



李新民：做铁人传人

■ 本报记者 万斯琴/文

大庆精神、铁人精神是刻在大庆石油人骨子里的一种精神。李新民作为一名普通钻井工人成长为带领 1205 钻井队领航发展的钻井人，也正是大庆精神、铁人精神培育的结果，而大庆精神、铁人精神也在新一代大庆人成长中被赋予了新的时代内涵。

学习

激励他的是王进喜的那句话“练一身硬功夫、真本事”

1990 年，李新民被分配到 1205 队。刚开始队里开展班组竞赛，每次打大钳他都扣不上钳框，有一次因为技能没过关还被请下钻台。当时不服输的他暗下决心，一定要像铁人那样“练一身硬功夫、真本事”。

从那以后，每次用完钻杆，他都上钻台练习打大钳，一次、两次、三次，胳膊抡肿了，手磨出了血泡，他全然不顾。经过千百次练习，终于全面掌握了要领，打大钳、下卡瓦、对丝扣这些粗中有细的技术活，他都运用自如。为了尽快掌握钻井技术，他把全队的工人都当成师傅，跟着他们边学边干，不懂就问，不会就练。有时下班后还常常留在井上，给老师傅当帮手，为技术员打下手。每次夜里测斜，即使不是他的班，他也让当班的同事叫醒他，不管多晚，他都会立刻爬起来，上井参与测斜。两年下来，李新民的那身工作服和那顶安全帽没有换过，可他床头的各种技术书籍却换了一茬又一茬。

随着钻井技术发展要求，李新民认识到：只有做到“学习工作化，工作学习化”，才能不断提高自己，才能为保障原油稳产多打井、打好井。

1992 年 5 月，李新民开始担任井队的技术员。1995 年 1 月，他又走上了副队长岗位，他深知当队干部要经得住考验，要有敢于负责的勇气和过硬的技术水平。刚上任不久，队长要去北京参加劳模会，当时 1205 钻井队正在杏区打疑难井，队长千叮万嘱咐，就是放心不下。李新民知道队长的担心不是多余的，因为这一区块地下情况十分复杂，易卡、易漏、易喷……被称为五毒俱全的“老虎口”，不出事还好，出事就是大事。李新民跟队长保证，有我在你就放心吧！从第一口疑难井开始，他天天盯在现场，严格执行技术措施，一丝不苟地组织生产，甚至每天吃饭，都习惯性地端着饭碗蹲坐到循环沟边观察泥浆情况，随时了解施工的第一手资料，对地上、地下的每一点变化都了如指掌，一有特殊情况马上采取措施，多次把事故消灭在萌芽中。队长出差 15 天，他带领 1205 队优质高效地打出了 3 口疑难井，创出了复杂地区打井的新纪录。

在一次检查设备时，他凭着多年的工作经验，发现滚筒轮鼓磨损严重，为尽快消除隐患，不影响正常钻井施工，他当机立断决定连夜更换绞车。当时的气温达到零下 30 多度，风雪交加，手和脚被冻得不听使唤，连泥带水的双手一碰上井架就会被粘掉一块皮，可是他带领班里的同事在风雪中一直干到第二天上午 10 点多钟，当他们完成任务走下钻台时，都变成了“雪人”。

记者手记

铁人精神的代代传承

很小的时候，就从小学语文课本上知晓了铁人王进喜的感人事迹，那时心中就有一个梦想，一定要去趟大庆油田，一定要去看看铁人王进喜所带过的大庆油田 1205 队。正值建党 90 周年之际，借着国务院国资委组织的《红旗飘飘》重大典型采访活动，我的愿望得以实现。

春华秋实。从王进喜到王启明，再到李新民，三代铁人带给我们共同的感受都是那种石油人对工作固有的热血和激情，还有那份

他带领 1205 钻井队创出了总进尺国内率先突破 200 万米大关的业绩，并成功打入国际钻井市场。

2004 年 2 月，在 1205 队钻井进尺向 200 万米大关突破的关键时刻，泵压突然下降，他初步判断可能是钻井液循环管汇出现了刺漏，经过认真检查发现井架立管油壬刺漏了。井架立管油壬就像人的动脉血管一样，一旦受到损伤，钻井液就不能正常循环。这时井已打到 1000 米的下部油层，如果不及时修复，不仅突破 200 万米进尺大关的计划泡汤，还将造成卡钻的严重事故，李新民带领几名骨干立即组成抢修小组，迅速查出刺漏原因，组织排除故障，可是在油壬旋紧的过程中遇到了困难。李新民系上安全带爬上井架，双腿盘住槽钢，一只手抓住保险绳，另一只手抡起十几公斤重的大锤奋力砸紧油壬，戴手套用不上力，他就甩掉手套，在凛冽刺骨的寒风中一下一下地砸着，20 多分钟过去了，油壬终于砸紧了，钻机开钻了，可李新民的双手已经冻麻了，同事都劝他休息一下，可他二话没说，又投入到紧张的生产中。

在李新民的带领下，1205 队连



续 13 年实现年人均向国家交一口井。2004 年 2 月 2 日，第一个在全国累计钻井进尺突破 200 万米，相当于钻穿 220 多座珠穆朗玛峰。

管理

像王进喜那样“干工作要经得起子孙万代检查”

铁人王进喜说，“干工作要经得起子孙万代检查”，“要为油田负责一辈子”。几年来，李新民大力推进“服务无缺陷、质量无隐患、环保无污染、安全无事故”责任追究制，有效地控制了开钻、打开油层、完钻电测和固井前的泥浆处理四道关。

每次开钻前，李新民总是根据地质情况和钻井过程中可能出现的问题，认真组织干部职工学习“单井施工作业指导书”。施工中，他根据生产中的不同情况，组织制定技术措施及应急预案，并推行实施了泥浆大班全天候住井制、副司钻坐岗制，及时把好四道泥浆处理关，做到勤观察、勤测量、勤维护，从而使质量得到了有效保证。2000 年以来，他带领 1205 队共打井 251 口，创出了井身质量和井质量合格率均达 100%的好成绩。2003 年 10 月，1205 队通过了国家认证，获得了中国石油天然气集团公司甲

级钻井队资格，拿到了进军国内外钻井市场的“通行证”。

“别人变、我们不变，就会落后，我们就会失去竞争力，最终就会被抛弃。”这是中国石油集团公司总经理蒋洁敏在工程技术会上讲过的话。

这里说的“变”，就是创新。而李新民的创新管理也为队伍发展带来了新气象。

创新管理最大的目的是为提升队伍服务水平，为企业创造更大的效益。李新民在确保钻井质量的同时，为使职工牢固树立效益意识，他把成本控制提到日常管理的最重要地位，建立追踪市场价格的内部核算体系，实施成本一票否决制。工作中，他努力做到细化管理，建立材料账册，实行单井预决算，做到“预算准、验收细、交接清、结算严”，使成本控制工作落实到人头。为革新挖潜，他组织员工广泛开展“技术革新创效”和“修旧利废、挖潜增效”活动，使修旧利废、节约挖潜成为职工自觉行动。为控制日常物资使用，他

人物名片

李新民，今年 44 岁，中共党员，1990 年毕业于大庆石油学校钻井工程专业，先后担任过 1205 钻井队技术员、副队长、党支部书记、队长和 GW1205 钻井队平台经理，现任大庆钻探工程公司鲁迈拉项目部副经理兼哈法亚项目指挥。他多次荣获大庆石油管理局劳动模范、优秀共产党员、杰出贡献职工，黑龙江省“五一”劳动奖章，中国石油天然气集团公司“十大杰出青年”、中央企业劳动模范和全国劳动模范，并被评为大庆市“‘十五’期间最具影响力人物”之一，中国石油长城苏丹分公司年度“优秀经理”。

宝，“有条件要上，没有条件创造条件也要上”。高温当桑拿，汗水当淋浴，每天满负荷工作 12 小时以上，仅用 10 多天就通过甲方和第三方检测，获得钻井施工许可，被甲方誉为“服务质量 No.1，工作标准 No.1”。

国际市场的竞争，拼的是实力。2007 年 12 月，GW1205 队在苏丹 3/7 区块打出首口定向井后，被形象比喻为“在千米地下穿针引线”，其难度可想而知。施工中，李新民和工程师曹广然凭多年打水平井的经验，及时发现事故苗头，要求甲方监督更改施工方案。他们耐心解释其中利害，说服了甲方监督，避免了两起重大事故，使水平井如期完钻。甲方监督对 GW1205 队刮目相看，再次竖起了大拇指，并表示“在 3/7 区块有水平井就由你们来打”。

几年来，李新民带领 GW1205 钻井队累计打井 16 口，荣获了苏丹“钻井杯”荣誉，树起了中国石油队伍的品牌形象。现在，老外们提起 GW1205 队，提起李新民，无一例外地会竖起大拇指：“GOOD! GOOD!”李新民带领着共和国功勋钻井队 GW1205，在世界叫响了铁人品牌。

2010 年 8 月，由于工作成绩突出，再加上工作的需要，李新民被调到伊拉克工作。他逐鹿国际的脚步越走越远，道路越走越宽。

长，从 1990 年参加工作至今，已有 21 个年头，他始终记得在扛起铁人队旗时立下的誓言：就是拼上命，也要让铁人队的红旗永远鲜艳！

“铁人老队长一直有个梦想，就是要把井打到国外去！在大庆石油管理局大力实施外部拓展战略时，我就坚定了要带领队伍把井打到国外去，实现老铁人生前的夙愿，实现 1205 钻井队的跨越式发展的信念。”李新民对记者说。

他做到了，并且成功了！



中国企业家报

《中国企业报》是由中国企业联合会、中国企业家协会主办的面向企业和企业家的全国性经济类大报。秉承“面向企业，为企业家服务”的办报宗旨和“原创、独家、深度、权威、影响力”的办报理念，致力于成为有品质、有实力、服务企业、服务中国与世界经济现代传媒。

汇聚对企业
有价值的新闻资讯



全国各地邮局均可订阅
国内统一刊号：CN11-0029
邮发代号：1-128
零售价：2.00元 全年定价：192元
发行热线：010-68701548
网址：www.zgqy.cc
邮编：100048
地址：北京市海淀区紫竹院南路17号