

## 第二届中央企业思想政治工作表彰大会暨中央企业党建思想政治工作研究会第三次会员大会在京召开

## 国资委要求做好党建政研“六个一”

■ 本报记者 李志豹

9月12日,国务院国资委在北京召开第二届中央企业思想政治工作表彰大会暨中央企业党建思想政治工作研究会第三次会员大会。中央企业党建思想政治工作研究会会长、国资委副主任黄丹华代表第二届理事会作工作报告。中央企业党建思想政治工作研究会副会长、国资委宣传工作组组长卢卫东主持会议。

黄丹华在报告中指出,第二届理事会成立以来,中央企业党建思想政治工作研究会着眼于探索新形势下党建思想政治工作规律,着眼于提高党建思想

政治工作科学化水平,着眼于推进党建思想政治工作理论研究和实践创新,积极开展研究活动,取得了明显成效。

黄丹华强调,当前和今后一段时期,中央企业党建政研工作要加强对企业党建思想政治工作全局性、战略性和紧迫性问题的研究,增强研究的思想性、前瞻性和针对性,不断提高研究工作水平,努力开创中央企业党建政研工作的新局面,为实现中央企业科学发展作出积极贡献。

具体思路包括“六个一”:要把握一条主线,把深入学习贯彻党的十八大精神作为当前和今后一段时期的首要任务;要突出一个宗旨,充分发

挥政研会参谋助手和思想库智囊团作用;要强化一套机制,确保党建政研会工作规范运行;要形成一批成果,促进研究成果的转化和应用;要办好一个会刊,推进党建政研会阵地建设;要锻炼一支队伍,努力培养一支高素质的党建政研人才队伍。

对于中央企业党建思想政治工作研究会近期的重点工作,黄丹华要求,一是做好党的十八大精神的学习宣传贯彻;二是做好2011—2012年度研究成果评审与宣传推广;三是组织好2013—2014年度研究课题的立项;四是加强会员单位研究骨干的培训;五是继续抓好研究会自身建设。

据悉,会议审议通过了《第二届理事会工作报告》、《第二届理事会财务工作报告》,选举黄丹华同志为中央企业党建思想政治工作研究会第三届理事会会长,卢卫东为常务副会长,李学东、方向明等17人为副会长,关晓红、吕大鹏等43人为常务理事,李京林、贾可等117人为理事;选举毛一翔副会长兼任秘书长,王晓华、李祖荣为副秘书长。

会议同时表彰了第二届中央企业党建政研会先进单位和先进个人,表彰了中央企业党建政研会2009—2010年度优秀研究成果和课题研究优秀组织单位。

## 义煤集团：感恩文化促企业和谐发展

■ 张新军

“不是亲娘胜似亲娘的‘大爱后妈’刘焕妮;连续31年安全生产无事故的金牌班长刘和平;30多年爱心陪伴患脑瘫的弟弟的大爱姐姐刘秋玲……他们看似平凡,却在平凡中彰显伟大;他们看似普通,却在普通中迸发力量。”8月29日上午,义煤集团耿村矿举行的“最美耿村人”命名表彰暨先进事迹报告会打动了在场的每一个人的心,让人泪如泉涌,现场不时响起阵阵掌声,在观众中引起强烈共鸣。有一位职工感慨地说道:“听了他们事迹的介绍,他们确实不愧为‘最美耿村人’!”

近年来,义煤集团不断深化感恩文化建设,以“真诚、同心、感恩你我他”的企业精神为指引,以开放的思维、开阔的视野,引入儒家、道家等优秀文化因子,挖掘感恩文化的深度内涵,延伸感恩行为的广度,选树出真正有代表意义的先进典型,用身边人、身边事教育职工,使职工怀揣一颗感恩的心对待工作、对待同事、对待企业,营造职工感恩企业、尽心做事、诚心做人的浓厚氛围,为企业的发展凝聚更大的民心智慧和合力。近年来,先后补贴8亿元实施棚户区改造,彻底解决职工的住房问题;关心帮助弱势群体,开展帮困扶贫,集团公司特困面由2.24%,下降到0.02%;实施消除零就业家庭工程,招聘职工子女5000多人,通过扶持大学生自主创业,间接安置就业2200余人;先后投资40多亿元,为井下安装了缆车、猴车,建成了井下职工诊疗站、休息室、饮水点、井口免费食堂,使工人的安全系数大幅度提

高,工人的劳动条件大为改善,劳动强度大为降低。集团公司还为年龄在80岁以上的职工父母、祖父母每月发放100元感恩津贴,每年给这部分职工一周的带薪假期,强制性地让他们对父母尽到孝心。

义煤集团在继续开展“爱心助教”工程,回馈莘莘学子的基础上,为全公司幼儿园的小朋友每人每月发放“爱心投资”50元,使集团公司的惠民措施真正落实到职工父母、职工本人到职工子女的全覆盖,真正做到“感恩职工,关爱一生”,使职工充分享受企业发展带来的实惠。

78岁高龄的杨村矿退休领导苗俊良,18年坚持每周五到区队宣讲安全,以自己的实际行动诠释了对党对企业的无限忠诚。千秋矿职工李鹏、王小博、李建新捐献造血干细胞,用爱心挽救了3名异地的白血病患者生命,被称为最有爱心的“矿工三兄弟”。常村矿职工马峰12年如一日悉心照料体弱多病的岳父岳母、瘫痪在床的内弟以及身有残疾的妻子,被评为三门峡市道德楷模;跃进矿沈改林等三人先后荣获中国文明网“好人榜”。企业感恩职工,职工反哺企业,全身心投入到安全生产当中。截至8月底,生产原煤1900多万吨,销售2000多万吨,实现了安全生产无事故。

义煤集团董事长、党委书记武予鲁说,培育感恩文化,就是要加大对职工感恩企业回报企业的典型选树,教育职工怀揣一颗感恩的心对待工作、对待同事、对待企业,营造职工感恩企业、尽心做事、诚心做人的浓厚氛围,为企业的和谐发展提供活力。

## 完善监管机制 确保国有资产保值增值

(上接 G01版)

二、以经营业绩考核和薪酬管理为抓手,层层落实国有资产保值增值责任。充分发挥业绩考核的导向作用,进一步深化了经济增加值考核,将经济增加值指标纳入经营难度系数、薪酬规模系数计算,加大了该指标在考核体系中的影响权重,增强了企业资本成本和价值创造意识;积极推行了对标考核,以业绩考核计分为抓手,调节相关利益关注点,在纵向比较的同时,强化了横向对标考核,引导企业与同行业先进水平开展对标,找出差距,有效改进,解决“短板”问题。进一步完善了企业负责人薪酬制度体系,规范了职务消费,将激励与约束有效结合起来,促进了经营目标任务的完成。

三、以财务监管为重点,强化出资人监督。完善财务分析评价制度,每季度召开监管企业经济运行分析会,研究形势,分析问题,指导企业做好工作,不断提高经济运行质量。积极推进了财务快报全覆盖,认真开展了综合绩效评价工作,将财务绩效评价与企业领导班子年度考核相衔接,实现了绩效评价结果的有效利用。加强和改进外派监事会工作,针对监管企业股权结构的不同情况,对国有独资企业、控股企业、参股企业实施分类监督,提高了监督的有效性。

四、以产权市场建设为平台,推动产权规范有序流转。推进整合全省产权交易机构,构建起了全省统一的产权交易市场,实现了信息发布、交易规则、出具交易文件、监管制度的“四统一”。完善产权交易管理信息化

建设,大力推广网络竞价交易,提高市场竞价和资产溢价比率,溢价率最高达318%。完善产权交易平台功能,相继成立了股权交易所、金融资产交易所、环境能源交易所,已完成金融资产交易项目10宗,交易金额6.7亿元,成功组织了河北首宗排污权交易。2011年,共完成交易项目177宗,交易金额13.1亿元,盘活资产总额54.8亿元。完善产权交易监督检查机制,联合省监察厅建立了联席会议制度,实现了对产权交易监督检查的全覆盖。

五、以强化领导班子建设为核心,完善法人治理结构。研究制定了《省属企业领导人员管理暂行办法》和《省属企业领导班子和领导人员综合考核评价办法》,省管6家企业正职由省委常委会批准,副职任前向省委组织部备案,其他监管企业领导人员由省国资委党委决定,重要子企业(公司)班子成员任前向省国资委党委备案。对领导班子副职年满58周岁的,实行“不再担任领导职务,保留待遇,到龄退休”的退出机制;对新进入经理层的人员,都要通过竞争、招聘等市场化方式产生;坚持领导班子集体向省国资委年度述职制度,每3年实行一次末位淘汰。推行人才强企战略,研究制定了《关于进一步加强人才队伍建设的指导意见》,并加快了完善法人治理结构步伐,下一步,我们将按照省委、省政府要求加快组织推进,力争2年内建立起百人外部董事人才库,3年内建立起比较规范的公司治理结构。

(作者系河北省国资委主任、党委书记)

## 开滦股份位列2012中国化工企业500强第25位

■ 吴鸣

日前,2012中国化工企业500强发布会暨管理创新——中国化工企业的使命与责任高层论坛在西安举行。根据企业提供的2011年度营业收入和上市公司公开的数据,经过中国化工企业500强工作委会调查、核实和计算,依据按照年度营业收入排序的国际惯例,产生了

2012中国化工企业500强排行榜;依据2009至2011年度的营业收入,采用竞争力综合指数计算方法计算,产生了2012中国化工企业最具成长性企业排行榜。开滦股份位列2012中国化工企业500强第25位,2012中国化工企业最具成长性百强企业。

近年来,开滦股份围绕打造“行业示范、国内领先、世界先进”的新型

现代能源化工旗舰企业目标,坚持“以煤为基,以焦为轴,以化为主”的战略方针,到目前已发展成拥有7个煤化工子公司、五大煤化工园区,年产焦炭720万吨、甲醇20万吨、焦油加工30万吨、粗苯加氢精制20万吨的规模,在建8万吨聚甲醛、15万吨己二酸、100万吨煤焦油深加工、10万吨甲醇燃料等项目,在独立煤化工企业中焦炭规模全省最大、产业链最

长,园区循环经济综合利用水平国内领先。2011年,开滦股份煤化工产业收入完成159.05亿元,同比提高33.22%。

本次发布会由中国化工企业管理协会和中国化工情报信息协会联合主办,今年是其自2003年以来,连续十年向社会发布年度的中国化工企业500强排行榜和中国化工企业500强发展报告。

## 一周国企网络舆情

(2012年9月10日—9月16日)

■ 孟书强

## 央企积极履行全球企业公民责任 中石油国外雇员本土化率达80%

事件概述:2012年夏季达沃斯论坛9月11—13日在天津举行,国资委副主任黄淑和在论坛上表示,央企的社会责任工作取得了积极的进展,迈出了实质性的步伐,现在正在致力于成为优秀的全球企业公民。黄淑和透露,截止到2011年年底,已有100家央企在158个国家和地区设立了5894个经营单位,实施了国际化经营,中国石油现在在外国雇用的非中国籍员工达到了6.7万人,本土化率达到了80%。

网络舆情:央企“走出去”战略的实施情况近年来已经成为衡量央企经营状况的一个重要指标,央企全球社会责任的表现也备受关注。黄淑和副主任发言中透露的信息引起不少网友关注。相当多的网友对央企的表现给予了肯定。甘肃兰州的网友“平淡的人生”在新浪微博上留言说:“央企就是要有大国国企的责任和担当,好样的。”浙江杭州的网友“理想的国度”认为“这样企业才走得远”。还有一些网友则表达了对央企未来的期待。天津网友“含枫阁”指出,“和外国在华投资本土化比例并不高,但从工资结构对比我们没有外企务实,希望央企能更加务实。”

点评:正如黄淑和副主任所说,企业社会责任已经成为全球一流企业提升国际竞争力和企业品质的一个核心要素。中央企业在履行企业公民责任、履行企业社会责任方面要当好全国的表率,尤其是在开展国际化经营中,更要注意履行好这方面的责任,在全球树立起大国央企负责任的形象。

## 煤炭价格并轨方案上报 基准价由发改委确定

事件概述:《中国证券报》日前报道,由发改委牵头制定的煤炭价格并轨方案已上报,有望在年底全国煤炭产运需衔接会前出台。此方案内容包括:自2013年煤炭产运需衔接方案起,重点电煤合同将过渡到2至5年中长期合同。中长期电煤合同由供需双方按基准价加自动调整方式定价。其中,基准价由发改委确定。这一方案重提煤电联动,与此前5%的浮动相比,此次煤电联动控制在10%区间内,即周期内平均煤价较上一周期变化幅度超过10%,不再实行煤电联动,发改委将干预煤电价格。

网络舆情:煤电价格问题和每一个社会公众的切身利益息息相关,这次煤炭并轨方案消息传出后,不少专家、网友纷纷表达了自己的意见。多数专家认为现在市场煤与重点合同煤之间价差几乎消失,目前是煤炭价格并轨最佳时期。目前是现实价格并轨的良好时机。中国能源研究会副秘书长俞燕山接受媒体采访时表示,去年煤炭投资增速高达25.9%,但电力工程投资同比下降0.3%。未来一段时期,电煤供需紧张在短期内难以再现。从这个角度看,煤炭价格并轨有长期环境支撑。也有网友对并轨的意义表示了关心。上海浦东新区的网友“Yokoxin”问道:“煤炭双规制取消意味着什么,目前从新闻里边看不出什么,或者就是单轨制,发改委定基准价格,为什么是发改委,他们怎么定,自己异想天开定价,或者保持一个大家都日子好过的价格,就是维持相对高价。”

点评:煤炭价格并轨是煤炭行业市场化进程中迈出的重要一步。目前,市场煤与重点合同煤价格几乎相同的情况下,选择进行并轨,风险小,意义大,值得肯定。但也正像一些网友所说,基准价的制定如何更加公开透明,让公众明白,是并轨后面临的重要问题,也是市场化的必然要求。

## 外媒称中国经济增速放缓 就业市场走向低迷

事件概述:华尔街日报中文网报道,猎头公司万宝盛华集团(Manpower Group)日前发布的对大陆4000多家公司所做的调查显示,中国制造业企业的就业增长进一步疲软,甚至服务业的就业增长也未能完全抵消这种疲态,从而说明国内经济放缓已开始给就业市场带来不利影响。接受调查的大多数公司计划维持目前的员工数量不变,或者在今年最后一个季度增加员工数量。然而,计划裁员或尚未对这一问题做出决定的公司数量正在悄然上升。

网络舆情:经济增速放缓是今年国内经济发展过程中最显著的现象之一,前一段时间部分媒体关于农民工返乡的报道,也让人们对经济低迷对就业带来的影响更加关注。华尔街日报中文网发布的调查数据,也引来众多关注目光。万宝盛华董事长兼首席执行官Jeff Joerres表示,招聘活动放缓的现象值得密切关注,但用不着感到恐慌。他称,这只是需要予以关注的一个暂时现象,如果未来有更多公司裁员,那就真有问题了。华尔街日报中文网称中国经济增速降至2009年以来的最低水平。但劳动力市场基本未受影响,鲜有迹象表明经济放缓导致工厂倒闭和企业大量裁员。今年以来就业市场相对强劲,这在一定程度上解释了政府为什么不推出更多经济刺激措施。

点评:就业是民生之本,一丝风吹草动都会牵动广大社会公众的心。经济增速的放缓增加了人们对就业的担心,在某种意义上,稳就业就是稳增长,增强员工的信心是多数企业未来不得不面临的一项课题。此外,中西方就业市场的关系越来越紧密。目前供应链趋紧,欧美经济放缓也必然会对中国就业市场带来影响,这一点也尤为重要,未雨绸缪。

## 干一项工程 树一个品牌

记中国水电五局有限公司副总经理、长河坝施工局局长张邯涛

5月28日,情歌袅袅的康巴故里,红色漫漫的泸定桥畔,一座响应新一轮西部大开发、贡献国家绿色新能源建设的大型水电站——长河坝水电站工程,迎来了一场庆祝胜利的时刻,创造奇迹的建设者在尽情地享受这一刻。

43天,筑成54米高土工膜心墙堆石坝堰,总填筑量达70万立方米,创造了国内同类型堆石坝堰施工最快速度。这是中国水电五局有限公司副总经理、长河坝施工局局长张邯涛带领团队实现的壮举。

## 艺高人胆大 责任成就荣誉

大渡河长河坝河床覆盖层深厚、河谷狭窄,施工难度和强度异常之大。按照预定设计,长河坝水电站上游围堰采取过水型围堰。在这种情况下,中国水电五局有限公司副总经理、长河坝施工局局长张邯涛带领团队技术人员,经过对往年水情、施工场地、料源分布、资源配置等各个方面细致科学的推敲、论证,再加上以往施工经验的比较,从长河坝电站整

个工程进度和施工局生产经营效益最大化角度出发,力推采取不过水围堰。同时,中国水电五局有着50多年治水献电史的水利水电施工特级企业,先后承建了当时国内最高的土石坝——碧口水电站大坝、国内填筑量最大的土石坝——岳城水库大坝、亚洲最大的平原围堰水坝——棘洪滩水库、荣登中国企业新纪录的——水牛家大坝工程数十座大型土石坝工程,在土石坝方面具有丰富的施工经验及研究和应用最前沿的理论和

## 未雨绸缪,科技攻关

为了保证施工组织设计的科学性、有效性,张邯涛引领广大工程技术人员发挥聪明才智,查阅了大量的有关资料。没有以往的经验作参考,那就自己创造历史。在张邯涛的带领下,技术人员立足自身,勘测了围堰施工所需的各种数据,整理出了往年水情的相关数据,根据在长河坝水电站多年施工的经验,他们在短时间内就编制出来一套完备的施工组织设

计,涵盖了上游围堰施工的各个方面。方案经过公司的审定,满足施工要求,顺利通过。为应对随时发生的紧急情况,施工局从技术保证措施方面做了详细技术交底,编制印发了《围堰填筑施工手册》,将相关技术方案做了详细说明,包括围堰填筑中的流程,注意事项,夜间、雨天施工措施,都一一明确,从技术上为围堰的顺利进行提供了智力支持。

在防渗墙施工过程中,遇到了漂卵石含量高的难题。张邯涛组织技术人员进行课题研究,最终采用了镶合金超钻头大功率冲击钻机、重型抓斗、深槽全液压钻孔爆破、新型正电胶泥浆固壁等先进设备及工艺技术,成功解决了漂卵石含量高的复杂地层深防渗墙快速施工难题。为该围堰的填筑赢得了宝贵的时间。

在张邯涛局长精心的组织和广大员工的艰苦奋斗下,上游围堰以日填筑1米以上的施工速度,节节攀升之势不可阻挡。4月24日,围堰填筑到1500米高程,比原计划提前6天完成

一期节点目标。大唐甘孜水电总经理李鸣激动地说,就算5月份有20年一遇的洪水,我们也不怕!并希望水电五局能继续努力,一举拿下今年的所有节点目标,为建党90周年献礼。长河坝水电站上游围堰填筑工程顺利达1521.5米高程,比原计划提前11天完成;5月28日,堰体全断面填筑至1530.50米高程,提前13天填筑到顶,创造了土石围堰施工的一流业绩。

在张邯涛局长的带领下,长河坝水电站围堰填筑主要取得以下主要技术成果:

——高标准完成2011年度围堰工程进度目标。一是长河坝复合土工膜心墙土石围堰总工期47天,提前13天实现2011年度全年围堰度汛目标的实现。二是国内行业领先水平的心墙填筑上升速度。经查新为现阶段国内行业土工膜心墙月上升最高速度。

——形成系统、成熟的施工工艺。土工膜心墙土石坝施工,目前暂



张邯涛(右一)陪同大唐国际总经理曹景山视察长河坝电站工地

未制定行业标准,通过快速施工技术在本项目中的成功应用,已形成土工膜心墙土石坝施工较为系统、成熟的施工工艺。

——行业新技术的应用。土工膜水平段锚固处理即混凝土防渗墙凿头凿除,引进公路行业液压破碎锤凿除混凝土防渗墙凿头,凿除及锚固施工工期为5天,原爆破拆除及锚固计划工期10天,工期缩短5天,施工效率提高近50%。

——开创了环保、节约、经济性料源。堰体填筑料未开采设计规定及建设单位提供的专用石料场——野

坝石料场,堰体填筑料源全部利用设计建筑物开挖渣料。

综上所述,本课题研究的成熟、系统有效的峡谷河床地防防渗墙快速施工技术和土工膜心墙围堰快速填筑技术在行业内具有推广应用价值。

长河坝上游围堰提前13天填筑到顶,为整个工程的安全度汛提供了保障,为汛期工程的正常开展创造了条件。同时,作为施工方的中国水电五局,又一次展示了自身的实力和优秀品质,在未来西部大开发和电力建设的征程中,将期待他们创造更多的壮举和奇迹。(陈沛勇)