

“康百联姻”员工维权事件追踪

百事方案再惹争议 集体协商有名无实

■ 本报记者 陈青松

“不满意,肯定不满意!”兰州百事销售员小赵日前对《中国企业报》记者说,口气中充满怒气。

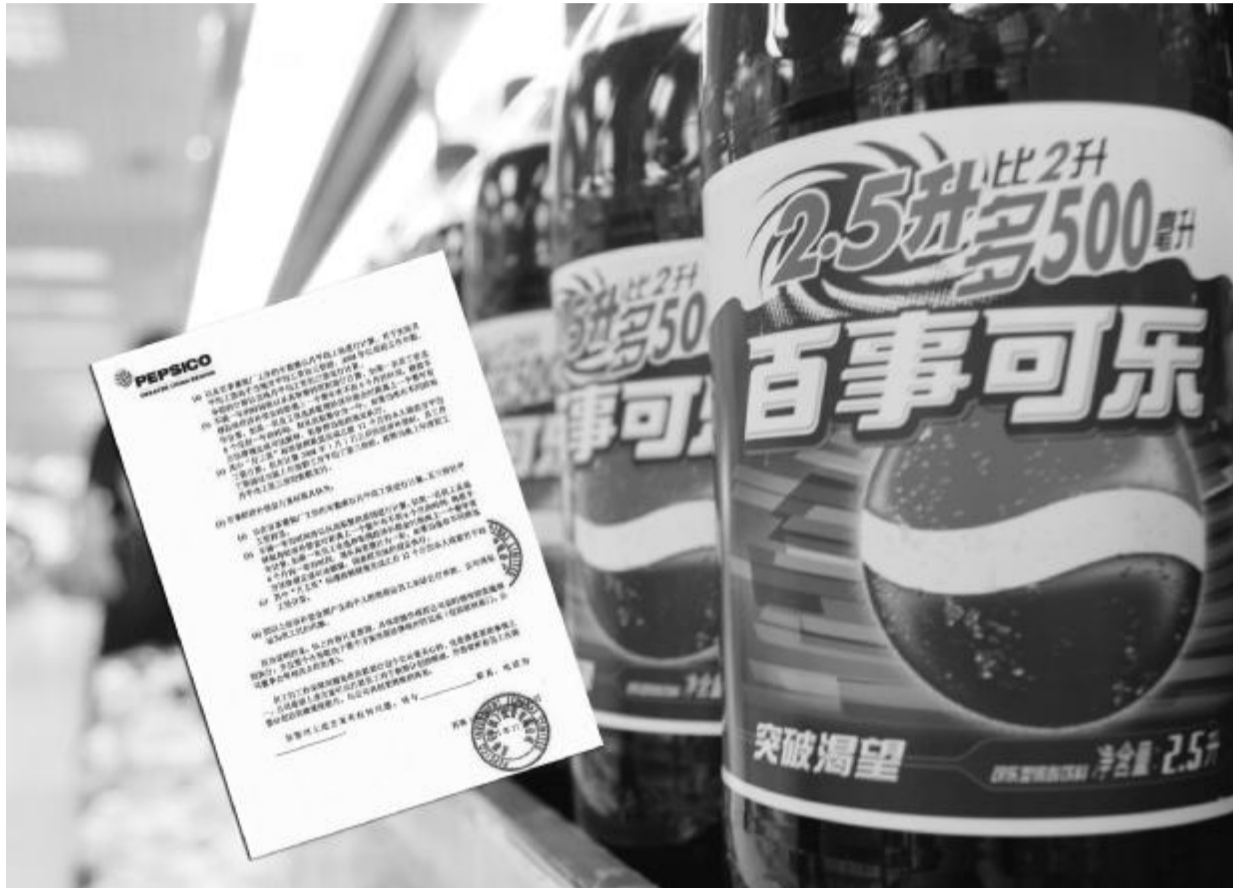
说完,小赵还反问记者:“换了是你,你会满意吗?”

小赵是兰州百事的一名普通销售员,进入百事还不到一年,前不久也加入了百事的维权行动。让她不满意的是,如果按照百事公布的“员工保障方案”,她顶多也就赔一个月工资。

继11月14日百事中国各地发生员工集体维权事件、百事大中华区总裁孟可仕11月24日在致员工的信件中透露将制定“员工方案”后,11月30日晚,《中国企业报》记者通过百事内部人士获得盖有“百事(中国)投资有限公司”公章的“员工保障方案”文件。

据记者深入调查了解,大多数员工对此方案表示不满意。个中原因,除了对方本身不满意,还对之前“康百联姻”的突然出台耿耿于怀。

对此,法律界和评论界人士表示,百事维权成为一个标志性事件。由于我国法律法规中涉及集体协商的内容并不多,可操作性不强,增加了劳资双方的对话难度,否则纠纷可能会往好的方向发展。



一纸保障方案引发百事新波瀾 本报记者 林瑞泉/摄

保障方案新鲜出炉

百事公告称,因联盟计划所涉交易为境外股权交易,不涉及灌装厂法人地位及股东变化,根据《劳动合同法》,联盟计划并不影响灌装厂同员工的劳动关系,因此公司并无法律义务和责任支付员工补偿金。

轰动全国的百事员工维权事件终于有了进展。

自11月4日“康百联姻”以来,百事中国旗下瓶装厂的员工,以交易并未得到员工同意且员工未得到提前通知等为由,以停工等方式“维权”并要求百事进行补偿。

11月30日,百事“解决方案”终于出炉,《关于正式员工保障方案的公告》与全国24家百事可乐瓶装厂、近3万名百事瓶装厂员工见面。

“我们都收到了相关邮件。”小赵告诉《中国企业报》记者,“听说这份方案发到了每一个员工手里。”

记者获悉,在百事的公告中,百事首先声明,“因联盟计划所涉交易为境外股权交易,不涉及灌装厂法人地位及

股东变化,根据《劳动合同法》,联盟计划并不影响灌装厂同员工的劳动关系,灌装厂同员工的劳动关系将依法按照现有劳动合同约定继续履行,因此公司并无法律义务和责任支付员工补偿金。”不过,百事出于“责任感”和“工会意见”、“员工意见”,制定了这份保障方案。

记者从上述公告中得知,百事可乐为员工出示了三种解决途径:

一、员工可继续留在公司工作,以往服务百事的年限继续累积,继续履行现有合同,一切照常。

二、对联盟有疑虑的员工,可在交易完成后,获得对百事以往服务年限支付补偿的方案(补偿标准参照法定的经济补偿金标准),同时继续履行劳动合

同;对公司心存疑虑,不愿留用的,可在拿到补偿后离开。

三、对联盟有更多信心的员工,可在交易完成12个月,获得对百事以往服务年限支付百事标准的经济补偿金的方案,继续履行劳动合同。但未来计算经济补偿金的工作年限将重新开始计算;不愿意留用的,可在拿到补偿金后辞职。

《关于正式员工保障方案的公告》还再次承诺,灌装厂的现有员工将获得为期两年的聘用保障。员工的岗位、薪酬、待遇等劳动合同条款将维持不变。

百事内部人士向记者介绍,方案总的来说就是两个方面的,一是工龄延续,没有补偿;二是工龄买断,然后自己决定是去是留。

上述公告还显示,“以上内容只是原则,具体的操作将按公司届时颁布的实施细则执行,并且整个计划取决于整个方案所需法律程序的完成(包括政府部门、公司董事会等相关方的批准)。”

方案最后还表示:员工的工作保障问题是此次联盟计划中公司最关心的、也是最重要的事情之一。公司希望上述方案可以打消员工对于联盟计划的顾虑,并希望所有员工在联盟计划后均能继续留任,与公司共创更辉煌的未来。

12月1日,百事可乐中国区公关总监樊志敏在邮件中向媒体表示,“对于我们已超出劳动法规定要求的方案,我们已收到了来自员工代表和工会的积极反馈。”

百事员工态度各异

对保障方案持不满意、无所谓等态度的员工、管理者均存在。自公告发布后,已有以成都百事维权和兰州百事维权自称的微博发帖称,其所在地的职工代表会已经否决了百事可乐的员工保障方案。

据《中国企业报》记者了解,对百事《关于正式员工保障方案的公告》,最直接的利益相对方百事员工对补偿标准的反应则是态度各异,持不满意、无所谓等态度的员工、管理者均存在。

在采访中,有百事员工向记者称,“百事按劳动法最低标准赔偿,估计全国所有员工用上亿就能搞定,顶多一年利润的20%。”“百事一年在中国浓缩液赚取数十亿甚至百亿,这次拿一个最低的标准赔偿员工,这可是为你打打几年甚至10多年的工。”“11月4日不说赔偿,等着你们闹,如果不闹,一毛钱都不赔,大闹多赔,小闹小赔。现在就是小赔。”

还有员工反映,“我的底线是N+6,没有这个,消极怠工。”“不能接受,坚决不同意。”“N我不满意。还是继续维权吧!”“现在抛出一个没有细节的方案,目的在于CNY(China new year)即中国年,指年末到年初百事可乐做的一档促

销活动),目的是让大家稳住不要闹,之后商务部通过了,也就生米煮成熟饭,到时候细节随便他解释。所以大家一定要放松,一是继续联系媒体和通过各种渠道反馈大家不满意,二是消极怠工,争取N+6和法律意义的协议。”

不过也有员工称,“我承认我接受了。再闹下去没任何实际意义。”“估计过完年很多人要去找后路啦,只能过完年走人。”“其实说实话,百事一分钱不给你,你也没招。”

“我不满意,可是不满意又有什么办法呢?还想继续干的就在这好好干,不想干的就准备拿钱走人了,毕竟法律上不支持我们。”小赵向《中国企业报》记者介绍,“特别是一些来得久的同事,7年、10年以上的,现在年龄上下的,上有老,下有小,在百事以外,不好找工作呀。”

采访中还有百事员工向记者表示,“百事公关部的人为什么不向媒体

公布赔偿的细节,是怕叫专业人士找出弊病吗?”“这不是谈判!是百事单方面的方案!劳资双方不对等,很难看出诚意。”

自公告发布后,已有以成都百事维权和兰州百事维权自称的微博发帖称,其所在地的职工代表会已经否决了百事可乐的员工保障方案。

据记者了解,此前全国多地的百事可乐员工提出的补偿方案中,呼声最高的是“N+12”财务补偿,即将百事以往服务年限数加上12,最后乘以员工的月平均工资以计算补偿金额。而这“12”,被员工视为是一种违约经济赔偿金。而百事的“解决方案”,则被视为仅仅是“N”的财务补偿方案,与百事员工要求差距较大。

而与百事员工的激烈反应不同的是,百事在公布方案时所作出的“声明”提及“公司并无法律义务和责任支付员工补偿金。”

对此,中国政法大学律师赵占领表示,如果只涉及股权收购,不是资产收购,员工所签劳动合同的主体没有变化的话,劳动合同还是继续有效的,其实不涉及补偿的问题。而《劳动合同法》也规定了公司的法定代表人、企业名称、投资人等变化不影响劳动合同的继续履行。

赵占领还表示,百事是有意选择是否答应员工诉求,百事之所以在此事件上做出让步与员工集体维权有关。不过,也正由于这种操作并不违法,因此就有了被恶意利用的可能,“如甲企业为了不想补偿,恶意制造一起并购,由乙并购甲,但乙几乎就是个空壳,然后没过多久倒闭了,员工也会因此受到牵连甚至得不到补偿,或者乙企业以制定一些比较严格的考核、考勤制度,找理由辞退员工”,“在并购中的企业员工要有这方面的维权意识。”

这,也正是百事员工此前的担心。

集体协商缺陷之痛

百事中国员工、百事与康师傅应以集体协商解决。百事中国员工在觉得百事中国将经营权出让有可能侵害自身权益时,可以通过正当方法维权,如通过集体协商谈判等渠道解决问题。

在劳资问题专家、广东劳资律师事务所律师主任段毅律师看来,企业并购活动中向员工支付补偿是一项国际惯例,“国外并购活动中,工会不成不成基本意见,并购不能完成。”

段毅指出,国家也并没有相关法律规定,在企业并购时期要给员工多少补偿。在国外是通过谈判来实现员工利益。恰恰因为没有法律规定,这种做法可能会被效仿:在并购过程中,无论是哪方面的老板,都必须就并购本身的员工问题作为一个重要条款来考虑。

中国劳动关系学院法学系主任姜颖指出,“涉及公司经营层面,尤其是外资企业的合并、分立问题,劳动者这边话语权不是很大,从法律上来讲找不到话语权根据。”

上海新望闻达律师事务所高级合伙人宋一欣表示,百事维权成为一个标志性事件,随着中国经济从劳动密集型向技术密集型和资本密集型转变,未来类似事件会越来越多。

一位业内人士也表示,无论“康百联姻”最后结果如何,百事员工争取自身权益的行为,都将给未来的外资并购产生深远的影响。

纵观此次百事员工维权事件的前前后后,在“康百联姻”前,多方有效和及时的沟通尤为重要。康师傅“并购”百事可乐,虽然是企业层面的事情,但也要顾及员工的情绪与利益。然而,百事却违反一般常理,没有和自己的员工进行充分、必要和有效的沟通。

事实上,在《中国企业报》记者的

采访中,许多百事员工都认为,此次百事将中国区经营权出让,侵害了职工的权益,百事中国应承担相应的违约责任。而在并购案消息发出之前,员工完全不知情,知情权被侵犯,因此有了“我们被百事出卖了,我们没有得到基本的尊重,我们一定要维权到底!”

发生纠纷并不可怕,对话是处理员工与企业纠纷的上上之策。而在百事员工维权之后,百事并没有和员工进行及时理性对话,这也进一步加剧了劳资双方的紧张关系。

有评论指出,百事中国员工、百事与康师傅应以集体协商解决。百事中国员工在觉得百事中国将经营权出让有可能侵害自身权益时,可以通

过正当方法维权,如通过集体协商谈判等渠道解决问题。反之,如果采取不正确维权方式,有可能对自己的权益造成其它伤害。

业内人士向记者表示,要化解纠纷、消除隔阂,最重要的还是要依靠良好的法律机制来解决。但从目前来看,我国法律法规中涉及集体协商的内容并不多,可操作性不强。这在一定程度上增加了劳资双方的对话难度,否则纠纷可能会往好的方向发展。在这一点上,百事员工维权事件是最值得企业反思的。

“半年多,商务部批下来也过完年了吧,有合适的机会就走,没合适的机会就另做打算吧。”小赵对《中国企业报》记者说。

苹果惠普供应商 上海千人罢工

(上接第一版)

管委会认为,公司由于准备不足,沟通不到位,引起部分职工不满,在11月29日夜班下班后,部分员工开始封堵厂门。

在11月30日罢工发生后,管委会立即召集多个部门组成劳资纠纷维稳工作小组,相关部门这两天都对劳资双方之间就新的措施进行沟通和解释。

12月4日,《中国企业报》记者电话联系赫比国际中国区负责人,但截至本报发稿时,没有得到任何回应。

中小制造企业困境

记者了解到,此次苹果和惠普供应商上海赫比家用电器厂大罢工,是因赫比将工厂从上海搬迁到苏州引起。而在搬迁的背后,却有着上海、长三角、珠三角制造企业深受欧美市场低迷、国内原材料和劳动力成本上升而不堪重负的影子。

《中国企业报》记者从国家统计局网站了解到,11月份中国制造业采购经理指数(PMI)回落至临界点以下,为49.0%,比上月下降1.4个百分点,构成制造业PMI的5个分类指数全部回落。这是该指数自2009年3月以来首次降至临界点50%以下,并低于历史同期均值2.9个百分点。

国家统计局网站还显示,11月份出口订单指数为45.6%,大幅下降3.0个百分点,连续两个月位于临界点以下。本月制造业新出口订单量加速回落,表明欧债危机蔓延以及欧美市场需求进入下行通道,对我国经济的负面影响逐步显现。

分析人士称,制造业大、中、小型企业的订单量均呈环比回落走势,显示企业生产动力不足,生产经营面临严峻挑战。市场担忧中国最大贸易对象欧洲的债务危机持续发酵,将导致中国出口呈现低迷的走势。

海关出口数据显示,中国向欧洲的出口9月份增长11%,10月份仅增长7.5%,而7月和8月的增幅分别是22%和24%。

香港环球资源11月对581家中国出口商进行了一份调查,欧债危机迅速波及全球经济,中国几乎所有出口公司都受到影响。35%的受访供应商表示,欧债危机对其影响相当明显,60%称受到一定程度的影响。

据《中国企业报》记者了解,一方面,由于近来欧美经济疲软,我国整体出口订单下滑,另一方面国内劳动力、原材料等成本不断攀升,中小企业不堪重负,导致许多制造企业将工厂搬到成本较低的地区经营,时常有工厂搬迁。

尤其是上海和长三角以及珠三角等地,依靠人海战术制造廉价商品发展起制造业,然而随着劳动和企业运营成本持续高涨,利润不断被削减,或停产,或缩小规模,或转移向内地甚至迁至东南亚一带。

在接受《中国企业报》记者采访时,广东新丰电子科技有限公司姚经理表示,企业目前经营形势不好,主要表现在受欧美市场不景气影响,短期订单多,长期订单少,而且产品价格上不去。“原材料上涨实在太快,比如铜价每吨最低时才2000元多一点,最高时却达到1万多元。另外劳动力这一块也是不小的负担,去年平均工资还不到2000元,现在已经涨到2300元以上,如果不涨工资,根本留不住人。反正现在招工企业很多。”

姚经理还向记者介绍,据他估计,依目前形势,今年全年他们公司企业利润率不过1%左右。“情况比2008年国际金融危机时还要困难。”

以广东沿海为代表的出口导向型地区,不少中小规模的制造业“过冬”的情绪较浓。

以东莞为例,公开数据显示,今年以来,东莞企业经营成本平均上升11.4%。其中原材料成本上涨14%,工资成本上涨14.5%。在企业经营成本构成中,原材料成本平均占64.4%,工资成本平均占14.9%,两者占近八成。

在素有“经济晴雨表”之称的浙江温州,今年上半年外来务工人员平均工资就上涨了30%以上。而随着劳动密集型企业向中西部转移,更多务工人员选择在家乡就业。在温州瓯海经济开发区,几乎每家企业门口都挂着招聘告示。

广东省中小企业融资促进会副秘书长王永鸿表示,今年年底中国产品出口形势从广交会这一窗口即可窥知。目前形势比2008年还要严峻。2008年金融危机主要由金融业界、商业公司等引发,而今次欧债危机涉及整个欧洲主权和信用危机。作为中国最大贸易伙伴,欧债危机对中国出口的影响可能延续到2012年。

世界工厂如何转身

业内人士指出,PMI在50%以上意味着制造业活动在扩张,而降至50%以下则意味着收缩,同时也预示着高速发展的“世界工厂”中国正在经历转折。

据《中国企业报》记者调查了解,面对严峻的形势,从政府到企业层面,都在采取各种有效行动积极应对。

在最新PMI数据公布的前一天,我国3年来首次下调银行存款准备金率,以帮助促进信贷增长和刺激经济,应对国内经济减速的预警信号和主要出口市场的危机。

王永鸿表示,在国家政策和国务院有关通知督促下,目前中小企业在融资方面的支持已获得明显倾斜,小微企业的融资自11月起已获得结构性改善,贷款审批、续保抽查迟缓的现象已大为好转。

浙江温州在经历了前不久的“老板跑路潮”、“高利贷”、“企业接连倒闭”的风波后,在政府部门的大力支持下,目前中小企业的总体形势正在逐步趋于稳定。

浙江省和温州市密集出台了一系列扶持措施:省财政拿出10亿元建立中小企业再担保基金、温州市迅速设立规模为5亿元的企业应急转贷专项资金、市政府派出25个联络组深入银行、企业,“一对一”服务遇到发展困境和风险的企业。

在采访中《中国企业报》记者了解到,除国家进行金融支持外,作为企业本身,也在积极转换思路,通过加强内部管理、积极转型升级、开拓新兴市场、提升核心竞争力,以期度过难关。环球资源企业事务总裁裴克认为,面对欧洲经济放缓导致订单减少的影响,中国供应商已采取积极主动的措施以维持他们面向该地区的出口业务。

上述香港环球资源的调查显示,不少出口商对定价机制开始放松,订单接受标准有所调整,以前不予考虑的小订单也开始接受。相当一部分出口商表示,明年将在拉美、中东、非洲、东欧及亚洲展开更多业务。亚太地区尤其受到出口商青睐,主要是由于“中国与多数国家和地区间的自由贸易协定”。

“以前我们公司出口到欧美市场比较多,近半年多来,一些中东、南美地区的客户陆续向我们提供订单。我们发现这些市场需求很强烈。”广州森达制衣公司经理王金华对《中国企业报》记者说,“我们今后的重点,就是要大力开发这些市场。”

据记者了解,像广东沿海地区,一些中小制造企业开始更新设备,通过新机器新设备提高生产率,从而降低成本,提高利润。广东一家名为秉顺制漆的企业将目光转向国内市场,实现持续增长。三洋马达科技公司把握当前智能手机市场热点,研发出智能手机震动马达,在增强议价权的同时,又使产品附加值提高到35%。

“对企业来说,危机也是转机,更是提升企业自身水平的契机。”广东新丰电子科技有限公司姚经理对《中国企业报》记者表示。据他了解,“早转型早主动,快转型多受益”的观点得到了多数企业负责人的认可。