

春雷率先采用心理辅导、军事管理、军事拓展、德法教育、文娱劳动、文化补习、家长培训“七位一体”的教学模式,打响青少年特训教育第一战。而十多位曾有过军旅生涯的教官,也在春雷行动中扮演着重要的角色。

春雷行动：军旅教官特训“问题青少年”

■ 刘培培

不久前的一个上午,一辆白色面包车驶入了春雷青少年特训学校。一个十五六岁打扮潮流的男孩下了车,紧跟其后的是一对神情憔悴的中年夫妇。这个男孩叫小洋(化名),他是春雷今年招收的第321名学生。他有1年烟龄,1个女朋友,长期沉迷网游,自初二以来就经常性逃学,跟父母吵架更是常事。

因为社会转型时期的价值迷茫、互联网的普及、应试教育中德育和心育的缺失、家庭教育观念的落后等原因,像小洋这样严重叛逆、迷恋网游、厌学逃学、早恋的学生,在我国已不在少数。人们习惯性地称他们为问题孩子。对于他们,家庭无力教育,学校教育无效,成为我国教育不得不面对的新挑战。

应运而生

作为时代的产物,大量涌现的问题孩子已经引起了社会和政府的高度重视。政府已经要求各地级市至少开办一所针对问题孩子的工读教育学校。“我国问题孩子教育发展的关键时期已经到来。”作为资深业内人士,春雷青少年特训学校校长胡奇辉如是说,“当然,这其中关键是特训教育模式的问题。在我国特训教育兴起的十余年里,特训教育模式一直困扰着特训教育行业的发展,我们需要另辟蹊径。”而作为素质教育运动的发起者,湖南汨罗市教育局原局长黄泽兰也认为,教育科研是推动该行业走出困境的重要力量。特训学校要将科研作为头等大事之一来抓,加强与各科研院所的合作,坚持科研立校,不懈创新。科学有效的特训教育模式是完全可以探索成功的。

正是在这种社会背景下,湖南汨罗春雷青少年特训学校应运而生,它改革创新、锐意进取,将拓展运动、家长培训、职业培训、国学教育等引入特训教育实践,并取得良好效果。在短短七年时间内,湖南汨罗春雷青少年特训学校不仅形成了自己独特的办学特色,还得到了中央电视台、湖南卫视、湖南经视、长沙电视台、岳阳电视台、新华

网、人民网、搜狐网、央视网、新浪网、凤凰网、新加坡联合早报网、《南方都市报》等国内外几十家媒体所给予关注和报道,湖南省教育厅、岳阳市教育局、汨罗市教育局等相关领导多次来校视察和指导工作。

七年来,学校紧密面向社会需求,制定符合特训教育的学生思想行为习惯转化教育方案。主动选择吸收名校的优秀管理文化,构建合作的文化平台,建立深度合作的长效机制,创新特训教育模式。他们先后与北京大学、中南大学、湖南理工学院、湖南民族学院等院校建立了长期的合作关系。中南大学学生心理健康教育中心还定期对学校全体特训学生及教学人员进行心理测评,建立心理档案,进行心理咨询,进行心理讲座和家长培训。中南大学、湖南理工学院将春雷定为该校学生定点实训基地,校际间文化交流频繁。2010年下半年,春雷与汨罗市职业中专学校建立长期合作关系翻开了崭新的一页。春雷挂靠职业中专后,积极开展学历教育,作为特训教育的后续教育,不仅巩固了特训教育效果,更有利于今后助推学生成人成才。

2143 特训模式

在注重创新教育模式的同时,春雷积极推进教学方法和手段的改革。近年来,学校推行“2143特训模式”和“学生分类分层特训层次目标教育方案”,大大提高了学生学习兴趣和效果。“2143特训模式”就是明确两个坚实的特训教育目标,一是把学生100%教育成人;二是把人校特训学生50%培养成才;坚持一个科学的特训教育流程,即改心洗脑一磨砺教育一赏识教育一成功教育;通过三个方面的教育来规范学生行为习惯,即心理健康教育一思想政治教育一军事训练教育,最后通过四个年级层次升级目标教育,让学生一步一步走向成功。在对学生进行“2143特训模式”教学的同时,实施分类分层层次目标教育。通过分类分层,因材施教,分层递进,从而让教育达到层次目标和整体目标。具体说来,



分班递进转化学生思想行为习惯是层次目标教育的基本框架,分类转化学生思想行为习惯是层次目标教育的教学依据。又分为三个层次目标,一是心理障碍扫通层次目标,二是思想行为习惯矫正层次目标,三是适应社会能力培养层次目标。通过对学生进行考试与考核的结果决定学生进入新生班、低年级、中年级、高年级四个层次班级,从而达到分层分类,提高教育效果的目的。由于教学方法和手段的创新,仅2010年,学校就成功转化学生300余人。

目前,春雷青少年特训学校与春雷教育研究中心、汨罗市职业中专春雷分校、春雷拓展教育中心、春雷夏令营以及春雷家长培训学校同为春雷教育咨询有限公司旗下的机构。春雷教育研究中心是我国目前唯一一家困惑孩子教育研究机构,通过教育科研来引领学校的办



学方向,学生特训层次目标教育模式就是其最新的研究成果。同时,该机机构通过春雷教育网站为学生和家长提供指导和咨询,从2006年初开通到现在,点击率超过100万次。

春雷拓展教育中心、春雷家长培训学校旨在激发孩子挑战自我的信心和勇气,修复亲子关系,提高家长家庭教育能力,是春雷特训教育的重要内容之一。春雷特训军事化中专学校,旨在巩固特训教育成果,助推孩子成才,是春雷特训后续教育的新途径。特训还组织学生拉练行军、红色基地参观等,旨在帮助孩子增长见识,陶冶情操,磨砺意志,培养合作精神和团队意识,是春雷特训模式的重要补充。总之,春雷特训学校与其它五个成员单位,既独立开展工作,又互相合作,共同承担着春雷教育的育人功能,从而构建一个立体的、网状的特色教育体系。

快速成长

湖南春雷青少年特训学校创办于2004年元月,位于汨罗市黄市经济开发区107国道旁,学校占地面积86亩,建筑面积12000平方米,已建成花园式校园,绿树成荫。办学场场有标准化教学楼一栋、公寓式学生宿舍楼一栋、办公楼一栋、能容纳1000人就餐的食堂一栋。校园有教学区、军训区、生活区、活动区、劳动场地区、拓展训练区,分布科学。在红花绿树映衬下,有如一幅美丽的风景画。

学校近三年投资2800多万元,创建了一所条件优越、设施齐全的问题青少年特训学校,现有心理咨询中心设施设备30000多元,图书20000多册,电脑60多台,拓展基地1个,设施82000多元,有灯光水泥篮球场两个,400米环形跑道一个,100米直跑道一个,羽毛球场两个,

乒乓球台8个,体育器材近2万元,劳动器材1万多元,新添置课桌600套,校内有广播室、电视网、电化教学全套设备,同时配有容纳800人住宿的男女寝室各一栋和容纳1000人的就餐大厅。学校现有在校生197人,其中特训学生150人、职业中专47人。学生来自全国各省(其中西藏、台湾每省还只1人)。办学七年共计转化学生2000多人,转化率达95%以上。

一所优秀的特训学校,必须打造一支一流的师资队伍。春雷师资力量雄厚,学校现有教职工55人,其中行管人员7人、心理辅导老师7人、政治思想教育老师8人、文化课教师7人、后勤保障人员10人,另外聘请专家团队17人,其中包括外聘了中南大学心理健康教育中心主任唐海波教授、戒烟瘾专家陶宏开教授、全国道德模范王永林、赏识教育专家李健军、首届“中国十大杰出母亲”提名奖获得者雷运娇等。特别值得一提的是,春雷还拥有16位受过部队锤炼的专业军事教官,他们铁一般的纪律,使特训学校的学生受益匪浅。学校非常重视干部教师队伍建设,为加强教育教学管理,学校制定了一系列相关制度,如教官工作职责、工作人员十不准、教职工工作量化评比细则等,做到让制度管人。同时加强师资培训,定期组织教师学习,不定期聘请专家、教授为老师讲学,积极参加上级教育行政部门组织的培训。目前,学校队伍稳定,教师敬业爱岗,一大批充满爱心、业务能力强的教师脱颖而出,深受学生和家长的欢迎。

春雷办学的七年,是充满艰辛的七年,也是快速成长的七年。学校在汨罗市教育局的正确领导下,迅速成长。学校先后被评为“全国荣誉示范单位”、“全国教书育人先进学校”、“湖南省民办教育先进学校”,被授予“湖南教育最佳办学特色奖”、“湖南教育特殊贡献奖”,中央电视台、新加坡联合早报网等国内外几十家媒体对该校特训教育模式及办学进行了深入报道。如今,学校正朝着一流的师资、一流的设备、一流的环境、一流的教育理念和教育模式方向迈进,努力打造国内特训教育第一品牌,引领着全国特训行业昂首向前。

钱营孜矿：用“民本”、“民主”思想管理企业

■ 吴琼 刘培培

员工对企业管理者满意不满意、答应不答应不是企业管理者说了算,员工要有自己的发言权。怎么让员工满意,如何贴近员工?一场讲“以人为本、执政为民”的主题讲座在皖北煤电集团钱营孜矿举办,矿长陈鹏讲授了《以人为本是中国共产党核心价值观的升华》的内容,不仅对以人为本的由来、“民本思想”与“人本思想的区别”以及中国共产党在革命与建设的各个阶段对“以人为本”内涵不断丰富完善的过程等进行了深刻剖析,而且还结合矿井发展建设的实际,为企业管理者如何在日常的工作和管理中践行“以人为本”做出了引导。

集民智：员工创新成果改变ABB产品弊端

钱营孜矿关爱员工成长,把员工培训提高到战略高度,实施员工素质提升工程,通过井下实操培训、技术比武等活动的蓬勃开展,大批复合型人才在矿区涌现;先进的技术、设备与管理,不仅为员工的职业发展、事业追求和成长成才构建了高位平台,而且还通过建立管理、技术、操作三个层面的三条职业发展通道,为员工成长成才开启直通列车,从普通矿工乃至劳务工成长起来的管理干部、技术尖子不计其数,集团公司劳动模范张庭志就是其中的佼佼者。

集团公司煤矿管理新模式的实施,使该矿加大人事选拔制度改革力度,实行企业管理者选任的公开、公平、公正竞聘,变过去的伯乐“相马”为员工广泛参与的赛场“赛马”,一大批具有较高文化层次和一定实践经验的优秀人才崭露头角。职工科技创新成果层出不穷。今年以来,钱营孜矿累计申请国家发明专利2项、国家实用新型专利7项,承担集团公司自主攻关项目4项,4项优秀设计成果荣获集团公司奖励。

从井上到井下,员工创新工作室不断涌现。钱营孜矿在3211风巷掘进过程中成功引进应用德国产齿轨卡轨车,取消斜巷小绞车运输,防



集团、恒源和矿领导与员工井下过除夕

止放大滑等斜巷安全事故的发生。在西二轨道上山成功引进安装长距离斜巷快速架空乘人装置,减少上下井在途时间,减轻职工体力消耗。研制使用了矿井提升机、测速发电机的联轴节,改变了以往ABB公司产品易损的弊端,大大降低事故率,节约成本,提高经济效益数十万元。改造了东翼皮带系统、主副井提升机电控系统、副井操车系统、装卸载站电控系统和安全监测系统,提高了矿井装备自动化水平和安全可靠程度。在副井上下口及翻笼房等处设计安装调车机,大大提高生产效率,每班减少数十名岗位操作人员,安全系数提高的同时,有效保障了矿井高产稳产。

尊民意：民主直选党支部书记与车间工会主席

通过系统学习、专项调研、观看警示教育片等一系列形式多样、内容丰富的主题实践活动在矿区深入开展,各单位加强“以人为本、执政为民”思想教育,让“以人为本、执政为民”深入人心;进一步提升为民服务、办实事、创新创业、廉洁自律和遵纪守法的能力,切实树立良好的自律廉洁形象,增强亲民、爱民、为民、惠民的责任意识。

矿党委注重抓好企业管理者政治理论培训和岗位知识学习,构建

共解决职工提出的各类意见和建议15条。各单位制订了收集、解决职工诉求的相关制度和 Work 指导意见,建立了相应的责任体系,完善了信息管理流程。在班前班后会上,员工对工作安排与措施落实可以提出意见和建议,愿望诉求的表达进一步畅通;建立员工安全作业权利的保障机制,构筑特色安全文化建设体系,突出“物质、制度、思想、行为”四位一体“安全文化建设特色氛围,进行实质性创新与实践,形成“以人为本、关爱生命”的特色煤矿安全文化,推动了企业的可持续发展。

惠民生：企业管理者成为服务员、信息员等“五大员”

在钱营孜矿,为民办事实早已从政治口号变成制度安排,不仅办好职代会上确立的事实,还在“以人为本、执政为民”主题教育活动中为员工办好其他事实。先后投入使用岩巷机械化装置、斜巷乘人装置、国际一流的齿轨卡轨车等先进的矿用设备,大幅减轻了员工的劳动强度;为员工公寓配备空调、饮水机,建立员工活动中心,开设了健身房、图书



日产万吨的综采面

室、台球室,进一步满足员工文化需求;今年6月份,矿投入3万元,统一为全矿员工缴纳了大病医疗互助保险,矿二届一次职代会向员工承诺的“面向一、二线小班人员增加免费班车;在员工宿舍开通数字电视;增开工作面乘人车;为全体员工量身定做夏季矿服”等六件实事,在上半年已经落实五件,这些惠民措施的实施,让员工充分感受到了企业的关爱。对口结对子;升学票子;就业给位子;生活米袋子……员工收入的正常增长机制,实现企业与员工的共同成长,在百里矿区无一名职工叫困难。

主题教育活动成为促进矿区和谐、推动企业发展的“直通车”。广大企业管理者已经成为为民服务员、信访代理员、民情信息员、党建协管员和调查研究员,被员工群众亲切称为咱们的“五大员”。活动开展以来,该矿党员义务献工560个,合理化建议165条,参与技术攻关、小改小革创值达23.3万元,参与回收节约创值达78.5万元,充分发挥了党员的先锋模范作用。党员安全监督员始终站在党的先进性的高度抓安全、保安全、促生产,制止“三违”73人次,发现并处理事故隐患

220余条。

主题教育活动成为联系员工、服务员工的“连心桥”。中高层管理人员共走访生活困难员工60余人次,召开各类座谈会30多次。员工普遍反映,通过开展“以人为本、执政为民”主题教育活动,现在离企业高管更近了,反映情况、咨询政策更方便了,解决困难更及时了。企业管理者积极担当,为民服务,在促进发展、协调解决员工实际困难方面做了大量工作,把企业的温暖、组织的关怀及时送到了每一名生活困难员工的心坎上。

相关

钱营孜矿举行双拥联欢会

7月29日晚,钱营孜矿隆重举行八一“双拥”联欢会。演出丰富多彩,有歌曲、舞蹈、小品等。活动中还穿插了国防知识有奖问答,更加深了员工群众对国防知识的认识和了解。联欢会上,该矿还对全矿军属、复转军人进行节日的慰问,发放了慰问金和纪念品。