

走进国家电网

# 福建检修公司： 构建海西电网的坚强保障

陈芳 郑国华 本报记者 高建生

2012年5月23日这天，福建省电力有限公司检修分公司正式揭牌成立了。

这家由原福州超高压局、厦门超高压局和输变电设备检修分公司三家单位整合重组而成的公司，主要承担福建省超高压电网设备检修以及全省110千伏及以上断路器工厂化轮换检修和110千伏及以上主变、GIS专业化集中检修工作。

福建省电力有限公司检修分公司的成立，是按照国家电网公司关于“三集五大”体系建设统一部署的一项成果，是福建电网加快推进集约化、专业化检修历程中的一个重要里程碑，它将为构建海西智能电网提供坚强保障。



国网公司评估组到该检修公司进行“大检修”体系建设评估检查并给予充分肯定

## 三家公司整合重组

每一次改革，都可能是一次凤凰涅槃的蜕变。它给改革者带来的有成功的喜悦，更有刻骨铭心的改革过程中经历的种种艰辛与磨难。

福建省检修公司由三家单位整合而来，这意味着整个机构，所有的人员包括管理人员、一线员工要进行全面压缩。它涉及人员的异地调动、转岗、分流等问题，由此产生的地域、管理、文化的差异同样是巨大挑战。

任务重，责任大。要如何做才能既保障人力资源的科学、合理配置，又不伤害员工感情？这是改革的难点，也是改革的重中之重。

早在改革方案出台前，福建省电力有限公司张磊总经理、吕华忠书记等领导多次到原三家单位调研，为改革出谋划策。原三家公司领导也及早做了思想动员，开座谈会、与员工面对面的沟通，并进行大量的深化培训

工作，使员工们在思想上统一认识。

“要更好、更快地实现率先转变发展，人力资源管理至关重要。”肩负改革重任的总经理王永明和党委书记李生坤深知，人力资源的合理配置，是企业稳定、健康发展的保障。他们按照员工的诉求、专业特点等进行科学分配。这为公司进一步梳理业务流程，优化组织架构，从而提高信息传递速度和工作效率打下坚实的基础。

“党组织在服务企业安全生产、维护职工队伍稳定工作中，是助推‘三集五大’体系建设前进的核心动力。”李生坤深感担子更重了。

公司组建完成后，各党支部充分发挥战斗堡垒作用，利用“党员一带二”、“双培养一输送”等有效载体，做好员工的教育培训工作；开展“见习党支部书记”党务工作的新模式，为进

一步发现和培养党务人才搭建了良好的平台。

短短一个多月的时间，所有人员配置问题得到圆满解决，没有一个人表示不满，整个过程平稳有序。员工们从不理解到理解，再到支持改革，最终投入改革，这不得不说是个奇迹。

或许在改革之初，我们还能听到原三家单位员工的各种疑惑：“‘三集五大’建设，能给一线员工带来什么？”“‘三集五大’是否能改变过去各个单位小而弱的被动状态？”

如今，所有的疑问在实践中逐一化解，他们正以十二分的热情投入到工作中；他们从来没有像今天这样，以科学发展观为指导，主动换挡，加快转型，奋力提速。这得益于领导层的核心凝聚力和战斗力，公司的发展蓝图让他们看到了未来和希望！

“通过‘三集五大’体系建设，强化公司内部管理，迅速提升各专业生产水平，切实改变此前管理薄弱的状况。”这是我们在采访过程中听到员工说得最多的一句话。

“对于新单位、新岗位，我的工作热情更高了，‘三集五大’建设让我更好地实现人生价值，个人知识水平、能力等方面都得到了提升。”原输变电设备检修分公司小林用切身感受告诉记者他的变化，我们同样在他身上看到了一股源源不断的激情与干劲。

在福建检修公司我们看到，新岗位人员和新业务流程适应性培训正在有序进行中，“三集五大”体系专项人才培养和转岗培训在有序组织中；一切工作都井井有条地进行着，全体员工都呈现出崭新的、积极的、良好的精神面貌。

## 创新管理模式

福建检修公司承担着维护福建省主网安全稳定运行的重要职责，保障全省电力有序可靠地供应。然而，新的管理流程与新的管理模式，无疑给每位工作人员带来了巨大的挑战。

化挑战为动力，福建检修公司上下已形成了这样的共识。他们把安全生产作为“硬约束”，扎实推进“安全年”、“安全月”等活动，认真落实现场安全管控措施，加强到岗到位管理，加大输变电设备的特巡及监控力度，强化重要作业现场安全管控，确保生产现场安全。

该公司正式运行后，快速搭建安全生产保证体系和监督体系，及时出台了《生产计划管理标准》等规章制度，并创新设备管理机制、技术监督机制、安全监督机制、奖惩考核机制等，不断规范安全生产各项管理工作，提高安全生产“可控、能控、在控”能力。

与此同时，公司上到总经理、党委书记，下到班组长，层层签订安全责任书，落实安全生产责任。开碰头会，开生产例会，通过会议讨论协调电网运行过程中发现的问题，及时解决，加强管理。

在人员、机构精简的情况下，福建检修公司通过一系列创新的管理手段，提高了管理的效果，保障各项工作都顺利开展。

即将结束的“迎峰度夏”战役，福建检修公司经受住了台风、洪灾、暴雨等自然灾害的考验，他们扛起了全面确保安全生产的责任使命，用行动确保了福建省电网的安全运行，为福建经济社会的稳定发展提供强有力保障，为新公司的良好开局交上一份满意的答卷。

## 成就高素质专业化队伍

“要在确保企业安全稳定的基础上，全面谋划新单位各部门、各专业管理流程，进一步细化工作职责，明晰管理界面，确保原三家单位管理流程有效融合，实现快速切换、平稳过渡。”曾多年担任厦门超高压局局长、有着清华大学学历的王永明深谙管理之道。

新成立的公司职责范围涵盖更广、部门则更少，这就需要一支更高素质和更加专业化的队伍。在领导班子的带领下，福建检修公司以“可执行、易操作、好评价”为标准，秉承“简单、务实、高效”原则，编写各项管理制度，并逐步完善和创新管理的模式及检修工艺、检修质量的标准，在提升队伍的素质上下足功夫。他们正朝着“人员配置更加集约化、组织结构更加扁平化、业务管理更加专业化”的“三集五大”体系建设目标迈进，走出一条符合福建实际的发展道路。

改革无处不在，创新无处不在。不断追求卓越，公司坚持工厂化、专业化检修，拓展刀闸等设备检修，六氟化硫回收处理，成为福建电力公司大检修体系建设的一面旗帜。

不断突破创新，差异化巡视让巡视更加有针对性和侧重点。在巡视中还融入高科技作为支撑，直升机巡线的启用就大大突破了常规的巡视手段，节省了时间，提高了效率。

“巡视作业承载率由2010年的32.87%降至2012年的4.22%，有效地适应‘三集五大’改革的需要。”王永明指指说道。

8月24日，福建检修公司顺利通过国家电网评估组“大检修”体系建设评估检查，他们的工作得到了评估组的高度赞赏。

不积跬步，无以至千里。改革的成效在全体人员的共同努力下，逐渐显现出来，公司已逐步走上规范化、标准化的发展轨道。虽然，这只是“万里长征”的第一步，却是推进“大检修”体系建设最殷实的一步。

民企的力量

# 杨旺章：电机少帅的正能量

吕晓艺 本报记者 高建生

在福建省大成集团的董事长办公室里，杨旺章一边热情地张罗起茶水，动作娴熟，一边微笑着和记者攀谈。

年轻，这是杨旺章给人最直观的感受。在福安这座有着“中国电机城”美誉的城市，他是既有名又有很强实力的少帅，也是一位睿智的学者型企业家。他谈吐风趣，却低调处世，脚踏实地。

在外贸出口形势愈发严峻的环境下，大成电机有限公司依然持续稳定地增长，水泵销量排名达全球前列。集团旗下拥有四家子公司，位列中国机械500强、福建创新型试点企业之列。

“我现在正处于二次创业，前面的路还长着呢。”杨旺章对此从不沾沾自喜。“遇到困难，不要着急找借口，更重要的是找办法。”

更让人感动的是他传达的那股正能量，让人情不自禁感染上这份积极、健康、自信的快乐。2010年，他荣获福安市青年创业奖，总结自身创业经历他用了八个字：观念、行动、坚持、自信。

发言中，他朗诵了一句汪国真的诗歌：“没有比脚更长的路，没有比人更高的山。”

## 创业先锋

1997年的夏天，杨旺章大学刚毕业。他学的是工商管理，在校期间表现很活跃，数家企业为他开出了高薪的邀请。但他没有答应，因为有一股创业的激情始终盘桓在心底。人生的十字路口，向左康庄大道，向右前途未卜，年轻的杨旺章何去何从？

最终，他选择了听从内心的召唤，回到家乡——当时在国际上已经很有名的福安电机城。这位从象牙塔里走出来的“天之骄子”在众人惊诧

的眼光中，做起了最苦最累的工。

当有坚定的目标时，一切的磨难都是最好的肥料。仅用两年的时间，杨旺章就学到了一般徒弟三到五年才能掌握的技能。1999年，他创立了自己的企业“福安市华美电机厂”，专业从事水泵生产。

因为年轻、企业刚成立不久加上供货商的顾虑，采购物料必须预付全额现金，而产品销售给客户的贷款往往回笼不及时，造成了资金周转非常困难。

“选择了创业，就选择了必须迎难而上。”杨旺章牢牢掌控“质量”与“诚信”这两把利剑，披荆斩棘硬是闯出了一条路。四年的打拼赢得了供应商的信赖和赞誉，建立了良好的供应链，客户的资金也渐渐回笼，企业一步步走上发展正轨。第五年，杨旺章将华美水泵做到了国内市场同档水泵市场占有率第一名，使华美商标成为国内知名品牌，荣获福建省著名商标。公司先后被评为“讲诚信、重合同企业”、“福建省质量诚信体系建设单位”、“全国机电产品进出口商会”“AAA级出口企业信用等级”等荣誉。

如今，集团年产水泵200万台，电动机、发电机和环保空调30万台。产品荣获六项国家专利，Y、YC、ST、STC系列产品已获出口产品质量许可证，并远销欧洲、南美洲、中东、东南亚、欧美等50多个国家和地区。今年又拿下100亩地皮，建厂房、添设备、揽人才，大成集团发展正当时。

置身于18000平方米的大成电机厂房其中的这间办公室，杨旺章回忆创业初期租赁的那破小的厂房，再谈到当下的经济格局，感慨道：“只有疲软行业，没有疲软企业。我们要做的是练好内功，在企业文化和科技创新上狠下功夫。”

2012年宁德电博会，大成耗时五年研发的健康家用自吸泵引起轰动。这款产品的过水部分全部采用环保绿色材料，既避免了水源的二次污

染，又能延长产品的使用寿命。今年年初投入国际市场，就创造了2000多万元的销售额。

怨天尤人、止步不前从来不是杨旺章的偏好，主动适应，改造自我，以持续创新来迎接挑战才是他的本色。

## 青年导师

“非常感谢杨董，如果不是他，就不会有我的今天。”在YBC宁德工作站，许多创业青年争先向记者讲述杨旺章帮助他们点点滴滴。

从分析项目的优势与不足，到店面的选址、装修、怎样宣传吸引客户，再到商标的注册、资金使用，青年创业家们遭遇大大小小的困难都在YBC创业导师杨旺章的细心指点下得到有效解决。

“当时杨老师劝我先不着急创业，让我到社会先磨炼一段时间，去学技术，挖人才。我有些不解，但还是按照他的指点去做了。”一位YBC学员语气里满是诚挚的感恩，“现在我的创业取得了一定成就，才明白这些经历正是成功的基础！”

学员们少走的这些弯路有不少是杨旺章创业路上遭遇过的，他凭借多年商海沉浮的经验，尽心帮助每棵青春树苗健康成长为参天大树。

他很忙，除了大成集团董事长工作之外，他还是福安市政协委员、福建省企联副会长、福建省电机出口基地商会常务理事等，兼职的大小小的社会职务达数十个。光YBC持证导师每周都要耗费大量时间在审查、考虑与交流沟通上，但他从不懈怠，凡是学员请求指教，必竭尽全力。他说：“年轻人有一股创业的虎劲，给他们好的引导和用武的平台，成长是很快的。”

或许，从这些走在奋斗路上的青年们身上，杨旺章看到了年轻的自己。那时，刚开始学做生意很多都不懂，靠着一本《商场谈判技巧》边学边



福建省政协副主席李川向杨旺章（左）颁发证书

锻炼，逐渐摸索出做生意的门道。“整本书我都会背，三年内书包换了好几个可书本都没换。”杨旺章笑了笑。

管理大师余世维也是杨旺章成功路上的“导师”，大成电机的企业管路上，杨旺章作为企业老总代表，受邀参加了厦门GMC总裁论坛余世维的演讲，在台上全程深入探讨与互动。会后，余世维专门向杨旺章发出了为其新书撰写推荐的邀请。

父亲更是他一生最崇敬的人，关于成长、创业与生活，父亲都给予了他最大的教育和鼓励。正因为经历过，杨旺章更深知一位导师的正能量能带给创业青年多大的鼓舞和支持。他是青年公认的好导师，但他更愿意被称作青年朋友们人生转折点上遇到的一位好朋友。并不只是告诉你哪条路是成功的捷径，更要帮助青年找到属于他们的成功方法，实践人生价值。

## 公益情怀

办公室的书柜一侧装满了各种

书籍，另一侧是一些荣誉及社会职务的证书。正对办公桌的墙壁一角，张贴着一张李阳疯狂英语的海报，“绝不放弃”四个大字极为醒目。

“什么时候读书都不算晚。”大学毕业已经15年了，杨旺章始终没有落下英语的自我修炼，“大成集团福州办事处的每个前台、销售，都具备一流的英语水平。我们水泵要做到国际市场全球第一，硬件、软件一个都不能少。”

教育改变了杨旺章的命运。小学三年级，杨旺章获得了全县数学考试第一名，获得了3块4毛5分的奖励。作为一名来自农村的借读生，如此巨大的荣誉让他收获了强大的自信，并培养了他凡事要尽全力做到跟好的性格。

创业初的春节，杨旺章只身带着700元回家过年。听说家乡小学的玻璃很多都是破的，学生只能冻上课。他立马找到校长，捐出600元用于玻璃的更新。今年新学期有家学校要办运动会，服装经费不足。碰巧杨旺章在开会时听到，就大手一挥“我来付”。这一句话，就抵出了三万多

元。2008年，福安市北部山区潭头镇由杨旺章捐资修建的溪后村村级公路通车了。不仅解决了当地村民的生产生活难题，也为当地周边的3000亩林地带来出路，帮助村民走上致富之路。2009年，他全额赞助了福安市“福安十景”评选活动。十多年来，累计捐助公益事业达100多万元。

公益事业最重要的不是捐钱，而是践行一种朴素的社会责任。在杨旺章看来，公益慈善不仅仅是“救急”，更要产生持久的“正能量”，激发受助者的内在动力，帮助他们渡过难关。

“我们要把大成电机集团锻造成一家在全球受人尊敬的电机企业。”杨旺章自信满怀，言辞铿锵。

企业家的正能量，是社会的希望。杨旺章具有创新、执着、乐观、善良的正能量，释放出去，有益于与他接触的人们的成长，有益于合作伙伴的双赢，有益于企业的科学发展。“海纳百川，集大而成”，在无数个正能量的汇聚下，最终，将推动整个社会变得更加和谐美好。