

煤监察

安徽是煤炭资源大省,是全国13个亿吨煤基地之一,煤炭是全省经济社会发展的重要支柱产业。近年来,安徽省各级政府、煤矿安全监管监察部门和煤矿企业,强化煤矿安全监管监察,督促企业不断提升煤矿安全技术、装备、管理、培训水平,促进了安徽省煤矿安全生产形势总体稳定、趋于好转的态势。这次安徽煤矿安全监察局、安徽省经济和信息化委员会、安徽省纪委监察厅、安徽省人民检察院反渎职侵权局四部门联合送法进矿区,必将对推动安徽全省煤矿安全生产形势持续稳定好转发挥重要作用。

# 用法律手段封杀“带血的煤”

■ 本报记者 郝玲 吴明/文

6月14日至16日,为深入开展“安全责任、重在落实”为主题的全国第十个“安全生产月”活动,切实增强煤炭安全监管监察和从业人员安全生产责任意识,安徽省四部门首次联手开展煤矿安全法律法规联合宣讲活动。来自全省各产煤市、县(区)政府分管领导、煤矿安全监管主要部门负责人,淮南矿业集团、淮北矿业集团、皖北煤电集团和国投新集公司主要负责人及分管安全生产负责人,公司纪检监察、宣传、组织部门和安全生产职能部门主要负责人以及所属煤矿矿长和安全矿长,地方煤矿矿长接受宣讲教育培训,用法律手段封杀“带血的煤”。

## 四部门联手送法进矿

本次联合宣传教育活动由安徽煤矿安全监察局、安徽省经济和信息化委员会、安徽省纪委监察厅、安徽省人民检察院反渎职侵权局共同主办。分淮北、淮南、皖南三个片区进行集中宣讲。来自全省所有产煤市、县(区)政府分管领导、煤矿安全监管主要部门负责人,淮南矿业集团、淮北矿业集团、皖北煤电集团和国投新集公司主要负责人及分管安全生产负责人,公司纪检监察、宣传、组织部门和安全生产职能部门主要负责人以及所属煤矿矿长和安全矿长,地方煤矿矿长接受宣讲教育培训。

据了解,今年1—5月份,全省煤矿发生死亡事故9起,死亡10人,百万吨死亡率0.179,与去年同期相比,事故起数、死亡人数和百万吨死亡率分别下降43.8%、37.5%和39%,煤矿

安全生产继续保持稳定好转态势。但是,随着开采深度增加,矿井灾害程度越来越重,煤矿从业人员的整体素质和管理水平有待进一步提高,特别是当前电煤供用紧张,正确处理好生产与安全的关系,依法依规安全生产显得更加重要,打击非法违法和治理“三超”、“三违”的任务更加艰巨。

## 煤监局用事故宣传法规

在联合宣讲会上,安徽煤矿安全监察局政策法规处处长柳兴江作为宣讲人,首先对国家煤矿安全法律法规建设情况以及安徽煤矿安全生产法律法规和政策体系建设情况进行了介绍,然后分析了近年来省内外部分典型事故案例。

他告知广大矿工,因违法组织生产,不仅造成煤矿职工人员伤亡,煤矿企业自身损失严重,而且相关责任人也受到不同程度的经济处罚、行政处罚乃至移送司法机关依法追究刑事责任。用事故教训告知与会人员“违法组织生产,代价惨重”。

柳兴江在宣讲时强调,安徽省煤矿安全生产应注重抓好六项工作:一、继续宣传贯彻落实《国务院关于进一步加强企业安全生产工作的通知》(国发[2010]23号)精神,落实企业安全生产的主体责任。二、在资源开发方面,要坚决贯彻落实《安徽省人民政府办公厅关于印发安徽省地方煤与瓦斯突出煤矿安全管理若干

规定(试行)的通知》(皖政办[2009]118号)的要求,地方煤矿突出矿井,必须由有瓦斯治理技术和实践经验的单位托管;不能实现托管的,要退出煤炭开采业,或将采掘作业范围退出突出危险区域。三、以防范和遏制重特大事故为目标,坚定不移地抓好瓦斯综合治理和防治水工作。按照“一矿一策”、“一面一策”的要求坚定不移地实施瓦斯综合治理。四、把“打非”专项行动进一步推向深入。五、加强煤矿安全基础工作。六、进一步提高煤矿职业危害防治工作重要性的认识,做好煤矿职业危害防治工作。

## 检察院用犯罪案例警示

安徽省人民检察院反渎职侵权局副局长蒋克斌在宣讲会上分析说,煤矿安全生产重大安全事故是指煤矿生产企业负责人,在明知自己的劳动安全设施和条件不符合国家规定,经有关部门或者单位职工提出后,对事故隐患仍不采取措施或措施不落实,而发生的重大伤亡事故或造成其他严重后果的犯罪行为。是一种积极故意实施违规生产的犯罪行为。

蒋克斌强调,依法打击涉矿刑事犯罪,严肃查办重大安全事故背后的渎职犯罪是检察机关的法定职责,是检察机关为促进经济社会科学发展和构建社会主义和谐社会服务的重要内容。检察机关高度重视对生产安全重大责任事故刑事犯罪及其事故

所涉渎职等职务犯罪的发现、侦查、公诉及其他法律监督工作。检察机关在查办重大煤矿安全生产事故所涉渎职等职务犯罪方面所做的工作主要有:开展专项活动;同步介入,参加事故调查。追究刑事责任是法律中最严厉的处分,检察机关的同步介入是对这一领域渎职犯罪最有力的打击,是对安全生产中犯罪行为最具威慑力的手段,是用法律封杀“带血的煤”。

## 党纪政纪共把安全门

安徽省纪委副书记纪检监察员、执法监察一室副主任王必勇在宣讲时说,安徽省纪委监察厅将一如既往地要把安全生产预防关口前移,共同关注煤矿安全,力争把煤矿安全事故永远消灭在萌芽状态。

王必勇说,在安全生产领域,纪检监察机关主要是对《行政监察法》规定的监督对象实施监督,对其行政行为中发生的违纪违法问题进行处理,工作的原则是,监督不越位、参与不代替。一是在省政府的安排下,直接参加联合督查或联合办案,对涉及到的监督对象违反相关规定的,按规定程序追究其党纪政纪责任;二是煤矿安全监察等职能部门,在处理安全生产事故中,涉及行政监察对象的,及时移送纪检监察机关追究纪律责任,对违法犯罪的则要移送司法机关处理。

建企聚焦

# 技术输出你准备好了吗?

■ 本报记者 郝玲/文

到中铁四局一公司采访,记者印象最深刻的是,现代的建筑企业已经实现了从劳动密集型向工艺型的转变,肩扛手拍的时代过去了,企业通过不断的技术创新,现在已经走在了技术最前沿。他们在做好国内建筑市场的同时,把眼睛瞄准国外市场,并通过技术输出占领国际市场。

## 科技创新: 为技术输出做好准备

中铁四局一公司总经理王传越告诉记者,要想做好技术输出首先必须进行科技创新,提高企业自身素质,“打铁还需自身硬”。现在的建筑市场技术标准大大提高,要求外观美、速度快、质量高,速度快包括两个要求,一是建设速度快,二是运营速度快,比如铁路由过去的60公里每小时,提高到现在300公里每小时;再比如测量精度由过去毫米级提高到现在的亚毫米级。这些建设过程中的技术标准已经超越了单纯手工能达到的要求,这就要求建筑企业在技术、设备、管理、人才储备等各个方面要创新升级。如果企业对标准的认识不够,交的“学费”将以千万元为单位计算,而有的企业则根本没有实力继续参与竞争,将被迫出局。这些对企业来说可能是一个阵痛的过程,但更是一个跨越发展的机会。

近年来,中铁四局一公司一直致力于技术、管理创新,在试车场、快速制梁等领域已达到国内甚至是国际领先水平。中铁四局一公司承建了目前国内已建成和在建试车场的80%,2010年共承揽了重庆长安试车场等四个试车场,新签合同额达9亿元,占国内试车场施工市场90%以上的份额。试车场内各种特殊道路多达25种,一些道路名称听起来就让人对施工的单位肃然起敬。如搓衣板路、横枕木道、薄饼弯道、斜线坑洼道、泥泞通道以及混凝土驼背弯道等。名字新鲜形象,但施工难度却很大。近年来,一公司大胆吸收国外先进施工技术,采用了大量新设备、新材料,使特殊道路预制模板加工、特殊道路预制件制作安装等一道道技术和施工难题迎刃而解。经专家测定,这些新技术成果均处于国内道路施工领先水平,其中有11项达到了国际先进水平。另外,试车场修复施工技术也是中铁四局一公司的独门绝技。在高附着系数路施工方法上,中铁四局一公司获得了国家发明专利。10多年的试车场施工经历,一公司已先后创造



中铁四局一公司董事长、党委书记王平均来到安哥拉项目部亲切慰问海外项目员工

推动更多有实力的企业“走出去”,既是加快我国经济发展方式转变和经济结构调整的迫切需要,也是坚持互利共赢的开放战略、创造参与国际经济合作和竞争新优势的必然选择。目前我国建筑企业在很多领域的技术水平,已达到国际领先,比如高铁、试车场等等,众多建筑企业已把触角伸向国际,向国外进行技术输出。

和创新的10多项新技术、新工艺,在国内均处于领先地位,部分达到了国际先进水平,不仅为试车场施工提供了强有力的技术支撑,还为国内今后的试车场建设提供了宝贵的施工经验。

日前,记者走进了中铁四局一公司长临河制梁场,该梁场被铁道部定为快速制梁试点单位,在这里记者感受到了新技术的魅力。在生产指挥调度中心配备了信息化生产调度指挥系统,该系统主要由16个显示屏、46个摄像头与云台、语音系统(24个对讲机)组成,实现了实时统一指挥,解

决了各工序交叉繁杂,流水线作业冲突、施工安排不合理等问题,实现了生产工序零切换、无缝隙对接、生产集约化管理。在生产区记者看到了预制箱梁蒸养温度自动控制,通过蒸养工艺加速了混凝土的水化热反应,提高了混凝土的早期强度,缩短了箱梁预制的周期,一箱梁只需44小时,而不蒸养则需60至72小时,适应了高铁的建设需求。而全自动钢筋加工设备更是体现了工效高、精度高。采用该设备可以提高生产效率,钢筋尺寸的精确度,减少损耗0.5%以上,且每片箱梁钢筋加工比传统钢筋加工工艺减少钢筋加工工人12至15人,节省人工43.8%。据了解,长临河制梁场申报了近20个专利,是中铁四局集团申报项目最多的单位之一。

## 申请专利: 保证输出技术不受侵害

在做好创新工作的同时,技术输出还需做好哪些工作?中铁四局一公司总工程师梁超认为,企业还必须做好专利的申请工作,创新是能力,专利是结果,专利才是企业的核心竞争力。另外企业还必须了解国际市场状况,学习技术输出国的法律、标准和管理。梁超说,我们必须从别的国家实际需求出发,比如高铁看别的国家是否需要这么快的速度,我们是否需要把最好的技术输出到国外,因为我们的技术输出的不是价值,而应该是利润。要考虑到技术输出后,未来的市场是不是我们的,要把技术优势变成效益优势。只有这样企业的技术

输出才是有效果的、双赢的。技术输出企业更重要的工作就是要让自己成为行业中的霸王,霸王地位的确立就是要让技术成为专利,让知识产权保护成为企业的习惯。

中铁四局一公司当前从人才体系建设到创新专利奖励政策等,都体现了该企业对知识产权保护的重视。中铁四局一公司牢固确立“人才资源是第一资源”理念,把培养高新技术人才作为打造企业发展品牌、提高核心竞争力的首要选择。公司先后建立了科研成果奖励制度和科技攻关专项基金、专业技术人才津贴、技术之星评选,从物质和精神上给予他们更多的鼓励和尊重。此外,一公司专门成立了试车场技术研究室,按照分层次、抓重点的原则,瞄准试车场建设行业的尖端科技领域设立科研攻关课题,给专业技术人员压担子、架梯子,鼓励他们在吸收引进国外新技术的同时,积极自主创新。俗话说“独木不成林”,一公司还充分发挥技术专家的带头作用,积极开展导师带徒活动,让年轻的技术人才能够快速成长成才,在科技攻关的舞台上,使主角和配角都能够充分发挥他们的聪明才智。现在在中铁四局一公司已逐渐形成了一支专业素质高、知识结构合理的人才梯队。

另外,中铁四局一公司申请专利已经成为一种荣誉和习惯,仅2010年一年公司就申请专利38项,其中2个科研成果获省部级一等奖。对于申报批准的专利,一公司除中铁四局集团奖励的10万元外,另外再奖励10万元;省部级以上的专利,一公司除中铁四局集团奖励的20万元外,另外再奖励20万元。据了解,今年中铁四局一公司的专利目标是80至100个。

目前,中铁四局一公司技术输出已经有了丰硕成果,安哥拉、委内瑞拉都活跃着中铁四局一公司的员工。安哥拉项目部不断摸索国外新环境下的施工组织模式,努力克服施工中物资匮乏、国外施工协调情况复杂等重重困难,积极组织人力、物力远赴万里他乡,充分发挥了公司黑色路面施工的优势,先后完成了安哥拉房建项目多条道路的沥青摊铺施工任务。委内瑞拉铁路项目部也是捷报频传,在委内瑞拉北部平原铁路全线率先成功灌注第一根钻孔桩,率先浇筑完成全线第一座框架涵底板,路基施工进度迅速,多次受到了中国中铁股份有限公司委铁分公司和局委铁工指的通报嘉奖。

(上接第十三版)

梁金辉说:“1800多年的酒文化历史,孕育出了古井贡酒浓厚的文化品位。产品仅仅是一个具体物的体现,其深厚的文化和历史才是它的灵魂,是它的内蕴。”

前来参加2011年中国亳州白酒文化节的中国酒类流通协会秘书长刘员,看过古井贡酒的开坛盛典之后说:“我们中国的酒是民族的特色产品,它是扎根于中国传统的民族文化当中的,古井的开坛大典就是把传统的文化和现代的科技創新结合起来。”

茅台集团董事长季克良5月8日到古井集团参观后说:“古井的工业旅游项目,很值得我们好好地学习。茅台真正要到达工业旅游的水准,和古井比较起来差距还是比较大的,所以古井有很多值得我们学习的地方。”

凭借着深厚的文化底蕴,2010年古井贡酒的品牌价值再创历史新高,以81.72亿元获得中华白酒十大全球代表性品牌,同时古井集团被授予“中国白酒申请国家暨世界非物质文化遗产发起人”。

据古井行政中心负责人介绍,2010年他们重新确立了企业与政府、与社会、与环境正确关系,提出了要做地方经济的“长子”、“孝子”和“赤子”。所谓“长子”,就是坚持做大做强,打造中原地区最好的白酒产业集群发展园区,保持古井在区域竞争中的首要地位;所谓“孝子”,就是在自身发展的同时,不忘回报家乡人民和地方政府;所谓“赤子”,就是不断提升企业内涵气质,打造核心能力,以拳拳之心回报祖国和人民。

“南有黄山松,北有古井贡。”古井集团在大力推进跨越式发展的同时,努力追求与社会和谐共成长,把自己打造成安徽省的一张亮丽名片。

## 古井中的幸福感

古井集团董事长余林认为,一切工作最终都要靠人来完成,只有人的积极性调动起来了,企业才能产生不竭的动力,而达到这一目标的关键是在一个“和”字。家和万事兴,企业更是如此,这是古井集团党委需要长期努力的问题。为了达到“和”的境界,必须从政治、待遇和精神方面加以解决。

张文祥是酿造部七车间的一名工人,因为工作认真成绩突出,被评为2011年古井集团十大杰出青年。张文祥在今年2月份向党组织递交了入党申请书。记者到七车间办公室采访的时候,张文祥刚好被叫去进行入党的考察谈话。

车间办公室里还有两名年纪稍大的工人,通过聊天记者得知,他们是来办补充医疗保险的。补充医疗保险是古井集团对职工的一项福利,就是在正常的医疗保险之外,对那些看病花费较大的困难员工给予额外的医疗保险补偿。

据古井集团人力资源部负责人介绍,古井在推进企业快速发展的同时,突出改善员工的生活条件,解决员工的切身利益问题。2010年元月,古井一线员工调升工资16%以上;2011年,再次调升25%以上,同时对员工的住房公积金缴纳基数、缴纳比例进行了调整。原来公司全部承担的标准是每月422元,调整为个人工资的40%、单位20%,个人20%。如一名员工的实发工资为2000元/月,那么住房公积金另加公司补贴为每月1011元。

工作餐补是从2010年11月份开始发放的。每位员工正常出勤一个班次,会得到5元钱的工作餐补。按一个月22个工作日计算,每人每月增加收入110元。同时公司还投资新建了一个大食堂,完善各车间食堂管理办法,让员工在上班期间吃饱、吃好。

“员工为天,努力提高全体员工在古井工作的幸福感。”这是余林董事长经常强调的一句话。现在,在古井工作的员工每天上下班,都有免费的班车接送,车上装有空调、电视等。“工资一年比一年高,福利一年比一年好,工作环境与工作条件不断改善,文化生活不断丰富,在古井工作越来越有盼头了!”

通过总结经验教训,古井集团党委认为,管事不如管人,管人不如管心,企业发展最深厚的动力来源于员工的忠诚与奉献。为此,2010年公司党委班子明确提出了“以坚贞铸造忠诚,以坚守光大文化,以坚韧提升品牌,以坚定管控质量,以坚毅描绘愿景”的企业核心价值观,得到了员工一致认同,大家亲切地称她为“五坚合一,无坚不摧!”

如今,古井集团这个老品牌企业焕发了生机。2010年,古井集团实现营业收入29.22亿元,较上年同比增长19.6%;上缴税收5.76亿元,同比增长38%。白酒销售强劲增长,主要产品实现销售额翻番;精益管理扎实推进,产品质量稳中有升;沉寂多年的张集酿造分部重新成功出酒,“再造一个新古井”项目正式启动;企业综合素质、员工满意度持续提高,古井形象和品牌价值再创新高。

资讯

## 国内首个铁路综合制梁场全面投产

日前,金(华)温(州)铁路扩能改造工程第一孔T梁在中铁四局二公司金华金东区东孝制梁场成功浇筑,加上6月6日成功浇筑的第一孔箱梁,标志着金温铁路箱梁、T梁全面投产。金温铁路是铁路干线网中沪昆通道和东部沿海通道在浙江省内的重要连接线。扩能改造后,金温铁路将按照全新线位走向,西起金华南站,东至温州南站,正线全长188.3公里,设计时速200公里,项目总投资179.7亿元,建设工期为4年。(舒郁仁 曹振华)

## 合肥经开区建500万台冰箱基地

日前,合肥晶弘电器有限公司500万台冰箱基地项目在合肥经开区开工建设,这为中国最大冰箱基地合肥市再添新军。项目总投资40亿元人民币,其中固定资产投资38亿元,占地面积909亩。一期建设5条世界一流的冰箱生产线,形成年产300万台冰箱的能力;二期增加200万台冰箱的生产能力。规划员工总数约8500人,主要生产三门、三门对开门等节能环保冰箱,达产后新增营业收入预计为65亿元人民币。(张和允 郝玲)

## 中国最大LED商用蓝宝石晶体问世

6月14日,从合肥庐阳工业区传来喜讯,合肥晶桥光电材料有限公司第一炉LED商用蓝宝石晶体在安徽合肥庐阳工业区试产成功,这标志着合肥市大力发展LED和光伏产业的进程中,蓝宝石基材供应本地化新纪元的开始。据了解,这颗蓝宝石晶圆创造了国内“三个最”:一是规格最大,二是技术最先进,三是生产速度最快。(张骅)

## 安徽连霍路人性化服务模式助安全

安徽高速公路霍山段萧县管理处把“微笑服务”作为奉献给社会最好、最亮、最精彩的名片,不断提升服务品质,注重细节,强化管理,变“机械化”的服务模式为充满温暖与真情的“人性化”服务模式,具有巨大的吸引力和感召力,时刻提醒驾驶员注意行车安全。(孙朋)

## 淮北矿业芦岭矿备足“储备粮”防汛

随着汛期到来,淮北矿业芦岭矿立足防大汛的思想,早谋划、早准备、早安排,扎实做好防汛物资储备、管理等工作,确保矿井安全度汛。目前,该矿对受井下采煤工作面回采影响的1700米主防汛沱河南北大坝进行了回填加固,土方量达5万多方,坝体加宽9米宽,远远超过防汛标准要求,保证汛期大坝的安全。(王盟 郝玲)