

企业高管的另类选拔规则



王利博制图

■ 本报记者 丁明豪 / 文

在高铁产业链条上所有的相关企业中,都会有铁道部直系或旁系的官员担任企业高管,而与此相关的是这些公司都有着超高的利润。

比如,世纪瑞尔公司2010年年报显示,在其当年2.34亿元的主营业务收入中,来自铁路行业的收入占到了96.11%,而其净利润率接近30%;而被世纪瑞尔列为主要竞争对手的辉煌科技,其净利润率一点都不比世纪瑞尔差,辉煌科技2010年年报显示,2010年该公司毛利润率为51.18%。

伴随着一场伤心惊悚的高铁灾难,企业高管的另类选拔方式也开始受到人们的关注。

中智人才发展与评鉴(北京)中心总经理唐为民对《中国企业报》记者表示,在中国,人脉关系是一种特殊的资源,对于企业高管来说,拥有的人脉资源就等于拥有了能量和财富,所以很多公司在选拔高管时,不但要看其职业能力和水平,人脉关系通常也是公司选拔高管的重要因素。

高铁系高管图谱

6月27日,在第十一届全国人民代表大会常务委员会第二十一次会议上,审计署审计长刘家义在《关于2010年度中央预算执行和其他财政收支的审计工作报告》中指出,2010年,铁道部所属信息中心6名司局级干部未经批准,在所属企业兼职,其中个别领导一人兼任18家所属企业董事长。

由此,铁道部官员和高铁系企业的关系开始进入公众的视线,而伴随着“7·23”甬温线特别重大交通事故的发生,更多高铁系相关公司高管和铁道部的关系被公开和证实。

截至目前,沪深两市上市公司中,共计有32家上市公司在分食着巨大的高铁市场蛋糕。而无论是在嫡系的铁道部下属企业,还是在旁系的中小民营企业中,都会有部分高管(含独立董事)或者在铁道部工作任职的背景,或与铁道部或其下属企业存在着千丝万缕的关系。

在32家涉足高铁产业的上市公司中,中国南车、中国北车、中国中铁、中铁二局等公司显然是铁道系统的嫡系企业。

相关公告显示,中国南车的绝大多数高管都有在铁道部及其下属企业任职的经历。公司副董事长、总裁郑昌泓曾担任铁道部北京二七机车厂副厂长,中国铁路机车车辆工业总公司办公室主任,中国铁路机车车辆工业总公司董事、副总经理等职务;公司董事、副总裁唐克林曾先后担任铁道部机务局综合技术处处长、运输局装备部机车技术验收处处长;公司监事会主席王研曾任

中国铁路机车车辆工业总公司财务处副处长一职。

而在中国北车的高管中,公司监事会主席刘克祥曾任铁道部工业总公司中国铁路机车车辆工业总公司团委书记、干部部部长一职。

中国中铁公司的多位高管也曾有过铁道部相关背景。比如,公司副董事长姚桂清以及总裁、董事白中仁均有铁道部下属企业工作任职的背景。

除上述铁道部嫡系企业外,在众多旁系高铁相关企业中,曾经在铁道部或其下属企业中任职的高管也不在少数。

例如,主营铁路信号微机检测系统的辉煌科技公司,其董事、总经理郑予君就有在铁路部门工作的经历;此外,公司独立董事唐涛还身任国家重点学科“交通信息工程及控制”学科带头人,铁道部重点实验室“铁路运输自动化与控制实验室”主任等职。

而在主营橡胶支架的上市公司——新筑股份的高管名单中,公司副总经理击云、副总经理陈翔越、副总经理杜晓峰等三位高管都有铁路系统任职背景。

同样,主营铁路综合监控系统世纪瑞尔公司,公司董事、技术总监、副总经理尉剑刚以及副总经理张诺愚这两名副总经理均有铁路系统工作经历。

值得一提的是,在鼎汉技术和远望谷两家公司的独立董事名单中,各有一名独立董事有铁路部门的工作背景。

退休官员的余热

如果说铁道部政企合一的体制,是造成高铁系相关企业高管带有铁道部背景的主要原因,那么,还有更多的企业聘请退休官员到企业任职。

截至2009年末,全部A股上市公司中有768家聘请了前政府官员甚至现任官员作为公司高管。这些公司聘请的前官员总数接近1600人,占A股全部3万多名高管总人数的比重达到5%。从数量上看,国企是容纳前官员的主要场所,占比超过7成。

有研究指出,近千家在A股市场上的国企中,49.3%的国企都聘请了前官员作为高管。聘用前官员比例最高的是房地产行业,建筑建材行业和信息设备业紧随其后。

2010年7月,有媒体对A股所有上市公司高管进行筛查后发现,当时共有34家上市公司共聘请了23名前证监会官员担任高管。在这23名担任上市公司高管的前证监会官员中,官位最高的是局级干部,一共有3人,官职最小的是科员,有1人,其余19名多为处级干部。

有媒体通过研究2010年央企上市公司的年报发现:不少退休高

官在央企任独立董事。比如,84岁高龄的原国家能源部部长黄毅诚在中国神华任独立董事;曾任中国经济体制改革委员会副主任的高尚全,以独立董事身份任职中国中煤;而级别稍低的原电力部经济调节司司长叶继善,也担任国电电力独立董事。

研究发现,这些国企聘请的退休官员,大多来自与企业主营业务相关的政府部门。他们担任的职务,以独立董事为主。在A股市场上市的国企中任职前官员中,有467人在上市公司的职务是独立董事。而在中国内地市值排名前50的上市公司中,有34位政府退休高官任独立董事,其中不乏副部级以上高官。例如,曾任国家税务总局副局长的许善达,卸任半年后就成为了工商银行的独立董事。

值得一提的是,在许多上市公司中都有多位前官员担任高管。其中,交通银行和川投能源的高管团队中均为13名前官员,是A股上市公司中最多的;其次为南京银行,人数达到10人;而位列第三的有7家公司,它们均聘用了9名前官员。

曾经深陷“污染门”的紫金矿业,其高层中就有来自北京和省城的前领导干部。比如担任公司独立董事的原地矿部前总工程师、中国地质科学院院长陈毓川;担任公司独立董事的福建省资产评估中心主任、福建省国有资产管理局局长、福建省财政厅副厅长林永经。

相对国有企业拥有丰富的前官员资源而言,民企聘用前官员的比重较轻。在民企任职的前官员占在企业任职前官员总数的比重只有21%。与国企类似的是,退休官员们担任的职务也以独立董事、监事等虚职为主。而在信息披露不全的非上市公司,精确数据难以统计,但可以肯定的是,退休官员在这些企业中同样存在。

人脉资源的金矿

对于官员或者前官员和他们所任职的企业而言,彼此都是对方的金矿。

聘用官员做高管的最直接利益显然是能够拿到相关业务合同。比如,铁道部外资技术引进办原处长丁金坤,在2002年退休后被中电公司返聘,中电现任纪委书记蒋培伟表示,“返聘了金坤的目的是要利用丁在铁路系统的影响力和能力,为中电公司获取铁路项目”。

相关研究表明,聘用前官员比例最高的是房地产行业,58家民营上市公司中的25家都聘用了前官员。这在一定程度上和房地产企业拿地难有关,事实上,掌握了这些前高官,就等于掌握了土地资源。

除了能够直接带来巨额合同外,这些前高官的运作,还会为企业带来超额的利润。世纪瑞尔2010年年报显示,铁路行业的收入占世纪

瑞尔当年2.34亿元主营业务收入的96.11%。2010年,世纪瑞尔的净利润为6343万元,据此计算,其净利润率接近30%。而世纪瑞尔竞争对手辉煌科技2010年年报显示,“铁路信号集中监测系统”占到其主营业务收入的23.20%。2010年该公司毛利润率为51.18%,比上年同期增长1.2个百分点。

在我国加工制造业利润薄如纸,信息产业平均利润率只有3.6%的同时,这些公司如此之高的利润率不仅是企业的几倍、十几倍,甚至超出了被社会公认是利润水平最高的房地产企业。

事实上,这些前高官还会在上市审批、项目环评这些高难度的关键环节发挥决定性的微妙作用。比如,曾经出现重大环境事故的紫金矿业中,就有多位前政府高官担任职务。

另外,企业还可以通过这些前官员,“用足、用活”国家相关政策,从而为公司争取更多的税收优惠以及各类政府补贴。

在为企业创造巨大利益的同时,这些前官员们也收获了丰厚的回报。据统计,2009年,在A股公司的1599名前官员高管中,有907人在上市公司领薪,他们的平均年薪达到26.2万元,比A股上市公司高管平均年薪24.8万元,高出了6%。

这些前官员中,2009年薪酬总额超过100万元的一共有50人,超过50万元的一共有144人。其中,年薪最高的是华发股份董事长袁小波,2009年的年薪总额达到663万元,袁小波曾担任珠海海产局局长,珠海市政府副秘书长。

值得注意的是,有692名前官员不在上市公司领取报酬,他们均在上市公司担任股东单位职务。由此可见,这些前官员的利益关系并非完全在上市公司,也有很多在控股股东方面。

据统计,在1599名前官员中,有134人持有所在上市公司股票,占总人数的比重为8%,其中市值最高的超过了亿元。值得一提的是,在持股市值最高的10名前官员高管中,有6人任职的上市公司为民企,这表明,前政府官员在进入民企之后获得了巨额利益,这相对于进入国企来说要有诱惑得多。

唐为民表示,像这种由前高官担任企业高管的情况,在发达国家也是很常见的。但是在发达国家通常是有健全的制度约束,很少会出现权利寻租的现象。从目前看,许多企业热衷于聘请前高官担任高管,更多的希望利用其在官场的人脉资源,而非利用其智力和技能。因此,有关方面应当加强对这一领域的研究,制定出既有利于前官员发挥余热,又能够切断寻租路径的办法,让企业通过挖掘前官员的智力金矿,为企业和社会创造更多的财富。

目前,“7·23”甬温线特别重大铁路交通事故已经引起全社会对于“高铁速度”的反思,这对于改变单纯看重前高官人脉的资源利用理念和行为是一个好的环境基础。从本质而言,前高官的智慧肯定比其人品位更高金矿,而在对前高官资源的利用中片面看重人脉关系的做法,显然是一种愚蠢的破坏性开发。

先贤有云:利用别人的智慧是最大的智慧。如何利用好前高官资源不仅考验着企业家们的智慧,也考验着中国智慧。

以岭药业: 继承创新 造福人类

■ 颜梦 / 文

石家庄以岭药业股份有限公司由中国工程院吴以岭院士创建,是由石家庄以岭药业有限公司于2001年8月28日整体变更设立的股份有限公司。本次发行不超过6500万股,占本次发行后总股本的比例不超过15.29%。股票简称:以岭药业;股票代码:002603。

在强大的需求中进步

公司所处行业为医药制造业中的中药行业。中药是中华民族文化的瑰宝,几千年来生生不息、绵延不断,展示着强大的生命力。中药的历史地位、现实作用和科学价值是客观存在并经过实践检验和证明的,在医疗和保健上具有独特的优势和魅力,有着广泛的、深厚的群众和社会基础。中药行业包括中药材、中药饮片和中成药行业,为中药行业的三大支柱。

公司主要致力于中成药的研发、生产与销售,是国家高新技术企业、拥有国家五部委认定的企业技术中心,公司拥有通过GMP认证的胶囊、片剂、颗粒剂、针剂生产线以及通过欧盟认证的化学药制剂车间。公司拥有强大的生产力,专利产品覆盖心脑血管疾病、感冒呼吸疾病、肿瘤性疾病、糖尿病等大病种领域。

随着经济发展和居民生活水平提高,我国医药行业发展迅速,卫生总费用及其占GDP的比重不断上升。2009年,我国医药卫生总费用已超过17000亿元,达到当年GDP比重的5.13%。由于未来国内和国际市场对药品的需求继续增加以及医改等相关政策因素,将使得我国医药行业在国民经济中的地位进一步提高。

自主创新做行业领军

公司重视科研和技术创新工作,已投资建设中药新药研发中心及药理实验室,配备了先进的实验仪器设备和分析检测仪器,建立了药学部、新药临床部、药理部、植化实验室等相关实验室。公司研究院具备中药复方、中药单体、中药组分配伍各类新药的研发能力和西药仿创药研发能力,已成为在国内具有一定影响力的药物研发机构。以岭药业以络病理论创新带动中医药产业化,运用现代高新技术研发现代中药、西药和生物药,研发国家专利新药9个,覆盖心脑血管疾病、感冒呼吸疾病、肿瘤、糖尿病及其并发症等重大疾病领域。随着公司的不断发展壮大,公司的产品也不断增加,已形成较为丰富的产品群。

多年来,公司凭借强大的研发实力,多次承担国家“973”、“863”专项和国家科技攻关、支撑及生物医药重大专项等国家及省部级重大项目,获科技奖励20余项,已经获得授权的国内发明专利及实用新型专利29项,国际发明专利2项,已授权外观设计专利17项。公司收入主要来源于具有自主知识产权的新药,共自主研发完成专利17个,其中具有自主知识产权新药9个,主要产品通心络胶囊、参松养心胶囊、芪苈强心胶囊、连花清瘟胶囊等均业内著名的创新品牌中药。

公司将依托我国在中医药行业深厚的历史积淀以及丰富的中药材资源,坚持以科技为先导,以市场为龙头,以络病理论创新带动中医药产业化的创新发展模式,发挥公司在品牌、产品、研发、生产、销售等各个方面的综合优势,进一步巩固和强化公司在心脑血管和抗感冒领域专利中药的领先优势,并向抗肿瘤、糖尿病、泌尿系统、神经系统等大病种治疗领域扩展,形成具有可持续发展能力、成梯次和成系列的产品组合,保障公司未来的持续成长能力。

优秀的理念带领优秀的人才

在吴以岭院士的领导下,以岭药业始终坚持科技为先导,以市场为龙头的科技创新发展战略,建立起以中医络病理论创新为指导的新药研发创新技术体系。在以岭药业的发展历程中,也凝聚了一大批科研、管理、生产、营销精英,包括归国专家、外籍专家、博士、硕士及各类高层次人才,为河北医科大学培养博士、硕士研究生,被国家人事部批准为博士后科研工作站。

公司不仅注重专利创新药物理论与组方研究的原创优势,同时充分吸取了现代制药技术,定了现代特色中药研发、生产的基础。聘请具有多年医药生产管理经验的专家为质量总监,形成了贯穿生产全过程的三级质量管理体系。建立了络病理论学术推广为中心的营销模式,形成了遍布全国的营销网络,营造了“为员工谋发展,对社会作贡献”、“以客户为中心,与市场零距离”的企业文化。

公司坚持“继承创新、造福人类”的企业宗旨,以中医络病理论创新带动产品研发,创建了“理论—科研—新药—生产—营销”五位一体的独特运营模式,以中医络病理论创新指导国家专利新药研发取得了显著成效。“络病理论及其应用研究”在两千年来中医学发展史上首次建立“络病证治”体系,形成中医学指导重大疾病治疗的系列理论,为络病学学科建立了理论基础。

迈向明天续写辉煌

本次募集资金将全部用于公司主营业务相关的项目:专利中药生产基地建设项目11.72亿元、以岭医药研究院院士工作站(科技创新平台)建设项目3.70亿元、专利中药营销网络建设项目0.97亿元、企业信息化平台建设项目0.51亿元。

专利中药生产基地建设项目的实施将扩大公司现有主要产品的生产能力,可以进一步降低生产成本,提高产品质量,从而扩大市场占有率,增强产品竞争优势。以岭医药研究院院士工作站(科技创新平台)建设项目将进一步提升公司的技术实力,提高新药开发能力,丰富公司的产品线,增强公司的核心竞争力,为公司的可持续发展奠定坚实的基础。专利中药营销网络建设项目的实施,将进一步完善销售渠道和销售网络,为公司在国内市场打造产品的品牌、扩大销售量、增强产品的影响力起到关键作用。企业信息化平台建设项目将大大提高公司的信息化水平,增强信息化平台对公司运营和决策的支持力度,提高公司运营效率,降低决策风险。



人本观察

过度利用前官员人脉是追求“高铁速度”

■ 丁是钊文

人脉是最近两年非常流行的一个名词。每个人都在寻找人脉,每个企业都在寻找有人脉的人。整个社会都充满了对人脉的渴望。因为对于中国这样一个人情社会,有人脉就意味着拥有巨大的资源和财富。

由于中国的官员法定是要在60岁退休的,这个年龄,对于很多退休官员而言,还是一个精力还相当旺盛、并且经验积累达到顶峰的美好时光。他们对于社会政治经济大势的判断和把握,他们应对复杂社会事物的经验和能力都是品位很高的矿藏。但是他们任职的那些企业,却更多是看中了他们在官场中

积累的人脉资源以及由此所带来的能量。

原因就在于,相对前官员的智慧而言,人脉是通过高利润订单这种简单的方式快速变现的。而利用智慧创造财富则是一个相对缓慢的渐进的过程。如果说前高官是一种宝贵的社会财富的话,那么大多数企业在对这种矿藏的开采中,正在盲目地追求可怕的“高铁速度”。

在高铁发展中追求“高铁速度”,让数千人付出了生命的代价;而在对前高官资源利用上追求“高铁速度”,则会侵蚀我们国家的文化肌体,有可能让人们的观念和社会文化出现破坏性的创伤。“7·23”甬温线

特别重大铁路交通事故,也从一定层面反映出了这种破坏的恶果。

事实上,退休官员到企业任职的例子在发达国家也不少见。比如,美国为例,前国务卿鲍威尔退休后入职一家金融机构;而他更早的国务卿黑格则直接做了生意。但是,与国内不同的是美国政府与企业间有严格的隔离带,并且官员(包括前官员)的收入都会受到严格的监管,因此,前官员很少或者说很难通过到企业任职的方式寻租。

除了相关法律制度建设滞后外,我国还缺少约束前高官行为和收益的基础环境和社会文化,在这样一种情况下,对于前高官资源的优化配置和合理利用还只能依赖企

业的理性和自觉以及前高官主动的自我约束。在缺乏示范效应的情况下,这只能是一种对理想状态的描述。

目前,“7·23”甬温线特别重大铁路交通事故已经引起全社会对于“高铁速度”的反思,这对于改变单纯看重前高官人脉的资源利用理念和行为是一个好的环境基础。从本质而言,前高官的智慧肯定比其人品位更高金矿,而在对前高官资源的利用中片面看重人脉关系的做法,显然是一种愚蠢的破坏性开发。

先贤有云:利用别人的智慧是最大的智慧。如何利用好前高官资源不仅考验着企业家们的智慧,也考验着中国智慧。