

鼎晖陷鲁化集团改制漩涡

■ 本报记者 李志豹

在与俏江南的内讧越战越酣之时,鼎晖投资又陷入了鲁西化工集团(以下简称“鲁化集团”)增资改制漩涡。

9月7日,聊城市国资委下属企业鲁化集团增资改制项目在山东产权交易中心挂牌交易,公开征集战略投资者。公告称,鲁化集团通过增资扩股方式实施改制,战略投资者以不少于9.6亿元的挂牌底价持有改制后鲁化集团的49%股权。

而事实上,鼎晖早已于今年5月份就与聊城市政府就鲁化集团增资扩股项目进行了签约。

随后的9月14日,聊城市国资委发布消息称,鲁化集团与战略投资者签署了框架协议,与意向投资者组建合资公司,新公司将募集资金近10亿元,5年内再造一个新的上市公司。一则消息让鲁化集团的增资改制进一步明朗化。一种观点认为,在地方政府主导的“准内定”形势下,鼎晖摘牌的可能性很大。

然而即便如此,鼎晖入局鲁化集团改制的项目仍然存在一定的不确定性。“手拉手进场不代表手拉手出场。”山东产权交易中心有关人士告诉《中国企业报》记者,由于国有产权转让的公开挂牌,只要是满足条件要求的主体都可以报名参加项目竞拍。

鼎晖被内定?

鲁化集团增资改制项目公告称,鲁化集团通过增资扩股方式实施改制,新增注册资本36413.7255万元,占增资后鲁化集团注册资本74313.7255万元的49%,增资额不低于人民币96078.4314万元(或等值外币)。

对于这样一个大型国企改制项目,潜在的投资者成为热议的话题。挂牌公告一出,业内人士与媒体便指出鼎晖投资或为“内定”投资者。而主要依据是聊城市政府早于今年5月在“2011鲁港合作洽谈会”上与鼎晖投资签约了该项目。

《聊城日报》5月19日的相关报道显示,5月12日,鲁港重大合作项目共签约72个,其中,聊城市签约项



鲁化集团改制项目对投资者提出的苛刻条件被认为是专为鼎晖量身打造

CNS供图

目4个,总投资7.695亿美元的香港鼎晖投资公司与鲁化集团合资设立的鲁化集团增资扩股项目便是其中一个项目。

而该项目对投资者提出的苛刻条件更值得推敲。

公告显示,意向投资方须为企业联合体(联合体成员不超过四个投资主体,并且投资主体隶属于两个实际控制人),其中隶属于一个实际控制人的投资主体增资比例为10%,其实际控制人有大型化工企业的经营管理经验;隶属于另一个实际控制人的投资主体增资比例为39%,投资主体外币增资不少于4500万美元(或等值外币),其实际控制人是国际知名的投资机构,具有全球性投资经验和网络,并具有对国内大型化工企业投资的成功经验和业绩。

这些条件被认为是专为鼎晖而设计。

对此,记者致电鼎晖投资基金管理公司,该公司工作人员以“不接受采访”拒绝了记者的采访要求。

前述山东产权交易中心人士对《中国企业报》记者表示,目前还没有收到鼎晖投资的相关材料。据悉,10月10日为挂牌公告期满日,同时也是意向投资者报名的截止日期。

增资扩股完成后,聊城市国资委持有鲁化集团51%股权,引进的新股东持有剩余49%股权。

公开资料显示,鲁化集团原为山东聊城鲁西化工集团总公司,其前身为1976年建厂的聊城鲁西化肥厂。1990年,聊城鲁西化肥厂改制成立山东正通达实业(集团)总公司。1996年4月,山东正通达实业(集团)总公司变更为山东聊城鲁西化工集团总公司。2003年3月经过改制,鲁西化工集团总公司更名为鲁化集团。

海外上市野心

挂牌公告披露的鲁化集团3月份财务报表显示,其流动资产150.85万元,业务收入114.21万元,营业利润-192.41万元。

“鲁化集团本身的业务情况,并不包括下属或控股公司的财务情况。”产权交易人士分析指出,财务数据只是反映了一个表面,这里面有“深层次的内容”。

这也解释了为什么准投资者鼎晖愿意拿出9个多亿投资鲁化集团这样一个“空壳”。

记者了解到,除了拥有控股子公司鲁西化工30.37%股权,鲁化集团旗

下聊城蓝威化工有限公司、聊城化工机械厂、聊城锅炉安装公司等十余家公司的规模都很小。

现在,“深层次的内容”终于浮出水面。

据日前聊城国资委发布的信息显示,鲁化集团以持有上市公司国有股权出资,与意向投资者组建合资公司,新公司将募集资金近10亿元,计划新上6个化工新材料项目,5年内再造一个新的上市公司。

“组建合资公司将是此次鲁化集团增资扩股项目达成的后续合作。”接近鲁化集团的知情人士并没有向记者透露太多细节,但他表示“合资公司将来是要实现海外上市”。

值得注意的是,“意向投资方具有塑造知名民族品牌的成功经验,并能够推进标的企业的国际化发展”的要求似乎也映射了合资公司未来海外上市的规划。

“打造化工新材料上市公司的规划基本说明了鲁化集团此次增资扩股与其控股子公司鲁西化工集团股份有限公司(以下简称‘鲁西化工’)并无关系。”鲁西化工一位不愿透露姓名的高层人士告诉《中国企业报》记者,“目前我们也没有听说集团方面有增资鲁西化工等消息。”

此前,虽然鲁西化工于9月9日发布了提示性公告并表示未来三个月内公司不存在重大资产重组、收购、发行股份行为,但是业内对鲁化集团增资扩股或与鲁西化工有关的各种猜测并没有停止。

“之前市场推测鲁化集团以鲁西化工为平台整合集团资产的可能性已经很小了。”第一创业证券化工行业研究员张伟保向《中国企业报》记者分析说,形势很明显,引入战略投资者后,鲁化集团是要在鲁西化工之外,寻求第二个上市平台。

记者多次联系鲁化集团,但截至发稿时,电话始终无人接听。

而记者从聊城经济技术开发区了解到,目前,鲁化集团10万吨/年聚甲醛项目、25万吨/年丁辛醇项目、15万吨/年苯胺等新材料项目正在建设之中。“十二五”期间,该开发区确定以鲁西化工集团为龙头,规划建设总面积达12.9平方公里的化工新材料千亿产业园。

资讯

红牛中国队结束武隆赛之旅

9月6日,第九届“红牛杯”中国国际山地户外运动公开赛在重庆武隆落下帷幕,在4天的比赛中,来自世界各地的25支户外顶尖运动队进行了一场充满激情的极限冲锋较量。最终,卓比奥斯APA队、美国队、探路者队夺得了比赛总成绩的前三名。由国内最具实力的户外运动选手魏彪和3位法国顶尖高手组成的红牛中国队最终夺得总成绩第8名,魏彪也成了本届赛事中成绩最好的中国选手。本次比赛参赛队伍的整体水平比往届有了明显提高,竞争变得格外紧张和激烈。

凯宾斯陶瓷惊艳亮相陶博会

9月6日,第十一届中国国际陶瓷博览会在山东淄博隆重开幕。

凯宾斯陶瓷、尚品印象陶瓷展馆主办的活动包含三大交流主题:“陶瓷艺术展示”、“真实欧美生活体验”、“陶瓷与红酒的完美塑造奢华的品质”。展示创意无限、精彩纷呈。红酒与陶瓷和谐共处,演绎了一段完美经典的陶瓷美酒时尚之旅。让与会商家借助展会的空闲,品味红酒的醇香,同时也感受凯宾斯陶瓷的文化品位。凯宾斯陶瓷以全新品牌、强烈的艺术氛围,吸引了众多来自全国各地的经销商与加盟商。

财富论坛私人飞机峰会召开

近日,亚洲财富论坛“中国私人飞机产业发展峰会”在京举办。据亚洲财富论坛执行主席韩剑锋介绍,目前我国私人飞机市场还处于发展的初级阶段,随着政策的开放不仅仅会促进私人飞机制造和买卖市场的发展,而且还会带动诸如航空业的投融资、飞机租赁等其他业务的快速发展。本次峰会不仅得到了国内国际多家航空公司、航空制造相关产业公司、航空咨询公司的支持,也得到了投融资银行以及航空租赁及维修机构等的关注。另外,亚洲财富论坛第四届(中国)年会也将于2011年12月15日—17日在北京举行。

中国教导型企业家人年会举行

以“推动教导,师道兴邦”为主题的第三届中国教导型企业家人会日前举行。来自全国各地的近2000名企业家汇聚一堂,探讨交流企业承担教育培训等社会责任,向教导型组织转变的实践心得。与会的中国培训行业专家表示,企业是社会经济最重要的组成部分,企业家是引领企业发展的核心力量。面对新商业文明时代,中国经济正朝向创新、环保、和谐、文明的方向发展,这就要求企业不但要创造社会财富,更要承担起社会责任,把责任基因和道德血液植入生命。

国际财联大会近期在北京开幕

2011年9月16日—18日,国际财联大会在北京举办。本次大会由国际财务总监协会联合会与中国总会计师协会联合举办。来自中国、美国、德国、日本、以色列、菲律宾等十几个国家和中国台湾地区的著名专家学者和企业高管共计400余名代表共同研讨在复杂多变的时局下企业持续发展问题。国际财联大会是国际财联首次在中国大陆召开的年会,也是国际财联世界大会历史上规模最大、参会嘉宾来源最广泛、最具代表性的一次盛会。

开滦:加速新兴产业发展步伐

“对于开滦来讲,创先争优活动就是要着力解决企业发展瓶颈问题,把党的政治优势转化为现实生产力。”

张文学说,“这种转化落在实处,首先要在引领发展思路和促进中心工作方面创先争优。”

■ 周玉君 赵金金

9月6日,在北戴河金山休养所,开滦集团公司党委常委、党建部部长张志富面对64名专兼职团干部语重心长地说:“加强党性修养,是每名党员、每名团干部始终不能放松的必修课。”

他以“学习‘七一’讲话精神,加强党性修养”为主题,为参加“开滦团委学习贯彻下半年工作会议精神团委书记研讨班”的团干部们作了专题讲座。

重视培养党的后备力量,是有着厚重历史文化积淀的开滦集团党建的必修课。

张志富的另一个身份,是开滦集团创先争优活动办公室主任。加强党性修养,正是开滦集团“创建先进基层党组织,争当优秀共产党员”活动(以下简称“创先争优”)的一个缩影。

创先争优活动得到了开滦集团党委从上到下的高度重视,其中包括开滦集团党委书记、董事长张文学。

“对于开滦来讲,创先争优活动就是要着力解决企业发展瓶颈问题,把党的政治优势转化为现实生产力。”张文学说,“这种转化落在实处,首先要在引领发展思路和促进中心工作方面创先争优。”

活动工作融为一体

1206个党组织,23724名党员,加之近90年的党组织建设史……

对于任何一家企业而言,这串数字都是党建工作一笔沉甸甸的财富。

早在1922年,开滦就建立起党组织。在中共创始人之一、唐山乐亭人李大钊的直接领导下,开滦第一

个党支部诞生于风起云涌的工人运动浪潮中。

毛泽东在1925年12月撰写的《中国社会各阶级分析》一文中,高度评价开滦工人:“他们特别能战斗”。

在党的各个历史时期,开滦党组织带领广大员工,以不屈不挠的精神,赢得了“全国学大庆、赶开滦”、“他们唱响国企志气歌”等赞誉。

迈入新世纪,开滦党建继续获誉无数。

开滦集团党委多次被河北省委、唐山市委命名为先进基层党组织,2003年被中组部命名为“全国防治非典型肺炎先进基层党组织”。2010年,开滦“特别能战斗”精神被评为“新中国60年最具影响力的十大企业精神”。2011年,开滦集团党委被中共中央授予“全国先进基层党组织”荣誉称号。

不仅如此,在全党开展的创先争优活动中,开滦仍然走在了同行的前面。

2010年6月30日,北京中南海怀仁堂,开滦集团党委书记、董事长张文学作为河北省的唯一代表,参加了中央创先争优活动座谈会,受到了党和国家领导人的亲切接见。

张文学会后表示:“这是对开滦集团党委创先争优工作的肯定,也是对开滦员工莫大的精神鼓舞。”

“把党的政治优势转化为现实生产力,首先要在引领发展思路和促进中心工作方面创先争优”,“各级党委要把创先争优作为推动中心工作的动力和保证。”时间虽然过去了一年多,中央领导在这次座谈会上所强调的话仍声声在耳。

张文学很清楚,对于企业而言,只有把创先争优活动与开滦的中心工作融为一体,才能避免活动与工

作成为“平行线”。

此时的开滦,正处于国际金融危机后的调整期,面临着转型发展的重大历史使命。

毫无疑问,开滦集团当前最迫切的任务是全面推进结构调整、产业升级,实现资源型企业转型发展。要使这家“百年老店”焕发青春,除了走加快调整转型之路,别无选择。

经过党委班子的讨论,创先争优活动在开滦有了清晰的主题定位:“以创先争优活动推动企业转型发展”。

先进典型不断涌现

在开滦,创先争优活动绝不停留在喊口号,也不止步于大会上的一两次动员。

在活动中,开滦集团党委为每名党员和积极分子印发了“创先争优活动明白卡”,确保了党组织和党员参与率达200%,还组织开展了“精品案例评比”、“理念征集”、“课题立项攻关”、“对标先进、承诺践诺”、“学习型党组织创建”、“领导干部点评”、“先锋岗联创”等一批具有开滦特色的活动品牌。

在开滦,创先争优还意味着落实到每个基层党组织的战斗堡垒作用的发挥上。

河北省国资委领导评价说:“开滦的创先争优活动,既体现上级党组织的要求,又体现开滦特色;既有宏观要求,又有量化指标,避免了‘上下一般粗’和基层建设没活力的现象。”

钱家营矿业公司综采一队党支部就是创先争优活动的典型。此前,该支部已连续8年安全产煤200万吨,在创先争优活动中,这个仅有26名党员的党支部又树立了打造年产300万吨作业线的奋斗目

标。

作为基层党支部,既是战斗堡垒,又要发挥在岗党员的先锋模范作用。

该党支部利用班前会、周一安全活动、橱窗、专栏等阵地进行宣传,组织党员每人撰写一份个人创先争优活动承诺书和个人学习心得,并设立专栏进行张贴公示。

同时,还根据全区党员的分布情况,以岗点为单位细致划分了党员责任区,并根据责任区安全生产和技术管理工作实际,制定了责任区考核管理的实施标准,每月按照责任区管理分工对出现的问题连带考核责任党员。

在此基础上,该党支部还坚持以党小组为单位开展每周一次的党员奉献日活动。全体党员先后对井上各办公室卫生死角进行清理,并下工作面白色垃圾治理,为员工创造了优美的作业环境,并对废旧设施设备进行了回收修复。

目前,该党支部的党员共献体

200余个。

在创先争优活动中涌现出来的,绝不止这一家党支部。

开滦集团离退休中心党委不断创新老年人思想政治工作机制,在和谐稳定建设中大展作为,他们的经验和做法得到了中央领导的肯定和表扬。

优秀共产党员赵国峰、张文市、杨印田、温二科、常晓英等在创新创效、精细管理、义务奉献等方面做出了新成绩,同时涌现出了孟宪芹、葛绍龙、郭鹏程等一批新典型。

转型发展成效凸显

资源企业转型发展,是一个世界性难题。开滦集团在求解难题的同时,抓住了创先争优活动这一契

机。

开滦集团按照科学发展观的总体要求,及时调整企业发展战略,进一步明确了建设“一基七业一区”产业新格局,提出了挺进世界500强、争做资源型企业转型发展典范的战略目标。

创先争优,为企业转型发展指明了方向、理清了思路。

事实证明成效。

在创先争优活动的强力推动下,2008年至2010年,企业营业收入增长了494%,利润总额增长了463%,利税增长了295%,资产总额增长了102%。非煤产业收入比重保持在70%以上,在全国500强企业排名中,开滦跃居第91位,三年上升了200位。2011年上半年,原煤产量、营业收入、利润总额同比增长了28%、42.7%和21%。

现代物流、文化旅游等接续和替代产业发展步伐加快,新一代电子信息、新能源、新材料等战略性新兴产业进入前期准备工作阶段。2010年,仅煤化工、现代物流产业收入就达到603亿元,占集团公司营业收入的64.7%。

在助力企业顺利转型和高速发展的同时,开滦集团党委明确了“基业长青、员工幸福”的共同愿景,把构建和谐企业作为创先争优活动的出发点和落脚点。

2010年,在岗员工人均收入达到了55776元,比“十五”末增长了113%。累计投入16.1亿元,用于员工住房和生活设施建设,完成棚户区改造67.8万平方米,“两热一管”、“两堂一舍”系统进一步完善,解决了有史以来井下工人喝凉水、吃冷饭的难题。

健全了扶贫帮困救助机制,建立了职工健康保障体系,推行补充医疗保险制度和企业年金制度,实

施全员健康查体,解决了7970名员工子女就业。

党建工作再上台阶

在开展创先争优活动的同时,开滦党建工作水平得以同步提升。

开滦党委坚持以科学管理理念为先导,以制度化为抓手,以管理创新为支点,自主研发了“党建创新现代管控系统”,将党的工作职责、途径程序、考核评价三大系统纳入网络进行集中管理。

通过该系统,每级组织、每名党员的工作情况都能得到及时掌握和指导;各级党组织和党员的日常工作情况都能在局域网得到及时、全面、清晰地反映;各级党组织和党员可以积极参与企业重大问题决策、实施民主管理。

现代管控系统的建立,解决了现代企业制度下党组织和党员在企业转型中“干什么”、“怎么干”、“干得好”的问题,推进了党建工作的标准化、规范化和科学化。该成果已获得国家版权局注册证书,并被列为“全国煤炭系统党建创新重点推广项目”。

同时,开滦党委注重将创先争优活动与党建管控系统有机结合,把活动纳入管控系统的三大运行体系,初步构建了创先争优的长效机制。

开滦坚持党建工作与经济工作同步谋划、同步实施、同步考核的“三同步”原则,制定下发了开滦集团党委《关于加强和改进国有控股企业党建工作的指导意见》,建立健全了党组织参与企业重大问题决策、党务公开等制度,进行了基层党支部书记“公推直选”试点。

在现代企业制度下如何加强和改进党的工作,开滦借助创先争优的力量探索出了一条新路。