



1.傅成玉

中国石油化工集团公司董事长、党组书记

【获奖理由】
2011 年 4 月,在中海油打拼了近 30 年的傅成玉出任中石化董事长。6 月,傅成玉出席联合国全球契约理事会会议,并当选理事。11 月,他被推举为全球契约中国网络主席团首任轮值主席。

【人物解读】
2011 年 4 月,傅成玉出任中石化董事长、党组书记时,中石化正陷舆论非议。但傅成玉没有退缩,而是积极和公众沟通,将舆论对中石化造成的危害降至最低,在公众中树立了开明的国企领导人形象,傅成玉表示:“我心目中的商业领袖,应该不只是一个称职的企业负责人,更重要的是要带领自己的企业履行自身的社会责任,做世界公民。”

作为一名老国企人,傅成玉对国企的深厚感情自不待言。对于中石化未来的发展前景,他认为,未来的中石化是会让人骄傲的国有企业,打造国际竞争能力,不光要大而且要强,不仅要强,而且要对国家和民族负起自己的责任。如今,中国石化正在傅成玉的带领下,朝着世界一流企业的目标迈进。

2.杨凯生

中国工商银行行长

【获奖理由】
他掌管着全球市值最大的银行,他却对小微企业情有独钟。2011 年,杨凯生再次用实实在在的数据打破了“大银行不愿意给小微企业贷款”的传言,彰显了大银行的责任与担当,也在寒冷的冬天给中小企业增添了不少温暖。

【人物解读】
2011 年,《财富》杂志最新评出的世界 500 强排名榜单中,中国工商银行排名第 77,营业收入达到 805 亿美元。但是,作为全球市值最大的银行,中国工商银行从来没有怠慢中小企业。中国工商银行行长杨凯生近日表示:“中小企业尤其是小企业发展如何,不仅仅事关民生和就业,也关系到银行自身的可持续发展。”

杨凯生一直被认为是具有国际化观念又能解决国内实际问题、业务素质全面且思维敏捷的专家型领导。加快建设跨国银行是中国银行业适应经济金融全球化发展的必然选择;新兴市场国家应警惕停止金融创新可能引致的风险。

3.周纪昌

中国交通建设集团有限公司董事长

【获奖理由】
企业走出去本不易,走出去而不失误甚至是满载而归者更是寥寥。周纪昌和他的“中交股份”创造了这样的奇迹。2011 年,“中交股份”名列世界 500 强第 211 位,位居 ENR 全球最大 225 家国际承包商第 11 位,连续 5 年位居中国上榜企业第 1 名。

【人物解读】
从成立之初的海外业务陷入低谷、亏损 2.3 亿元人民币,到目前海外在建 400 多个项目、合同金额 290 多亿美元,无一亏损报告。中交股份成绩的背后,均离不开掌门人周纪昌的运筹帷幄。

在周纪昌的带领下,“中交股份”大刀阔斧调结构,瞄准资产、业务、市场三方面,靠创新支撑起竞争力,靠加快经济发展方式转变,转型升级而逐步成为具有国际竞争力的一流企业。

海外的战绩显然并不能让周纪昌完全满足。他坦言,下一步要做的事情是在海外市场树立中国标准。因为标准是象征企业强大的标志,世界一流企业一定要造标准。“一家企业的领导者不是考虑企业现在怎么样,而是考虑 10 年后,20 年后,这个公司怎么样,这才叫企业家,企业家第一要长远考虑,把企业做成百年老字号,要尽社会责任,这是必须的。”

4.宋志平

中国建材集团董事长、党委书记,中国医药集团有限公司董事长

【获奖理由】
2011 年,是宋志平勇往直前、收获荣誉的一年。他领导的中国建材集团成功进入了世界 500 强企业,中国建材成功整合西南水泥,中国建材西南水泥公司在成都挂牌成立;中国建材并购整合经验入选了哈佛商学院案例库。

【人物解读】
主张包容性成长的宋志平,一直以高效整合所收购企业而自豪。宋志平自认为是一位彻底的“企业家”,而非“企业干部”,他曾说,“进行行业整合,最终挑战的是领导者的胸怀。”正是这一点,让宋志平的收购战略并没有遭遇过多的“国进民退”的指责,相反却带来不少称赞和掌声。

2002 年宋志平调任中国建材总经理时,中国建材正处在风雨之秋,几近破产,宋志平锐意改革,大胆创新,企业上市后,他又展开了对国内中小水泥企业的大规模联合重组,使得中国建材成为全球最大的水泥生产商,并带动了众多中小企业产业升级,对行业结构调整、产业集中度提升和地方经济发展产生了极大的推动作用。

他是时刻不忘社会责任的傅成玉,
他是致力于“跨国银行”的杨凯生,
他是海外业务的“常胜将军”周纪昌,
他是纵横合纵的央企“双料董事长”宋志平
.....

历史刻度上,记录着他们的艰辛和荣耀,
诠释着他们的精神和信念。他们是国力的
基柱,民族的脊梁,他们是经济发展的推
动者,他们是世界一流企业的追梦人。
2011,中国因他们而更强大!



5.任洪斌

中国机械工业集团公司董事长

【获奖理由】
作为机械工业集团总裁的任洪斌,善于从改革中国机械工业集团管理体制入手,带领着集团从管理型集团向经营型集团转变,并对复杂的公司构成和杂而无序的业务链条进行整合,把眼光放在了更加广阔的国际市场。

【人物解读】
在《财富》杂志公布的 2011 年世界 500 强企业名单中,中国机械工业集团以 1553 亿元的营业额首次入榜。这个成绩的取得,与其董事长任洪斌的运筹帷幄息息相关。

面对 2011 年宏观经济形势的复杂局面,这一年,任洪斌明确提出向世界一流企业进军的目标,继“三年再造新国机”之后又有了更加宏大的愿景。同时,任洪斌以调结构、转方式作为着眼点,继续推进资源优化配置,使中国机械工业集团在工程机械、农业机械、工程承包、汽车等板块核心业务竞争优势更加突出。在任洪斌的带领下,中国机械工业集团主要经济指标仍然实现了 30% 左右的增长,营业收入接近 2000 亿元,盈利能力明显增强,发展质量稳步提升。

6 真才基

大唐电信集团董事长兼总裁

【获奖理由】
在实现技术型企业走向市场的艰难转变过程中,真才基凭借力挽狂澜的胆识及非同寻常的魄力,领导大唐电信集团成为业内技术导向型企业的表率。在真才基的带领下,大唐电信集团持续实现技术创新突破,增强了我国在全球无线移动通信国际标准中的话语权。

【人物解读】
在真才基的带领下,大唐电信集团持续实现技术创新突破,增强了我国在全球无线移动通信国际标准中的话语权。他认为,“充分发挥中国企业的独特优势,一定能够在国际培育世界级的创新型企业。”

2007 年,大唐剥离通讯设备制造公司,生产实行外包,实施“轻型工业化”;2010 年大唐获得“全国企业管理现代化创新成果一等奖”。至 2011 年 5 月底,大唐电信集团的自身专利已经突破了 1 万件。

“十一五”期间,在真才基的带领下,大唐电信集团完成了在移动通信产业链上高端关键环节布局工作,推动自主创新的 TD-SCDMA 成功实现技术产业化与市场化商用,促进打造形成完整民族移动通信产业链,有力地提升了我国通信制造企业的国际竞争力。

7.袁欣

上海贝尔股份有限公司董事长、党委书记

【获奖理由】
从我国高科技领域第一家中外合资企业,到唯一一家中外合资股份制中央企业;从中国通信业“引进来”的标杆企业,到中央企业“走出去”的探索先锋;从初入社会的懵懂青年,到国际一流企业的掌舵人,1/4 世纪的流转起伏里,上海贝尔与袁欣成为中国改革开放的参与者、贡献者、实践者与受益者。

【人物解读】
虽然曾是国务院国资委系统最年轻的董事长,但袁欣对中国企业的国际化经营颇有见解。他认为,“如何因势利导,化挑战为机遇是中国企业思考的关键。中国企业要以持续改革的勇气和更加开放的心态走向世界。”。在袁欣的领导下,上海贝尔积极探索国有企业本土化经营和国际化运作相结合的可持续发展新模式,实现了高质量、高效率的企业运作,在充分利用国际和国内两种资源、两个市场的基础上,积极提升核心竞争力,走出了一条独特的企业创新发展之路。

转股改制后,上海贝尔成为拥有强大国际竞争力的中国本土企业,并在国际化的道路上坚实地迈进。它不但是全球化通信研发、产业化基地,也是拥有优秀国际化人才队伍的集团区域中心。

8.于汝民

天津港(集团)有限公司董事长

【获奖理由】
他从码头装卸工做起,历任技术员、科长、公司副总经理、总经理等职务,带领天津港从等饭吃到找饭吃,使天津港一步步融入市场经济的大潮。在于汝民职业生涯转换的背后,是天津港的一次又一次破茧重生。有着天时地利人和的天津港,必能在不久的将来,打造出让国人骄傲的光辉业绩。

【人物解读】
43 年的摸爬滚打,让于汝民打造出属于集团自己的辉煌和骄傲。他表示,“建设世界一流企业,不在于急于定量的描述世界一流企业是什么样子的,而在于确定了一个方向朝哪里走才是最重要的。”2011 年 6 月,国务院正式批复了天津市政府上报的《天津北方国际航运中心核心功能区建设方案》,同意以天津东疆保税港区为核心载体,开展国际船舶登记制度、国际航运税收、航运金融业务和租赁业务四个方面的政策创新试点。一系列政策创新,为天津港带来了更加广阔的发展前景。

9.谢明

泸州老窖集团董事局主席、泸州老窖股份有限公司董事长

【获奖理由】
从政府到企业,从官员到商人,无论身份如何转换,高效率地做事是泸州老窖董事长谢明一贯的做事风格。谢明奉行“国有企业的董事长只是接力棒中的一棒,国有企业不能传承,但治理结构可以传承”的理念。在他的带领下,2011 年泸州老窖终于发展为业内三强,迎来了史上最好的发展时期之一。

【人物解读】
与其他多个知名白酒企业的掌门人相比,谢明掌舵时间并不长。但是,他却被誉为白酒业内最具“野心”的掌门人。他曾说,“中国白酒是中国软实力的很好载体,中国元素的世界性或许可以从白酒开始。”

在他的推动下,泸州老窖启动了系列改革:打造高端品牌,完美地塑造了国窖 1573;成功收购华西证券,进军金融证券市场;提出并推动泸州酒业集中发展区建设,打造中国酒谷;在中国白酒上市企业中,第一个对管理层及核心员工推出期权激励;在白酒企业中首次向经销商定向增发股份……

从企业到政府再到企业,从工厂技术人员到官员再到商人,这位由仕而商的掌舵者,带领泸州老窖迎来了全新的发展时期。

10.李新民

中国石油大庆钻探工程公司鲁迈拉项目部副经理兼哈法亚项目负责人

【获奖理由】
参加工作 21 年多来,李新民在铁人精神的鼓舞和激励下,时刻牢记新一代石油人的光荣使命,认真践行铁人精神传人的神圣职责,立足岗位学铁人,胸怀全局做贡献,努力为国家多打井、打好井,在创建百年油田、永续辉煌的宏伟事业中建功立业,为中国石油发展增光添彩。

【人物解读】
他是“大庆新铁人”,更被授予“中央企业劳动模范”、“全国劳动模范”、“中央企业知识型先进职工标兵”等称号,他就是司伊拉克鲁迈拉项目部副经理兼哈法亚项目负责人李新民。

在铁人精神的鼓舞和激励下,李新民时刻牢记新一代石油人的光荣使命,努力为国家多打井、打好井,2000 年以来,他带领 1205 队共打井 251 口,创出了井身质量和固井质量合格率均达 100%的好成绩。

李新民的骨子里总透着一股铁人般的倔强和坚毅,这种性格让他在海外市场也屡创佳绩。他曾说,“在大庆油田 1205 钻井队,铁人旗帜不倒,到了海外,我们更不能输!近年来,李新民带领 GW1205 队成功开拓国际市场,在海外叫响中国石油品牌。”