

经理人



邓永明:小煤矿管出大效益

■ 赵虹苻 本报记者 王少华

“我刚到华兴公司，武董事长就给了个下马威！”回忆起两年那磨难的一幕，邓永明至今记忆犹新。

那时邓永明刚来上任不到一周，集团公司董事长、党委书记武予鲁来华兴公司井下检查工作，给出一句让华兴人脸红的评价：简直像个小煤窑！

今年5月初，武予鲁再次来到华兴公司，实地查看并听取工作汇报后，脸上露出欣慰的笑容，连称：没想到，变化大！

“截止到11月底，今年我们已生产原煤44.44万吨，经营总额23642.52万元，实现利润5320.46万元。非煤经营总额4768.62万元，实现利润109.57万元。各项指标稳居集团同等规模单位前列！”邓永明总经理对记者说。

安全重于一切

邓永明说，华兴公司始终把安全工作放在“重于一切、先于一切、高于一切、压倒一切”的位置，坚持“零事故”目标，牢固树立“一切事故可防可控、一切事故可以避免”的理念，以“三铁”精神抓安全，不讲任何条件、不找任何理由，始终绷紧安全生产这根弦。一方面加大质量标准化投入，实行大断面支护，所有新掘进面和扩修巷道断面都在14.5平方米以上，实施煤层注水、松帮卸压等新采煤工艺。另一方面就是举全公司之力，采取一切手段，全面筑牢安全根基。通过安全系统评价推进、质量标准化推进月、安全生产月、两述两化推进月、措施执行落实月等活动，确保了安全生产工作的稳步推进；积极实施了“安全生产现场准证证”、“安全帽实名制”、“人井前宣读安全誓言”、人员定位管理、“三会、四言、五确认、六到位”安全管理法、“13456”安全检查制度以及后四个月风险抵押等办法，提升了职工的安全素质，“三违”率明显下降。严格落实各级安全生产责任制、领导下井带班制度、隐患排查整改制度等，对违规、违纪以及工作落实不到位的人员严肃责任追究，保持安全高压态势，确保实现安全生产，公司已连续三年没有发生人身伤亡事故。

华兴公司还着力改善井下工作环境。积极贯彻“职工只走工作面上下巷”，大断面支护、煤层注水等先进支护技术，相继在井下安装了大巷人车和两部猴车，减少了职工体力消耗。对东四二平台轨道下山等进行扩修，在14区新做了装车场和溜煤眼，对1—8部皮带巷进行了扩修，对安全通道进行彻底抽修，为安装强力皮带打下基础，将较大地改善矿井运输能力。积极完善东四采区底部和中部排水系统，完善井下六大系统建设，对地面翻矸系统、供电线路、副井东码罐笼等进行改造和更换，保证了提升安全性。对运输大巷轨道进行整修，对二平台环形车场道轨进行了全部更换，保证了运输安全。

经营管理打出“组合拳”

在经营管理上，邓永明更是打出了“组合拳”。一是严格成本管理。重点完善了《材料管理办法》、《内部控



邓永明(右)向义煤集团董事长、党委书记武予鲁(左)汇报公司生产经营情况 程果/摄

制管理办法》等，严格考核管理，堵塞管理漏洞。坚持材料计划会审、成本预警和分析通报制度，今年全年材料费比计划下降9元/吨。二是积极开展修旧利废工作。强化设备维护，积极拓展自制加工规模，坚持做到“能自修的不外委，能自制的不外购，能复用的不领新”。利用废旧工字钢加工柱腿、利用废旧皮带改成流水槽、利用旧皮带制成排水管垫等，将主副井减速机更换下来废油经过沉淀、过滤，利用到负荷较小的皮带机、翻煤笼等减速机上进行二次使用等，真正做到了物尽其用，料尽其材，极大地降低了材料消耗，节约了成本。三是严格煤质管理。将质量指标层层分解到区队、班组，严格考核处罚，加强了工作面、掘进头、井下拣选系统、皮带运输系统的动态管理，最大限度地解决了地质条件对煤质的影响，形成了目前公司煤质稳定、售价提高、易销售、无存煤的良好局面。四是提升执行力。设立安全、成本、廉政、稳定四部高压线，将材料管理等列入干部月绩考核，与区队工资挂钩，工资向一线倾斜，奖罚分明，全面提升执行力。

面对非煤产业市场持续疲软、产品销售不畅、市场竞争激烈、部分厂点工艺设备落后、原材料一再涨价以及煤源收购困难等种种困难，邓永明要求加强技术改造，深挖内部潜力，强化经营管理，促进了非煤企业的健康稳步发展。钼盐分公司、刚玉分公司、耐火材料厂、塑编厂、支架厂等厂点克服重重困难，积极拓宽经营渠道，已提前完成全年生产经营任务。

坚持“发展为了职工”理念

“抓安全，搞管理，创和谐，关键在人！”邓永明对记者说，只有从内心把职工当成自己的兄弟姐妹，才能真正把工作做好。为此，华兴公司以不断改善职工生产、生活条件为立足点，坚持“发展为了职工”的理念，以年年都有新变化为主导思想，立足矿区实际，积极为职工办实事、实事，井上下环境发生了翻天覆地的变化。

着力改善民生，矿区面貌大改

观。近几年来，逐步对矿区环境进行了硬化、绿化、美化、亮化，相继建成棚改小区三个，完善了小区配套设施。对矿区进行全面规划，投资386万元，建成了休闲广场、公园、绿地、老年门球场等休闲场所，美化了环境，为职工休闲锻炼提供了场所。投资20万元，从细处着手，改造了矿区垃圾池、公厕，净化了矿区环境。对地面井口信息站、皮带廊、冲洗池、灯房、职工澡堂、俱乐部、井下炸药库、二平台等进行了美化装修，改善干部职工工作环境。争取资金1300万元，对张村棚改工业区进行供水、供暖、供电改造，目前，供暖一期工程已经完成，解决了张村北区的供暖问题；供暖二期工程也在加紧施工，张村南区预计可在春节前实现供暖，彻底改变了张村工业区住户的供水、供暖、供电问题，受到职工称赞。

以感恩文化建设为主线，通过邀请中国时代之声演讲团荣誉团长、首席演讲家邹越来公司做“感恩企业赢在责任”主题演讲、举行庆“3·8”妇女节感恩事迹专题报告会、举行庆“5·1”感恩矿工无私奉献劳模座谈会、开展华兴“感恩之星”评选活动，企业与职工、干部与职工、职工与家属之间相互感恩，在全公司范围内营造了浓厚的感恩氛围。进一步增强了干部职工的归属感和认同感。

在企业发展的同时，华兴公司一直把感恩职工、为职工办实事当做头等大事来抓，近年来，筹资450万元建成了职工公寓，今年又投资150万元，为所有房间安装了电视、空调，配备了凉席、夏凉被、毛毯等物品，在公寓楼设置了探亲房间、图书室，新购了一套洗衣设备，极大地改善了一线职工的居住环境；按照三星级标准，对职工澡堂、洗衣房进行改造，预计明年元月底前将全部竣工，届时将为广大职工提供一个舒适、干净、功能齐全的洗浴场所。每年筹措十几万元用于救助困难职工、发放“孝心补贴”、办理女工特病保险等，让职工快

乐工作，快乐生活。

谈到企业未来发展愿景，邓永明更是胸有成竹：2012年全面完善采掘运输系统，综合产能达到42万吨；2013年随着皮带斜井的投入使用，矿井原煤将达到50—55万吨，铝矿石5—10万吨，综合产能60万吨；2014年随着生产系统的不断完善，公司将向90万吨产能大矿迈进，逐渐步入“五优”现代化矿井行列。依托铝矿石资源，加快煤铝联采步伐，提高铝矿石开采量，提高开采技术，满足非煤企业生产的需要，形成煤与非煤双翼齐飞、双赢互利的发展格局。

企业档案

义煤集团华兴矿业有限公司（以下简称华兴公司）的前身是义马矿务局陈村煤矿。矿井建于1960年，设计年生产能力30万吨。1981年以后，由于地质储量变化等原因，产量逐年下滑，原煤成本增加，导致亏损严重。1991年河南省煤炭厅批准注销了陈村矿原煤生产能力，矿井转产改制，相继建成铝业公司、耐火材料厂、刚玉公司等多经厂点，原煤生产于1996年9月全部结束。随着煤炭形势的日渐好转，矿井恢复工作于2003年10月开始，2004年7月1日正式投入生产。经过近几年的努力，华兴公司逐步形成煤、化、冶综合发展的战略格局。先后获得集团公司“安全质量标准化提升奖”、“2011年度集团公司安全生产先进集体”“安康杯竞赛优胜单位”“三门峡管理创新企业”等荣誉。现任总经理、法人代表邓永明，1985年河南省煤矿学校地下采煤专业毕业，先后担任过义马矿务局曹窑煤矿技术员、采煤队主管队长、调度室主任、副矿长，2009年4月任现职，多次被评为先进生产者和集团公司劳动模范。

纳帕高端葡萄酒 赛鹰中国正式上市

■ 杨鹏飞

2011年12月17日，来自世界酒谷美国纳帕的赛鹰葡萄酒在河南郑州举办“赛鹰葡萄酒中国首饮式”，标志着赛鹰葡萄酒在中国正式上市。



赛利诺斯国际集团中国区总经理杨莉女士、美国赛利诺斯酒庄 CEO Scott Meadows 先生、美景海外副总裁王姝女士、中国酒类流通协会副会长兼秘书长刘员先生、西北农林科技大学葡萄酒学院院长王华、著名葡萄酒营销专家赛利诺斯国际集团营销顾问王德惠先生、台湾著名葡萄酒专家——布鲁塞尔国际葡萄酒大赛评委房大方先生等众多嘉宾以及200多位河南省的葡萄酒经销商，共同出席了这次首饮式。郑州电台女性时空广播副总监，中国金话筒铜奖、百优主持人陶真倾情主持了本次首饮式。



本次赛鹰上市的产品为赛鹰2号、赛鹰3号、赛鹰4号，作为赛利诺斯旗下著名品牌，赛鹰葡萄酒拥有美国白宫国宴用酒一脉传承的品质，得到众多国际品酒大师的一致好评，而且每一款都是限量臻酿，活动还未结束，参会的经销商就纷纷向主办方咨询代理合作的相关事宜，据悉当晚就有数名经销商签订了合作协议。而作为赛鹰系列产品高端的赛鹰1号被赛利诺斯国际集团特意安排到2012年上市，更是为赛鹰葡萄酒蒙上了神秘色彩，吊足了经销商胃口，也看出赛鹰葡萄酒严谨的市场运作思路。



当精美的赛鹰2号、赛鹰3号、赛鹰4号在舞台中央缓缓升起，赛利诺斯国际集团中国区总经理杨莉宣布“赛鹰葡萄酒中国正式上市”，现场气氛达到顶点。而随后第十八届世界模特小姐大赛中国区总决赛亚军及最佳人气奖陈奕思领衔的赛鹰葡萄酒模特秀，更是完美地演绎了赛鹰葡萄酒的高端品位。



当晚，美国赛利诺斯酒庄 CEO Scott Meadows 先生将亲笔签名的赛鹰2号葡萄酒委托《大河财富》副主编李金雨先生转赠给建业地产股份有限公司董事局主席胡葆森、宇通客车股份有限公司董事长汤玉祥等15位河南功勋企业家，感谢他们为中原的经济发展所作出的卓越贡献。面对未来，赛鹰葡萄酒作为美国纳帕高品质葡萄酒的经典代表，将以更适合中国葡萄酒消费者的口感和更纯正的品质，成为中原高端人士追捧的品牌，引领时代品位。

（上接第二十一版）

然而，尽管调集了国际先进的专门车载钻机，派出了最强的技术工人，但由于井下巷道过于狭窄，救援仍然难以施展。在地面垂直距离800多米，三、四方案进展缓慢，推进速度仍不理想。

4日5时许，抢险救援指挥部。国家安监总局局长骆琳、河南省省长郭庚茂等领导和相关负责人正围着长桌部署救援工作，墙上挂着矿井示意图。“摆在第一位的任务就是通风，通风救人！”骆琳说。

现场指挥部再次召集现场专家、技术人员紧急开会，细致分析井下情况，简短的会议，却迅速确定了“突出主线、兼顾辅线”的方向，即将主要力量集中到原四个方案中的第二预案，强力推进。

在开辟井下救援通道过程中，救援人员只能用锯弓一点一点地把皮带架锯断，用刀子把皮带割断，用铁锹一锹锹地清理淤积的煤渣，然后一袋一袋地向外传送积煤。合拢的巷道断面狭小，不允许多人挖掘。抢险人员分组接替进行强力挖掘，人歇工具不歇，尽快往前掘进。4日9时许，救

援人员在推进到巷道510米处左右时，发现了7名幸存的被困矿工，并成功营救出井。

这一消息让救援人员感到振奋，证明了救援方案是有效的，问题是如何加快掘进进度，尽快打开生还之门。

在4日晚的分析会上，来自平煤集团的张铁岗院士建议：“地层能量已释放了，不会发生岩石弹射伤人事故，救援人员可以轻装上阵，甩开膀子干。同时，井下瓦斯超限，铁锹挖土容易产生火花，可以换成铜锹挖掘。”

由此，掘进速度明显加快。5日凌晨6时，救援工作终于取得突破性进展。救援人员顺利地突破了最艰难的20米淤堵，与被困约40个小时的矿工兄弟会合，然后一同迅速撤离。

开挖通道自救， 节省救援时间

“这次事故救援工作取得重要进展，得益于职工的自救互救能力强。”骆琳说。

事故发生后，千秋煤矿开二队队长、事故第一救援队队长李运星

第一批赶到井下救援。在巷口480米处完全被堵死了。由于他身材较瘦，打通生命通道的任务就落在他的肩上。他用铜锹掀出一个仅能容下一人的洞口，铜锹用不上力，他就用手刨，硬是往里钻。在到500多米左右的地方，就看到里面有灯光，他马上用灯光向巷道晃动，不停地喊话：里面有人吗？在得到回话后，他怕引发次生灾害，就硬往里爬，全身磨得都是伤。全然不顾，硬是找到那7位矿工兄弟！

在打通最后生命通道的过程中，抢险人员与死神赛跑，硬是靠双手挖掘出不到一米见方的救援通道，20多米的通道，救援人员就用了近20个小时。

据被救矿工张晓东介绍，当时，他和他的队友正在作业，只听到一声震耳欲聋的巨响，有人甚至被甩出好几米远，这时，大家心里都害怕到了极点，特别是瓦斯仪器发出的报警声，更让人失去生还的信心。此时，聚到一起的被困矿工有40多人。

正当人们处在绝望的关头，掘一队副队长黄怀超高声对工友说：“要

保持冷静，坚信矿上正在组织人员救援我们。”

为了消除大家的恐慌心理，黄怀超和赵振伟、郝其林等党员、队干部，先是稳定职工情绪，然后开始商量自救措施。掘一队副队长黄怀超，共产党员、带班电工班长高新伟迅速作出选择：往外开挖通道。

高新伟拿出身上的电工刀开始割皮带，黄怀超拿起铁镐清理煤块，赵振伟寻找排水设施，郝其林让瓦斯员监测瓦斯。于是，40多人分成20多个小组，轮番开始挖掘，大家都有一个共同的目标：依靠自己的力量向外挺进，为救援节省时间。事后，一位救援人员告诉记者，被困矿工朝外掘进了30多米，要不是这样，救援至少还要持续十几个小时。

在外部，救援队伍一锹锹地行进；在内部，被困职工毫不停歇地向外挖掘。终于在5日5时56分，两者越来越近的敲击声在巷道里得到了汇合。6点28分，被困人员转移到安全地带，陆续开始安全升井，到5日11时45分，最后一名被困人员安全升井，抢险救援取得阶段性进展。