

### “为祖国筑路我当先锋”

2011年4月29日,罗俊国从中央委员、浙江省省委书记、省人大常委会主任赵洪祝手中接过“全国工人先锋号”奖牌,这个1993年毕业于石家庄铁道学院,以科技立身、以奉献立业的钢铁汉子眼含热泪,他用践行“三个代表”和落实科学发展观的实际行动,履行着1998年加入中国共产党时的铮铮誓言。

“为祖国筑路我当先锋”,十九局集团轨道公司副总经理、二公司经理罗俊国是这样说的也是这样做的,他的足迹踏遍了祖国的大江南北,他把他的作品定格在雪域高原的巍巍群山中,和祖国轨道交通发展的前进步上,他总有攻不完的山头,拿不完的奖牌。18年间他在多个项目担任总工和经理,雪域高原上书写青春飞扬,神州大地谱写精美乐章。

#### 高原“雄鹰” 为祖国筑路,我勇当先锋

罗俊国说:“上高原要付出生命打折的代价,但为祖国筑路我勇当先锋。”罗俊国一心追求奉献,追求他心中比高原还高的人生价值,那就是他看来比生命还要重要的筑路事业。

2003年3月,一腔热血的罗俊国上了青藏高原。担负青藏铁路22标施工,变更索赔收益明显,投资从1.38亿元增加到约7.7亿元,上缴利润1.5亿元。青藏铁路是国家重点建设工程,举世瞩目,面临“高原冻土、生态脆弱、高寒缺氧”三大世界技术性难题挑战,他提

行。他主持编写的《富水密实砂土层钻孔咬合桩工法》获得总公司二等奖,“利用单液浆机压注双液浆的研究”质量管理小组荣获2008年度全国工程建设优秀质量管理小组二等奖,“咬合桩中超缓凝混凝土配合比的优化”质量管理小组荣获2009年辽宁省质量管理小组二等奖;在2007年度南京市建筑施工安全生产工作中,罗俊国被评为先进个人,工地为江苏省省级标准化文明工地,2009年BT05标项目经理部被南京市政府评为有功单位,荣获南京市“五一劳动奖状”荣誉,南京市颁发的南京市安全生产先进个人和“五一劳动奖章”,现由业主统一申报江苏省“扬子杯”优质工程和国家级优质工程金奖。

2009年3月参加宁波轨道交通1号线TJ-VI标的施工。在工作中共创群众满意工程、和谐工程,实现轨道交通建设和党建工作的双赢,宁波市市委领导多次来项目部调研给予了高度的赞扬和好评。2009年度获得宁波市人民政府颁发的模范集体、宁波市轨道交通建设指挥部颁发的先进集体及先进个人,2010年宁波市文明施工“优胜杯”竞赛活动先进集体、宁波市轨道交通共建文明和谐工程先进集体,2011年获得“全国工人先锋号”等荣誉。

#### 伟“标兵” 为专业化发展,我勇当先锋

罗俊国说:“如果说十九局轨道公司第二工程公司是一面旗帜,那就由我

### 拿回“茅以升科学技术奖”的人

记中铁一局集团新运工程有限公司总工程师李育朝



李育朝

李育朝自参加工作以来,一直在生产第一线从事施工、科研及项目管理工作,主管和参与了兰新复线、丰准线、南疆线、西康线、神延线、大连快速轨道三号线、青藏线、兰武二线、乌精二线、库阿二线、库俄线等铁路项目和城市轨道交通建设,积累了丰富的施工管理经验。历任公司兰武二线铺架项目总工程师、公司工程部部长、公司四公司经理兼多伦铺架项目经理、公司二公司经理兼乌精二线铺架项目经理、库阿二线和库俄线铺架项目常务副经理。多年的现场经历,造就了他脚踏实地、严谨认真、勇挑重任的工作作风。先后被评为中铁一局“青年岗位能手标兵”、中国铁路工程总公司“青年科技拔尖人才”、中国中铁股份有限公司“优秀项目经理”、新疆地区铺架施工“先进个人”、乌精二线施工建设“优秀工作者”、“茅以升铁道工程”等荣誉称号。

在举世瞩目的青藏铁路新线建设中,公司承担了全线铺架施工总任务的2/3,作为项目副经理兼总工,李育朝带领全体参建员工发扬“艰苦不怕吃苦、缺氧不缺精神、风暴强意志更强、海拔高追求更高”的青藏铺架精神,克服极端恶劣的自然环境,针对高原修建铁路的特点、难点和重点采取相应配套措施,本着“以人为本,依靠科技,保护环境,保障健康,争创一流”的原则组织施工生产和科研攻关,创造性地组织并安全、优质、高效、均衡、有序的进行铺架施工。通过对铺架机械设备适应性改造、大扭矩排钉的控制措施和大温差地区铺轨轨缝控制措施研究,科学安排铺架施工和制定安全防范等措施,为高原铁路铺架施工提供了成功的经验。

2004年,在参加兰武二线施工期间,作为项目总工,针对铺设无缝线路采用新技术、新工艺、新材料、新设备较多,线路设计标准高、技术标准高、质量要求高、开通时速高的特点,主持编写了《无缝线路铺设技术培训大纲》,培养科技人才和能工巧匠队伍,为安全、优质、高效完成任务打下了坚实的基础。李育朝在担任公司工程部部长期间,针对公司施工项目多、分布广、工期紧、工程技术人员紧缺的情况,全面协调管理公司施工技术、计划、调度、房建、征地拆迁等各项工作,保证了公司施工技术管理正常运转。结合公司的施工特点组织编制了《施工技术管理办法》、《工程测量工作管理办法》、《施工临时设施设计鉴定管理办法》等文件,规范了项目自成立起施工技术部门从施工调查、技术准备、技术交流、施工组织设计编制、工程日志填写、竣工文件编制等标准化工作程序,为项目进一步规范施工技术管理工作提供了工作准绳。

在参建的施工项目中,兰武二线被兰州局评为“干部优秀、工程优质”单位;青藏铁路工程质量先后荣获国家科学技术进步特等奖、国家优质工程银质奖和詹天佑土木工程奖、新中国成立60周年“百项经典工程”奖;精伊霍铁路通过国家优质工程验收;兰青二线站场一次验收合格率为100%;乌精二线项目部被乌鲁木齐铁路局评为“优秀项目部”;奎北铁路铺架班获2010年中央企业“红旗班组”。

在科技开发和新技术、新工艺、新材料的推广应用方面,积极参与高速铁路轨道工程、铁路道床阻力测试等铁道部建设科技项目的研究。其中作为主要完成人参与研究的科研课题《北京、大连城市轨道交通轨道施工设备及工艺研究》获2002年中铁一局科学技术一等奖、2003年中国铁路工程总公司和陕西省科学技术三等奖;《客运专线无缝轨道铺设无缝线路综合施工技术及应用研究》获2008年度中铁一局科学技术二等奖;《客运专线铁路有砟轨道综合施工技术研究》获2010年中铁一局科学技术一等奖和2010年中国铁路工程总公司科学技术二等奖;《铁路自轮运转设备动轮拆卸用落轮装置》获国家实用新型专利。

无论是在何种工作岗位,李育朝把每项工作都当成是对自己的一次严峻考验和历练,十分珍惜每一次技术攻关和学习的机会,不断提高自身素质和修养。他在各类期刊杂志上发表了多篇专业技术论文,参与了多项国家及行业标准的编写。2008年取得了一级注册建造师铁路专业执业资格。

(苏民)

### 全国优秀项目经理郝卫国

郝卫国自参加工作以来,先后参加了京郑电气化工程、北京西客站供电工程、株洲变电工程、上海明珠一期供电工程、香港西部铁路电气化工程、北京城轨供电工程、上海共和新路供电工程、上海明珠二期变电工程、上海轨道交通八号线、七号线变电工程等工程的建设。在我国电气化铁路和上海城市轨道交通建设中做出了丰厚的业绩。

自2003年担任公司上海变电工程项目经理以来,他以项目部为家,以施工现场为办公点,一心扑在工程建设上;以精心组织、规范管理和开拓务实的工作作风投入到施工中去,带领工程技术人员熟悉现场,对现场进行深入的调查研究,掌握了现场第一手资料;在掌握现场资料后同时依靠科学管理、精心组织来保证施工安全、工程质量和施工进度。项目部自成立以来先后承担过上海轨道交通明珠二期、八号线一期、七号线、八号线二期等工程的牵、降变及电力监控系统安装施工任务,累计产值达到4.5亿元。1999年,明珠线一期施工过程中,解决了高架线路电缆敷设工艺变电工程、牵引直流系统的1500V直流柜安装方案,此方案荣获“北京市优秀QC成果”奖。由他带领的团队荣获“北京市优秀青年突击队”光荣称号。

为了把所承建的工程建成一流工程,郝卫国在工作中对上线的所

有员工严格要求,事事要做到超前预想、严格管理、科学管理。在日常管理上,推行办公信息化、网络化,提高了工作效率。在施工安全上他提出安全无事故的目标。在他的领导下,项目部针对地下施工的特点,先后制订完善了安全质量管理措施、各项应急预案18项。对全员细化技术交底,强化安全质量教育和考核,实行干部盯岗制度,提高了全员的安全意识。

2010年上海世博会举世瞩目,郝卫国带领变电项目部全体员工,接受上海市轨道交通维保中心的统一指挥,协助维保中心处理故障报修任务,受到运营单位的广泛好评,被评为“上海轨道交通世博保畅先进个人”。

在郝卫国的带领下,一公司上海变电工程项目部受到了各级领导、建设单位的好评和嘉奖,先后荣获上海市“文明工地”称号四次、集团公司标兵集体等大大小小的荣誉多次。2010年,承建的上海轨道交通七号线牵降变工程荣获全国市政工程金杯示范工程,个人亦被评为全国工程建设优秀项目经理、上海市工程建设质量诚信项目经理。正是他的规范管理、精心组织,上海轨道交通七号线变电工程及浦江镇牵降变工程实现全线施工安全无事故,工程质量合格率达100%的佳绩。

(刘松)

### 全国优秀项目经理梁宏杰

2011年梁宏杰不但被评为“全国优秀项目经理”,而且也荣获了“石油工程建设优秀项目经理”称号。

53岁的梁宏杰自1988年走进中国石油这支建设大军,多年来转战南北,先后担任过中国石油库都勒输油管理处、长庆输油公司党委副书记、副主任、纪委书记、工会主席、管道公司第一项目经理部党委书记、第四项目经理部党委书记等职务,2008年11月担任管道公司第四项目经理部经理。

梁宏杰参加工作以来赢得了难以计数的大小荣誉,但在每一次嘉奖之后,他都带给人们更加出色的成绩。

“获得的每一份荣誉,都是一种鞭策,心中那份责任更加厚重。”梁宏杰如是说。正是他这种严于律己的责任心和敬业心,才使他在工程建设和项目管理工作中业绩不凡。其中中国第一条跨国大口径的进口原油管道——阿拉山口至独山子原油管道工程,不但奠定了中国跨国管道建设和运营的里程碑,而且还创造了多项国内油气管道建设的新记录。2009年,该项目荣获了国家工程建设质量审定委员会颁发的“国家工程建设银质奖章”、“全国生产建设项目水土保持示范工程”

和石油天然气工程建设质量奖审定委员会、中国石油工程建设协会颁发的“质优工程金质奖”。

“项目成败在很大程度上取决于项目管理水平的高低,而项目管理水平高低在很大程度上取决于项目经理是否有过硬的专业知识,是否有清晰正确的工作思路。”数经大小工程项目历练的梁宏杰对项目成败有着深刻的认识:“一招定,大局安,管理是项目成败第一要义。”梁宏杰还根据人员少、项目多、战线长的实际情况,和他的领导班子一起改变了以往的单一管理模式,形成了优质高效的扁平化组织机构和采取了“项目群”的管理思路,依托现代化信息手段,实现精细化管理目标,从而走出了一条多项目管理的新模式。

梁宏杰主管工程项目管理工作以来,建设油气管道工程7条,管道总长1000多公里,10万立方米大型原油储罐8座,各项工程建设的优良率均达95%以上,工程投资完成率均达100%,工程按期完工率、工程质量合格率、工程事故应急预案覆盖率达100%,各项工程全部实现了零事故、零伤害、零污染的HSE管理目标。

(杜洪武 苏民)

### “茅以升科学技术奖”建筑师奖获得者——况成明

况成明出生于1963年4月,安徽淮北市人,中共党员,博士研究生,教授级高级工程师。现任中铁二十五局集团有限公司副总经理。况成明先后荣获中华全国总工会授予的“全国五一劳动奖章”、中华全国铁路总工会授予的“火车头奖章”、国资委/铁道部/团中央联合授予的“国家重点工程建设青年贡献奖”、青海省团委授予的“全省青年岗位能手”称号、青海省总工会授予的“2002年度青海省十五创新立功先进个人”

称号、青海省人民政府授予的“青海省劳动模范”称号、中铁二十局集团授予的“青年科技拔尖人才”称号、陕西省“三秦名人”、中国铁道工程建设协会授予的“2004年度铁路施工企业优秀项目经理”、中国施工企业管理协会授予的“2005年度全国工程建设优秀项目经理”、“茅以升铁道工程奖”、“鲁班奖工程项目经理”等荣誉称号,2009年至今担任中国土木工程学会隧道及地下工程分会理事。

“行动是最好的榜样”,在以身作则、严于律己的同时,他为每一位员工树立了良好的榜样形象。他从不收取任何“好处”,对分包商的唯一要求就是“做好工作”,他的廉洁自律得到了大家的公认。

(苏民)



罗俊国陪同中铁十九局集团有限公司董事长、党委书记葛永利(右)视察宁波项目部

出了构建“务实型、奉献型、学习型、创新型”技术干部队伍的目标。他把心思全部用在解决难题上,并成功地克服了这三大世界性难题。美誉随之而来,2004年被中国铁道建筑总公司团委授予总公司“优秀青年管理者”称号,2005年度荣获集团公司劳动模范荣誉称号。他站在解读高原施工技术的最前沿,所撰写的《高原高寒地区草皮回植施工工法》获铁道部2005年度优秀工法,2006年度被评为国家级一级工法;撰写的《青藏高原深季节冻土区铁路路基综合施工技术研究》获2006年度局集团公司科学技术一等奖。2006年被青藏铁路建设建功立业劳动竞赛委员会评为2005年度青藏铁路建设建功立业先进个人,2007年主持的“青藏高原深季节冻土区铁路路基综合施工技术研究”获“中国铝业杯”首届中央企业青年创新铜奖等荣誉。该工程2007年被评为铁道部火车头杯优质工程及国家优质工程银奖。

#### 轨道“地龙” 为城市建地铁,我勇当先锋

罗俊国在业界颇有名气,但他并没有躺在已经取得的成绩上沾沾自喜,而是凭着他的胆识和勇气,勇往直前,“谋”当先的勇气和精神一头钻进轨道交通行业,“东北虎”变“钻地龙”而屡屡夺冠。

罗俊国把心思用在科技攻关上,针对施工难点挖掘科技潜力,利用新技术、新工艺克服困难,确保施工顺利进

来当标兵。”

他注重带头潜心学习研究国内、外同行先进管理和施工经验,使他在建筑行业始终保持在管理上有超前思想意识,施工技术运用上处于领先的位置,一门心思谋发展,把十九局轨道公司第二工程公司从地铁任务承揽每年承揽1.2亿元提升到目前近10亿元,从最初的每年产值1.5亿元带到了近5亿元。截止到目前,在罗俊国领导下轨道公司第二工程公司资金积累和固定资产已达到5000余万元,2009年3月中铁宁波轨道交通一期工程1号线TJ-VI先行节点工程,投资额3.4亿元,开辟了宁波地铁新市场。2010年他带领的队伍本着“发展壮大南京、巩固宁波、主攻杭州、辐射周边城市”的经营理念参与了杭州、南京、宁波三座城市的投标工作,喜中3个标,中标合同额共14.5亿元,3个标段的中标,使公司实现了南京、宁波经营承揽滚动发展,扩大经营区域,专业化发展势头强劲。

罗俊国继承和发扬了“逢山凿路,遇水架桥,铁道兵前无险阻;风雪露宿,沐雨栉风,铁道兵前无困难”的铁道兵精神,始终坚持“理性经营、精细管理、专业发展、品牌取胜”经营方针和“低调、实干、挣钱”企业作风。18年来作为一个个大型国有企业中的建设管理者,罗俊国对党、对祖国、对企业、对工作无限热爱,把“诚信创新永恒,精品人品同在”的企业价值观作为自觉责任,把队伍打造成为誉满全国的排头兵。

(耿标)

### 范晓林的大业主、大项目理念

他是世界500强旗下分公司的掌门人,他是215名各类专业人才的带头人,他是5000万年利润的创造者

个头不高却满怀激情,抱着对事业的满腔热忱,为了企业的振兴和发展,带领员工,竭力奉献、不懈奋斗,他就是中国建筑三局三公司副总经理、北京分公司经理——范晓林。

#### 个人和集体获表彰100多次

范晓林2008年2月正式被任命为北京分公司经理,三年来累计完成签约额68亿元,产值22.5亿元,实现利润1.15亿元,员工收入以年均15%以上的速度快速稳定增长,并形成了“制度化、精细化、人性化”的公司管理模式。2006年至今,公司两获国优奖,先后囊括全国和中央企业青年文明号、全国模范职工之家、全国工人先锋号等98项省部级以上荣誉。他个人先后荣获首都文明职工、中建总公司优秀共产党员、中建总公司优秀员工、

中建三局经营系统标兵、中建三局优秀共产党员、中建三局先进个人和中建三局三公司总经理特别奖等多项表彰。

走近范晓林,感悟他在青春世界里的真实人生,我们深深地为新时期国企领导干部对事业的执着追求而感动。

对于建筑企业而言“有工程则生,无工程则亡”,面对竞争激烈、寸土寸金的首都北京,如何使企业接到优质的工程,在北京市场立足脚跟、做强做大,是他时时刻刻在思考的问题。自任职以来,他积极践行大业主、大项目的经营理念,在继续巩固了部队、高校等传统优势市场的同时,在对接大业主、承接大项目上成绩显著,市场不断突破。公司成功对接了世界500强中粮集团、世茂集团、高端地产商星河湾集团,先后承接了5亿元的北京朝阳大悦城工程、13亿

元的天津大悦城商业中心、5亿元的青岛世茂等一批高端商业和住宅地产工程,成功挺进基础设施领域,承建了7.2亿元的太原火车站站前广场项目。

#### 成功跨入十大利润分公司

范晓林清楚地认识到一个企业要想持续发展,快速突破规模发展的瓶颈制约,就必须在过程中对质量、安全等各个环节进行严格控制,加强基础管理制度的建设,全过程参与项目管理,合理研究分析市场环境,做到事前精细策划、事中严格控制,杜绝事后产生不良后果。在他夯基础、严过程、重精细的管理理念下,公司盈利水平始终保持良好状态。

在他的管理下,公司先后完善各类规章制度和管理流程近百项,进一步夯实了管理基础。通过严格

招标流程,2010年材料、设备的购置租赁周转费用实现比市场价格降低近千万;全面推行项目商务策划精细化,实现商务管理从招投标到施工全过程跟踪策划,在过程中化解风险;强化各级应急预案管理,多次转危为机,赢得好评。在经营生产形势向好的局面下,他未雨绸缪,以积极的措施应对市场风险。2007年一季度,分公司在钢材价格较低时采取预付款的方式锁定价格,盈利几百万元;在北京奥运会前材料供应紧张时,通过调整付款方式避免了材料涨价。几年来,分公司通过夯实基础管理,项目结算平均利润率位居公司第一,成功跨入十大利润分公司行列。

#### 廉洁自律得到员工的信任

长期以来,他始终坚持以人为本的人性化管理,不断推进和谐



范晓林

公司的创建工作。在员工中营造“快乐工作、健康生活、整体和谐”的融洽氛围,员工队伍稳定精神风貌蓬勃向上。公司的“四必”制度(做到新进员工和情绪波动员工必谈,困难员工和社会公益活动必帮,生病员工和员工探亲家属必访,员工婚礼与员工生日必贺)已成为关爱福利员工的重要举措,并被中建总公司和中建三局进行了推广。

除了做好内部员工的人性化管理,确保融洽和谐的氛围外,他还深刻地意识到北京分公司身处首都,肩负着维护首都平安稳定、共建社会主义和谐社会的重要社会责任。“行动是最好的榜样”,在以身作则、严于律己的同时,他为每一位员工树立了良好的榜样形象。他从不收取任何“好处”,对分包商的唯一要求就是“做好工作”,他的廉洁自律得到了大家的公认。

(苏民)