

读博客



敢与人分天下,才能得天下

# 另类企业家:我们要做改革派

■ 本报记者 江雪

企业家里有几个人物老是出其不意的给这个时代以惊喜惊奇、惊讶惊叹。他们的智慧不展示在一般事务、一般事业和一般言论上,他们创造性更强,激情更烈。西方社会学家喜欢分析他们这类企业家,并认可他们是真正的改革派。

改革是渐进的发展是必须的

丁磊说,改革自己的思想才有养猪事业。养猪上市时间是早晚的事情,关键是我要养黑猪。

2009年“两会”期间丁磊说“要养猪”。人们以为“另类企业家的思想而已”。2010年,丁磊的养猪事业开始进入人们的视野,刮目相看的不仅仅是互联网业的老板们,还有吃“农业饭”的企业家们。毕竟丁磊属于敢想、敢做、敢拼的成功企业家,10多年的互联网事业使他脑海里珍藏很多“创聊项目”。

“我不是为了赚钱,我要改革自己原有的思想意识。”这个观点的背后是他研究了中国市场的短板:优秀企业家不愿意去做农业事业,看不到农产品市场的价值,不愿意做实干家。

长远的规划和短期的利益,企业家到底取舍哪一个?这是考验企业家智慧的课题。

2010年3月,网易又宣布将养猪场放在浙江安吉,后来又曾说过最快2011年年内就能吃上“网易猪”。是否是商业运作方式我们不说,让我们听听他的心声。

2011年丁磊在企业官方博客发表观点:确实是因养猪场地等方面的问题推迟了上市时间,不过明年肯定能上市,到时候,我们会把整个养殖过程都展示出来。我其实也是想通过自己养猪把关食品安全。企业除了需要对股东负责外,不能只关注自己,当然更多还要担负起社会责任。

2012年,说来就来了。幽默的人幽默地问他:“猪的品种到底是日本鹿儿岛黑猪、伊比利亚黑蹄猪还是浙江金华的两头乌,还是杂交配套?”

丁磊回答:“反正肯定是黑猪,猪肉价格上比普通猪肉贵一些,中上收入的家庭,肯定吃得起。”看似不可思议的商业投资选择,其实是来源于企业家的另类思维:做虚拟经济也要明白实体经济。

对于当初进军猪肉养殖业的由头,丁磊说,除了一次吃火锅吃到不好的猪血外,还有很多综合因素:很多人都有吃猪肉的习惯,他也喜欢吃,就是想做个样本给大家看;很多人都认为养猪就是农民干的事,改变大家对生猪养殖就是低层次的东西的看法;让世界看看,中国人在养猪上也能做出高品质。

当时,丁磊说得最多的观点还有“会把整个养殖过程、养殖技术都展示出来,做成网上公开课的形式”。听到这些配合的行动方案,我才真正理解丁磊作为企业家的事业。

丁磊一直坚持的回答是“你们会非常震撼”。

这首先属于思想的震撼。改革派企业家时刻不给自己懒惰的机会,也时刻不忘把眼光放在市场的缝隙上。商业逻辑使得他们在任何疑问之中都可以找到“商机”,并为改变世界作出一点贡献。

美好的时代真的来了,每个创业者都做好准备了吗?



曹国芳  
过去 20 年中国言论开放高速提升



丁磊  
改革自己的思想才有养猪事业



徐国芳  
坚持住改革,掌握好高低调

这就是商人和企业家的区别之一。谈到30多年的改革形势和改革带来的机遇,丁磊觉得“开发了自己强烈的表达欲望:虚拟的也好,实体的也好,要干就要干好”。

包括联想。有了今天的成绩之后,才敢于做农业、金融业、医药业。这是企业家的创新要求,也是机智回应市场的一种商业思想。

改革是渐进的,发展是必须的。企业家在中国经济的转型关键时期,要坚

定信念,勇往直前。对与错,只有接受市场的考验。

只有思想的改革才有行动的改革

徐国芳说,坚持住改革,但是自己掌握好高低调子。

广州民营企业很具有代表性。其中一位是蜗居在东莞“血汗工厂”的老板——《再给中国二十年》的作者徐国芳用一位专家评价来说就是:“口气很大,像是国务院总理说的话”。

徐国芳是中国千万个企业家中的一个另类的企业家,似乎正在为珠三角地区,甚至整个中国的企业和企业家长们提供一种可能性——一种改变人们传统认识,改变中国制造命运的可能性。

家具企业做得很大的徐国芳,特点是“高调高调得过分,低调低调得惊人”。高调是说“心怀国家,心怀员工”。低调是说“不接受采访,企业不但不打广告,分厂都没牌子”。

早有颇为震惊的观点说“人们给东莞贴上很多标签,血汗工厂、黑心老板、草根商人。但这个商人颠覆了大多数人对这座世界工厂的认识”。

哪类企业家可以“颠覆”人们的观念?比尔·盖茨、乔布斯,可以。

中国的企业家不多。但从思想者角度看,徐国芳的价值的确是给中国民营企业家长们提供一种选择——一种改变人们传统认识,改变中国制造命运的可能性。他们早早认识并实践一个真理:只有思想的改革,才有行动的改革。

有了20年的改革实践和事业的成功,思想更加成熟的企业家写下了《再给中国二十年》。

比如说慈善,他不怕高调。某网站转载徐国芳观点:慈善其实是很私人的决定,再说,盲目拿美国的榜样来鞭策中国富人,我觉得不合适,也不适用。现在活跃在舞台中央的中国企业家,大多是改革开放后第一代企业家。但美国不一样,百年老店很多,在这样的情形下,财富观、慈善观并不具有可比性,其实也没有交流的必要。

事实上,他是那种把慈善真正落实到员工身上的企业家。这从他呼吁人们“看一看《再给中国二十年》”的行为中可以体味到。

2011年10月17日凌晨,徐国芳发了一条微博:“我愿出50万元人民币奖励举报佛山小悦悦事件第一个肇事者的人,说到做到。请有正义感者转发,以便帮助破案!!!!假如肇事者能迫于压力自首,这些钱将分别用于治疗受害者,奖励当善拾荒者,捐助见义勇为基金。”

而就在徐国芳捐出这笔钱的当天,媒体蜂拥而至,他同样拒绝了采访。

《再给中国二十年》告诉人们:在“世界工厂”,曾经的一位普通工人,在行业里积累多年以后,终于成为了一位熟练的工人。渐渐的,他的聪明才智发挥出来了,创造力爆发了,可以带一个团队。励志的故事真实才感人,才令人鼓舞。

欣赏柳传志、任正非和马云的徐国芳在《再给中国二十年》中明确表示:“敢与人分天下,才能得天下”是他终生信条。

骄傲的是,他的企业里有好几十个员工后来都走出去当了老板,成为百万

富翁,千万富翁。

他的义务不仅仅是自己成为“有用”的企业家,他身边的人都要努力成为有用的人。企业家要挖掘身边人的智慧”。

没有改革开放,就没有自己的思想可以给予社会,这个事实他时刻牢记。

大踏步前进的时代来了

曹国伟说,实际上过去的20年里,中国的言论开放程度、信息的自由度以及信息量,是世界上任何一个国家可能都没法比的一个变化和提升。

主题是“新风险时代:亚洲的转型与成长”的天下经济论坛2012年2月22日在台北市举行。内地企业家曹国伟在论坛演讲中称:目前微博上企业账户超过十几万个,今年预计达到100万个,这是今年非常重要的方向。成功的企业家在名利双收的同时,必须承担起社会责任,向国家缴更多的税收。

改革派的思想是带动公众前进。在他们眼中不仅仅是商机无限,企业家必须嗅出机遇,给予更多创业者指引。

曹国伟看似特立独行,实则带动很多创新人物在朝圣的道路上艰难前进:“没有1992年的小平南巡讲话,企业家圈子里没有那么多优秀者的名字。中国不缺少商人。”

美好的时代真的来了,每个创业者都做好准备了吗?

说到另类,中国的金融、证券界不乏其人,但是另类并“思想”不多。

“不乏江湖义气、县土狼式智慧”,圈内被称为“南帝”的深圳创新投资集团老板靳海涛属于这类。

深创投第一任总裁、后来莫名折戟于南方证券,身陷囹圄20余天的阚治东在微博上透露:大佬们不用担惊受怕了。深创投得到时任深圳市市长李子彬市场化运作的许诺:“政府不塞项目,也不塞人,立足深圳、面向全国”。微博的内容提醒今天的我们“当初的事业多么艰难”。改革的中国有很多事情是属于“摸着石头过河”。另类企业家在创新的同时也要经受严酷的“考验”。

2011年3月,因为有了“连续三年在内外资创投企业综合排名中稳占第一”业绩的新海涛站到了波士顿的讲台上进行演讲。

经济学家们依旧激烈地争论着改革会不会导致中国资本市场探底,靳海涛却坚信自己的判断:股权分置改革为中国本土创投企业创造了一个在国内市场退出的渠道。这使得创投企业和二级市场的投资者紧密联系在了一起,创业资本市场的投资人和二级市场的投资人,其实是接力棒关系。

2007年年初,中国第一只政府引导基金——苏州政府引导基金宣告成立,时任苏州市委书记王荣率领“四套班子”出席剪彩仪式,这样的重视程度让靳海涛自己都没想到。

行业人士承认:“20多年来政策的风一刮刮起来又沉下去,沉下去又刮起来。直到2004年5月17日,证监会正式批复同意深圳交易所主板市场内设立中小企业板块,他才呼吸到了“春天的风”。

事实证明,政府引导基金对于地方资本同样起着聚沙成塔的作用。这样的“改革成果”让企业家欣慰。

什么是希望?希望就是你的努力不是尘沙,而是“聚沙成塔”。

社会学家认为:多重矛盾的博弈,从根本上看,只有从制度层面解决了农民工平等融入城市的问题,表面所呈现出的薪酬博弈和招工难问题才有可能得到逐步解决。

## 透视“工漂”与“用工荒”



招工广告牌前乏人问津

■ 北江

是员工,都有价值。无论是临时工,还是长期工。是尊重,就会产生力量。无论是老板对待员工,还是员工对待老板。

而如此简单的道理往往被复杂化,出现悖论。

2012年2月22日,美国《纽约时报》刊登了题为《中国,廉价劳动力时代一去不复返》的文章。可以肯定地说,很多中国企业家读后,神经受到了刺激。这根神经牵扯到自尊、牵扯到心理深处的担忧,也牵扯到对政府的希望。

《纽约时报》发文称:“过去的三十年,中国对于那些为了国家建设而付出的廉价劳工,并没有给予多少重视和福利。如今,这种模式遭受了挑战。”

话说得非常明白,欠账30年了,难道还不该反省吗?而我们必须深刻问自己的是:这仅仅是挑战吗?

从事实和结果都不难看出,多少年来,农民工的名称一直是一个大家质疑的话题,但是,只有当市场出现报复性打击的时候,“用工荒”才逼迫企业主去想问题。但是,大多企业主盼望地方政府去解决这个“属于社会的历史问题”。他们的责任只是“农民干一天活我给一天钱”的临时概念。或许企业主也非常清楚,既然是临时工,他就没有义务为老板想着更加长远的事情,因为我也没有给予他们相关的权利。

由此,笔者想到旧中国的地主和资本家的雇佣关系里都有“打长工”和“打短工”之说,待遇也有所不同。地主家的“长工”因为表现积极,有理想与建设性,留在雇主家一辈子,甚至做了“掌门”接班人的例子很多。

为什么有这样的文化现象?从根本上说,就是双方都要解决长远的“供求关系”危机,双方都抓住了机遇。而“短工”只能望洋兴叹,随处漂泊。

企业文化是企业文化的结晶,亦或企业文化是企业家文化的体现?

笔者认为,不同的企业家特点和企业特性各有不同。前两年,国家一公布产业转移政策,很多西部企业家马上重视“长工”。四川在2001年初就调整“劳务输出政策”。职业介绍中心的工作重点是如何把本地农民工留住,而不是“介绍到外地去”。同时,他们发现了新“工漂”现象:3年时间,在7个城市,10个工地或者工厂干活。

员工漂泊的心需要驿站,漂泊的灵魂需要港湾。打工者的诉求绝不是前20年的“挣钱养家”。

年轻一代,需要固定工种提高职业水平;需要文化和体育生活来提升生命力;中年人则需要有组织来重视和帮助孩子孩子的入学等人生大问题。

可以说,用工荒的十年,就是这些问题日益突出的十年。可喜的是,依然有企业家、研究者看到了问题并找到了好的方法。

一、重视“工漂用脚投票”现象。

上海某企业经理说,工人已经用自己的方式对待企业了,“高兴就干,不高兴就走”。与其去求,还不如企业加大改革力度,升级管理,提升核心技术,固定员工,达到99%员工在第二年回到企业。

二、加大对“工漂”人员的心理和技术培训。浙江某造船企业总结出自己的经验,以真诚的态度对待他们的生活基本要求,同时以“创新驱动”代替“要素推动”,加大技术培训,给予“安定安心”的基本保障。

三、政府部门加大人口“二次红利”的研究力度,重心由“数量型”变为“质量型”,彻底解决“用工大迁移”现象。

各地政府和企业要高度重视“双重用工荒”问题。正如四川省社会科学院副院长郭晓鸽所言,“我国人口红利期已经走向结束,中西部地区和东部一样,都要面临农民工刚性工资增长需求与企业成本考量之间的矛盾。”

2012年2月初,笔者与山东企业家和某位领导干部交流时得出结论:很多大企业和企业领导对待农民工的态度还是20年的意识。“工漂”干的活是企业最苦的、最累的,也是本企业员工都不愿意、也不可能去做的。用更多的“工漂”去做,可以不给保险、不给予更多的福利待遇,甚至更都不想企业的各种文化活动和体育活动需要他们参加。目的很简单,节约成本。

事实上,你“节约了这个”也就“积攒了那个”。短视企业命运也难以长久。

多年的事实分析发现,大企业还可以“用这个方法暂缓企业用工难问题”,但是更多的中小企业和建筑企业就显出了大矛盾和大问题:“谁是你真正的员工,可以为你长远工作?可以跟老板一心一意?”

年年全国“两会”时期出现媒体大讨论“用工荒”话题,以至于今天的美国媒体都直接发表评论说:“中国的用工荒势必倒逼企业转型升级,在一定程度上可以增强企业的国际竞争力。”

文字中我们读出了鼓励中国“增强竞争优势”的观点,也读出了一种心态:中国,廉价劳动力时代一去不复返。如果说,这个评论是从一个更加积极的角度说问题的话,我们中国的企业家就更应该积极的拿出办法来。

可是,中国的企业主有多少是可以读明白“中国,廉价劳动力时代一去不复返”这句话背后的深层次意义呢?

笔者综合多数人观点,供给企业家们参考:法律工作者提议:人才是最重要的。

廉价劳工是因为没有多少福利所以才廉价。既然模式遭受了挑战,企业主就要用心去思考未来用工方式。长远的计划是未来的必须。无论是大企业还是中小企业,心理关系要疏通,权利义务意识要增强,在行业里的转型升级才有可能。

经济学家们建议:目前中国用工形式是,走出去的企业要用工,拉动内需的企业要用工。在一定程度上都是“可以增强国家竞争力的一部分力量”。但是,企业家要更加清醒地认识到,“给予农民工以平等和尊严”才是企业大爱的使命。只要用一个“农民工”,都要除掉“临时工”思想。很多上万名员工的大国有企业已经做到了给予上百个农民工“安排廉价出租房”,待遇跟正式员工一致。他们是榜样。

社会学家认为:多重矛盾的博弈,从根本上看,只有从制度层面解决了农民工平等融入城市的问题,表面所呈现出的薪酬博弈和招工难问题才有可能得到逐步解决。

@热微博

改变很难

孙宏斌:一朋友做企业不顺,我说你最大问题是太明察秋毫,把每个人的缺点都看得很清楚,经常让大家很不开心。我说看人要多看别人优点,尽量少看其缺点,每个人都有优缺点,作为领导你别试图去改变他,你用他就是要用他的优点,要做的就是让他把优点发挥到极致。

什么是眼光?

程伟雄:别人看不见的东西,你能看见;别人能看见的东西,你能看清;别人能看清的东西,你会去玩;别人会去玩的东西,你能玩出花样;别人抢着去玩的东西,你果断离开。这,就是眼光。

投资与企业

倪正东:1.如果一个VC/PE投资的企业,CEO被换两次以上,这家企业经常会成为失败案例;2.如果一个VC/PE投资的企业,投资人入驻企业,且投资人成为公司的主导,这家企业经常也会成为失败案例;3.投资人管得最多的企业,通常不是最好的企业,因为好的企业一般不需要投资人多管。

防范走弯路

查立:在创业和创业投资当中,创业者是最

大的投资者,他们投入了自己的钱、自己的时间、自己的生命。所以,创业者应该想清楚怎么做,时时刻刻防范走弯路,成功了你就是最大的赢家,失败了你便是最大的输家。

看清关系

任正非:业界说我伟大,其实我知道自己,名实不符;人要感知自己的渺小,行为才开始伟大;我的知识底蕴不够,但我容得了优秀员工与我一起工作;他们出类拔萃,夹着我前进,我又没有退路,不得不被“绑”着、“驾”着往前走;这些年来进步最大的是我。

专注

金健:做任何事一定要调整到做那件事的最佳状态,在做的时间放下其他,做透做好做完;睡觉专注睡,吃饭专注吃,谈判专注谈,开会专注开,并且心态着装各项准备等都要特别契合所做的事。松松散散,三心二意什么都做不好!即便说人生如戏,成功也要入戏!

两种境界

阚治东:一是痛而不言,二是笑而不语。痛而不言是一种智慧,人生在世,往往会因这样或那样的伤害而心痛不已。对坚强的人来说,累累伤痕是生命赐予的最好礼物。笑而不语是一种豁达,朋友间的戏谑,遭人误解后的无奈,过多的言

辞申辩反让人觉得华而不实,莫如留下一抹微笑,任他人作评。

迷茫

严旭:1.牺牲休息时间,打造自己的专业能力;2.敢于尝试,有按着自己直觉的勇气;3.仔细思考自己的长处,明确自己的职业方向;4.修炼自己的情商,不断提高与人沟通协调的能力;5.结识更多圈里的高手,新的工作机会往往来自这里。

不改目标

姜岚昕:李嘉诚曾到香港某敬老院做慈善,他给每位老人一个红包。巧的是,他碰上了1940年一起从潮州老家逃到香港学徒的老乡阿四。阿四很激动:还是你行,当年我们还一起学徒理,看看现在!我们这些人也想当老板,可遇到难题就把目标改了。你不改目标,就是改改办法,就成了大老板。

创业总结

李岷:第一,心平气和地创业,创业不是幸福的事情也不是痛苦的事,只是一种选择,心平气和做好,做对的事情,把事情做对就好;第二,活着创业,不要幻想有多少人为你投资,必须找到自己在市场上生存下去的能力;第三,你怎么信仰你就怎么创业。

【江雪编辑整理】