



鲁泰煤业:强劲双翅 永续飞翔

山东鲁泰煤业有限公司煤与非煤产业两翼齐飞,进入山东企业纳税百强



王夫亭 纪永涛 /文

作为一位优秀企业家,无论是早年在微山湖造纸厂期间依靠一系列改革创新被誉为“革新派能人厂长”,还是1997年临危受命,担任鹿洼矿长,将几近下马的烂摊子,以短短数年“三级跳”式发展创下了一系列建矿奇迹,成为全国煤炭工业高产高效矿井,被经济学家誉为“鹿洼现象”,还是今日领导鲁泰煤业,以安全为中心,煤与非煤并举,谋求企业永续经营,在张延金心中始终炙热燃烧着的是一份强烈的历史使命感。

“安全是职工最大的福利”

“安全是职工最大的福利”。公司成立以来,特别是“十一五”期间,以张延金为代表的公司管理层坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产方针,以安全促生产,以安全增效益,创建了独具特色的安全生产长效机制。坚持安全质量标准化管理,严格落实安全生产责任制,加大隐患排查治理力度,按规定足额提取安全费用,采用先进的安全技术装备,加大安全培训投入力度,提高安全风险抵押管理水平,立足基础建设和基层建设,深入扎实地开展各项安全检查活动,形成较为完善的安全监管体系,提升全员自我保安意识和安全防护能力。公司太平煤矿、鹿洼煤矿连续被授予山东省安全生产程度评估“A级矿井”、省煤矿安全质量标准化矿井荣誉称号。公司鹿洼煤矿连续安全生产已超过10周年,是山东省仅有的几个安全程度评估“8A级矿井”之一。2010年5月,鹿洼矿安全质量标准化建设通过国家验收,成为“国家级安全质量标准化矿井”。截至2011年3月31日,太平煤矿、鹿洼煤矿和金威煤电公司分别实现连续安全生产2587天、3911天和2954天,创造并延续着鲁泰煤业更长的安全生产周期。

鹿洼煤矿特邀中国人民大学张利军教授为企业打造的独具特色的“钻石”安全文化坚持以人为本、安全为天核心理念,是一个由表及里,由抽象到具体的文化体系,但表达的却是同一个安全愿景:生命久远,幸福流长。

同时,安全设施装备进一步提高。鹿洼煤矿完善了无线通信系统,实现了井上下的无线联络。新的数字化远程安全调度指挥系统投入使用,实现了实时、动态、智能、综合化监测、监控,打造了先进的调度控制平台。

张延金说:“企业是由每一个职工个体构成,只有人人都安全,才能保障企业的总体安全。安全工作就像一只看不见的手,凡是脱离安全生产的行为都会被这只手拉回到安全生产的轨道上来。”

“效益是企业生存的依靠”

张延金表示,近年来,无论是在受外界经济形势冲击还是在经济形势企稳向好的情况下,公司始终不断完善内部管理制度,管理水平和层次有了质的提升。过去五年,公司着力加强了资金流、物流、信息流管理;重点抓好资金管理、成本控制和资产管理,注重经济运行和投入产出分析,确保资金有效运行和增值;实行全员经济责任制,大力做好降本增效工作,将各项支出和费用全部纳入财务预算,实现经济效益最大化与稳步提升。近两年,太平煤矿面对采掘地质条件复杂、战线长、采场接续紧张、膏体充填制约因素多等不利条件,不等不靠,变压力为动力,科学组织,积极研究对策措施,加快小槽煤开拓布局,坚持以抓好现场工程质量为重点,以落实安全技术措施为保障,以开展精品创建为途径,全面落实质量管理,在薄煤层开拓和提高开采上限取得突破进展,解放了大量煤炭资源,保证了矿井正常接续,煤炭产量大幅度提高。2004年3月9日,仅用196天就建成的金威选煤厂正式投产,其效率在国内堪称一流。鹿洼煤矿则克服采面搬家频繁、过断层、分层开采、村庄搬迁任务重等不利因素,加强与科研院所合作,引进新技术、新工艺,优化开拓布局,坚持重点工程重点监测,实现了稳产高效。金威煤电积极开展“节能降耗、降本增效”活动,企业经营保持稳健发展。2010年,公司两矿实际销售煤炭190.5万吨,实现销售收入13.01亿元,实现利税6.33亿元,金威煤电实现销售收入98100万元,利润800万元,圆满完成了公司全年经营目标。

几年来,煤矿新装备了综采工作面,极大地提升了顶板管理水平;新装备了井下放炮智能管理系统,使火工品管理得到质的飞跃。2010年9

企业家名片:

张延金,1951年12月出生,汉族,济宁任城区人,1971年4月入党,大学本科学历,工程技术应用研究员,山东省第十届人大代表。现任济宁能源发展集团有限公司党委副书记、副总经理,山东鲁泰煤业有限公司总经理,济宁金威煤电有限公司党委书记。先后荣获市劳动模范、市优秀共产党员、省劳动模范、全国煤矿优秀矿长、全国煤炭工业优秀企业家、省煤炭安全生产优秀工作者、省技术改进工作先进个人、省十大非煤杰出企业家、煤矿安全程度评估(2003-2005)AAA优秀矿长及安全生产优秀矿长等殊荣。

月份又对主通风机进行了改造,风量调节由原来的风叶角度升级为变频调速,设备稳定性也大大增加。

“煤与非煤两翼并举”

2008年9月,金威煤电化工厂厂区内管道布置改造工作开始进行,标志着公司非煤项目二次创业序幕正式拉开,也是公司“积极发展煤炭主业,大力发展非煤产业,煤与非煤两翼并举”的发展思路的积极体现。非煤项目改扩建工程主要包括济宁金威煤电有限公司30万吨/年离子膜烧碱30万吨/年PVC工程、配套100万吨/年旋窑水泥工程和焦炉煤气综合利用发电技改工程三个项目,计划总投资约22亿元。目前,金威煤电30万吨/年离子膜烧碱30万吨/年PVC工程土建工程基本结束,正在进行设备安装;焦炉煤气综合利用发电技改工程设备已安装过半;配套建设的粉煤灰、电渣综合利用年产100万吨旋窑水泥工程已完成初步设计和村庄搬迁工作,进入建设安装阶段。截止到2011年3月底,金威煤电改扩建项目共签订合同金额11.09亿元,实际完成投资9.39亿元。

为积极开发下游产品,延伸产业链,利用化工厂氯气资源,开工建设的年产2万吨氯乙酸项目一期工程已建成投产,年可生产氯乙酸1万吨;为利用公司临近大运河的区位优势,通过水路将产品运往大江南北,规划建设年吞吐能力为120万吨的化学品码头,已完成立项,正在进行地质勘探和施工设计。2011年,金威煤电改扩建项目将全部完成。改扩建完成后,金威煤电公司销售收入将增加50亿元,企业自身效益大幅度增加,鲁泰煤业发展非煤产业的基础将更加雄厚。

公司管理层对企业内外环境进行了科学分析,认为未来五年将是煤炭企业改善经营、做大做强、提

升竞争力的重要时期,据此制定了“十二五”发展规划——力争省外建设2对生产能力100万吨/年以上的矿井,使公司整体原煤生产能力达到600万吨/年规模,实现利润15亿元,安全目标——百万吨死亡率控制目标为0.5;非煤产业到2012年主产品烧碱、聚氯乙烯等销售收入达到60亿元,利润5亿元,而且不乏“非晶硅叠层薄膜太阳能电池”等新兴产业项目。

“以人为本的企业文化”

张延金高度重视企业文化建设,认为一个成功的企业,必须有强大的企业文化作支撑;卓越的企业价值观和企业精神,是企业取得成功、不断发展壮大的关键。公司积极开展各项文明教育活动,使各级管理层的管理理念进一步强化,工作作风进一步转变,思维创新能力有了进一步增强。张延金指出,坚持以人为本,一方面是要充分体现职工在企业发展的主人翁地位,真正实现好、维护好和发展好全体职工的根本利益。为此,公司积极推进职工参与民主管理,并积极开展多种形式的企业文化创建活动,提高全员思想道德和科技文化素质,为职工德才兼备、全面发展创造条件;另一方面要强调以德立企、一心为公,激发全员责任感和荣誉感,完善各项激励约束机制和选拔任用机制,形成人尽其才、能上能下、充满活力的用人机制,使人才引得进、用得着、留得住、干得好。在挖掘内部人才资源的同时,积极利用外部人才资源,打造一支结构合理、工作有力、专业化、高素质的学习型团队,培育形成独具特色、健康向上的企业文化。经过几年的发展,鲁泰煤业各企业文化建设都取得了显著的成果。鹿洼煤矿在企业突飞猛进发展的过程中,形成了以“鹿洼大泽,康惠人间”为主题的企业文化。金威煤电创立了以“唯仁、唯德、唯公,达人、达己、达天下”为理念的大成企业文化体系。太平煤矿近年来,企业面貌发生了翻天覆地的变化,企业凝聚力、向心力、可持续发展力显著增强。

公司发展的同时,更将发展成果惠及广大职工。不断增加职工收入,加大对企业“两堂一舍”、劳保设施、文体设施及矿区美化投入,努力改善职工生活工作环境,积极组织丰富多彩的文化娱乐活动和知识竞赛活动,激发全员干事创业的热情,构建安居乐业的美好生活家园,企业呈现出一派和谐稳定的良好氛围。鹿洼煤矿每年都组织职工进行健康体检,防治职业病危害,有效地保证了职工身心健康。

张延金认为:人尤其是人才是利润最高的商品,谁能开发人才、拥有人才并用好人才,谁就是最终的赢家。企业员工,不仅是经济人也是社会人,人尽其才,各尽所能,充分发挥潜能,是企业文化的一项重要任务。

张延金身边的工作人员说,张总有一个十分罕见的人生乐趣,那就是乐此不疲地提炼速度。张延金是第一个提出“把速度作为一种产业来做”的企业家。他说:人生最大的财富是时间,而丈量时间的唯一标准就是速度,你想征服时间,就必须下功夫先提炼速度。一个企业家的寿命是有限的,而创业的梦想却是无限的,实现个人有限与企业无限之间置换的,就是速度。在稍纵即逝的机遇面前,企业制胜的惟一武器就是速度。

根据集团规划,未来五年煤与非煤将实现销售收入100亿元、利润20亿元,无疑这又是一个高速发展的五年。

企业名片:

山东鲁泰煤业有限公司位于孔孟之乡山东省济宁市,是2002年7月8日成立的债转股企业。目前,公司全资拥有鹿洼煤矿、太平煤矿济宁金威煤电有限公司等非煤企业,拥有员工6000余人,是一家以煤炭为主,集煤电、化工、冶金、水陆港运于一体的国有大型现代化企业集团。成立以来,公司为济宁市煤炭企业做大做强、推进实施济能发展集团发展战略作出了应有的贡献;过去五年,完成原煤产量980万吨,实现销售收入46.73亿元,实现利润16.14亿元;非煤产业销售收入完成50.2亿元,实现利润2.63亿元;2009年公司位列济宁利税排名100强第8位、山东纳税百强企业第63位。

太平煤矿

以人为本

太平煤矿坐落于邹城市太平镇,始建于1987年,设计生产能力30万吨/年,后经改扩建,2006年核定生产能力达到60万吨/年,目前可采储量为3300万吨。2009年10月以来,以王付清为矿长的管理层带领全矿干部职工,先后被授予“部级质量标准化矿井”、“中国优秀诚信企业”、“技术进步先进单位”、“全国煤炭工业优秀企业”、“全国十佳煤矿”和“安全程度评估5A级矿井”、山东省文明单位等20多项省部级以上荣誉,安全程度评估连续四年达到A级矿井标准。

太平矿坚持“安全为天,培训为先”的理念,将提高职工自主安全能力作为搞好安全生产的根本。以管理精细化、工序程序化、制度系统化、质量标准化“四化”为切入点,全面加强班组建设,夯实安全生产第一道防线;有效开展质量标准化和“双基”建设工作,创新隐患排查治理模式,及时切断事故根源;推行安全诚信管理,提高职工自主遵章意识。太平煤矿《煤炭企业员工安全诚信管理体系建设的探究》荣获2009年全国煤炭工业企业管理现代化创新成果一等奖,成为2009年全国地方国有煤矿唯一获此殊荣单位。

以规范经营管理增效益。近年来,全矿共下发安全、生产、机电、技术等方面制度或办法81项,从根本上将企业管理纳入制度化、规范化、科学化轨道。

以科学技术创新求发展,他们全国首创“三下”厚煤层高采出率膏体充填工艺开采,提高煤炭资源采出率,改善矿山安全生产条件,实现不搬迁采煤,解放了村庄下、铁路下、水体下的煤炭资源,有效保护矿区生态环境。

全面加强班组建设,夯实安全生产第一道防线,他们同时推行安监工资奖金与所负责区域安全状况直接挂钩的绩效工资制,消除了安监员“当一天和尚撞一天钟”、“干好干孬一个样”的弊端;推行安监员互评制度,每半年进行一次评比,数最低的1-3位,淘汰出安监员队伍。

鹿洼煤矿

康惠人间

鹿洼煤矿位于鱼台县张黄镇,井田面积20.5平方公里,地质储量1.48亿吨,可采储量6000万吨。煤种主要为低灰、低硫、特低磷,高热量的焦煤和气肥煤。矿井设计生产能力60万吨/年,2000年4月正式投产。2004年核定生产能力120万吨/年。目前,鹿洼煤矿已连续安全生产超过10周年,矿长张运宽获2009年全国煤炭工业双十佳矿长殊荣。鹿洼矿先后被授予“部级质量标准化矿井”、“全国煤炭工业优秀企业”、“全国煤炭工业高产高效矿井”、“煤矿安全程度评估8A级矿井”、“国家级安全质量标准化矿井”等称号。

建矿以来,该矿始终把企业文化建设当做促进煤矿安全发展的大事来抓,不断创新企业安全文化,特邀人民大学张利军教授为企业打造独具特色的“钻石”安全文化,与鹿洼康惠人间企业文化浑然一体,提炼并确立了“创世界一流企业,建安全绿色煤矿”发展愿景和“团结、守纪、苦干、安全、优质、高效”的鹿洼精神。加大视觉安全文化宣传力度,从井口到井下安装安全警示标语灯箱,形成独具特色的安全文化长廊、一条街、一广场、一窗口、一阵地。结合人性化管理方式,使职工在潜移默化中接受安全教育,履行安全职责,使安全理念深入人心,成为行为准则。狠抓安全制度文化建设,建立健全各级安全生产责任制,完善岗位安全操作规程,形成纵向到底、横向到边的制度管理体系,更好地约束、指导安全生产。将班组建设与安全文化建设结合起来,不断强化安全知识、技能素质培训,塑造安全行为文化,达到以文明行为塑文化、以文化提升行为标准的良好效应。加强安全物质文化建设,仅2009年用于更新改造安全基础设施费用就超过4000万元,安全专项费用就达到1310万元。加强安全管理数字化建设,努力为职工营造一个环境优美、文明幽雅,适于工作和居住的芳馨之地。

金威煤电

“一矿一区”

金威煤电公司位于鱼台县张黄镇,2003年2月28日成立,依托鹿洼煤矿资源优势,主要负责非煤项目开发建设。经过7年多的努力,发展成为产品涉及洗精煤、热电、化工原料等多个门类十几种产品,形成了以煤—电—化工为主体的循环经济发展格局,是山东省重点培育的循环经济型企业之一。目前,公司占地1000余亩,拥有员工1600余人,年销售收入到达12亿元,是济宁市和鱼台县重点企业,为地方经济的发展作出了突出贡献。先后被济宁市、鱼台县授予“功勋企业”、“特殊贡献企业”、“明星企业”、“安全管理先进单位”和“节能管理先进单位”等荣誉称号。

树立循环经济发展理念,提高企业发展起点。依托紧邻鹿洼煤矿和大运河的区位优势,金威煤电公司首先建设了一座年运输能力90万吨的运煤码头。为进一步提高产品附加值,提升经济效益,建设了年入洗能力为90万吨的选煤厂。选煤厂生产的洗精煤大部分用于园区内盛发焦化公司炼焦,同时,利用洗煤副产品中煤、煤泥和煤矸石进行发电。依托综合利用热电厂的蒸汽和电力建设了年产6万吨离子膜烧碱、7万吨PVC树脂的化工厂。利用化工厂丰富的氯气、氯化氢资源,招商引资,正茂化工、福顺化工等企业相继进入园区生产。形成了煤—电—化工—建材的完整循环产业链,优化了园区内以煤为主的产业结构。

加大环保投入力度,全面推行清洁生产。为实现园区工业废水和生活污水零排放,建设环境友好型企业,金威煤电在项目发展过程中投资3000余万元配套建设了废水深度治理工程、生活污水处理站和塌陷地人工湿地水质净化及资源化工程。公司所有工业废水集中进入废水深度治理工程进行处理,园区的所有生活污水进入生活污水处理站处理。两部分水经处理后混合,一部分直接回用于化工厂生产,剩余的排入塌陷地人工湿地工程,经进一步降解、处理后,实现了水资源的闭路循环和废水零排放。

