

指导单位:安徽省经济和信息化委员会 安徽省人民政府国有资产监督管理委员会 安徽省企业联合会

特别支持单位 安徽马钢集团公司 安徽中烟工业公司 安徽省高速总公司 安徽海螺集团公司 皖能集团公司 安徽淮北矿业集团公司 铜陵有色金属集团控股有限公司 安徽江淮汽车集团公司 皖北煤电集团公司  
安徽叉车集团公司 安徽合力股份有限公司 中煤矿山建设集团公司 奇瑞汽车股份有限公司 安徽古井集团公司 安徽全力集团公司 安徽华源医药股份有限公司

在中国企业发展史上,曾经出现过铁人王进喜等英雄模范,时隔半个世纪,在江淮大地上又出现了一颗中国企业界的英雄之星,蒙城县挂职副县长、江淮安驰汽车公司原总经理李传扬。5月23日,李传扬因长期积劳成疾,突发心源性心脏病猝死。2012年7月11日,安徽省国资委党委下发了《关于开展向李传扬同志学习活动的决定》,号召全省国资系统开展宣传学习李传扬先进事迹,大力弘扬李传扬精神活动。

# 李传扬:安徽省属企业英雄

本报记者 张晓梅 吴明 张晔

49岁,一个正直壮年,既能为师,又能入将的干事年龄,却为了党的事业、地方经济发展和企业基业长青而轰然倒下了。他就是党的好儿子、安徽省属企业英雄、蒙城县挂职副县长、江淮安驰汽车公司原总经理李传扬。

5月23日,从早晨7点半到下午6点半,李传扬一共主持了4次会议,又分别与三个部门的员工座谈,渐渐有点撑不住。他对同事说:“晚上8点还有会,我去运动一下,出汗说不定就好了。”7点10分,李传扬在羽毛球场突然昏迷,心脏永远停止了跳动。医学结论为长期积劳成疾,突发心源性心脏病猝死。

这一天距离他来到蒙城,已有3年零3个月。

噩耗传来,很多曾经受到李传扬关爱的人失声痛哭,那位因档案不符多年解决不了退休待遇问题的孟姓坛城搬运站的工人,满含热泪向人们倾诉:“是李县长给了我晚年的保障。”

其实,李传扬的病并非毫无先兆。5月14日,李传扬在合肥做了人生最后一次体检,医生说他的血压偏高,心脏有杂音,建议住院检查。但一心牵挂着蒙城的他,当天中午就赶回了。

“他是为蒙城发展累死的!”在追悼会那天,蒙城干部群众自发前往吊唁,泪雨纷飞的现场令人动容。有网友发帖说:“告别仪式上,自发前去吊唁的社会各界人士,10多人一组,不重复地鞠躬,竟长达1个多小时!粗略统计一下至少几千人!”

## 振兴皖北不遗余力

2009年2月,正当李传扬在江淮乘用车营销公司副总经理的岗位上干得得心应手之际,安徽省委组织部选派他到蒙城县挂职担任副县长。面对岗位的巨大调整和角色的重大转变,李传扬也犹豫过,毕竟父母年事已高,女儿正在读书,爱人工作也很忙,这一走家就彻底顾不上。但思来想去,他还是毅然告别家人、告别同事,奔赴数百里外新的工作岗位,迎接新的挑战。

安徽省和全国一样南北发展差异较大,由于各种原因,皖北地区发展相对滞后,为了振兴皖北带动全省整体发展,安徽省做出了加快皖北地区发展的战略决策。振兴皖北事关安徽省发展大局,安徽省委、省政府一直高度重视。李传扬深知责任重大,他把挂职当任职,一心扑在工作上。

振兴皖北关键靠发展。汽车产业是蒙城的重要支柱产业之一,在对蒙城汽车产业发展状况调研的基础上,李传扬亲自起草了《蒙城县“十二五”汽车产业发展规划》,筹备组建了汽车配件城、汽车超市,设立报废汽车拆解市场,为蒙城县汽车产业健康发展奠定了基础,成为全县经济核心增长点。2009年,蒙城外贸进出口总额达5091万美元,同比增长369%,位居亳州市第一位,全省二类县第一位。

2010年9月,江汽集团重组了安驰汽车公司,李传扬出任公司总经理。结合“十二五”期间蒙城汽车产业规划和江汽集团的实际,李传扬提出了上高端微车的思路。2011年,江汽集团斥资13.58亿元在蒙城开发区投资建设微车双班年产15万台生产线,成为皖北销售收入过百亿的龙头企业,填补了皖北汽车制造业的空白。

2011年3月30日,安徽省委书记张宝顺视察江淮安驰。在听取了企业汇报和现场参观后,张宝顺感慨地说,“江淮



李传扬,中共党员,1963年9月出生,安徽肥西县人,研究生学历,高级工程师。1986年7月参加工作,历任江淮汽车制造厂工艺科副科长,前桥厂副厂长,江淮汽车股份有限公司质量保证部部长,乘用车营销公司副总经理等职务。2009年2月到蒙城县挂职任副县长。2010年9月,任江淮安驰公司总经理。安徽省第九次党代会代表,亳州市第三届人大代表,安徽省劳动模范。

汽车是省内首家响应省委、省政府振兴皖北号召到皖北投资发展的企业。如果把安驰做好了,在振兴皖北的功劳簿上,要给你们记头功!”

## 赤胆为党心系百姓

挂职不久的李传扬就碰到了一个难题,蒙城县棉麻公司2006年启动破产程序后,职工与企业的矛盾一触即发,经常结伴到政府上访,破产安置工作经历三任县领导都没有结果。

李传扬临危受命,带领工作组深入职工家庭,几乎走访了每个职工,了解他们的想法,倾听他们的诉求,关切他们的疾苦。面对不理解的职工,他就耐心说服,职工蹲在地上,他就蹲着讲;职工站着,他就站着说;有的职工干脆走人,他就跟着一路解说。掏心窝子的话终于打动了他们。

为使破产工作顺利进行,在两个月内他召开了大小职工会议不下80次,商讨职工安置意见,落实相关安置政策和措施。由他主持制定的破产安置方案,得到大多数职工的认可和赞同。这个“老大难”问题仅仅两个月就完成了破产清算安置工作,取得了职工、企业、政府“三满意”。他对身边工作人员说:“职工有这样那样的要求,我们应当理解,企业倒了,有的员工连工作都没了,以后生活都很困难。相比之下,我们受点气、辛苦点又算什么。只要我们带着感情,多为他们着想,这样安置工作才能行得通。”

与李传扬一起参与企业破产工作的蒙城县经贸委的同志回忆道,李传扬始终把职工利益放在最重要的位置,肯俯下身子去做群众工作,而且不厌其烦。他遇事不避难,敢于担责任,事事为职工着想,件件为政府解难,先后妥善处理了棉麻公司、原安驰公司、外贸公司、冷冻机厂、药材公司等改制或破产安置工作,维护了职工权益,促进了社会稳定。

李传扬常说,职工是企业的根,根基不牢,地动山摇。只有职工队伍稳定了,企业才会有希望。

## 严于律己忠孝难全

李传扬经常对同事说,人这一辈子,“睡觉不过三尺床,一天不过三顿饭”。他把物质享受看得很淡,而把信念与追求看得很重很高。

自小在农村长大,养成了李传扬节俭的习惯,平日里吃穿非常简朴,成本意识极强,不论是公家的钱还是自己的钱,他都舍不得乱花。李传扬要求超过5000元以上的项目都要采取招投标,身

边的人回忆,每次采购部门上报采购计划时,他总是很习惯地问,“能不能自己做呀,价格能不能再议一议呀?”回合肥办事,他很少单独要车,出差在外,就和大家一起住经济实惠的快捷酒店,吃饭非常简单,不进高档饭店,也不接受经销商或供应商的宴请。就在李传扬去世的晚上,大家进入他的房间想为他找一件像样的衣服,才发现仅有的几件衬衫领子都穿破了,其中还有几年前在营销公司时穿的工作服。

今年,李传扬获得了安徽省劳动模范荣誉称号,公司领导团队提议搞一个庆祝庆活动,李传扬硬是不同意。记者闻讯要做专访,好好宣传宣传,也被李传扬婉拒了。他说,“这没有什么好宣传的,我只是做了分内的事。”

从合肥到蒙城,他一路走来,风尘仆仆。李传扬一头牵挂着家人,一头心系着企业。他恨不得把自己劈成两瓣,和盘托出,毫无保留。

李传扬的父母年过八旬,父亲患有帕金森症,手抖,话都说不清,卧床不起;母亲患有心脏病,身体也不好,外婆已近百岁高龄,双眼失明,住在农村,常年卧床。当初组织上派他到蒙城县挂职,让他放心不下的还是家人。父母、外婆年事已高,有病在身,理应急心照料,况且当时女儿即将高考,也需要多多陪伴。妻子张艳阳是他大学时的同学,也是江汽集团的中层干部,平时忙于工作,也很难照顾家庭和孩子。但他毅然接受了组织的安排,把对父母妻儿的牵挂,深深地埋藏心底。

李传扬是个孝子,但忠孝不能两全。他深愧疚对父母和妻儿,他每次回合肥办事,总要抽时间回去看望五位老人,回家给家人做上一顿可口的饭菜。5月22日,也就是李传扬去世的前一天。因参加培训回到合肥的李传扬早上5点多就起床,到菜市场买了女儿喜欢吃的菜,还有樱桃等水果,把冰箱塞得满满的。8点之前,蒸好了鲫鱼放在厨房。然后,驱车返回蒙城。8点51分,他在车上给女儿李昱发来短信:“你去学校了吗?有没有把樱桃带上。学习不要太累,适可而止。”这是李传扬发给李昱的最后一条短信,寥寥几句,流露出一位父亲对女儿无尽的爱。李昱含着泪说,爸爸永远都是叫我不要太拼,学习要注意休息,可是他自己却那么拼,给自己那么大的压力。

## 勇担责任热爱事业

1986年,李传扬从浙江大学汽车专业毕业,他怀揣着振兴安徽汽车的梦想,回到了家乡,成为了江汽人。从那时起,他便立志要在汽车行业干一番事业。

李传扬工作26年来,忠诚和责任贯穿于他的事业始终。在江汽集团工作,他从技术人员、专业厂厂长、质量部门负责人、营销公司领导,再到挂职蒙城,组织一次次赋予李传扬重任,而他从未畏惧过困难和挑战,总是默默地承担起责任。

2001年5月,他调到公司质量管理部工作,担任部门领导,面对新的工作岗位,他一心扑在工作中,全身心投入到产品质量的改善上,在他的努力下,很快建立起了公司质量管理体系。特别是在实物质量问题的改进上,他带领团队不分白天黑夜,不论节假日,多方搜集资料信息,持续改进市场上反馈的产品质量问题,组织问题分析和整改研讨,每一个环节每一道工序都不放过,在团队的协同下彻底解决了长期困扰江汽的方向盘抖动、前轮啃胎、制动发烫等质量顽症,为公司产品质量的提升做出了重要贡献。

在接手安驰公司后,看着眼前曾经一度辉煌的企业面临破产的危机,李传扬压力巨大。为早日扭转局面,开发优秀供应商、经销商,李传扬带着团队经常奔波昼夜,日夜兼程,连续作战。为了赶时间、降成本,他跑市场时,和同事们常常连夜出发,一天辗转多地,换人不停车,每到到一个地方,他顾不上休息,也不接受对方的宴请,谈完业务便马不停蹄地赶往下一个地点。江淮安驰的部长们还清楚地记得,那次李传扬带他们去河北保定长城公司学习的经历。那是个大雨磅礴的日子,当公司的产品分析会结束时,已是晚上10点,为了如约于次日上午9点赶到,他们在雨中出发了,大家轮流开车冒雨赶路。早上8点50分,他们一行到达长城公司,来不及洗脸、刷牙和吃饭便开始进行交流,当对方得知他们一夜未眠赶来时,很是感动。简单的午饭,李传扬和他的随行人员又踏上了返回蒙城之路。次日,他们又出现在各自的工作岗位上。

他这种不顾身心的疲劳、“拼命三郎”的敬业精神深深地感染着周围的同志,振奋了员工的精神,打动了合作伙伴。供应商和经销商也被他的这股子执拗的拼劲所感染,折服。江淮安驰的两家主力供应商——成发公司、广东福迪公司的老总号召全员向李传扬学习。短短的一年多时间,公司开发引进新增供应商70多家,营销网络新增有效网点60多家。

艰辛的努力换来了丰硕的成果,在李传扬上任的第7个月,2011年3月,公司实现当月扭亏为盈,8月实现全年扭亏为盈。2011年全年实现产销汽车6200辆,实现销售收入3亿元,并上缴利税700多万元。公司产品也由过去单一化品种,增加到12款车型。这个原本在国内滞销多年的产品,如今卖到了菲律宾、摩洛哥、叙利亚、埃及等国家。今年1-5月,江淮安驰已生产各类汽车4300多辆,3月份更是首次突破月产千台。

江淮安驰的员工动情地说,“安驰是李总的第一个家,合肥却成了他的第二个家。为了重振安驰雄风,他把一切都奉献给了这个大家。”蒙城县县委副书记、县长车照启感慨地说,“这样一个全身心投入的同志,倒在了我们面前,很多干部群众至今想起来都忍不住流泪。皖北的困难很多,但从没听李传扬说过一句抱怨的话。他的精神激励我们,为人民而死,值!”

安徽江淮汽车集团董事长安进说:“他是身体力行企业文化的典范,他是优秀的新红军战士,从他身上总能让人感受到文化和信仰的力量。传扬虽然离开了我们,但是他的精神将永远激励着每一位JAC人。”

## 国开行安徽分行助企业走出去

本报记者 吴明

面对严峻的外贸形势,国开行安徽分行利用自身资金和智库优势,积极支持安徽企业“走出去”,开拓海外市场,通过强化对企业的服务,实现银企双赢。今年上半年该行发放外汇贷款7.51亿美元,外汇贷款余额26.09亿美元,继续居安徽省各银行首位。

国开行安徽分行认真研究安徽省政府提出的“打造以奇瑞汽车和江淮汽车、安徽海螺水泥、安徽外经建、安徽出版集团等骨干企业为龙头的四大产业链企业联盟,在非洲、东南亚、南美洲等地建立安徽企业产业园区,实现省内企业抱团走出去”这一发展战略,统筹运用综合金融产品,重点配置各方面资源,支持这一重大战略实施。

为了把握时机,切入重点,国开行安徽分行今年以来邀请总行陈元董事长、王用生副行长、樊海斌评审总监赴奇瑞调研,提升了总行对支持奇瑞等安徽重点企业海外发展战略的重视程度及支持力度,上半年,向奇瑞发放外汇贷款1.64亿美元,累计已发放外汇贷款7.43亿美元。向安凯汽车发放1.2亿美元贷款用于向沙特阿拉伯出口3000台校车,并以此为契机,帮助其积极争取沙特后续3.5亿美元客车出口业务;为海螺水泥设计了海外投资项目方案,目前正在评审其首个“走出去”项目——印尼年产155万吨水泥生产线;在前期贷款2.4亿美元的基础上,批准6.1亿美元贷款用于支持省外经建集团建设津巴布韦二期钻石矿项目;与安徽省委出版集团于今年2月签订《开发性金融合作协议》,将支持集团“走出去”作为重要合作内容。

此外,该行还向铜陵有色、金隆铜业等发放外汇贷款3.83亿美元,支持企业进口铜精矿等战略性资源,为企业持续发展提供资源保障;向海润光伏发电1.8亿美元贷款支持其在保加利亚建设太阳能电站,后续还将通过支持其海外平台建设、售后回租等方式进一步为海润“走出去”提供支持。

虽然当前外贸形势严峻,但该行认识到,安徽省发展外向型经济是大势所趋,潜力巨大。下一步,该行将继续发挥好开发银行的独特作用,紧密围绕安徽省政府确定的“海外资源开发、跨国并购、剩余产能转移、企业价值链延伸”等全省“走出去”重点领域,统筹运用好“投贷债租证”综合金融产品,为全省外向型经济发展和企业“走出去”战略提供更好更全面的金融支持。

## 合肥经开区科技创新推进新型工业化发展

张和允 本报记者 郝玲

日前,记者获悉,合肥经济技术开发区靠创新挺起了发展的脊梁。今年1-8月份,该区战略性新兴产业完成产值近500亿元,占合肥市比重约40%。

据了解,科技创新有力推动了合肥经开区新型工业化的发展。传统产业致力高端转型,高新技术企业致力产业升级的迈进。近年来,该区先后已引进国内外科技创新团队30多个,企业建设各类创新研发中心60多个,形成了6家国家级企业技术中心和16家省级企业技术中心。在2011年度中国产学研合作创新大会上,合肥经开区荣获中国产学研界的最高荣誉——中国产学研合作创新与促进奖。

2011年,合肥经开区财政投入三类企业扶持资金7.61亿元;合锻机床、力杰半导体等三家区内企业获国家重大科技专项支持,金额达1.08亿元。

近期,安徽江淮汽车股份有限公司将陆续投放3500辆纯电动新能源汽车,基本是用做私家车。此前,该公司已分两批在合肥市场投放1585辆纯电动汽车,累计运行里程已达400万公里无故障,这里已成为目前中国最大的新能源汽车基地。

类似这样的创新型企业,在合肥经济技术开发区比比皆是。合力叉车2011年总销量达70840台,连续21年在全国同行业中保持第一,2011年世界排名第八;在这里,住宅产业化实现从“房屋建造”到“房屋制造”的重大变革;在这里,海尔家电、美菱冰箱等家电企业集体发力,不断推进产品智能化、技术化水平和现代化的管理水平,巩固其在全省和全国的龙头地位。

在新兴产业领域,合肥经开区毫不示弱。新材料、电子信息和生物医药、住宅产业化等战略性新兴产业迅速壮大。全球第二大PC厂商联想集团和全球第二大笔记本电脑代工厂商台湾仁宝电脑强强联合,在这里投资联想笔记本电脑和一体台式机生产基地,年产能超千万台。

## 中铁四局集团举办第六届企业文化节

舒郁仁 本报记者 郝玲

9月20日,中铁四局集团第六届企业文化节在合肥中铁四局文化宫开幕,庆祝新中国成立62周年,喜迎党的十八。

2002年中铁四局第一届文化节成功举办以来的10年,已成功举办了5届企业文化节。企业文化建设已经越来越成为中铁四局传递企业精神、凝聚企业力量、提升企业核心竞争力的重要途径。本届文化节面向基层、面向员工,继承弘扬与创新超越相结合、集中活动与分散活动相结合、成果展示与示范倡导相结合、群众性与先进性相结合,以企业员工为主要参与者,分表演类、展示类、文体类、征文类、研讨类五大类,通过举办大合唱、歌舞体育表演、文化知识讲座与管理创新研讨、书画摄影、文化设计作品、微电影展播、安全意识知识、党建廉政文化展览及企业发展成果展等8个系列、20大项活动,体现大众化、娱乐化、知识化特点,抒发中铁四局集团2万名员工对企业兴旺、祖国富强的热切期盼之情,展示中铁四局集团首届文化节以来10年发展历程中形成的独特企业文化和良好精神风貌,展现和提高广大员工的整体艺术水平和鉴赏能力,弘扬“勇于争先,永不满足”的中铁四局集团企业文化精神,推动学习型型企业创建,提升中铁四局集团企业文化建设水平与企业管理能力,确保实现企业今年生产经营任务与长远发展目标。

本刊主编:吴明

## 主编视点

# 时代呼唤英雄

当前社会正处于转型时期,各种思潮激烈碰撞,“拜金主义”,“享乐主义”,“自我为上”等意识的泛滥,使“人心向善,人心向好,责任、担当、奉献”等主流价值遭到前所未有的危机,人们在改善了物质生活之后,突然发现精神上的匮乏和虚无,急切呼唤当代好人,时代英雄。

尽管如此,改革开放30多年来,好人和英雄仍然延续着中华民族的“传统美德”,“美丽妈妈”、“最美司机”、“最美老师”等一位位当代好人和时代英雄像璀璨的群星照亮了中华大

地,是他们唱响了时代主旋律,给人带来了希望和温暖。但是这样的英雄和好人太少了,因为社会上缺少了适宜英雄、好人成长的养分,让很多英雄流血又流泪,好人无好报的现象让更多想当好人和英雄者望而却步。7月26日,国务院办发布了《关于加强见义勇为人员权益保护的意见》,这是我国首次从国家层面规范了见义勇为人员的权益保护,统一明确了见义勇为为伤亡人员抚恤及补助标准,真正让好人有好报。

李传扬精神是新时期国有企业

报效祖国、服务人民的集中体现,是推进国有企业加快转变经济发展方式,实现科学发展的强大动力。李传扬不仅牢记使命、忠诚事业,而且不畏艰难、敢于负责和担当,在危难面前,气不馁、不放弃,以大无畏的气概和饱满的精神,自强不息,锐意进取,攻坚克难,在平凡的岗位上做出了不平凡的业绩。他严于律己、淡泊名利,在名利面前,恪守共产党员的崇高理想,节俭克己,两袖清风,始终保持共产党员的纯洁性。他时刻把群众的冷暖挂在心上,把职工的利益放在第一

位,想群众之所想,急群众之所急,思群众之所盼,做群众之所需。虽忠孝不能两全,但孝敬老人,疼爱妻儿,关爱家庭是他给亲人最大的温暖。

“斯人已逝,精神永存”。像李传扬这样的时代英雄将一定会激励着6800万江淮儿女为建设“三个美好”安徽奋力向前。

