

临汾市市长罗清宇——

因地制宜 再造新临汾

■ 本报记者 王启明

临汾具有丰富的资源优势、优越的区位优势、便捷的交通优势、独特的人文优势、雄厚的非公有制经济优势和独有的“无水港”开放优势，形成了人心思稳、人心思进的社会氛围，城市面貌焕然一新，罗清宇对记者说，“临汾是山西的缩影，在全省探索资源型综改区转型跨越的实践中要先行先试，率先走出一条资源型综改区转型跨越的新路。”

2005—2010年成为临汾发展史上综合实力提升最快、城乡面貌变化最大、群众得到实惠最多的时期。成绩的取得与临汾市始终坚持因地制宜，选准发展新路子分不开，与始终坚持以人为本，改善民生聚人心分不开。

罗清宇说，“争当排头兵，再造新临汾”这一宏伟目标为下一步发展指明了道路，临汾要抓住“转型综改试验区”的政策机遇，突出“百公里汾河新型工业城镇走廊”这个引领，加快建设新型工业大市、区域中心城市、中西部经济强市，构建经济繁荣、社会和谐、民生殷实、环境优美的富裕临汾、和谐临汾、幸福临汾、绿色临汾。“十二五”时期全市经济社会发展发展的目标是：富裕临汾建设跨上新台阶；和谐临汾建设迈出新步伐；幸福临汾建设实现新突破；绿色临汾建设取得新成效。

汾建设取得新成效。

未来5年，临汾要紧紧围绕“争当排头兵，再造新临汾”的目标要求，突出一个引领、五大提升、六大支撑的发展路径和建设新型工业大市、区域中心城市、中西部经济强市的战略定位。一是突出“一个引领”，打造转型跨越、先行发展的示范区，即把“百公里汾河新型工业城镇走廊”打造成新型工业、高效农业、现代城镇、文化旅游、生态文明高度发达的示范区和引领区；二是推进“五大提升”，构筑转型跨越、先行发展新优势，即加快产业结构战略性调整，推进三次产业素质大提升；坚持城乡统筹发展，推进城镇化水平大提升；以交通、水利、电力建设为重点，推进基础设施水平大提升；努力建设“两型社会”，推进生态环境大提升；着力保障和改善民生，推进人民生活水平大提升；三是强化“六大支撑”，增添转型跨越、先行发展的新活力，即项目建设、改革创新、扩大开放、科技人才、社会管理、优化环境。

罗清宇说，临汾正站在一个新的起点上，转型催人奋进，跨越只争朝夕。大家一定要沿着转型跨越、先行发展的航向，扬起风帆，破浪前进，为建设经济繁荣、社会和谐、民生殷实、环境优美的临汾而努力奋斗。

运城市市长王安庞——

运城建设“经济大通道”

■ 薛剑飞 本报记者 王启明

运城地处黄河中游金三角地区，得天独厚的区位和文化旅游资源优势，加上形成的工业主导产业优势，为转型跨越发展奠定了良好基础。运城市市长王安庞说，运城市要围绕建设山西向东向西开放的“大通道”，加快推进农业现代化、工业新型化、三产规模化、市域城镇化、城乡生态化，全面加强经济、政治、文化、社会和党的建设，努力把运城建设成为山西省乃至黄河中游地区的现代农业基地、

先进制造业基地、现代物流基地、特色文化旅游基地和现代化区域中心城市。

转型是历史发展的潮流，是壮大运城经济的必由之路。运城市围绕经济建设这个中心，把项目建设作为重中之重，把招商引资作为根本动力，把优化环境作为重要保障，工作重点和措施更加明确有力。农业方面，扩大了农业生产规模，加大了对农业产业化化的扶持力度。工业方面，坚持与大企业大集团合作，促进产业升级，实现了中国五矿与关铝、中国盐业与

南风、阳煤与丰喜等企业的战略重组，引进了凯迪电力、石药集团、太工天成等企业。第三产业发展方面，重点是挖掘开发文化产品，扩建修复旅游景点，建设现代物流平台，文化、旅游和现代物流业有了新发展。中心城市建设方面，由规模扩张向功能完善转变，提高了中心城市综合承载能力和辐射带动能力。区域合作方面，积极申报建设晋陕豫黄河金三角区域协调发展综合试验区，已被纳入国家促进中部崛起规划。县域经济发展方面，建设盐湖经济发展较快集中区域

初见成效。

发展县域经济要重点推进农业现代化，以现代农业示范区建设为龙头，全力推进“一村一品”、“一县一业”。因此，要加快推进工业新型化，改造传统产业，壮大主导产业，培育新兴产业，突出发展大企业、大集团，构建各具特色的县域经济产业体系。要打造现代物流基地和特色文化旅游基地，不断壮大三产，增强县域经济发展的活力。要推进特色城镇化建设，努力提高县城城镇化水平。要加快推进城乡生态化，提高县域经济可持续发展的能力。

立足新起点 实现城区经济提档升级

■ 祁学峰

城区作为大同市的中心区域，近年来，随着大同市的城市改造，区域基础设施建设也发生了根本改变，各部门、单位将城市管理作为立身之本，坚持基础建设投入与完善体制机制“两手抓”，城区的形象、品位得到了明显提升。2005年—2010年，全区累计用于城市管理的投资达5.4亿元，城市管理水平实现了历史性大变革，率先成立了机械化清扫公司，率先建设了两座垃圾中转站，率先引进了数字化城市管理模式，打破了城市管理模式、粗放式、低效率的历史，引领城市管理工作走向现代化、数字化、精细化、协作化的新时代。

城区的社区建设“双百工程”也在全面推进，累计新建标准化社区40个，新增社区办公和活动场所面积1.5万平方米，先后荣获“全国人口计生优质服务先进区”、“全国民政工作先进

区”、“全国和谐社区建设示范区”等荣誉称号。

未来五年，是全省推动“资源型经济转型综合配套改革试验区”建设和“再造一个新山西”的关键期；是全市推进“转型发展、绿色崛起”和“三名一强”战略的攻坚期；也是城区在新的起点上实现新跨越的重要机遇期。城区要以务实创新之为，立魅力强区之位，在新一轮发展中继续保持高位运行、高速赶超，把握经济发展、城市管理、社会工作、民生保障四大任务，加强推进“五大强区”进程，全力打造“产业特色化、城市靓丽化、环境人文化、民生覆盖化、管理现代化”的魅力新城区，为全区转型跨越发展做出更大努力。

具体来讲，一是要抓特色，构建城市市区服务业新格局。以“富临宝城”商务写字楼为模板，着力打造以商务楼宇为载体的现代服务业，规划建设一批智能化程度较高，入驻知名企业总部机构，人才流、物资流、资金流、信息

流相对集中，有专业特色和较强行业聚集效应，对区域经济发展有较强带动作用的商务写字楼。以建设“中鸿物流基地”为示范，发挥交通便捷的区位优势，引进国内知名物流企业，发展铁路、公路等现代物流业。未来5年，力争培育1—2家有实力的现代物流龙头企业，引进1—2家国内外有较大影响力的大型物流企业。形成大型商贸设施相对集中、中型商贸设施适度分散、小型便民网点遍布全区的商贸流通体系。二是要抓机遇，挖掘文化旅游业发展新亮点。借助名城复兴的东风，加快旅游资源整合和旅游业配套设施建设，培育独具城区特色的文化旅游品牌。三是要抓重点，进一步增强开放意识，提高招商引资水平，扩大招商引资规模，推动机制创新、政策创新。实行招商准入政策，促进“招商引资”向“招商选资”转变。把招大商、引大资作为工作重点，积极引进国际国内500强企业，

大力引进有一定经济规模、资源消耗少、税赋贡献大、带动能力强的项目。力争到2015年，引进和培育3家年销售额亿元以上的企业、30家年销售额1000万元以上的企业。四是要抓关键，建立以招商引资为导向、多极增长的税源建设新格局。加快重点税源项目建设，集中精力培育新的税收增长点，提高财政可持续发展能力。要探索建立科学高效的人才引进机制。

与此同时，城区要探索建立运行高效的经济管理体制。深化功能区管理体制创新，建立更加高效、更具活力的人才、商流、文化流功能区与行政区融合发展的管理机制；以构建大城管格局为目标，以数字化平台为载体，进一步优化机构设置、优化人员组合，建立稳定、高效的城市管理体制和运行机制，致力打造城市功能完善的区域。

（作者系中共大同市城区区委书记）

全方位打造山阴“三色”发展模式

■ 侯元

山阴县是一座资源丰富、历史悠久、人杰地灵的古城，在全国县域经济中部百强县中居第47位。近年来，山阴县提出“打造新基地、拓展新优势、县城城镇化、城乡生态化、农业现代化”的发展目标，针对山阴实际情况，当地提出了“以资源换项目、以资源换技术、以资源换资金”的战略，政府承诺为投资配套相应的资源。

过去的五年是我县发展史上极不平凡的五，也是我县历史上取得辉煌成就的五年。

作为内陆的县城发展，山阴可谓是有声有色，首先是四新，即形成了创先争优、率先发展的新态势。2009、2010年连续两年进入全国县域经济中部百强县行列，2010年，财政总收入、一般预算收入、城镇居民人均可支配收入、农民人均纯收入四项主要指标

总量全市排名第一。在全省119个县区经济社会发展“十一五”各项指标综合考核中，被评为先进县。各项重点工作走了省市乃至全国前列；创新了独具特色的“三色”循环经济新模式。坚持“多联产、全循环、抓高端”的发展战略，确立了园区化承载、大项目支撑、板块式发展、集群化推进的发展思路，全力推进黑色煤炭链条延伸，形成产—运—洗—销和煤—电—冶—建两大工业循环链；全力推进白色农产品联动循环，培育了粮—牛—奶和畜—沼—菜两大农业循环链；全力做大绿色生态规模，显示出强大的产业集聚力和旺盛的发展生命力、山阴外宣新“名片”；构建了体系完善、民生普惠的新框架。以民生为突破口，举全县之力，办人民满意教育，建宜居幸福城市，兴民生社会事业。全省首家建成县城热电联供项目；全面实现农村“五个全覆盖”，人民生活水平明显提升；开

创了风清气正的新局面。

目前，全省转型综改试验区建设拉开帷幕，全市“四化一体东部新区”建设战略全面实施，可以说，转型跨越正当其时。坚持以城带乡，城乡互动，以打造自然生态现代宜居幸福新城为目标，大力推进市域城镇化，加强城市规划和管理。完成县城修建性分区规划，强化市容市貌管理，着手实施旧城改造。加快县城基础设施建设。高标准完成主干道同太路的改造工程，打通府东街延伸至东大滩。完成热电联供集中供热城网工程，提高供热能力，增加供热面积。完成天然气工程入户5000户，实现日供气1万立方米。完成自来水水表入户改造工程，启动铁东新区建设。开工建设荣乌高速公路山阴出口引线工程、北同蒲客运专线站前广场及引线建设工程等。坚持生态先行，绿色转型，以增强可持续发展能力为根本，扎实推进城乡生态化，

与此同时，坚持以煤为基，多元发展，加快煤矿升级改造步伐。全面提升乳品、冶化、建材、农副产品加工等传统产业新型化水平。培育壮大以旅游为主的新兴产业。加快发展循环经济。努力构建具有山阴特色的现代产业体系。

山阴县要用五年时间初步重建一座现代化的幸福新城。按照“自然、生态、现代、宜居的幸福新城”的建设理念，实施“一年一个样，三年大变革，五年全变样”的战略步骤，对县城进行大规模的改造重建。我们的思路是：“以平房换楼房，以楼房换土地，以土地换生态；城市向上延伸，发展高层建筑，打造一流小区。建设全省多元循环发展第一县，当好全市“四化一体东部新区”建设排头兵，实现五年再造一个新山阴的奋斗目标。

（作者系中共山阴县委书记）

论道



如何加强建筑企业思想政治工作

■ 程瑞红

加强思想政治工作是企业深化改革与提高企业经济效益的必要手段，是企业沿着正确改革发展方向的关键，是推动企业前进的强大动力，是企业激烈的市场竞争中得以生存和发展的必然要求。对于建筑企业而言，加强思想政治工作显得尤为重要。企业思想政治工作者要正确认识思想政治工作的重要性，把握好思想政治的灵魂，将广大干部和职工群众的思想统一到谋求事业的发展上来。

联系实际，立足中心

在工作方式方法上，一是要从整体效应出发，坚持思想政治工作的引导性。除了灌输、说服和教育，还需要通过各种方式加以引导，充分调动干部职工的工作积极性。二是要从时代发展着眼，坚持思想政治工作的适应性。目前，建筑企业职工的认知能力尚存在一定的差异性，因此，在企业思想政治工作中应注重提高其科学文化素质，特别是要提高其市场经济知识水平。抓经济工作是企业发展的主旋律，搞好生产经营、提高经济效益是企业的中心工作，其他工作必须围绕这个中心去开展。对于企业来说，要切实加强思想政治工作在各个环节中的渗透力，做到哪里有经济工作，哪里就有思想政治工作。同时，围绕经济工作重点，合理安排企业思想政治工作内容。比如在企业处于较快发展的关键时期及时开展解放思想大讨论活动，引导干部职工立足当前、着眼长远，真抓实干，为实现企业持续健康发展而统一思想、共同奋斗。

创新工作方式，坚持以人为本

改革创新是企业发展的力量和源泉，创新型企业建设是推动企业改革要坚持以人为本，使入本管理和思想政治工作紧密结合，相得益彰。要将突击教育与常抓不懈相结合，主动应对在企业发展过程中出现的新问题。同时，要将典型引路与行为规范相结合，积极发现并推出各个方面的典型事例和先进人物，充分发挥其引导和模范带头作用。

在思想政治工作手段上，除了学文件、读报纸等教育方式外，还要把收听收看录音、录像等教育方式运用到思想政治工作中。同时，思想政治工作应由封闭性转变为开放性，采取“请进来、走出去”的工作方法，使全体职工进一步开阔视野，积极接受新观念，从而更好地开展工作。

新时期、新形势、新要求，对思想政治工作责任人提出了更高的要求，必须努力提高自身的思想道德水平、理论业务水平，为广大职工作出表率，加强自身修养，努力提高自身政治思想素质，才能具备教育人、引导人的素质和能力，企业才能具备强大的凝聚力和竞争力；只有具有较高的思想道德水平和高尚的人格魅力，才能广泛赢得职工的尊敬和信任。

健全激励机制，加强干部建设和管理

高尚思想道德的培养，良好风气的形成，既要靠耐心细致的思想教育，又要靠建立健全机制，实施科学规范的管理。思想政治工作，不仅是教育人，发挥引导思想的作用，同样也是管理人，能发挥规范行为的作用。思想观念、价值标准既要教育广大职工能接受，又要融入到规章制度之中，要求广大职工严格遵守。因此，必须坚持教育和管理相结合的原则，建立健全思想政治工作机制。

首先要在现有激励措施的基础上，进一步完善领导行为的激励。企业管理者优良的思想作风、务实的工作作风，廉洁公正的品德，对员工具有强大的感染和教育作用。其次是要完善关怀激励。企业管理者对员工要持关怀态度，做到经常与员工谈心，倾听他们的意见和要求，帮助员工解决思想上、工作上和生活上的实际困难，以此激发员工的积极性。要求企业管理者尊重职工的人格尊严，保护他们的积极性和创造性，给予充分信任，积极创造条件，给他们施展才华的机会，为企业发展建功立业。

加强干部队伍建设，形成与市场经济相适应的企业思想政治工作机构和体系，是推进企业整体思想政治水平的前提条件。建立一支政治坚定、业务熟练、工作务实、热心服务的企业队伍，是新时期企业不断发展壮大的必然要求。在新形势下，面对新情况、新问题、新矛盾，企业的思想政治工作，没有一支思想政治素质和业务能力“双过硬”工作队伍是无法承担重任的。因此，要按照精干高效的原则，采取多渠道、多形式，分期分批培训干部职工，帮助他们提高素质，更新观念，改进方法，转变作风，熟练掌握并灵活运用思想政治工作原则、方针和方法，创作性地开展企业思想政治工作。

总之，企业思想政治工作要想再上新台阶，其途径是多种多样的，除上述谈及的三个方面外，从事思想政治工作的队伍的自身角度来看，还须强化其事业心和责任感，明确政治思想工作工作者所担负的历史使命和特殊的社会作用，积极探索思想政治工作的路子，提高工作的艺术水准，把工作做深、做细、做活，从而不断提高基层企业思想政治工作的有效性，更好地为企业经济发展做好服务。

（作者单位系山西省第五建筑工程公司）

