

十年, 中国企业发展十大愿景

236位企业家、相关政府官员和学者、企业员工接受本报独家调查

2012年,中国经济平稳增长,中国企业稳步前进。然而,平稳中仍有羁绊,前进中不免曲折。下一个十年,中国经济形势能否保持良好势头?下一个十年,中国企业最希望看到的局面是什么?在十八大召开之际,《中国企业报》展开“中国企业十大愿景”调查,关注中国企业在未来发展中最为关心的十大问题以及最想看到的十种景象。

“中国企业十大愿景”调查共发出问卷236份,回收问卷180份,其中有效问卷174份。调查对象包括企业员工、国企以及民企负责人、政府官员、专家学者。其中包括企业员工、企业负责人在内的企业人员共136人,占总体的78.2%;政府官员共18人,占总体的10.3%;专家学者共20人,占总体的11.5%。

■ 本报记者 范思缙 李延生

中国企业十大愿景之一: 改革取得体制上的突破

【入选理由】体制改革对经济发展至关重要,对中国企业发展影响深刻。中国经济发展各个方面改革步伐加快,改革成果突出,但问题依然困扰着中国企业发展。改革开放三十多年,改革成果丰硕,但企业更期待新的突破。新的体制突破是企业成长的契机,是企业历练的熔炉。新体制、新政策,中国企业正在急切盼望着。

【分析】企业的发展不能脱离宏观环境以及政策背景。对于中国企业来讲,体制改革既是历史给予的机遇,又是时代创造的挑战。政治体制改革、经济体制改革、文化体制改革,无不与企业的命运相依相连。中国企业发展不可能离开体制改革的进程。中国企业时刻关注中国体制改革,期待新的改革成果。



王利博制图

中国企业十大愿景之二: 进一步减轻企业税收负担

【入选理由】减轻税收负担,不仅是中小企业关注的热点,也是大中型企业心之所系。中国的宏观税负负担指数曾居于全球第二。没有资金,中国企业如何发展?挣扎在生死边缘的中小企业在呼唤,做大做强的大中型企业也在等待,减轻企业税收负担,解决的不仅是企业生存的燃眉之急,更是长远发展的政策保障与支持。

【分析】2009年以来,中国为应对国际金融危机的冲击,逐步实施了对企业所得税改革、增值税转型、提高出口退税率、提高个人所得税费用扣除标准、降低证券交易印花税税率等措施。2009年的减税总规模约为5000多亿元。但是,真正让民营企业得益的部分并不多。难点在于,在改革的过程中,既不能骤然降低财政收入,又不能不对企业和个人减税让利。这是一个“先有鸡,还是先有蛋”的悖论。

中国企业十大愿景之三: 建立和谐稳定的劳资关系

【入选理由】和谐稳定的劳资关系是企业生存和发展的必要保障。由于所有制多元化、部分地方政府偏向资方、工会职能缺失、制度不健全等原因,劳资关系出现矛盾与激化。劳资矛盾、劳资利益的失衡不仅严重影响了社会稳定,而且阻碍了经济发展,劳资关系的和谐稳定与企业的生存发展相互依存、相互统一。

【分析】劳资关系已经成为影响社会稳定的突出社会问题。劳资关系和谐发展,不仅关系到企业的生产和效益,关系到劳动者合法权益的保护,更关系到整个经济社会和谐稳定地健康发展。当前,中国正处于经济转型的关键时期,各项改革正进入深水区,社会矛盾进入凸显期,对和谐的劳资关系提出了更高的要求。因此要更加重视和谐劳资关系建设,实现企业和员工互利共赢。

中国企业十大愿景之四: 中国经济保持较快发展

【入选理由】中国经济形势是否能够保持较快发展对中国企业的生存与发展至关重要。宏观经济环境的

稳定,才能促进微观企业的发展。中国企业渴望稳定并呈上升趋势的宏观经济形势。国家经济繁荣发展,企业才能生存发展。中国企业发展壮大离不开中国经济的较快发展。

【分析】当前世界经济仍保持着复苏的总态势,但出现了全面下滑的新趋势。欧债危机发酵可能导致欧洲经济衰退,美国经济可能出现3年左右的低速增长。总的来看,2012年世界经济形势总体上仍将十分严峻复杂,世界经济复苏的不稳定性不确定性上升。当前和未来一段时期国际经济形势是非常复杂、严峻的。

中国企业十大愿景之五: 更多的人拥有幸福感

【入选理由】希望拥有幸福,是包括动物在内的所有生命最终的目标。我们必须要知道,自己努力发展的方向究竟是什么,是往健康、幸福发展,还是往不满、痛苦发展。把心态调整到最佳状态,拥有丰富的精神财富与健康心灵,这样就能使我们的生活越来越健康、越来越幸福,也能使整个社会往健康的方向发展。

【分析】幸福的企业文化是公司的内功、软实力,是最大的生产力,也是企业遇到发展瓶颈和危机时首先考虑的改变因子。如何让员工拥有幸福感,并将这种幸福感融入自己的企业文化特色,最终变成一种积极的先进生产力,是企业管理者们应该重视和思考的新课题。

中国企业十大愿景之六: 身体健康、家庭幸福

【入选理由】身体永远是革命的本钱,家庭幸福是快乐的根源,在积极提高国民经济的情况下,也要注重个人生活质量和幸福归属感。企业是否能够得到长远发展,需要身体健康的员工,员工需要幸福的家庭。反过来,企业的发展,减轻员工压力,使得员工健康、家庭幸福。

【分析】身体健康、家庭幸福是企业员工对生活状态的基本需求,是企业对企业发展的更高要求,也是保障员工、企业、国家稳定的要素。大多数时候,人们在追求物质享受与经济飞跃的过程中忽略了最初、最重要的因素。“身体健康、家庭幸福”既是原

动力,也是奋斗目标。

中国企业十大愿景之七: 国企民企拥有平等的地位

【入选理由】市场经济强调平等竞争,其实质是企业拥有平等参与市场和获取资源的机会。民营企业投资准入仍受到较多抑制。在不违反国家法律情况下,政策越宽,政府办事效率越快,所见经济效益越快。市场应该是平等开放的,限定民企进入、或者故意设置高门槛阻碍民企进入,都是错误的做法。

【分析】中国经济真正走上正轨,从巩固回升的局面走上健康发展的道路,就看民间资本、民营企业是不是充分发展了,是不是能取得国有企业那样的地位,现在民营企业最大的问题就是在一些领域还没有获得平等竞争的地位,没有获得平等保护的权益。解决民营企业在发展中遇到的产业准入、资金、人才等不平等待遇等问题,对民营企业发展、对国家经济结构调整来说都意义重大。

中国企业十大愿景之八: 国家政策利于企业发展

【入选理由】随着国际贸易的不断发展,人们不满足只发展国内收益,更把眼光放长远,这是每一个企业

家所希望的,但事实上,从中小企业的角度来说,似乎始终处在政策变化的不利位置上。只有有利于企业发展的政策,企业才能有发展的空间,企业发展了,才能国富民强。

【分析】企业如何把握好政策,把自身企业发展壮大是当今企业家们最需要考虑的问题。现如今在我国大小规模不同的企业,均有各自生存的道理和竞争优势;大型企业的规模经济优势,中小企业的灵活敏捷、开放高效。大中小企业规模不停地变动,形成一个经济生态平衡。企业要做做大做强就要把自身的发展和与国家政策与社会需要紧紧结合在一起,不仅要注重经济效益,更要看到它所产生的社会效益。

中国企业十大愿景之九: 企业自主创新能力加强

【入选理由】企业的自主创新能力很重要,随着中国经济的发展,用工成本逐年增加,从中国制造走向中国创造是必然趋势,所以中国企业一定要有自主创新能力。创新不是口号,不是虚有名词,而是企业发展动力。企业不创新,就要被淘汰。不创新的企业和民族很难长久发展。

【分析】提高企业自主创新能力,不断强化企业在自主创新中的主体地位,是企业实现发展方式转型、增强发展后劲、提高核心竞争力的重要举措。企业的创新能力是多方面的,不仅包括技术创新,还包括管理创新和体制创新,特别是思想观念创新。统筹兼顾、多策并举,才能真正营造一个有利于企业提升自主创新能力的良好环境。企业是建设创新型国家的主体力量,企业强则国家强。

中国企业十大愿景之十: 分配更多体现社会公平正义

【入选理由】自古以来,社会公平正义就是人类追求的理想社会的本质要求与普遍价值。没有公平正义,企业家没有安全感,老百姓更没有安全感。社会的长治久安需要公平正义的环境。只有社会公平正义,社会稳定,国家才能长治久安。

【分析】分配公平是社会稳定的基础,不可小视。经济发达很重要,但是公平正义更加重要。但近年来,城乡、区域、行业和社会成员之间收入差距不断扩大,分配不公问题凸显。加快推进收入分配制度改革,缩小收入分配差距,成为深化改革开放和现代化建设的当务之急。

调查问卷分析

第一项:中国经济保持较快发展
选择此选项共98人,约占被调查者的56.3%。

理由:1.经济大形势决定着企业的发展。2.经济好企业才能红火。3.总体经济保持较快发展作为经济载体的企业自然能较快发展。4.经济发展好,资本市场才会有更好的发展。5.中国经济应该提高发展质量上,而不能只追求发展速度,较快的经济发展是整个社会发展也是所有中国企业的愿景。

第二项:改革取得体制上的突破
选择此选项共116人,约占被调查者的66.7%。

理由:1.改革要进一步深化才能更好促进企业。2.体制改革改革喊了多年,一直闻雷声不见下雨,这是国家转折的拐点。3.改革现有体制非常有必要,现有体制难以适应市场经济的迅速发展。

第三项:国家政策变化利于企业发展
选择此选项共90人,约占被调查者的51.7%。

理由:1.任何企业离不开政策的支持,要按政策决定发展方向。2.企业一定要根据国家政策调整企业经营。3.政策对企业的引导、规范和调控有利于企业健康快速发展。4.国家发展,实际需要的是有更多的中国企业成为世界的企业,这就需要国家给予有利的政策来鼓励中国企业发展。5.只有有利于企业发展的政策,企业才能有发展的空间,企业发展了,才能国富民强。

第四项:分配更多体现社会公平正义
选择此选项共86人,约占被调查者的49.4%。

理由:1.公平正义能够使经济平衡发展并使成果惠及更多的人。2.分配的问题是近几年,很多“国进民退”和“垄断”说的根本问题,贫富差距的拉大,已造成相当一部分人仇视。3.分配的公平正义能减少社会贫富对立的局面,也能减少贪污腐败的案件,社会的和谐稳定才能给企业带来投资的意愿,而社会的稳定很大程度上取决于分配的公平与否。

第五项:保持稳健的货币政策
选择此选项共60人,约占被调查者的34.5%。

理由:1.货币政策对绝大多数企业特别是已经“走出去”的企业特别重要。2.无论是银行的放贷贷还是其他,货币政策一直是企业关注重点。3.货币政策稳健,有利于物价。

第六项:进一步减轻企业的税收负担
选择此选项共112人,约占被调查者的64.4%。

理由:1.减轻赋税能够帮助企业开源节流。2.企业税负应该进一步减轻,税负减轻对员工有好处。3.目前企业的税负太重了,好多项目是重复征税,尤其对于初创企业,真的是不堪重负了。4.减轻民企税收负担,企业有更多资金进行技术创新等方面改造。

第七项:出现更多世界500强中国企业
选择此选项共40人,约占被调查者的23.0%。

理由:1.企业强则中国强。2.中国要打造有实力的大企业。3.中国企业发展是中国的形象名片。

第八项:形成具有国际一流实力的巨头
选择此选项共54人,约占被调查者的31.0%。

理由:1.这是国企发展的重要任务之一。2.中国企业要增强在国际上的话语权。3.中国制造的产品很多,但是能在国际上叫出名字的很少,形成国际一流实力的企业很是必要。

第九项:国家建立海外咨询援助机构
选择此选项共48人,约占被调查者的27.6%。

理由:1.民企在绝大部分情况下都没有预设海外发展机构的能力,希望政府能把更多的信息和政策传达给走出去的企业。2.随着中国在全球影响的加大,需要这样的机构。3.国内企业在国际贸易摩擦中缺乏政府支持。

第十项:外部环境发展利好中国企业
选择此选项共64人,约占被调查者的36.8%。

理由:1.稳定的环境是一切企业发展的基础。2.政治、经济等多方面利好更加促进企业“走出去”。3.企业发展离不开良好的外部环境。

第十一项:企业自主创新能力得到加强
选择此选项共90人,约占被调查者的51.7%。

理由:1.企业只有创新才能良好发展。2.创新是企业发展的原动力。3.创新一直是企业亘古不变的话题,更是一个国家是否有竞争力的最好体现。企业有了创新的能力,就是经济发展上有了新的活力。

第十二项:企业家有更多的政策话语权
选择此选项共72人,约占被调查者的41.4%。

理由:1.这不但对企业有好处,对企业家合法权益的维护也非常积极。2.企业参与政策制定,使政策在正方向上真正起到引导市场的作用,疏比禁更能起到制约企业不良行为的作用。3.目前的很多政策的制定,并不是企业家能参与的,所以要多听听企业家的心声,真正的让企业家有更多的政策话语权,才能保证中国企业更健康的发展。

第十三项:国企民企具有平等的竞争地位
选择此选项共92人,约占被调查者的52.9%。

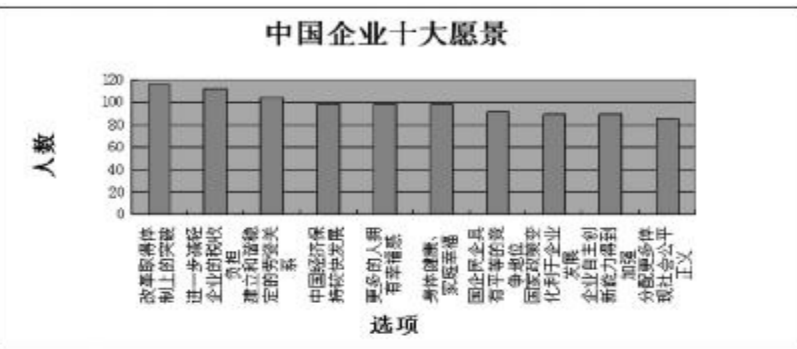
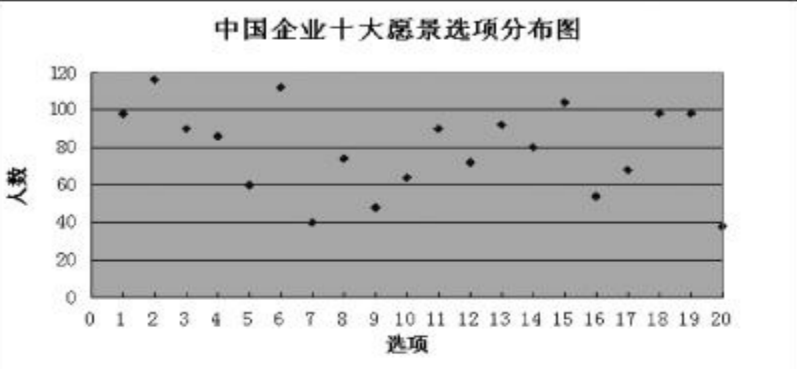
理由:1.民企希望能得到更好的平台、资源和发展环境。2.民企应该与国企有平等地位,公平。3.为民企赢得相同政策待遇发展空间。4.市场应该是平等开放的,限定民企进入、或者故意设置高门槛阻碍民企进入,都是错误的做法。5.民企贡献很大,拿到的发展资源不多,有失公平。

第十四项:民间资本能够进入更多领域
选择此选项共104人,约占被调查者的59.8%。

理由:1.不但使企业闲置的资金可以流转,也使有需要的企业能得到资金。2.应该进一步开放更多领域,充分发挥民间资本力量。3.民间资本进入更多垄断领域,更好形成市场竞争机制。

第十五项:建立和谐稳定的劳资关系
选择此选项共104人,约占被调查者的59.8%。

理由:1.劳资关系稳定,企业才能稳定。2.劳资关系,关系到千千万万的人们生活是否健康和谐。3.建立和谐的劳资关系,劳动法过于保护劳动者,导致企业与员工在劳资关系上矛盾突出,这会进一步降低企业招工意愿。4.企业建立更完善、人性化的人力资源制度,是否能为员工提供更安全的工作氛围,是品牌吸引力及口碑的标志之一。(下转第二十四版)



范思缙制图