

破解企业发展难题

——杭钢集团党委书记、董事长李世中谈“创先争优”之一

■ 付石林

不断破解发展难题，一直是杭钢发展的根本性命题和关键环节。

上世纪 90 年代以来,由于地缘因素,杭钢丧失了扩张钢铁业规模的可能,形成了巨大的发展障碍,迫使杭钢选择了“适度多元”发展战略。而非常规发展方式的选择,使企业面临更多新的发展难题。

在这样的背景下,长期以来,杭钢集团党委始终把“推动科学发展、破解发展难题”作为党的建设、发挥党组织政治核心优势和作用的根本目标,极大地增强了企业的科学发展能力,出色地发挥了党对企业发展的引领作用。

2005 年开展保持共产党员先进性教育活动时,杭钢集团党委对党员领导干部提出了“六个表率”的要求,即:政治坚定的表率、勤奋学习的表率、善谋发展的表率、心系员工的表率、廉洁自律的表率,把推动科学发展落实到党员的先进性建设上。

2008 年 9 月 27 日,杭钢集团作为唯一省属企业,被浙江省委确定为学习实践活动试点单位。

为此,集团党委把学习实践活动确定为:“坚持解放思想,应对严峻挑战,加快转型升级,推进杭钢又好又快发展。”

2010 年初,杭钢集团把“推动管理升级加快科学发展”作为全年工作的主题;2010 年 6 月份,又启动“创先争优”活动,围绕年度工作主题,把“推动科学发展,在破解企业发展难题的实践中创先争优”作为首要目标;2011 年初,“深化管理升级转变发展方式”又成为集团全年的工作主题。

此外,还有两个重要背景:一是近几年从国家产业规划到浙江省产业规划,多次明确杭钢钢铁业搬迁,使企业搬迁逐渐摆上日程;二是这两年正值新旧五年规划交替时期。新时期如何规划,如何应对搬迁,如何辨析各种不确定因素,都从客观上增加了杭钢破解发展难题的重要意义,使科学发展的驾驭能力建设变成了创先争优的头等大事。

记者就这样的话题,采访了杭钢集团党委书记、董事长李世中。

强化班子建设 增强科学发展引领能力

记者:领导班子建设,是增强科学发展引领能力的基础。杭钢集团党委作为全国国有企业创建“四好”领导班子先进集体,取得了班子建设的重要成就和丰富经验,那么,在创先争优活动中是如何推进各级班子建设的?

李世中:加强领导班子建设,是我们创先争优活动的重要目标之一。首先,把开展创先争优活动与深化“四好”领导班子创建活动结合起来,与开展创“四强”组织、争“四优”党员活动结合起来。“四好”、“四强”、“四优”,集中概括了先进党组织和先进党员的标准,也是党组织和党员创先争优的明确目标。把这些标准结合起来,通过创先争优活动突出出来、落实下来,是推进班子建设和先进性建设的重要方式。我们从去年第三季度开始,将创先争优活动的开展情况列入深化“四好”领导班子创建活动考核内容。

同时,继续深入推动“抓本级、带下级、促基层”的“三级联动”活动,把“四好”班子创建的重心向二级单位和基层党支部延伸,一方面,进一步深化和完善创建活动考核办法,将节能减排、自主创新、经营业绩、党建创新、实事工程、素质工程和社会责任建设等重点工作作为考核主要内容,强化目标责任制,形成了一级抓一级、上下共促进的良好局面;另一方面,围绕每年的工作重点,组织开展“保持先进性、提高执行力”、“推动发展、促进和谐”、“转变作风、增强执行、服务基层、推动发展”等各种主题活动,全面推行以“好搭档、好助手”为主要内容的创建载体,推动作风建设持续深入,形成各级班子建设的长效机制。

此外,在创先争优活动中,我们把强化服务、推动发展作为基层党组织领导班子成员履职承诺的重要内容,坚持“三服务”工作思路和方式,突出构建服务型党组织;坚持“三测评”的民主评议制度,使党员和基层党组织始终处于广大群众的监督之中;继续全面开展“三培养”活动,注重把综合素质强、服务意识好的优秀分子培养成党员,把能力素质强、大局意识好的优秀党员培



杭钢集团党委书记、董事长李世中慰问老员工

养成管理者,把组织能力强、服务发展好的管理者培养成基层党组织带头人。“三服务”、“三测评”民主评议党员模式被省委组织部评为 2010 年全省组织工作创新项目。

活动开展以来,各二级单位党委取得了班子建设的扎实成果。转炉厂党委把提高班子成员的思想政治素质、科学决策能力、表率示范作用和领导班子的整体合力,作为创立先进党组织的着力点摆在突出位置,积极发挥党政“一把手”“同心圆一个圆点”的作用。行政“一把手”围绕集团目标,谋划具体思路、方法、措施,党委“一把手”把握全局方向,确保各项方法措施“路准”集团公司各阶段重点工作的“节拍”,在班子整体合力建设上发挥“主心骨”作用。

强化战略能力 全面推动发展方式转变

记者:杭钢这些年取得的发展成就,是战略创新的结果,也是科学发展能力的体现。杭钢党委一直把这种能力建设作为工作主线,在创先争优活动中也把这种建设作为首要目标,请你围绕这方面谈谈认识和杭钢的做法。

李世中:去年创先争优活动启动,正值“十一五”和“十二五”承前启后时期,由于“杭钢搬迁”日益摆上日程,使我们所面临的形势更为复杂、发展因素更具有不确定性和新的五年规划更显得意义重大。另一方面,由于行业危机所暴露的产业问题和我们对自身钢铁业发展调整的思考,使钢铁业发展问题进一步摆在我们面前。

面对这种形势和局面,杭钢集团党委认为,深入开展创先争优活动,是巩固和拓展学习实践活动,推动学习实践科学发展观活动向深度和广度发展的重要抓手,是集团公司各级党组织肩负的重大政治责任,是继续深入推动企业科学发展的契机和载体。在这样认识的基础上,我们结合当年的“推进管理升级加快科学发展”年度工作主题,明确提出了“推动科学发展,在破解企业发展难题的实践中创先争优”的首要目标,制定了“以服务 and 引领企业科学发展为主题,进一步提升企业发展能力”的措施。今年我们又把“深化管理升级转变发展方式”作为全年工作主题,使创先争优活动以推动管理升级为切入点,围绕科学发展和转变发展方式持续走向纵深。

积极科学谋划“十二五”发展规划,研究和解决制约企业长远发展的深层次矛盾和问题。今年我们提出了“突出主业、适度多元、创业创新、做强做大”的新的发展战略,提出了“牢牢确立钢铁业、贸易流通业、房地产业在整个集团公司的核心地位,充分发挥集团公司的各种优势实施适度多元经营,以创业的精神、创新的勇气不断推进各项工作迈上新台阶,做深做强核心业务、做实做强优势产业,实现整体上做强做大集团公司的目标”。

在今年 4 月 29 日集团公司召开的创先争优活动推进会上,我们突出强调“谋发展,贯彻‘十二五’规划”,要求各单位要深刻领会集团公司“十二五”规划提出的新思路和新

要求,准确把握规划提出的指导思想、基本原则、总体思路和发展目标,进一步增强贯彻落实规划的自觉性和坚定性,在集团公司总体规划中找准定位、明确责任、发挥作用,努力把美好的发展愿景转化为看得见、摸得着的发展成果。

钢铁业搬迁面临各种复杂因素,是对我们科学发展能力的严峻考验。两年前,我们就提出了“在发展中搬迁,在搬迁中发展”的工作思路。辩证地看,钢铁业搬迁,也是我们加快转变发展方式、实现跨越式发展的重要契机。

强化执行能力 深入推进企业管理升级

记者:杭钢连续两年把推进和深化管理升级作为年度工作主题,并且把这样的主题纳入创先争优活动目标,可以感到这个主题的重要意义。请你谈谈推进管理升级与科学发展和转变发展方式的关系以及杭钢的做法。

李世中:推进管理升级,既是杭钢战略发展的重要环节,也具有战略执行的重要意义,是战略能力与执行能力的结合点。虽然杭钢这两年面临着极其复杂的发展局面,但是无论多么复杂和艰难,推动管理升级都是根本方式和任务,管理强是发展强的基础。

管理升级作为系统化工程,推进和深化的过程,在于落实一项项具体措施解决一个个具体问题,所以,这也是强化战略执行能力的过程,具有执行方面的重要意义。因此,我们在创先争优活动动员大会上提出:“各级党组织要着眼长远、立足现实,紧紧围绕‘推进管理升级、加快科学发展’这个主题,既要着力解决当前企业存在的突出问题,一心一意把‘降成本、提质量、拓市场、优结构、增效益’等各项工作落实到位,全力以赴确保完成年度各项奋斗目标;又要拓宽发展思路,科学谋划‘十二五’发展规划,加快研究和解决制约企业长远发展的深层次矛盾和问题,通过活动引导广大党员干部做好长期应对危机的各种准备,在破解企业发展难题的实践中创先争优。”

集团公司各级党组织围绕这个主题开展创先争优活动,围绕“降成本、提质量、拓市场、优结构、增效益”等各项工作和各个环节,目标异常明确,既使党建工作围绕中心融入了管理,也使各级组织和党员群众的创先争优活动有的放矢,突出了活动的实效,积累出一批基层党组织的先进经验。

学先进,是深化管理升级的重要方式。我们要求各单位,要牢固树立“向一切先进企业学习,学习一切企业先进经验”的理念,进一步拓展学习领域,改进学习方法,切实把学先进工作纳入日常管理内容,确保学先进活动和管理升级工作向纵深推进。我们每年都由集团领导带队到同行业企业学习,对标挖潜。

今年 5 月份,我们分别考察了

三家钢铁企业,在绩效考核量化、炼铁用料结构、品牌建设、产品延伸方面获得了重要启示和经验。同时,我们还考察了一家在全国首创创建质量管理体系的有色金属企业的党建工作,取得了重要经验。

强化党内民主 提升科学发展管理水平

记者:党内民主建设,是党建工作的一项重要长期任务,也是创先争优活动的一项重要内容。同时,就提高科学发展能力而言,也是实现决策民主化、科学化的重要保证。请你介绍一下杭钢是如何在创先争优活动中加强党内民主建设的。

李世中:我们在活动启动时,就把“围绕推进党内民主,不断提高党建工作满意度”作为重要目标,并就构建民主开放的选人用人工作机制、健全党内情况通报和反映制度、不断加强党务公开工作提出了要求。我们认为,加强党内民主建设,是抓基层打基础、推进党建工作重心下移、加强基层党组织建设和推动党建工作创新的结合点,是进一步健全党的政治优势,在企业价值链上体现作用的有效措施。

民主开放的选人用人机制建设,是不断提高党组织工作满意度的重要环节。活动启动后,我们先后出台了《关于进一步提高选人用人工作满意度的实施意见》和《二级单位党组织试点开展“公推直选”换届选举工作方案》。去年 9 月,两家试点单位“公推直选”圆满成功。到今年年底,以“公推直选”方式实行换届选举的二级单位党委、党总支不少于 40%,目前已有 3 家二级单位党委正在推行以“公推直选”方式换届选举工作;到 2015 年,实现各二级单位党委、党总支广泛以“公推直选”方式进行换届选举的工作目标。

在二级单位党组织开展“公推直选”试点的同时,许多二级单位的党支部及二级单位团组织也纷纷尝试“公推直选”方式。去年,采用“公推直选”方式换届的党支部有 20 家,营造了较好的“公推直选”氛围。

与此同时,我们在两家单位开展处级管理人员竞争性选拔工作,考察中第一次引入定性考察与定量分析相结合方式,取得良好效果。作为全省高职院校试点,我们指导浙江工业职业技术学院实施了党政同步换届工作,受到了省委组织部、省高教工委的好评。此外,在二级单位党委、党总支全面启动了选拔任用干部“一报告两评议”工作。

我们认为,构建民主开放的选人用人工作机制,既是党内民主建设的有力抓手,也是党管人才工作创新的切入点和着力点。在去年结合创先争优活动推动人才管理工作的基础上,2011 年初,集团党委以 1 号文件下发了《关于进一步加强和改进人才工作的意见》,推动集团的人才管理创新工作不断深入。

相关链接



《杭钢先锋》发行

“七一”前夕,《杭钢先锋——党建工作探索与实践》一书,编撰完成并发行。

该书甄选了杭钢集团公司党委和各二级单位党组织 72 篇党建工作的实践总结,共计 15 万字。该书深入梳理和总结了杭钢近年来党建工作实践经验,从“抓班子、强队伍、夯基础、促发展”四个方面,收录了各级党组织和团组织,在推进工作创新方面所取得的成功经验,既具有较强的实践性、理论性和指导性,又贴近基层、贴近党员,具有较强的可读性。读者可以从中感受到具有杭钢特色的党建文化魅力,也可以体悟到杭钢多年来取得稳健较快发展的内在必然性。

纪念建党 90 周年表彰“两优一先”

“七一”前夕,杭钢集团召开纪念建党 90 周年暨“两优一先”表彰大会。

会议指出,党建工作是生产力,重视和加强党建工作,是集团公司的优良传统和特色优势,要认真总结党建工作经验,进一步增强加快科学发展的使命感和责任感。加强党建工作必须始终坚持以科学理论为指导,必须始终坚持融入中心为抓手,必须始终坚持坚持以人为本,必须始终坚持党要管党、从严治党,必须始终坚持党建工作模式和载体创新。会议强调,坚持“围绕中心,融入管理,推动发展,促进和谐”的党建工作理念,切实把有效推进企业生产经营和改革发展作为党建工作的着力点和结合点,以改革创新精神全面加强和改进党的建设,在新的历史阶段实现企业党建工作新发展。

会上通报了转炉厂党委书记阮勇彪作为全国优秀党务工作者,前往北京参加中央召开的纪念建党 90 周年暨表彰大会和一批党组织和个人荣获省级表彰的喜讯,并对集团公司先进党组织、优秀共产党员、优秀党务工作者进行了表彰。

阮勇彪载誉而归交流感受

7 月 4 日,杭钢集团召开月度党群工作会议,学习胡锦涛总书记“七一”重要讲话精神,欢迎前往北京接受表彰的荣获“全国优秀党务工作者”称号的转炉厂党委书记阮勇彪载誉而归。

会上,阮勇彪介绍了赴京参会、获奖感受。集团公司党委书记、董事长李世中说,阮勇彪获得“全国优秀党务工作者”称号,既是他个人的荣誉,也是集团公司集体的荣誉;既是他个人努力的结果,也是集团公司广大党务工作者共同努力的结果。一个企业的生产经营工作做得好,需要各项工作配合好;企业党建工作也是如此,只有配合生产经营各项工作,党建工作才有平台。我们要以胡锦涛总书记“七一”讲话精神为指针,统一思想,统一行动,针对行业形势,努力克服供需失衡,适应变化,努力化解原材料、融资、环境成本上升等带来的不利因素,做好优新产品开发、提升质量、降低成本等工作,以保质保量完成年度目标。

与会者结合实际工作,就如何学习贯彻胡总书记讲话精神作了发言。

30 名员工取得工程硕士学位

前不久,江西理工大学举行 2011 年毕业典礼暨学位授予仪式,来自杭钢的 30 名学员正式毕业并被授予硕士学位。这是杭钢集团与江西理工大学联合培养的机械工程、控制工程两个专业的研究生。

杭钢集团党委历来重视人才培养工作,除引进高层次人才外,眼睛向内大力开发现有的人力资源,落实“人才强企”战略,提升工程技术人员解决生产、设备、技术、工艺上的理论和实践能力。2007 年,他们开始与江西理工大学合作,今年,30 名杭钢学员经过专业知识和论文撰写答辩两个阶段学习后顺利毕业。这是继 2009 年与北京科技大学联合培养冶金工程硕士以来,再次成功与高校牵手培养实用型高层次人才。

荣获浙江省“十一五”节能先进集体

日前,浙江省政府发出通报,表彰“十一五”节能工作先进集体和先进个人。杭钢集团荣获浙江省“十一五”节能工作先进集体荣誉称号。

“十一五”期间,杭钢集团认真贯彻落实浙江省委、省政府关于节能降耗工作的部署,在管理上加强组织建设,完善节能制度和考核体系,分解节能目标,落实节能措施,在节能技改上投入巨资,完成了一大批卓有成效的节能项目。通过坚持不懈的努力,超额完成浙江省政府下达的节能目标任务,累计节约标准煤 36.54 万吨。



杭钢焦化厂试点推进公推直选现场



杭钢创先争优系列报道