工就医经济负担。同时,投入数千万元资金改善港口医院硬件条件,开展职工健康体检,使职工身体健康防治工作真正做到了“早发现、早预防、早诊断、早治疗”。

建立离退休人员补充养老保险,使职工真正老有所养。支付离退休人员企业补贴,发放暑期补助、取暖补贴、节日补贴、遗孀(属)困难补助,改善离退休人员及其亲属的生活条件。解决“五七工”、“家属工”办理基本养

老保险的问题,2010—2011年,为“五七工”、“家属工”参保人员报销补缴款200多万元,解决了他们生活中的实际困难。有位80岁高龄的老奶奶,拿到生平第一份退休金的时候,高兴地说:“我也有劳保了,我再也不是家庭妇女了。”

河北港口集团还为在职职工正式建立了企业年金账户,成为职工的“储钱罐”。

6亿元改善职工工作环境

作为世界最大的干散货港口运输企业,河北港口集团累计投入6亿多元,用于防风网、湿式除尘改造、东港区供热整合及供热联网等环保工程。现在,港区大气质量常年达到国家环境空气质量二级水平,港口海域水质处于较清洁水平,大部分指标达到国家一、二类海水水质标准。集团还投入数千万元资金用于港区和城市环境绿化、美化,截至2011年底,秦皇岛港绿化面积已达75万平方米,绿化覆盖率达6.62%,建成防尘林30余万平方米。

认真做好职业病危害防治,先后投入200余万元对涉害项目、单位进行职业病危害现状评价,为职工进行体检,体检率保持在99%以上。与此同时,投入大量资金改善职工室内外办公环境,改善职工工作交通、就餐环境,确保了通勤职工的行车舒适、安全,让职工吃上了热乎饭、放心菜。

推进转型发展,积极培育新的利润增长点,大力推动现代物流、新能源、矿业、金融等产业的发展,“危”中寻“机”,化“危”为“机”。

通过这一系列应对措施,省属企业整体经济运行保持了平稳态势,截至9月底,监管企业资产总额达到7420.6亿元,同比上升15.2%;1—9月份,累计实现营业收入5708亿元,同比增长10.9%,比1—8月份增速上升0.6个百分点。但受严峻市场形势影响,高成本、低售价的局面仍然比较突出,企业盈利空间受到严重挤压,实现利润80.5亿元,同比下降33.9%。

《中国企业报》:河北国有企业在“十二五”期间有什么样的发展规划?

周杰:我们提出了“十二五”期间指导企业科学发展的总体思路、战略目标、重点发展产业、保障措施,到“十二五”末,省国资委监管企业资产总额、营业收入将实现“超倍增”,达到“双万亿”。

我们把2012年确定为全省国资系统的“发展提升年”,围绕建设经济强省、和谐河北的奋斗目标,认真落实“二产抓提升”发展战略,争当工业强省的排头兵,经济强省的突击队。

目前,我省国有企业正在不断地做“大”、做“强”。但“做大”和“做强”只是企业成功的一个侧面,是一个阶段性成果。在今后的发展中,更需要在做“优”和做“绿”上下功夫,这是企业实现基业长青的关键所在。一是进一步提升科技创新能力,使我省国有企业真正拥有一大批自己的核心技术;二是进一步提高资源配置能力,特别是我省的世界500强企业,更要在“世界级企业”狠下功夫;三是进一步形成“知名品牌”,全面提高我省国有企业的国际行业市场占有率,提高产品或服务的顾客认知水平和忠诚度;四是进一步在节能减排上下功夫,不断提高可持续发展的能力,走出一条循环经济、绿色经济的科学发展新路。

公司



冀中股份:越是形势严峻就越是要算好账

王明科 本报记者 王军

如果按照传统方式开采,不需要增加投入,几十万吨资源也在国家煤矿开采规程允许放弃的范围;要回收这些资源,就要研制并应用一套6.5米高架综采装备,投资高达2.5亿元,还要承担风险,付出更大的人力物力。该不该投入,曾经一度成为冀中能源股份公司(简称冀中股份)管理层争论的话题。

事实证明,冀中股份做出了正确的选择,算对了这笔账:如今,安装了这套支架的东庞矿2612工作面月产始终保持在30多万吨,5月份还创出了河北省单个工作面月产最高纪录,而且实现了一井一面集约化生产,每月节支1500万元以上。更为重要的是,这个工作面220多万吨资源,回收率达到了98%,原本要浪费掉的几十万吨煤悉数收入囊中。

“越是经济形势严峻,就越是要算好账。”冀中能源集团、冀中能源股份公司董事长、党委书记王社平认为,“经济下行的阶段往往也是调整结构的有利时期。只有大力实施科技创新,把经济下行的压力化为自我调整的动力,才能实现逆势上扬。”

当前,受国际金融危机影响,我国煤炭企业已经出现全行业利润萎缩。积极应对,已经成为煤炭行业共同的目标。作为全省最大的煤炭上市企业,冀中股份却在困境中保持了平稳增长,不仅各项主要经济指标位居全省上市企业第一,而且还获得了“省政府质量奖”,成为全省获此殊荣的首家也是唯一一家煤炭企业。

破除传统思维,创新生产工艺,算好资源回收账

在东庞矿2612工作面,一座长8.3米、高6.5米的巨型综采支架巍然耸立。在这个由100多座巨型支架支撑起的巨大的地下空间里,随着采煤机的往返切割,滚滚乌金源源不断地被开采出来。但是,这6米多厚的煤层并不全是煤,中间还有一层1米多厚的石头。

“这正是我们应用6.5米高架综采技术的原因。”据冀中股份副总经理、东庞矿矿长杨印朝介绍,2612工作面可采储量220万吨,但是地质构造非常特殊:6米厚的煤层分成了三层,上部煤层厚3米,下部煤层厚1.5米,中间有1.5—2米厚的一层矸石。

如果采取传统的分层开采,就是先把最上部的3米煤层采出来,过一段时间等地质构造稳定之后,再重新布置巷道,开采下面的不足2米的煤层。“但这样一来,不仅要付出至少两倍的采本,而且还要丢掉将近几十万吨煤。”杨印朝说,“但现在,通过应用6.5米高的综采支架,我们就能把这块资源一次全部回收回来。”

算好账,不仅体现在回收东庞矿6.5米煤层上,今年以来,冀中股份还成功回收了最薄不到0.6米、最倾斜达到56°、最短不到17米的各种煤炭资源。

河北省的煤炭资源由于开采历史较长,赋存条件非常复杂。现存的可采资源里,边角煤、薄煤、冲积层煤柱占了很大部分,开采异常艰难。特别是面对现有技术条件无法开采的煤炭资源,既然符合产业政策,放弃往往是最直接、最保险的选择。

“但是,面对这些别人认为不好采、不能采、不愿采的资源,我们都要算好经济账,通过各种技术手段,把这些资源全部采出来,这不仅是应对经济危机的一项举措,也是提升企业发展质量的根本做法。”据冀中股份总经理祁泽民介绍,通过组织实施近500项各类科技项目,冀中股份攻克了一大批煤炭生产中存在的关键性技术难题,创造了多种采煤工艺,工作面回收率平均达到97.7%,采区回收率达到91.8%,分别比国家规定指标高出4.7和16.8个百分点。

围绕市场需求,调整产品结构,算好产品价值账

同样一批煤,如果作为原煤直接销售,每吨售价500元左右,加工成高炉喷吹煤,售价就能达到1300多元;但要对洗选加工系统进行改造却需要投资3600万元,这可不是一个小数字。这是去年年底,冀中股份德汪矿的管理者算的一笔账。

前几天,煤销科副科长张乱海又算了一笔新账:通过技术改造,他们把13毫米以下的原煤按照不同级别分别进行洗选加工。按照每年生产40万吨高炉喷吹煤计算,除去成本,利润净增1亿元。

依靠“三级洗选”技术和“一体化”洗选设备,德汪矿不仅彻底告别了“原煤时代”,而且从以前的亏损几千万变成现在的盈利破亿元。“未来,德汪矿洗煤厂将拥有两条洗煤生产线,围绕市场需求生产各类级的精煤品种,打造更多的效益增长点。”德汪矿党委书记方盛友说。

和德汪矿一样,邢台矿也算一笔账,有所不同的是,邢台矿把目光瞄准了一直作为废弃物的煤泥。

由于其灰分高、水分高、热量低、黏度大等原因,煤泥一直不能有效利用。长期以来,这些煤泥不是作为低级燃料直接民用,就是堆积在一起无限期存放。但这样的煤泥,数量却不少。据邢台矿副矿长贾建新介绍,仅邢台矿区,每年就有70万吨煤泥。“这样的煤泥每吨售价也就200多元。煤炭市场形势不太景气的时候,甚至还要花钱请人拉走。”

如今,邢台矿建成并应用了国内首条利用电厂高温余热对煤泥进行间接干燥的工业化生产线。煤泥干燥后,既避免了粉尘外流,也实现了资源化利用,形成市场适用范围广、污染小、便于运输储存、利润高的新混煤,成为发电厂供不应求的动力燃料。