

## 近期工业企业利润及 PMI 指数均印证实体经济下滑态势，专家预计工业企业增速放缓即将见底

# 未来几个月中国经济有望止跌回升

■ 本报记者 贾晶晶

近期官方公布的一系列经济指标均显现出上半年经济超预期下行的状态，让市场对下半年经济走势多了一份紧张的情绪。

6月29日，中国官方公布1—5月份规模以上工业企业利润数据显示，工业企业利润累计增速连续4个月负增长，且跌幅较此前继续扩大；而7月1日公布的6月制造业PMI指数为50.2%，创7个月以来的新低。

业内分析人士表示，这些数据表明自今年春节期间就显现出下行态势的宏观经济走势进一步清晰，PPI走低，实体经济下滑态势明朗。

更多的专家表示，虽然经济数据表明宏观经济下行压力较大，但在国家稳增长宏观政策的作用下，预计本轮经济增长放缓很快就会见底，明年中国经济增速会出现小幅回升，且更趋平稳。

### 实体经济下滑明显

国家统计局数据显示，按单月利润计算，5月当月工业企业共实现利润3909亿元，同比下降5.3%，跌幅比4月份扩大了3.1个百分点。

从行业来看，统计显示，在41个工业大类行业中，26个行业利润同比增长，13个行业同比下降，1个行业由同期亏损转为盈利，1个行业由同期盈利转为亏损。

按企业类型看，1—5月份，在规模以上工业企业中，国有及国有控股企业实现利润5601亿元，同比下降10.8%；集体企业实现利润291亿元，同比增长9.9%；股份制企业实现利润10779亿元，同比下降0.4%；外商及港澳台商投资企业实现利润4272亿元，同比下降13.7%；而私营企业则保持较高速增长，实现利润5500亿元，同比增长18.1%。

从PMI数据来看，6月份，中国制造业PMI为50.2%，比上月回落0.2个百分点，显示当前经济发展仍有下行压力。从11个分项指数来看，同上月相比，产成品库存指数、原材料库存指数、供应商配送时间指数有所上升，其余指数均不同程度下降。

著名经济学家谢国忠在接受《中国企业报》记者采访时发表看法说，这些数据表明中国经济仍在滑坡状态，从工业、制造业联系很紧密的货运业来看，就能反映出很大的问题。

“从2005年到2011年，中国的货运增长率始终保持在6%的数字上，但今年就出现了明显的下滑，到了第二季度，增长率已经下降到了1%，这表明工业生产的不乐观现状。”谢国忠说。

针对6月份制造业采购经理调查情况，有经济人士认为，新订单指数、购进价格指数仍在回落，表明影响企业生产预期的因素仍然较多，企业生产的恢复预计还需一段时间。

英大证券研究所所长李大霄在微博上表示，中国制造业采购经理指数虽然继续回调创出7个月新低，但幅度已经大大减缓，随着出口反弹及



专家表示，虽然经济数据表明宏观经济下行压力较大，但在国家稳增长宏观政策的作用下，预计本轮经济增长放缓很快就会见底。  
本报记者 林瑞泉/摄

中国企业在宏观经济下行的态势下遭受如此大的下滑也有企业自身的原因。很大程度上是因为其长期以来所采取的数量型产品经营方式，很多企业通过贷款把规模做大了，但却把定价权毁掉了。当前中国企业迫切需要转型升级，但这并不容易。

投资提速，加上房地产销售好转，有望趋稳。

中信证券首席经济学家诸建芳指出，虽然目前劳动力等成本压力还在提升，但随着货币信贷逐步放松，企业面临的资金成本压力会进一步下降，这将有助于企业利润率和盈利提升。

### 全球经济增长 拖累新兴经济体

经济增长放缓不仅仅是中国必须直面的挑战。欧债危机的演变和美国的财政调整压力给全球经济增长带来更多下行的风险，使得全球经济增长的动能下降。

对于欧盟来说，希腊组阁的成功暂时缓解了退出欧元区的危险，而西

班牙即将面临的偿债高峰压力接踵而来，欧盟由于各种因素的制约各种解决措施举步维艰。而身处欧元区之外的英国和美国也难以独善其身。

北京大学政府管理研究中心执行主任阎雨接受《中国企业报》记者采访时指出，欧债危机下半年会令欧元区陷入更低迷的经济困境，但如何刺激全球经济增长，目前尚尚无良方，使未来外部环境仍然面临巨大的不确定性。主要发达经济体的经济可能还会恶化，新兴经济体因为受到发达经济体的牵连，增长也会下滑。

阎雨指出，全球制造业的增长经历了非常明显的减速，受此影响，中国的出口增长率处在快速下降过程中，并且这一趋势在短期内可能仍将持续。这个过程一方面使得企业盈利的预期受到了严重影响，且抑制了企业的投资扩张愿望。

### 加快落实促进企业发展的财税政策

阎雨表示，欧美债务危机在给中国带来挑战的同时，也为中国带来一定的机遇。一是为人民币国际化带来了新的机遇；二是可以改善进口结构，促进国内的消费升级，进而促进产业升级；三是发达国家的企业陷入困境之时，恰恰是中国引进来和走出去的绝佳机会。总之，抓住危中之机，选择积极的应对方式，或许是中国此时最需要做好的事情。

上半年，政府提出把稳增长放在更加重要的位置，出台了一系列积极采取扩需求的政策措施，并启动一批事关全局、带动作用强的重大项目，包括铁路、节能环保、农村和西部地区的基础设施等项目。与此同时，央行分别实施降准降息策略，刺激实体经济投资需求。专家表示，这些利好措施的效果将分别在下半年开始显现。

在投资相对疲弱的态势下，消费

作为拉动经济增长的“三驾马车”之一，是经济持续增长的根动力。扩大消费具有重要性和紧迫性。阎雨表示，关键在于调整收入分配制度和增加教育、医疗、住房等保障。特别是加大对农业和农村事业的投入，千方百计增加农民收入，缩小城乡居民收入差距，启动农村消费需求。

其次是更加注重加快调整经济结构，转变经济增长方式，推进战略性新兴产业发展，加快服务业发展，落实区域发展规划，鼓励和引导民间资本进入村镇银行等具有创新意义的领域，对改善投资结构有实质作用。继而改变过于依赖投资和出口拉动的局面，形成经济增长的内生机制和可持续性。

谢国忠认为，中国企业在宏观经济下行下行的态势下遭受如此大的下滑也有企业自身的原因。

“我接触了很多的跨国企业，在同样的经济环境下，这些跨国企业是有新的增长的。”谢国忠说，“我国企业经营的持续下滑，很大程度上是因为其长期以来所采取的数量型产品经营方式，很多企业通过贷款把规模做大了，但却把定价权毁掉了。”谢国忠表示，当前中国企业迫切需要转型升级，但这并不容易。

阎雨指出，尽管国际经济形势非常复杂，但只要我们政策措施得当，中国经济2012年一定可以保持比较平稳的合理增长。

中金首席经济学家彭文生认为，尽管对今年明两年的经济增速预测下调，然而经济增长结构有望改善。今明两年的增长将更趋平衡，总需求的三驾马车中，投资对增长的贡献下降，消费的贡献上升并且超过投资，成为最有力的一驾马车；贸易顺差继续收窄，但净出口对经济增长的贡献较去年有所降低。从中长期来看，我国经济增长将呈逐步放缓的态势，如能深化改革，改善经济结构，将有助于控制潜在增长率下降的速度。

大政

## 劳动合同法修正案草案 首次审议，直指劳务派遣

# 国企用工制度 面临重大转型

■ 本报记者 陈青松

6月26日，十一届全国人大常委会第二十七次会议初次审议劳动合同法修正案草案(以下简称草案)，草案主要对有关劳务派遣的规定进行了集中修改。草案共四条，每一条都直指劳务派遣。

据《中国企业报》记者了解，自2008年《劳动合同法》实施以后，“劳务派遣”便受到包括外企、民企甚至央企等类型企业的青睐。然而，去年引起社会广泛关注的深圳GUCCI“虐工”和东莞持刀杀人案，矛头都指向劳务派遣制度。近两年的两会上，劳务派遣之种种怪状亦成为代表们重要议案。

根据《2011中国人力资源管理白皮书》的数据，中国符合法律规定的劳务派遣工在1000万人左右。而据有关统计显示，我国现有劳务派遣用工总数为2700万，一项非官方调查则认为这一数字要超过6000万。国有企业使用劳务派遣工最集中，金融、邮政、电信、电力、石油等大型国有企业劳务派遣用工比例占职工总数的1/3以上，如中国邮政劳务派遣工占职工总数的49%，中国移动劳务派遣工占职工总数的72%。草案审议后，以国企为代表的劳务派遣用工大户将面临用工制度转型的巨大考验。

全国人大财政经济委员会副主任委员乌日图表示，劳务派遣用工制度的滥用不仅损害了劳动者的合法权益，也对常规的用工方式和劳动合同制度造成较大冲击。

据悉，为了防止劳务派遣变成用工主渠道，草案严格限制劳务派遣用工岗位范围，修正案草案将“劳务派遣一般在临时性、辅助性或者替代性的岗位上实施”，改为“只能在上述岗位上实施”。

草案同时对“三性”岗位的具体含义作了进一步界定：临时性是指用人单位的工作岗位存续时间不超过6个月；辅助性是指用人单位的工作岗位为主营业务岗位提供服务；替代性是指用人单位的职工因脱产学习、休假等原因在该工作岗位上无法工作的一定期间内，可以由被派遣劳动者替代工作。

同工同酬是劳动合同法规定的一项重要原则。为更好地保障被派遣劳动者同工同酬的权利，修正案草案增加规定，劳务派遣单位与被派遣劳动者订立的劳动合同以及用人单位订立的劳务派遣协议，载明或者约定的向被派遣劳动者支付的劳动报酬应当符合同工同酬的规定。

草案还进一步明确规定，劳务派遣单位、用人单位违反劳动合同法规定的，处以罚款，并适当提高了罚款额度；对劳务派遣单位并可吊销其经营劳务派遣业务的行政许可。

针对劳务派遣单位准入门槛过低鱼龙混杂的现状，草案也做出规定，经营劳务派遣业务应当向劳动行政部门依法办理行政许可，包括将注册资本要求由不得少于50万元提高到不得少于100万元、劳务派遣单位应当有符合法律规定的劳务派遣管理制度等。

不过，中国劳动关系学院劳动关系系主任乔健表示，修法看上去很美，但修订完之后还有一个大的挑战，就是能否落实到位。新生代农民工的法律意识、维权意识都很强，这个法完善了，如果不能得到很好的执行，面临的问题将很严峻。从中国现实来看，下一步最大问题将是法律的执行。

另据记者了解，在规避劳务派遣制度的弊端方面，中航油走在前列。在调研中航油集团党委书记、总经理孙立发现，占飞机加油总人数30%的劳务派遣工“思想不稳定，钻研业务的劲头不足，人员流动性大”。为从根本上解决这些问题，孙立提出劳务派遣择优转制三年规划，即从下属的华北公司做起，三年内全部解除飞机加油员等关键岗位的劳务派遣工择优转制问题。

2010年1月9日，中航油下发《关于加强集团公司关键生产岗位劳务派遣管理的通知》，启动将优秀劳务派遣工逐步转变为合同制用工的工作。截至目前，中航油已有162名劳务派遣工。积极效应充分显现出来。实行择优转制2年来，中航油华北公司的劳务派遣工整体流失率从15.22%下降到5.19%。

案例

## 劳务派遣工被裁无补偿

■ 本报记者 陈青松

“早知道没有补偿，不给人上社保，我们根本就不会和劳务派遣公司签劳动合同了。”日前，在广东东莞打工、来自湖北的务工者李强对《中国企业报》记者说。

据李强介绍，去年他和几个老乡经东莞当地一家劳务派遣公司联系到一家实力较强的服装厂做技术工人，工资待遇等谈妥后，在签订劳动合同时，李强他们被要求与那家劳务派遣公司签订合同。劳务派遣公司的负责人解释称，现在签订合同都是这样。

小李起初不在意，认为反正是干活赚钱，跟谁签合同都无所谓。谁知干了不到一年，由于效益越来越不景气，服装厂进行大裁员，李强和同去的几个老乡一起被裁员的员工之列。

被裁员后，李强发现，此次一同被裁员的员工，有极个别的拿到了服装厂的补偿，而像李强他们绝大部分都没有。于是李强他们要求服装厂给予经济补偿。

在交涉过程中，李强还发现，服装厂根本就没有给他们交社保。面对补偿和补交社保要求，服装厂回应称，李强他们和得到补偿的员工“身份不一样”。

同在一家服装厂工作，为什么身份不一样？看到李强他们十分纳闷，服装厂称，“关键是你们和服装厂之间没有劳动关系，哪怕去仲裁也没有。如果要补偿，应去找当初和你们签订劳动合同的劳务派遣公司。”

然而，等李强他们去找劳务派遣公司时，这家小型公司已人去楼空。

“后来，有老乡告诉我，有好些工厂专门独立开设劳务派遣公司，特意让新招聘的员工和劳务派遣公司签订劳动合同，目的就是规避好多费用。一旦出了问题，工厂和劳务派遣公司之间就互相推，员工还要找工作谋生，耽误不起，只好不了了之自认倒霉。”李强说。

李强的故事，只是全国2700万劳务派遣工的一个缩影。不仅私企，部分国企尤其垄断型国企、外资企业如洋快餐“劳务派遣”做过报道。

在人才市场上，“大型国企招聘，上各种社会保险”等极具诱惑力的广告标语很是常见，殊不知，一些国企甚至垄断型国企所招的劳务派遣制员工，并非国企员工。

除工资之外，劳务派遣员工无法享有正式工才有的培训、晋升甚至荣誉，还随时面临解聘，自感“低人一等”，对企业没有归属感，处境十分尴尬。

(相关评论见第五版)

## 《2011年中国企业节能减排状况报告》发布

# 地方强制性手段或助推能耗反弹

■ 本报记者 陈玮英

2011年中国企业节能减排让人欢喜让人忧。

由中国企业联合会、中国企业家协会与中国企业管理科学基金会6月29日联合发布的《2011年中国企业节能减排状况报告》(以下简称《报告》)显示，2011年，我国企业按照科学发展观的要求，在“十二五”新的历史时期，继续积极开展节能减排，节能减排取得了新的进展，但受制于各种现实因素的影响，节能减排总体目标的完成低于事先的规划。

这是继2011年发布《“十一五”期间我国企业节能减排状况评估报告》之后，上述机构第二次发布有关中国企业节能减排状况的年度报告。

### 四大因素导致反弹

《报告》引用统计数据表明，2011年工业用电增长快、拉动能源消费迅速增长是导致节能减排未完成年度预定目标的最主要原因。而究其原因，则是由4个方面因素造成2011年高耗能产业出现较大幅度增长。

中国企业联合会、中国企业家协会执行副会长，中国企业管理科学基金会理事长尹捷平向记者介绍了这四个因素：一是，2010年为了冲

刺完成“十一五”规划的节能减排目标，许多地区都实施了一些非常手段来控制部分产业的生产，特别是在下半年一些地方采取强制性行政手段拉闸限电，导致2011年这些被限制的高耗能产业的产量都出现了井喷式反弹。

二是，有关调查显示，一些地方政府不惧高能耗、高排放、高污染的“三高产业”，而大胆引入这些产业在当地落地生根，是导致节能减排工作不力的重要原因之一。正是这些耗能大户，造成了耗能数据的强势反弹。

三是，一些地区的领导发展观念仍然没有更新，认为，“十二五”开头两年，节能减排考核会比较松，因此不太重视，不断将任务往后积累。对此，有专家坦言：“五年规划的节能实施通常都是前松后紧。”

四是，产业结构转型成效有限，2011年的开局不利加大了“十二五”后四年完成节能减排任务的难度。“十二五”节能减排工作有重蹈“十一五”节能减排覆辙的风险，对此在未来的四年应当引起高度的重视。

中国企业联合会、中国企业家协会副理事长，中国企业管理科学基金会副理事长曹明新指出，受到人力、物力、时间等因素的影响，《报告》更多地关注了国家节能减排的重点领域，部分专家在论证会上也对《报告》

提出了宝贵意见与建议，希望《报告》可以更加全面，“而我们其实是有规划的，在‘十二五’期间的不同年份，我们会有不同的侧重。”

“《报告》每年向社会发布一次，逢五年规划的结束之年则发布一份五年期的评估报告。”尹捷平表示。

### 节能减排艰难中推进

节能减排作为转变发展方式、调整优化结构的重要抓手，是确保我国企业与经济持续健康发展的必然要求。

“十二五”规划了未来五年的节能减排目标是：单位GDP能耗下降16%，单位GDP二氧化碳下降17%，主要污染物化学需氧量下降8%，二氧化硫下降8%，氨氮下降10%，氮氧化物下降10%。与“十一五”规划目标对比，“十二五”规划节能减排指标的降低幅度有所降低，而主要污染物排放降幅未变。

“但这是在‘十一五’规划目标完成基础之上的新目标，因此更具有挑战性。”国务院国资委研究中心研究员胡迟表示。

《报告》称，2011年是我国经济转变发展方式的重要一年，在国内、国际因素导致需求放缓与实施结构调整的背景下，全年经济增速达到9.2%，实现了“十二五”时期经济社

会发展的良好开局。

从企业层面看，许多企业与重点行业通过抑制高耗能、高排放行业过快增长、加快淘汰落后产能、推动传统产业改造升级、调整能源消费结构等一系列措施，深入贯彻落实，践行节能减排与经济发展同步进行的根本战略，为完成2011年节能减排任务做出了积极努力，为实现“十二五”节能减排的目标打下了基础。其中，中央企业挑起了节能减排大梁，电力、钢铁、石化、煤炭等重点行业节能减排取得新的进展。

尹捷平表示，国家多年来大力倡导节能减排工作，中国企业联合会作为国内的雇主组织，有责任与义务在自己能力范围之内做出自己应有的贡献。

“基于雇主组织的性质，我们更多是从企业层面去关注节能减排，与国家的大政方针相比，我们只能算是微观的。”尹捷平说。而这个微观的角度，也是目前同类节能减排报告中不多见的。

据介绍，多年来，中国企业联合会、中国企业家协会、中国企业管理科学基金会一直持续不懈地推动企业节能减排、向有关政府部门建言献策。《报告》旨在配合“十二五”期间国家节能减排政策的实施，支持企业通过自主创新，实现高水平的可持续节能减排。