

老典型育出新品牌

——记日照港集团岚山港务公司女子叉车班

自日照港集团和山东交通厅先后发文要求学习日照港女子叉车班以来,该班先后获得全国交通系统“文明示范窗口”、全国安康杯竞赛优胜班组、省富民兴鲁劳动奖状、“三八红旗集体”和省级青年文明号等称号,山东省委书记姜异康还亲切看望了她们。在荣誉面前,老典型又有哪些新作为呢?

■ 兰莹

近年以来,面对全省转方式调结构、打造半岛蓝色经济区的新形势,响应集团“打造三亿强港、服务蓝色经济”的号召,日照港女子叉车班坚持“以人为本”的管理理念,以“文明服务”为核心,从班员的基本操作技能、基础管理抓起,通过载一系列活动加强对班员思想教育培训,“内强素质,外树形象”,大大提高了班员的职业素养,为港口树立了良好的窗口形象。为此被集团树立为阳光文化示范点,日照市委和集团公司主要领导先后对其先进事迹作出多次批示。一块鲜亮的

“阳光文化品牌”在这里逐渐成型。

阳光文化是集体智慧和力量的结晶,也是蓬勃发展的灵魂,女子叉车班在日常工作中坚持以人为本,培育班员“感恩包容,乐观向上,坚忍不拔,豁达自信”的阳光心态,从点点滴滴潜移默化地引导班员,把自己的价值取向与港口事业紧密相连,不断升华文化内涵,进一步坚定了“在工作中寻找快乐,在快乐中努力工作”的工作理念。她们通过建立给班员过生日制度、召开班组民主管理会、家属座谈会,评比“模范丈夫”、个别谈心、家庭走访、创建班歌、班舞、利用业余时间组织班员外出游玩、美化候工

室,努力营造班组快乐工作、快乐生活的良好氛围,践行了“在工作中寻找快乐,在快乐中努力工作”的班组文化。

她们深入开展主题教育活动,班内从“学、写、说、赛”的方式不断推进活动的开展。“学”:学习践行“八荣八耻”和“科学发展观”,培养了班员社会责任感。先后捐助学生8名,资助装卸工人2人;不定期到敬老院为老人清理房间卫生,送去日常生活用品,受到了敬老院员工和老人们的高度好评。学习港口创业历史,学习《阳光彩虹文化手册》,学习先进班组爱岗敬业,不断拼搏、不断奉献的无私奉献精神;“写”:

针对自身岗位工作实际,开展自查自纠活动,每人撰写一份心得体会,查找自身各方面不足,剖析个人思想态度,并积极加以整改;“说”:开展主题教育演讲比赛,从自身出发,爱岗敬业,无私奉献;“赛”:开展“五比五赛”活动,即比贡献、赛业绩,比技能、赛效率,比安全、赛规程,比节能、赛效益,比爱车、赛车容,极大地促进了班员对自身工作及思想的认识,营造了赶、比、超的良好氛围。在日照港集团比武中凭借着艰苦的训练,获得优异成绩。自2007年以来已有9名班员递交了入党申请书,有3人加入了党组织。



岚山港务公司拖轮公司 强化素质提升海上救助水准, 打造了一支——

海上救助精兵

■ 兰莹

岚山港务公司拖轮公司现有职工136人,拥有全回转拖轮6艘,担负着港区船舶助靠泊、海上拖驳、海上消防、辖区海上救助、海上交通等船舶综合性港口服务工作。2010年完成拖轮作业7850多艘次。多年来,拖轮作业艘次年平均增长7%;连续多年获得岚山港务公司“安全生产先进单位”、“先进单位”、“四好班子”等荣誉称号;2010年被山东海事局确立为海上社会力量救助站,成为全国首批五个海上社会力量救助站之一。

安全管理与技术创新并举

拖轮公司针对海上作业风险高、机械设备老化、驾驶员缺乏、安全责任大的特点,一是从安全基础管理入手,强化环节控制,做到重点预控,关口前移,实现生产与非生产时段的全时安全;二是做好本质安全管理和危险源辨识,利用港务公司开展安全战队达标的平台完善安全管理工作;三是加大员工安全教育培训力度,不断提高员工的操作技能和设备管理水平,坚持以人为本,以现场为阵地,以管理为重点,注意引导员工从思想上、从行为上提高控制不安全因素能力。突出抓好职工“安全第一”的意识,突出提高职工“我要安全”的觉悟,突出掌握“我会安全”的技能,突出履行“我管安全”的责任,突出完成“我保安全”的任务,2010年在每天平均出海作业20艘次,靠泊泊大船10艘次的情况下,安全生产事故为零;面临海上作业环境恶劣,在保证自身安全的前提下共完成救助遇险船舶8艘,保障了港口安全生产的同时,提升了社会责任感,公司连续多年被总公司评为安全生产先进单位。

加强技术创新和自修,做好生产和成本控制工作。他们坚持开展“五创新”劳动竞赛,引导全体员工争当技术先锋、节约能手,每年开展技术创新20余项,其中仅建立能耗评价体系1项,节约成本50余万元。成本控制上,他们树立“居家过日子”的思想意识,加强物资定额管理,减少成本积压,推行库存物料管理,完善船舶消耗定额管理制度,重点加强燃油加装使用控制和高价贵重零配件的控制,减低了成本。为提高生产效率和效益,他们强化内部生产组织,合理调度使用拖轮,保证拖轮连续、多线作业的顺畅衔接。同时,他们积极开展协助水上工程作业、海上交通、船舶拖带等,扩展作业服务范围,确保生产效益稳步增加。

规范管理强化队伍素质

认真开展节能降耗工作。一是对员工进行节能教育培训,坚持开展“节能环保周”活动和节能减排建议征集活动等,让员工明白节能减排工作的重要性,引导员工科学、绿色、环保的理念;二是规范能耗管理,建立健全物料消耗、自修记录、备件备品管理使用台账,切实把节能降耗工作落到实处;三是各船根据实际确定经济航速,加强船舶设备管理,杜绝设备的跑、冒、滴、漏现象,减少了燃油消耗;四是以船室为单位实行单船成本核算,从生产调度入手,减少拖轮运转等待时间、港池内锚泊次数、自身移泊等,从基础做起减少生产作业消耗;五是严格落实海上船舶加油、污水水处理、垃圾处理规定,多年来,每年加油1600多吨,没有发生任何海水污染事故。

多年来,他们始终牢固树立人才资源是企业第一资源观念,建立合理的人才成长机制,不断完善专业技术人才结构。在日常工作中,广泛开展职工技能培训、技能竞赛等活动,提高员工基本技能;利用海事局组织的专业培训开展证书培训,利用“师带徒”提高岗位操作水平。近两年,先后组织员工培训1000余人次,开展船上消防技能训练400余次。多年来,外出培训合格率保持在95%以上,技能评估通过率保持在100%,先后组织员工代表日照市参加山东省港航系统技能比赛,获得选手技能比赛第一名、第九名的好成绩和省总工会“十佳船员”荣誉称号;连年参加集团公司技能比赛并取得优异成绩,多次获集团青年岗位能手、学习型员工等称号,通过这些方式,提高了员工的专业技能和水平,促进了员工二次成长,形成了合理的人才更迭、人才流动秩序。

传承美德 激情开拓

一分钟“挤”出 岚山效率

■ 兰莹

2010年,日照港集团岚山港务公司吞吐量达到5216万吨,是公司发展史上的又一个里程碑。目前,岚山公司已发展成为长江以北最大的液化工品集散地,北方沿海港口最大的原木进口和加工物流基地,区域性重要的钢铁原材料和产成品进出口通道。

难能可贵的是,岚山公司的跨越发展是在人员、基础设施、设备基本不变的情况下取得的,真正实现了集约型发展,体现的是岚山公司效率的提升,而效率是靠“挤”出来的。

市场永远是波动的,港口装卸分“淡季”和“旺季”,而泊位在“旺季”总是稀缺资源,对于港口人来说,如何在“旺季”多装快卸,争抢货源,是实现吞吐量目标的关键,而岚山公司靠的就是挤时间、抢效率。

面对泊位紧张的困局,岚山公司通过整合资源,转变生产管理方式,成立安全生产调度室,统筹调配港区机械、设备、人员,紧凑生产组织过程,实现了生产调度体系内的“一分钟开钩”。开钩的要求很简单:就是船舶装卸要在手续办妥后一分钟内开始作业。而开钩的实现不简单:要求生产管理人员早计划、早协调、早组织,要在船舶靠泊的间隙内完成所有的准备工作,压缩船舶在港停时,实现泊位资源利用的最大化。

在刚试行“一分钟开钩”的时候,“华东1”轮来岚山公司装钢材,靠泊前,港口调度通过代理公司要求船方提前进行“海上预配载”,问问垫舱物料、清舱等准备工作,以便港方能在靠泊后最短的时间内开始作业。船方大副很惊讶,“在别的港口都是要等靠泊后才进行配载和作业准备的,至少也得需要一个小时的时间呀!你们真的能做到一分钟开钩作业吗?”待船舶靠泊后,船员们惊奇地发现:工属具码头作业面上摆放整齐,作业工人列队等在舷梯旁,货物已经挂在了吊钩上,只等一声令下便能装船进舱了,“确实不一样呀……”船东禁不住竖起了大拇指。

指,“要是所有港口都能够像你们把时间以分秒计算,我们每年能多跑好几个航次呀……”

不要小看这“一分钟开钩”,要做到熟练应付不同船型、不同货种、不同工艺带来的挑战,日复一日,长期坚持并不是一件容易的事情。为了做好“一分钟开钩”工作,港口调度员纷纷献计献策。调度员李哥在家教孩子认字,买了几本卡片图书,小娃娃每天学习几张卡片,经过几天就很轻松地掌握了卡片内容。李哥看着这些卡片就冒出个好想法:通过开展“我看生产”卡片征集活动,调度员根据自己的经验和日常的观察思考,每人都提交多张卡片建议,通过卡片的征集,总结制定《件散货生产环节预知》等一系列制度。这些制度将船舶作业分解为靠泊泊前作业、靠泊后作业、完货前作业等过程,预计可能出现的问题,落实相应的解决方案。通过“一分钟开钩”的实施,有效地压缩了辅助生产作业时间,“挤”出了作业时间,也“挤”出了装卸效率。

“一分钟开钩”到底能有多少效果?统计员们印象最为深刻,生产数据分析统计时,大多数船舶的作业过程中减少了一个环节,那就是从船舶手续办妥到开始作业的这个作业准备过程。没实行“一分钟开钩”以前,平均每条船舶作业准备阶段用时超过15分钟,按照年2500余艘船舶计算,累计能为港口生产节约600多个小时。

时间就是生命,对企业而言也是如此,在港口竞争时代,时间诠释着装卸效率,诠释着经济效益,也诠释着港口企业竞争力。

生产调度、现场调度、机械司机、劳务工人……他们用自己的努力争取着分分秒秒的时间,不断提高泊位利用率,刷新作业效率,为港口创造最大的效益。目前,日照港正深入开展“创业创新创效年”活动,“一分钟开钩”的成功实施必将使公司的管理、效益都更上一个台阶;岚山公司港口人敢“挤”、敢“拼”的精神,创业、奋斗的激情必将带领公司实现更大跨越。



相关

物流管理系统通过鉴定

6月30日,公司申报的《岚山公司物流管理系统开发应用》顺利通过中国港口协会鉴定。中国港口协会专家组听取了公司技术人员的汇报后,一致认为:岚山公司物流管理系统在国内港口首次全面集成视频监控技术、远红外报警、射频技术、智能称重、GPS等技术,再造了集疏运的业务流程,实现了大宗散货集疏运全过程数字化管理,保证了货物的安全性,有效提高了港口的运转效率,成果总体技术达到国内领先水平。

开展管理安全交流活动

连日来,岚山港务公司创新教育培训方式,以“预知危险,确保安全”为主题,扎实开展了安全深度交流活动,进一步提高了自我安全意识。同时,开展了“悬挂假设”,通过假设,呈现危险防范措施不执行或执行不到位可能带来的严重后果,切实教育员工,做到警钟长鸣。交流结束后,安全管理人员就活动中员工思考安全问题的不同切入点进行了归纳总结,找出共同点和不同点,为进一步提高公司的安全管理能力奠定基础。

创新火车作业新方法

近期,岚山港务公司创新火车作业“全时段人机分离法”,在不降低作业效率的前提下,实现了火车作业全时段人机分离,有效保证了作业安全。他们采取了站台作业面增加一个加固手、装载机装车作业前栈台侧时间加固的方法,在火车对位完成后,先由两名加固手对车皮作业面进行集中加固,加固完成后,加固手撤出站台,由指挥手指挥装载机装车。该方法保证了在装载机装车期间站台侧没有工人作业,实现了装载机装车时人机全时段分离。