

走近王贵玉,你会真切地感受到这位企业家的侠骨柔肠。仁、义、善、孝是他身上鲜明的人格写照,无论当初的贫寒,还是现在的富有,这种品质在王贵玉身上始终没有改变过,并潜移默化地传承到畅达集团的企业文化中。他热衷于回报社会,体现在经营和纳税上,也体现在他支持社会慈善事业和对企业人性化的管理上。

王贵玉：聚财散财都有道

他是一名退伍军人，他是河北畅达集团董事长，他是河北省企业联合会副会长

■ 朱兴月

一个退伍军人，用借来的 10 万元资金创业，在 8 年多时间里，组建了自己的企业集团。他就是河北畅达集团董事长兼总裁王贵玉。

从经营五金建材到实现矿业开采、精选、烧结、铸造、运输、销售一条龙，王贵玉的创业无疑是成功的。按说，他本可以维持现有的企业规模，轻轻松松的一觉睡到天亮，舒舒服服的去享受生活。然而，王贵玉的生活理念中却没有“享受”二字，他有着更远的理想，他的理想就是如何将企业做强做大，如何打造世界知名品牌，如何解决更多的人员就业，让员工工作更稳定、收入更高，使更多的农民走上致富之路。

曾经是“骨折了靠养”，现在的“助人时慷慨解囊”

王贵玉出生在农民之家，家境贫寒的他初中没读完就辍学，16 岁回家务农，经常是白天干农活，晚上卸火车皮，有时候累得走着路就睡着了以至摔到桥下；打工时胳膊和大腿骨折了没钱去医院，也没钱买任何药物，只得在家里找人接骨慢慢养着。在他的印象里，小时候最大的梦想不是别的，而是能够甜甜地睡上一大觉。

2002 年王贵玉成立公司后，创业的艰难使他更加饱尝艰辛，他出差睡过火车站、地铁，有时甚至十几个昼夜连续在车间和外面奔波，几天才能吃上一顿饭，几年下来，他的体重也由原来在部队时的 140 多斤，降到了现在不足 100 斤。

百折不挠和铁骨硬汉的坚毅气质，成就了他今天的事业。然而很多时候，当别人问起这些时，他却总是那样轻描淡写，从不纠结于过去所经历过的种种艰难。然而就是这么一个刚烈的企业家，却有着不同寻常的另一面。当他面对员工时，他和颜悦色；当他遇到需要救助的人时，他慷慨解囊；当他看到伤残孤寡或失学儿童时，他充满柔情。王贵玉刚柔并济的性格，构成了他特有的人格魅力，也铸就了他走向成功的必然之路——经过 8 年的发展，如今的畅达集团已拥有员工 1200 多人，资产 5.3 亿元，累计上缴税金 3 亿多元。

2008 年春节前夕，王贵玉在电视上看到市民李强因车祸造成身体重大残疾，不仅夫妻双双失业，身体需钱救治，孩子也面临辍学，他二话不说，带上钱就赶到了李强家里，让这一家人在困顿中惊喜万分。

一天，王贵玉在乘车途中，收听到河北人民广播电台介绍贫困大学生的情况，他当即拨通电话联系到主持人，并派人前去办理捐助手续。类似的事情不知做了多少件。

他还为县老年活动中心、承德县跨世纪阳光工程、县科普事业、承德市见义勇为协会等捐款，并在高寺台小学、承德县咏曼中学设立了“王贵玉教学奖励基金”……



河北畅达集团董事长兼总裁王贵玉

出生在农民之家，回报数万户农民

河北畅达集团有 9 家子公司，其中有 7 个公司坐落在乡村，其中 80% 以上的职工都是当地农民。

5 年前，经过反复论证，他多方筹集资金，投资了承德地区另一个有着丰富资源并可持续利用，能带动农民致富的农业产业项目——油松花粉的开发利用。5 年多来，企业组织农民采集松花粉，为 4 万多户的山区农民直接增加收入 1300 多万元。农民高兴地说：“以前的松花粉都随风飘落地浪费了，自从畅达集团开发松花粉项目后，我们不用任何投入就可以赚钱了，真是一件大好事！”油松花粉项目就像王贵玉当初设计的那样，不但是畅达集团由资源型向科技产业型转变的成功举措，也是改善环境、利国利民的好项目，真正成了当地农民增收致富的又一新途径。在王贵玉描绘的蓝图上，未来三年，松花粉项目每年要带动承德 6 万多农户增收 3000 多万元。

几年来，王贵玉带领集团积极参与新农村建设和“乡风文明”建设，捐款资助村民丰富业余文化生活，企业所在地的秧歌队、健身队都得到过他的资助，他还出资 200 多万元修建了供村民休闲娱乐的滨河公园，新建和修建了多处公厕；出资 300 多万元配合“村村通”工程修路架桥，出资进行冶金园环境建设，在高寺台镇街道安装了路灯；每年都与当地政府共同组织“送温暖”活动，发慰问金，捐赠大米、食油和猪肉……

王贵玉还选定承德县偏远的贫困山区刘杖子乡窄道沟村作为集团的扶贫点，帮助他们建起了小学校舍和村部办公室，每年王总都带领有关人员前去看望村民和孩子们几次，送去米、面、油、现金，到生病的孤寡老人家问寒问暖，那份发自内心的关爱，令在场

的人无不为之感动。

善待员工，获评“AAA 级劳动关系和谐企业”

承德县天成印刷器材有限公司是由城镇集体改制的股份制企业，由于资金及体制等方面因素，扩建后陷于困境，企业停产放假。当地政府找到王贵玉后希望他能给予支持，而这个项目可以说与畅达的主业没有什么关联，更何况还要面对那些企业历史包袱？风险是存在的，对此王贵玉甚是了解，但企业家的责任心与使命感使他没有犹豫不决，他迅速出资控股予以重组，不仅解决了原公司 46 名退休职工的医疗保障问题，还置换了 49 名职工的身份，使 50 名下岗职工实现了再就业，更使这个濒于破产的企业迅速恢复了正常生产。

王贵玉关心善待员工，与员工签订并认真履行劳动合同，规范劳动用工行为；按时足额支付工资，保证员工每年工资平均增长 20% 以上；参加职工及农村养老保险、工伤保险和失业保险；改善员工的生产、生活条件，走访慰问生活困难、有伤病的员工，逢年过节组织文化娱乐活动，为员工发放福利用品，每年组织员工外出旅游考察参观学习……员工们说：“在畅达集团时时处处能感受到家一般的温暖，我们在这里找到了归属，王总不是亲人却胜似亲人。”和谐的劳动关系让公司被市劳动局、总工会、企协评为“AAA 级劳动关系和谐企业”。

几年来，王贵玉被授予省级十大杰出青年企业家、市十大杰出青年、先进个人、民营企业家、支持承德市见义勇为事业特别贡献奖、优秀企业家、优秀共产党员、捐资助学先进个人等多项荣誉称号。并先后担任全国青联委员、河北省企业联合会副会长、省企业家协会副会长、省工商联副主席、省青年商会副会长、省青年联合会常委等职务。

王贵玉聚财有道，散财也有道。他说：钱只有用到该用的地方才有意义。他烟酒不沾，不讲究吃喝，生活俭朴，但在社会公益事业上却能够一掷千金。他多次为“希望工程”、省青少年发展基金会和市、县、村小学捐资助教，改善办学条件，资助贫困大学生；仅在团市委希望工程设立的“畅达基金”，每年捐款就不少于 50 万元，用于资助困难家庭的学生继续学业、资助学校的设施建设、修桥筑路、救灾、治污绿化以及对孤、寡、病、残等确需救助的社会弱势群体，此外他还向省服务青少年月捐款 20 万元。

他经常说：“企业小的时候，是自己的；企业大了，就是社会的、国家的、人民的，为员工和社会公益服务，回馈社会是畅达人的责任”。

相关

畅达集团举行军民联欢会

2011 年 8 月 1 日，为纪念建军 84 周年，河北畅达集团与承德市文广新局走进 66028 部队，举行军民联欢会，共叙鱼水情。河北畅达集团董事长兼总经理王贵玉发表致辞，强调军民鱼水情的优良传统不能丢，要不断巩固和加强军民“心连心、同呼吸、共命运”的情谊。军队应“视驻地为己乡，把人民当父母”，人民应“视军人为最可爱的人”，互相促进，互相关爱。以“军爱民，民拥军，军民团结一家亲”的良好环境造就新时期军民鱼水情，筑成新时期坚不可摧的钢铁长城。

变幻海岩：穿过军旅、文坛与商场

(上接第十三版)

非行政性权威不但要自己有，还要帮助下属培养，海岩可谓下了大力气，直接纳入公司制度。最明显的是对于干部的考核，除了业务能力、政治思想水平、执行力等常见的指标外，还包括领导艺术、廉洁自律的观念等。不过，海岩也并不认为非行政性权威一定来自领导艺术，业务能力有时也是个重要的影响因素。

“有的人脾气不太好，但是业务能力非常好，员工也特别信服，他会觉得这是我的师傅。上下级之间有一点师徒关系在我们这种基层企业是好的。”海岩说，“你不一定必须要有亲和力，但你总得有一招让人信服。具体怎样让人信服没有自己的固定的模式，每个人都要发挥自己的长处。”

在海岩看来，管理很重要的一条是做自己的形象。给谁做呢？给部下。管理同时也是一个服务的过程。给谁服务呢？给部下。“你的部下有求于你的时候，你的部下有困难的时候，你

要站出来。管理最不好的，就是只发号施令”。

“你能够盖得到的人是否快乐，是你时时刻刻可以做得到的。”

在怀揣促使锦江国际集团成为一家国际酒店业巨头之梦想的同时，海岩一如既往地笔耕不辍。当然，与那些拥有财富的企业家偶尔附庸风雅不同，海岩对于创作是出于一种真挚的热爱。

海岩的童年是在“没有安全感”的惶恐中度过的。10 岁辍学，15 岁从军，做过歼击机 6 型的电器员，退伍后他还当过警察。而真正开始大量写作，正始于他在公安系统就职期间。那时，他 28 岁。事实上，海岩并不具备创作的先天优势，他的学历不过小学四年级，能够尝试写作完全得益于后来孜孜以求的自学。而他创作的动机，也不过是因为当时“很多写公安的小说挺烂的，也没生活，乱编”。

一年后，轰动一时的《便衣警察》写就。不过，在当时，创作还是件颇为“神圣”的事，几经周折，这部 47 万字的神作才得以面世。之后，海岩的创作热情一发而不可收。二十多年来，他的代表作几乎让各个年龄段的国人耳熟能详，手稿字数以千万计。

与创作过程几乎同步，海岩在酒店经营方面的才能，也逐步得以释放。调任昆仑饭店做副总经理之初，海岩就干脆利落地理顺了中方工作人员和美方管理人员之间的冲突。1990 年，上海新锦江大酒店开业之时，他又被调任这家轰动上海滩的五星级酒店的总经理，足见锦江国际集团对其才干之重视。

两种身份的撞击不是没有。事实上，海岩也曾感到过疲惫，甚至写过辞职信，但最终却留下来，并继续过一种日出而作、日落笔耕不辍的生活。单调乏味吗？海岩感到乐在其中。“我觉得作为企业的领导者，人生不要设定特别具体的目标。”海岩说，与不少企业管理者希望退休后能把自

己毕生积累的管理经验传授出去不同，对于后半生，他只向往闲在的生活。

一个人活到了 80 岁，是 80 岁那年终于抵达了一个高度、完成了一个使命更有价值，还是在这 80 年的每一天都很开心、过得挺充实，跟整个环境很融洽更有价值呢？——这是海岩常常思考的问题。“人生的意义，就在于你每一天、每一小时、每一分钟的生活是不是快乐，而不是用大量时光的痛苦换取刹那间的快乐。”这是他给自己的答案。

“很多人是否有幸福感，跟八小时是否有幸福感有很大的关系。我觉得这可能是很多企业领导者不太研究的，或者说不太把它当成使命的。”他说，“没错，完成业绩指标永远是对的，但你干得再好，你贡献的这点利润跟国家的强大相比，都是微乎其微的。但是每一个跟着你干的人，你这个巴掌能够盖得到的这些人是否快乐，是你时时刻刻可以做得到的。”



用专业化融资担保服务中小企业

河南军臣投资担保有限公司(以下简称“军臣担保公司”)是一家以退伍转业军人为主创、注册资金 5500 万元的民营企业。经省、市、区三级人民政府批准，于 2009 年 4 月由退役军官联合创办。公司自创立之初，便着力于为个人和中小企业提供专业化融资担保及配套服务，为社会闲散资金提供安全、高收益的投资担保渠道的专业投融资担保服务。

军臣担保公司由老将军出任顾问，实行军事化管理，公司以军人的信誉、军人的作风、军人的品质、军人的优良传统为广大市民和中小企业提供融资担保服务。它的主要管理人员大多数是部队转业干部，他们在银行信贷等相关金融部门工作多年，具有军人的作风及丰富的实践经验，由这些投资融资管理专家、风险控制专家组成的团队，为中小企业及个体工商户搭建了一个资级融资的平台，架起了民间投资人、融资人及银行之间的合作桥梁。

军臣担保公司拥有这支精干、稳定的管理团队和业务骨干团队，始终坚持“诚信、责任、合法、快捷、创新”的经营理念；始终贯彻“信誉第一、客户至上”的经营方针。经过两年多的发展，公司组建了一整套规范完善的担保业务操作规程以及科学、严谨的信用评审与风险控制体系。公司以“争创中国首选品牌”为发展目标，按照现代企业制度要求，建立了科学的管理机制，在社会上逐步树立了良好的企业形象，取得了优异的经济效益和社会效益。

2010 年 3 月，经上级批准，军臣担保公司在洛阳担保行业率先成立了工会组织和党支部。同时，军臣担保公司也是中国君仁爱心工程协会常务副会长单位，河南省企业信用担保协会理事单位，《武林风》品牌合作单位，并先后获得河南省担保行业十佳品牌单位、洛阳市最具品牌发展力担保机构、洛阳市最具投资价值担保机构等荣誉。