

国企党建“狮电模式”

——福建省石狮电力公司的党建新路探索

陈芳 吕晓艺 本报记者 高建生

推开门,打开灯,新员工小陈瞬间感受到荣誉室一股扑面而来的震撼力,裹挟着历史的厚重和荣耀的辉煌,冲击得他的内心难以平静。

全国军民共建社会主义精神文明先进单位、全国模范职工之家、全国“安康杯”竞赛优胜企业、福建省文明单位、福建省五一劳动奖状、国家电网公司文明单位等,各种奖牌、奖杯、奖旗、奖状以及宣传画、手册,分别陈列在这间宏大的荣誉室。

这是石狮电力公司的新传统:每位新员工在报到的第一天都必须到荣誉室来参观学习。这里记录着石狮电力23年来艰苦创业的发展历程,闪耀着他们倾力服务石狮经济发展的不凡风采,更激荡着他们实践探索国企党建的热血青春。

“荣誉和价值是我们的‘精神图腾’!”石狮电力公司党委书记傅仰坚如是说。

那么,需要经历多长的时间,走出怎样的道路,才能使荣誉和价值成为企业的“精神图腾”呢?漫步在荣誉室的长廊,与傅仰坚书记深入交流,我们试图梳理出石狮电力公司党建工作的每一步改革创新。究竟这个被人们称为“狮电模式”的探索之路,能给当下国有企业的党建工作带来怎样的启示?

挺起“共和国长子”的脊梁

石狮是改革开放综合试验区、全国百强县(市),以服装闻名于世。在人们的印象中,石狮作为全国纺织服装的生产基地和集散地,民营企业非常活跃,经济发展动力强劲,这与强有力的电力支撑密不可分。国家电网福建石狮电力公司成立于1988年,石狮建市之年,20多年来,公司的生产经营管理全面提升。尤为关键的是,党建工作卓有成效。

国有企业做强做优的背后,是被



党员先锋队冲锋在急难险重一线

称为“脊梁”、“中流砥柱”的成千上万个基层党组织。如何最大限度发挥它们的作用?石狮电力公司全力发挥“四个作用”:党委的政治核心作用、党支部的战斗堡垒作用、党小组的前沿阵地作用以及党员的先锋模范作用。将党建优势转化为企业发展优势,在更高的起点上实现科学跨越发展。

正确理解党建的价值和意义,是开展党建工作的首要前提。3月24日,石狮电力公司举办了“党旗下 对话三代人”的访谈活动,邀请了老中青三代优秀共产党员担任嘉宾,回顾了公司改革发展的进程。23年来的每一个关键环节和重要阶段,都离不开党建工作提供的思想、政治、组织保障,凝聚着党组织和广大党员的智慧和力量,挺起“共和国长子”的脊梁,成为石狮电力科学发展的基石。

党建工作作用的发挥,政工队伍素质至关重要。石狮电力公司党委对政工干部提出争当“五个专家”要求,即广纳知识的理论专家、点拨疏导的心理专家、科学高效的管理专家、勤下基层的群众工作专家、用心沟通的社会活动专家。同时,通过推行党政交叉任职,不断完善岗位交流,加强培养复合型政工人才。

傅仰坚坦言,党建工作始终是石狮电力公司独特的政治优势,是企业核心竞争力的重要组成部分,也是企业改革发展的重要保证;党建工作必须全面融入企业发展战略,引领和促进各项工作协调发展、和谐共进,用实实在在的工作业绩来检验党建工作的成效。

这点早已成为石狮电力公司全



石狮市人大授予石狮电力公司“人民满意单位”牌匾

体员工的共识。

看得见的党员承诺

“又发书咯!”洪师傅喜滋滋地摩挲着一本本新书。记者瞄了下书名,有《中国狮——一座城市崛起的30年记忆》、《卓有成效的管理者》等。洪师傅边翻阅,边向记者介绍:“每一季度公司都会送书给我们阅读、学习。这些书可都是我们书记推荐的呢!”

“员工的素质和能力决定了党组织作用的发挥。”傅仰坚说。创先争优是建设学习型党组织的强大动力,公司党委将活动主题定为:提升综合素质和管理水平,实现石狮电力科学跨越发展。

创先争优活动中,石狮电力公司一直将“为民服务”作为重点。据悉,“回批地”是石狮市特有的一种土地划拨和使用的方式。石狮电力公司积极协调各方,关注群众诉求,促成优惠政策出台,经测算,每年可减轻农民负担2500万元左右。

“十二五”期间,石狮市将投资近20亿元,基本建成以500千伏为支撑,220千伏为枢纽,以110千伏为骨干,10千伏和380伏网络协调匹配的坚强智能电网。

在石狮电力公司荣誉室,有一个“成熟的中年男人”肖像,据称是国家电网品牌的拟人化形象,代表着诚实守信、富有远见、胸襟开阔、积极进取、稳重智慧。

为了维护“中年男人”的品牌形象,石狮电力公司从加强策划、整合资源、凸显价值、维护形象等四个方面,树立新理念、构建新格局、塑造新成果、提高新能力,注重企业内质外形建设,大力拓展品牌建设的内涵外延。

石狮电力公司积极践行“你用电、我用心”的服务理念,推出全国首张电费缴费地图,在全省率先投运电费自助缴费中心,利便便民;制作业扩动画宣传短片,方便客户了解流程;“大手拉小手”爱心助学活动,已经走过了第11个年头;抗灾抢险的最前沿,必定有石狮电力党旗飘扬……

6月10日,这位“中年男人”又一次受到人民的肯定。福建石狮市人大常委会授予石狮电力公司“人民满意单位”荣誉称号。

耳目一新的团青工作

“可以用‘震撼’两字来形容!”7月7日,共青团福建省委常委兼组织部部长陈晓红率“深入基层大走访”调研组一行到石狮电力公司考察,认为石狮电力公司团青工作内容丰富、形式多样,具有创新性、思想性、时尚性等鲜明特点。

石狮电力公司坚持党建带团建,将其放在重要位置来谋划、部署和推动,促进团青工作蓬勃发展。对此,提出了将团组织打造成广大团员青年“提升素质的大熔炉、感受温情的大家庭、展现能力的大战场、彰显价值的大舞台”的新思路、新定位,主动适应青年的特点和需要,得到热烈反响。

今年3月,石狮电力公司青年员工洪心愿从全国40万名选手中脱颖而出,成为国家电网公司首批“农电工优秀人才”,并当选“五星级”农电工,被公司破格提升为供电所所长助理。

石狮电力公司团委自办电子刊物《阳光的芳香》,关注青年所关注,设原创天地、百家讲坛、微博荟萃、热点聚焦、互动版块等11个版块。其中,互动版块“所有人问所有人”,团员青年可以匿名参与每期主题讨论,也可以提出问题指定专人(包括公司领导)答复,搭建了青年之间、青年与企业之间的沟通桥梁。开展“冰爽夏日”青年员工派对,服务他们交友、婚恋需求。

目前,石狮电力公司有近半数员工为团员青年,在企业各项工作中发挥着重要的生力军作用。工作内容的丰富,工作手段的创新,使石狮电力公司形成了服务党的事业、服务企业发展与服务青年成长有机统一的工作格局和工作成效。石狮电力公司团委获得了国家电网公司“五四红旗团委创建单位”称号。

值得信赖的“中年男人”

“去年10月,看报纸了解到‘回批地’用电优惠政策出台了,我们几个村民立马带着材料到电力公司申请用电报装。”石狮市灵狮村村民蔡清岛介绍说。

党政的“同心圆”关系

一进石狮电力大厦,记者就注意到大厅口设着一个凉茶的供应点。一位师傅端着茶,顺口向记者:“要不要来一杯?降火的。这是公司免费提供的。”

近年来,石狮电力公司大力开展员工关爱年活动,推出员工关爱“八个一”活动,即每餐一清凉(夏季)、每天一广播、每周一课、每旬一电影、每月一谈心、每季一赠书、每年一体检、每人一生日贺卡活动,全面提高员工“幸福指数”。

“党建工作与行政工作的关系,应该是同心圆的关系,其圆心就是企业的科学发展。”傅仰坚打了个形象的比喻。一个成熟的国企,党建和行政工作必定是同心同德、同力同向,坚持以人为本,充分发挥党组织培养人、塑造人、凝聚人的功能。

石狮电力公司全方位、多角度、深层次关心员工,努力为员工营造“家”的温暖舒适,实现企业和员工的共同发展。继收获福建省劳动关系和谐企业的荣誉后,公司再次获得“全国‘安康杯’竞赛优胜企业”称号。

这已经是石狮电力公司连续第三年获得该项荣誉了。成功的背后,是严谨而科学的管理制度。石狮电力公司作为国家电网公司一流县供电企业,“调控一体化”、“三级”违章查纠机制、“三标一体”、线损管理、电力行政执法等方面的探索走在了福建电力系统,乃至国家电网公司前列。

傅仰坚书记以“六高”来描述石狮电力的工作体会:高远谋划、高速执行、高度负责、高效沟通、高扬士气、高超完成。他认为工作成果主要体现在“抓业绩、控风险、拓基础、提形象”上。

石狮电力公司大力推行“简单、务实、高效”管理理念,倡导“勇于担当、敢抓敢管、雷厉风行、持之以恒”的优良作风,于今年4月份起开展企业管理综合评价工作,从“五维九要素”,全面提升管理的系统性、有效性和穿透力。

石狮电力公司在思想政治、党建、品牌建设、团青等工作上不断深入探索、创新、改革,着力提高党建工作的科学化水平,为企业发展注入了强劲的动力,促进石狮经济社会稳步前进。

2011年是“十二五”开局之年,新形势下加强和改进国有企业党建工作,对于坚持和完善党对国有企业的领导,转变经济发展方式,提升企业竞争力都具有十分重要的意义。

石狮电力公司的党建探索,还在路上。这个国企党建的“狮电模式”还将产生怎样的成果,还将带来多少惊喜,我们期待着。



举办“党旗下 对话三代人”活动

印象记



傅仰坚

傅仰坚：因愿景而博大的胸怀

热情而亲切,干练而沉稳,一双聚光的眼睛,更显神采奕奕。这是傅仰坚给我们的第一印象。

这位书记极具人格魅力,与他交流,我们从他的话语里无处不感受到他对党建工作的稔熟和重视。作为一名党委书记,傅仰坚善于用创新的思维、哲学的理念和科学的方法来处理工作,并形成了自己特有的风格。

一路走来,傅仰坚总表现得那么优秀。就学时的突出表现,使他有幸选择了厦门,那个改革开放的前沿阵地,带着光荣与梦想。

信念之于他,在当兵几年后显得意义深刻,从他笃定的眼神里我们读懂了这个叫做信念的词:“当你选定了目标就不会在意路边的风景,只会义无反顾”。正是凭着这样的毅力,加上不懈的努力,他从最基层的“爬电杆”开始,一步一步脚印地往前走。这一干就是18个年头。

18年,他塑造了一种精神,那种愈挫愈勇、坚韧不拔的精神;他成就了一种胸怀,那种格局宽广、开放包容的胸怀。学无止境。工作后傅仰坚从未停止过追寻学习的步伐。“选择了学习,就意味着选择了进步,选择了成长!”对此,他深有感触,“我必须坚持学习,否则无法适应形势需要。”从当初的输配电专业到计算机及应用专业,再到现在的法学硕士,傅仰坚习惯了在工作中不断提升自己。“现在,要多学习一些管理哲学。”他认为作为管理人员,在专业技术上也许不如专业人员,但应该通过交叉运用哲学、管理学等学科知识,很好地实现管理的目标。

傅仰坚率先提出“蝴蝶效应”、“海恩法则”等管理学规律在电力生产中的重要表征及深刻影响,并提出驾驭方法;他从哲学的角度思考党风廉政等“三大安全”,提出“习惯性违章违纪”的工作思路和要求;在创先争优中,他提出“三层面三带动、三强化三提升”,切实发挥党委、党支部和党员的作用;在政工队伍建设中,他提出“五个专家”要求,打造复合型政工干部;在品牌建设中,他提出“新理念、新格局、新成果、新能力”这种兼顾内涵外延的工作思路;在团青工作上,他提出了把团组织打造成广大团员青年的“大熔炉、大家庭、大战场、大舞台”。

一系列的创新举措,逐渐形成了石狮电力党建工作的独特模式,傅仰坚在探索的道路上越走越宽。

对话傅仰坚,是一种享受。他的博学、睿智、儒雅、积极进取、远见卓识在他的言行举止中体现得淋漓尽致。

对待工作他善于把握尺度和火候,“勇于突破而不是胆大妄为,注重细节而不是谨小慎微”。这样,很多事情可以做到不偏不倚、不徐不疾。

对待责任他敢于担当,敢于“亮身份、亮承诺、亮职责”。一进石狮电力公司大楼的大门,就可以很醒目地看到“党委承诺”。他说这是一面镜子,让群众、职工更好地监督党委,同时促使党委发挥引领和表率作用。

“书记经常下基层跟我们谈心,了解我们的所想所需”,这是我们在走访石狮电力过程中,听到员工说得最多的一句话。

谈到他的员工,傅仰坚可以说上几天几夜。100多位党员的名字和他们的故事,就像印在他脑海里的,脱口而出。

“人同此心,心同此理”,傅仰坚常这么说,也是这么做的。

为了能让员工施展才华,实现自我的人生价值,他尽力创造各种条件,提供更加广阔的舞台。公司专门为员工建立了“亲情档案、健康档案、困难档案”,让员工真正感受到企业这个大家庭的温暖。

“温情很重要,要让企业成为员工避风的港湾,让大家快乐地工作,在企业里感受到成就感、价值感和幸福感。”傅仰坚的眼里流露着无限的真诚。他用“情与心”践行着一名党委书记对员工的爱。

得空的时候,傅仰坚喜欢去游泳和爬山。他常说:“仁者乐山、智者乐水”。雨果有一句话:“世界上最广阔的是海洋,比海洋更广阔的是天空,比天空更广阔的是人的心灵。”傅仰坚笑着说,其实,男人的胸怀很多时候是被愿景撑大的。